



ESTADO DE SANTA CATARINA
SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO
DIRETORIA DE SAÚDE DO SERVIDOR

VIII BOLETIM ESTATÍSTICO DE BENEFÍCIOS DE SAÚDE DO SERVIDOR

2022



GERÊNCIA DE CONTROLE
DE BENEFÍCIOS DE SAÚDE

ANO BASE 2020

GOVERNO DE
SANTA CATARINA



**VIII BOLETIM ESTATÍSTICO DE BENEFÍCIOS DE
SAÚDE DO SERVIDOR**

2022



ESTADO DE SANTA CATARINA
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria de Saúde do Servidor
Gerência de Controle de Benefícios de Saúde

VIII BOLETIM ESTATÍSTICO DE BENEFÍCIOS DE SAÚDE DO SERVIDOR

Andréa Cardoso Francisco

Simone da Silva

Florianópolis

2022

GOVERNADOR DO ESTADO
Carlos Moisés da Silva

SECRETÁRIO DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO
Luiz Antônio Dacol

DIRETOR DE SAÚDE DO SERVIDOR
Fernando Luiz Alves

GERENTE DE CONTROLE DE BENEFÍCIOS DE SAÚDE
Sérgio Sousa de Oliveira

EQUIPE DA GERÊNCIA DE CONTROLE DE BENEFÍCIOS DE SAÚDE
Adriana Jacira Severino
Andréa Adriano Heidenreich
Andréa Cardoso Francisco
Fernanda Silva de Oliveira
Rogéria Valério
Rogério André Saraiva Orcelli
Sabrina Leitis Ramos
Sérgio Sousa de Oliveira
Simone da Silva
Tatiana de Souza Kimura Woyakewicz

EQUIPE DE ELABORAÇÃO
Andréa Cardoso Francisco
Simone da Silva

Endereço eletrônico: gecob@sea.sc.gov.br/gecobestatistica@sea.sc.gov.br
Fones: (48) 3665-6039/6053/6070

Ficha catalográfica elaborada pela Bibliotecária Daniela G. D. Silva (CRB – 14/862)

S231b Santa Catarina. Secretaria de Estado da Administração.

Diretoria de Saúde do Servidor. Gerência de Controle de Benefícios de Saúde.

VIII Boletim estatístico de benefícios de saúde do servidor / elaborado por Andréa Cardoso Francisco, Simone da Silva – Florianópolis: [s.n.], 2022.
184 p.: il. color.

Inclui gráficos e tabelas.

Inclui 3 anexos.

ISBN

1. Saúde do Servidor – Santa Catarina. 2. Concessão de benefício. 3. Licença – Tratamento de saúde. 4. Readaptação funcional. I. Francisco, Andréa Cardoso. II. Silva, Simone da. III. Título.

CDU 614.8

APRESENTAÇÃO

O VIII Boletim Estatístico de Benefícios de Saúde do Servidor, ano 2022, é uma publicação da Gerência de Controle de Benefícios de Saúde (GECOB), da Diretoria de Saúde do Servidor (DSAS), da Secretaria de Estado da Administração (SEA). Nele, são apresentados dados estatísticos dos benefícios de saúde de 2020, solicitados pelos servidores públicos estaduais do Poder Executivo e avaliados pelas unidades de atendimento pericial do Estado, subordinadas administrativamente à Gerência de Perícia Médica (GPEM), da mesma diretoria.

Os dados secundários utilizados neste boletim provêm das tabelas EEXT Laudo Pessoa, EEXT Laudo Pericial e EEXT Laudo Pericial CID, extraídas do banco de dados do Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) da SEA, baixado em 14 de janeiro de 2022. Destaca-se que, em virtude das tabelas utilizadas, os dados apresentados levaram em consideração a concessão dos benefícios pela avaliação pericial e não, necessariamente, o usufruído pelo servidor.

Os dados referentes ao quantitativo de servidores efetivos lotados, utilizados para cálculo de Taxas de Afastamento (TxAf), Índice de Absenteísmo-doença (IAD), Índice de Frequência de Licenças (IFL) e Índice de Duração (ID), também provêm do banco de dados do SIGRH da SEA, tendo sido obtidos por meio do módulo Controle Gerencial – Relatórios Dinâmicos - Cubo de Informações Funcionais, baixado em 16 de setembro de 2022. Foi utilizado o mês de julho de 2020 como referência, sendo considerados os servidores efetivos (estatutários) ativos por órgão de lotação.

Para efeito deste boletim, ainda, alguns dados foram considerados dados adaptados. Entre eles estão os seguintes casos: a) quando provenientes da utilização de variáveis criadas, ou seja, não extraídas diretamente do SIGRH; b) quando advindos do processo de auditoria e conferência de benefícios de saúde.¹

Esta publicação contém informações sobre os tipos de benefícios avaliados e concedidos, contemplando distribuição dos quantitativos de benefícios e servidores beneficiados segundo diversas variáveis, tais como sexo, idade, estado civil, nível de formação, órgão de lotação, tempo de serviço e grupo de patologia. Consta, também, neste boletim, em virtude do advento da pandemia da COVID-19 (sigla em inglês para “*Coronavirus Disease 2019*”) no Brasil, em 2020, um capítulo próprio com os afastamentos concedidos por esta patologia, contemplando algumas das

¹O processo de auditoria e conferência de benefícios de saúde, realizado pela GECOB, identifica situações divergentes nos registros dos prontuários eletrônicos (SIGRH). Os casos com divergências são encaminhados, por meio do Formulário de Solicitação de Conferência de Benefício de Saúde e Segurança do Trabalho FI-GECOB-01 (Anexo A), via processo autuado no Sistema de Gestão de Processos Eletrônicos (SGPE), para as unidades de atendimento pericial que, após análise, devolvem com a devida tratativa e/ou dado correto. Dessa forma, esse processo gera dados adaptados que não correspondem aos dados existentes no SIGRH, mediante a impossibilidade de serem realizadas todas as adequações no sistema, que ainda possui funcionalidades em implantação.

variáveis citadas. Apresenta, ainda, os indicadores de absenteísmo-doença e finaliza apontando o custo direto total dos afastamentos devido à Licença para Tratamento de Saúde (LTS) para o Estado.

Por fim, é importante lembrar que os dados e as informações disponibilizadas podem servir de arcabouço técnico aos gestores dos diversos órgãos do Poder Executivo, aos profissionais envolvidos com saúde do servidor, como os integrantes das Equipes Multiprofissionais de Saúde Ocupacional (EMSOs), Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) e designados de CIPA (conforme Decreto 2709, de 27 de outubro de 2009), Comissões de Saúde do Servidor (CSS) e Representantes de Saúde do Servidor (RSS) (conforme Instrução Normativa 8, de 24 de junho de 2019), assim como a pesquisadores externos. Possibilitam, dessa forma, subsidiar análises da situação de saúde dos servidores públicos, a fim de planejar ações de saúde do trabalhador/servidor público baseadas em evidências.

LISTA DE SIGLAS

ACT	Admitido em Caráter Temporário
AD-15	Auxílio-Doença RGPS até 15 dias
AD-15-COVID-19	Auxílio-Doença RGPS até 15 dias – COVID-19
ADPEN	Administração dos Pensionistas do Estado
AHEDEF	Avaliação para Fins de Horário Especial de Servidor com Deficiência
AIPREV	Avaliação para Fins de Inscrição junto ao IPREV
AIPLANO	Avaliação para Fins de Inscrição junto ao Plano de Saúde
ALESC	Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina
ARESC	Agência de Regulação de Serviços Públicos de Santa Catarina
CBMSC	Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Santa Catarina
CC	Casa Civil
CDI	Considerado Definitivamente Inválido
CID	Classificação Internacional de Doenças
CIPA	Comissão Interna de Prevenção de Acidentes
CLT	Consolidação das Leis do Trabalho
COVID-19	<i>Coronavirus Disease 2019</i>
CSS	Comissão de Saúde do Servidor
DC	Defesa Civil
DPE	Defensoria Pública do Estado
DSAS	Diretoria de Saúde do Servidor
EMSO	Equipe Multiprofissional de Saúde Ocupacional
FAPESC	Fundação de Amparo à Pesquisa e Inovação do Estado de Santa Catarina
FCC	Fundação Catarinense de Cultura
FCEE	Fundação Catarinense de Educação Especial
FESPORTE	Fundação Catarinense de Esporte
GECOB	Gerência de Controle de Benefícios de Saúde
GPEM	Gerência de Perícia Médica
IAD	Índice de Absenteísmo-doença
ICPREV	Isenção de Parte de Contribuição Previdenciária
ID	Índice de Duração
IFL	Índice de Frequência de Licenças
IFT	Índice de Frequência de Trabalhadores

IGP	Instituto Geral de Perícias
IIRRF	Isenção de Imposto de Renda Retido na Fonte
IMA	Instituto do Meio Ambiente
IMETRO	Instituto de Metrologia de Santa Catarina
IPREV	Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina
JUCESC	Junta Comercial do Estado de Santa Catarina
LRG	Licença de Repouso à Gestante
LTA	Licença para Tratamento de Saúde decorrente de Acidente em Serviço
LTF	Licença para Tratamento de Familiar
LTF1/4	Licença para Tratamento de Familiar com redução de ¼ de Jornada
LTS	Licença para Tratamento de Saúde
LTS-COVID-19	Licença para Tratamento de Saúde – COVID-19
MPE	Ministério Público do Estado
PA	Exame Pré-Admissional
PCI	Polícia Científica
PCSC	Polícia Civil do Estado de Santa Catarina
PCBM	Pessoal Civil do Bombeiro Militar
PCPM	Pessoal Civil da Polícia Militar
PGE	Procuradoria Geral do Estado
PMSC	Polícia Militar do Estado de Santa Catarina
RD	Readaptação
REVER AP	Avaliação para Fins de Reversão de Aposentadoria
RGPS	Regime Geral de Previdência Social
RMF	Remoção por Motivo de Doença do Familiar
RMS	Remoção por Motivo de Saúde do Servidor
RSS	Representante de Saúde do Servidor
SAP	Secretaria de Estado da Administração Prisional e Socioeducativa
SANTUR	Agência de Desenvolvimento do Turismo de Santa Catarina
SAR	Secretaria de Estado da Agricultura, da Pesca e do Desenvolvimento Rural
SDE	Secretaria de Estado do Desenvolvimento Econômico e Sustentável
SDS	Secretaria de Estado do Desenvolvimento Social
SEA	Secretaria de Estado da Administração
SED	Secretaria de Estado da Educação
SEF	Secretaria de Estado da Fazenda

SES	Secretaria de Estado da Saúde
SGPe	Sistema de Gestão de Processos Eletrônicos
SIE	Secretaria de Estado da Infraestrutura e Mobilidade
SIGRH	Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos
SM	Salário Maternidade
SSP	Secretaria de Estado da Segurança Pública
TIFD	Termo de Inspeção para Fins Diversos
TxAf	Taxa de Afastamento
UDESC	Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina
URSS	Unidade Regional de Saúde do Servidor
USS	Unidade de Saúde do Servidor

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício, 2020.....	27
Gráfico 2 - Benefícios Avaliados por Tipo de Perícia, 2020.....	29
Gráfico 3 - Benefícios Avaliados por Órgão de Lotação, 2020.....	31
Gráfico 4 - Benefícios Avaliados por Regime de Trabalho, 2020.....	32
Gráfico 5 - Servidores Avaliados por Tipo de Benefício, 2020.....	37
Gráfico 6 - Servidores Avaliados por Órgão de Lotação, 2020.....	39
Gráfico 7 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação, 2020.....	41
Gráfico 8 - LTSs Concedidas por Sexo, 2020.....	60
Gráfico 9 - LTSs Concedidas por Mês, 2020.....	65
Gráfico 10 - LTSs Concedidas por mês, SES e Demais Órgãos, 2020.....	66
Gráfico 11 - LTSs Concedidas por Grupo de Patologia, 2020.....	67
Gráfico 12 - Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo, 2020.....	71
Gráfico 13 - Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão, 2020.....	76
Gráfico 14 - Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão, SES e Demais Órgãos, 2020.....	77
Gráfico 15 - Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Grupo de Patologia, 2020.....	78
Gráfico 16 - Readaptações Concedidas por Sexo, 2020.....	102
Gráfico 17 - Readaptações Concedidas por Órgão de Lotação, 2020.....	104
Gráfico 18 - Readaptações Concedidas por Grupo de Patologia, 2020.....	107
Gráfico 19 - Número de Readaptações Concedidas por Servidor, 2020.....	111
Gráfico 20 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo, 2020.....	111
Gráfico 21 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Órgão de Lotação, 2020.....	113
Gráfico 22 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Grupo de Patologia, 2020.....	116
Gráfico 23 - Servidores CDIs por Sexo, 2020.....	118
Gráfico 24 - Servidores CDIs por Órgão de Lotação, 2020.....	120
Gráfico 25 - Servidores CDIs por Grupos de Patologia, 2020.....	122
Gráfico 26 - Servidores CDIs por Tipo de Invalidez, 2020.....	123
Gráfico 27 - RMSs Concedidas por Sexo, 2020.....	124
Gráfico 28 - RMSs Concedidas por Órgão de Lotação, 2020.....	126

LISTA DE GRÁFICOS (Continuação)

Gráfico 29 - RMSs Concedidas por Grupo de Patologia, 2020.....	127
Gráfico 30 - LTFs Concedidas por Sexo, 2020.....	128
Gráfico 31 - LTFs Concedidas por Grupo de Patologia, 2020.....	133
Gráfico 32 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo, 2020.....	134
Gráfico 33 - Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Sexo e o Tipo de Benefício, 2020.....	141
Gráfico 34 - Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e Mês de Concessão, 2020.....	146
Gráfico 35 - Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Mês de Concessão, SES e Demais Órgãos, 2020.....	147
Gráfico 36 - Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Sexo e o Tipo de Benefício, 2020.....	149
Gráfico 37 - Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Mês de Concessão, 2020.....	154
Gráfico 38 - Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Mês de Concessão, SES e Demais Órgãos, 2020.....	155
Gráfico 39 - Evolução da TxAf por LTS, 2014 a 2020.....	158
Gráfico 40 - Evolução da TxAf por LTS, segundo o Sexo, 2014 a 2020.....	158
Gráfico 41 - Evolução da TxAf por LTS, segundo os Grupos de Patologia com Maior Magnitude, 2014 a 2020.....	160
Gráfico 42 - TxAfs por LTS, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia, 2020.....	161
Gráfico 43- TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SES, 2020.....	163
Gráfico 44- TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SED, 2020.....	164
Gráfico 45 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SAP, 2020.....	164
Gráfico 46 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SSP, 2020.....	165
Gráfico 47- TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, FCEE, 2020.....	165
Gráfico 48 - Evolução do IAD Geral do Estado, 2014 a 2020.....	166
Gráfico 49- Evolução dos Índices IFL e ID, 2014 a 2020.....	168
Gráfico 50 - Custo Direto Total de LTSs, 2014 a 2020.....	171
Gráfico 51 - Evolução do Custo Direto Total de LTSs por Órgão de Lotação, 2014 a 2020.....	172

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados, 2020.....	40
Quadro 2 - Medidas de Posição e Dispersão de LTSs Concedidas por Servidor, 2020..	70

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 -	Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício, 2020.....	28
Tabela 2 -	Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício e Tipo de Perícia, 2020.....	29
Tabela 3 -	Benefícios Avaliados por URSS, 2020.....	30
Tabela 4 -	Benefícios Avaliados por Órgão de Lotação, 2020.....	31
Tabela 5 -	Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício e Regime de Trabalho, 2020.....	33
Tabela 6 -	Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício e Parecer Pericial, 2020.....	34
Tabela 7 -	Benefícios Avaliados por USS e Parecer Pericial, 2020.....	35
Tabela 8 -	Benefícios Avaliados por URSS e Parecer Pericial, 2020.....	35
Tabela 9 -	LTSs Avaliadas por URSS e Parecer Pericial, 2020.....	36
Tabela 10 -	Servidores Avaliados por Tipo de Benefício, 2020.....	37
Tabela 11 -	Servidores Avaliados por URSS, 2020.....	38
Tabela 12 -	Servidores Avaliados por Órgão de Lotação, 2020.....	38
Tabela 13 -	Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação, 2020.	40
Tabela 14 -	Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação e Tipo de Benefício, 2020.....	42
Tabela 15 -	Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício, 2020.	47
Tabela 16 -	Benefícios Concedidos por Tipo de Benefício e Sexo, 2020.....	48
Tabela 17 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Tipo de Benefício, 2020.....	49
Tabela 18 -	Benefícios Concedidos por Tipo de Benefício e Estado Civil, 2020.....	50
Tabela 19 -	Benefícios Concedidos por Tipo de Benefício e Nível de Formação, 2020.....	52
Tabela 20 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Tipo de Benefício, 2020.....	53
Tabela 21 -	Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício e Sexo, 2020.....	54
Tabela 22 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Tipo de Benefício, 2020.....	55
Tabela 23 -	Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício e Estado Civil, 2020.....	56
Tabela 24 -	Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício e Nível de Formação, 2020.....	58
Tabela 25 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Tipo de Benefício, 2020.....	59
Tabela 26 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.....	61
Tabela 27 -	LTSs Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2020.....	61
Tabela 28 -	LTSs Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2020.....	61

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 29 -	LTSs Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2020.....	62
Tabela 30 -	LTSs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2020.....	63
Tabela 31 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.....	63
Tabela 32 -	LTSs Concedidas por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2020.....	64
Tabela 33 -	LTSs Concedidas por Sexo e Regional de Atendimento, 2020.....	64
Tabela 34 -	LTSs Concedidas por Mês, 2020.....	65
Tabela 35 -	Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por LTS, segundo a Unidade de Atendimento, 2020.....	66
Tabela 36 -	LTSs Concedidas por Faixa de Dias Concedidos, 2020.....	67
Tabela 37 -	LTSs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2020.....	68
Tabela 38 -	Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por LTS, segundo o Grupo de Patologia, 2020.....	69
Tabela 39 -	Dias Concedidos de LTS por Grupo de Patologia, 2020.....	70
Tabela 40 -	Número de LTSs Concedidas por Servidor, 2020.....	71
Tabela 41 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.....	72
Tabela 42 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Faixa Etária, 2020.....	72
Tabela 43 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Estado Civil, 2020.....	73
Tabela 44 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Nível de Formação, 2020.....	73
Tabela 45 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação, 2020.....	74
Tabela 46 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.....	74
Tabela 47 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Faixa de Tempo de Serviço, 2020.....	75
Tabela 48 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Regional de Atendimento, 2020.....	75
Tabela 49 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão, 2020.....	76
Tabela 50 -	Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos de LTS por Servidor, segundo a Unidade de Atendimento, 2020.....	77
Tabela 51 -	Servidores Beneficiados por Faixa de Dias Concedidos de LTS, 2020.....	78
Tabela 52 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Grupo de Patologia e o Sexo, 2020.....	79

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 53 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SES e Demais Órgãos, 2020.....	80
Tabela 54 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SES, 2020.....	80
Tabela 55 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SES, 2020.....	80
Tabela 56 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SES, 2020.....	81
Tabela 57 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, por Estado Civil, SES, 2020.....	81
Tabela 58 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SES, 2020.....	82
Tabela 59 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SES, 2020.....	82
Tabela 60 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SES, 2020.....	83
Tabela 61 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SES, 2020.....	84
Tabela 62 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SED e Demais Órgãos, 2020.....	84
Tabela 63 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SED, 2020.....	85
Tabela 64 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SED, 2020.....	85
Tabela 65 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SED, 2020.....	85
Tabela 66 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SED, 2020.....	86
Tabela 67 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SED, 2020.....	86
Tabela 68 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SED, 2020.....	87
Tabela 69 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SED, 2020.....	87
Tabela 70 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SED, 2020.....	88
Tabela 71 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SAP e Demais Órgãos, 2020.....	89
Tabela 72 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SAP, 2020.....	89
Tabela 73 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SAP, 2020.....	89
Tabela 74 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SAP, 2020.....	90
Tabela 75 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SAP, 2020.....	90

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 76 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SAP, 2020.....	91
Tabela 77 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SAP, 2020.....	91
Tabela 78 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SAP, 2020.....	91
Tabela 79 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SAP, 2020.....	92
Tabela 80 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SSP e Demais Órgãos, 2020.....	93
Tabela 81 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SSP, 2020.....	93
Tabela 82 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SSP, 2020.....	94
Tabela 83 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SSP, 2020.....	94
Tabela 84 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SSP, 2020.....	94
Tabela 85 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SSP, 2020.....	95
Tabela 86 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SSP, 2020.....	95
Tabela 87 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SSP, 2020.....	96
Tabela 88 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SSP, 2020.....	97
Tabela 89 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, FCEE e Demais Órgãos, 2020.....	97
Tabela 90 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, FCEE, 2020.....	98
Tabela 91 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, FCEE, 2020.....	98
Tabela 92 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, FCEE, 2020.....	98
Tabela 93 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, FCEE, 2020.....	99
Tabela 94 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, FCEE, 2020.....	99
Tabela 95 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, FCEE, 2020...	100
Tabela 96 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, FCEE, 2020.....	100
Tabela 97 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, FCEE, 2020.....	101

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 98 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.....	102
Tabela 99 - Readaptações Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2020.....	103
Tabela 100 - Readaptações Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2020.....	103
Tabela 101 - Readaptações Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2020.....	104
Tabela 102 - Readaptações Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2020.....	105
Tabela 103 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.....	105
Tabela 104 - Readaptações Concedidas por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2020.....	106
Tabela 105 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por Readaptação, segundo Unidade de Atendimento, 2020.....	106
Tabela 106 - Readaptações Concedidas por Faixa de Dias Concedidos, 2020.....	107
Tabela 107 - Readaptações Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2020.....	108
Tabela 108 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por Readaptação, segundo o Grupo de Patologia, 2020.....	109
Tabela 109 - Dias Concedidos de Readaptação por Grupo de Patologia, 2020.....	110
Tabela 110 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.....	112
Tabela 111 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e a Faixa Etária, 2020.....	112
Tabela 112 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Estado Civil, 2020.....	112
Tabela 113 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Nível de Formação, 2020.....	113
Tabela 114 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação, 2020.....	114
Tabela 115 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.....	114
Tabela 116 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e a Faixa de Tempo de Serviço, 2020.....	115
Tabela 117 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por Servidor Beneficiado, segundo a Unidade de Atendimento, 2020.....	115
Tabela 118 - Servidores Beneficiados por Faixa de Dias Concedidos, 2020.....	116
Tabela 119 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia, 2020.....	117

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 120 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.....	118
Tabela 121 - Servidores CDIs por Sexo e Faixa Etária, 2020.....	119
Tabela 122 - Servidores CDIs por Sexo e Estado Civil, 2020.....	119
Tabela 123 - Servidores CDIs por Sexo e Nível de Formação, 2020.....	120
Tabela 124 - Servidores CDIs por Sexo e Órgão de Lotação, 2020.....	121
Tabela 125 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.....	121
Tabela 126 - Servidores CDIs por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2020.....	121
Tabela 127 - Servidores CDIs por Sexo e Grupo de Patologia, 2020.....	122
Tabela 128 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.....	124
Tabela 129 - RMSs Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2020.....	125
Tabela 130 - RMSs Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2020.....	125
Tabela 131 - RMSs Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2020.....	126
Tabela 132 - RMSs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2020.....	126
Tabela 133 - RMSs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2020.....	127
Tabela 134 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.....	128
Tabela 135 - LTFs Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2020.....	129
Tabela 136 - LTFs Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2020.....	129
Tabela 137 - LTFs Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2020.....	130
Tabela 138 - LTFs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2020.....	130
Tabela 139 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.....	131
Tabela 140 - LTFs Concedidas por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2020.....	131
Tabela 141 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por LTF, segundo a Unidade de Atendimento, 2020.....	132
Tabela 142 - LTFs Concedidas por Faixa de Dias Concedidos, 2020.....	132
Tabela 143 - LTFs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2020.....	133
Tabela 144 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.....	134
Tabela 145 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e a Faixa Etária, 2020.....	135
Tabela 146 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Estado Civil, 2020.....	135
Tabela 147 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Nível de Formação, 2020.....	136

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 148 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação, 2020.	137
Tabela 149 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.....	137
Tabela 150 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e a Faixa de Tempo de Serviço, 2020.....	138
Tabela 151 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos de LTF por Servidor, segundo a Unidade de Atendimento, 2020.....	138
Tabela 152 - Servidores Beneficiados por Faixa de Dias Concedidos de LTF, 2020.....	139
Tabela 153 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Tipo de Benefício, 2020.....	141
Tabela 154 - Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Faixa Etária, 2020.....	142
Tabela 155 - Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Estado Civil, 2020.....	142
Tabela 156 - Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Nível de Formação, 2020.....	143
Tabela 157 - Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Órgão de Lotação, 2020.....	144
Tabela 158 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Tipo de Benefício, 2020.....	144
Tabela 159 - Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Faixa de Tempo de Serviço, 2020.....	145
Tabela 160 - Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Regional de Atendimento, 2020.....	145
Tabela 161 - Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Mês de Concessão, 2020.....	146
Tabela 162 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício, 2020.....	147
Tabela 163 - Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Faixa de Dias Concedidos, 2020.....	148
Tabela 164 - Medidas de Posição e Dispersão por Servidor, segundo o Tipo de Benefício, 2020.....	148

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 165 - Número de Afastamentos Concedidos pela COVID-19 por Servidor, 2020.....	149
Tabela 166 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Tipo de Benefício, 2020.....	150
Tabela 167 - Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Faixa Etária, 2020.....	150
Tabela 168 - Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Estado Civil, 2020.....	151
Tabela 169 - Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Nível de Formação,2020.....	151
Tabela 170 - Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Órgão de Lotação, 2020.....	152
Tabela 171 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Tipo de Benefício, 2020.....	152
Tabela 172 - Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Faixa de Tempo de Serviço, 2020.....	153
Tabela 173 - Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Regional de Atendimento, 2020.....	153
Tabela 174 - Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Mês de Concessão, 2020.....	154
Tabela 175 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício, 2020.....	155
Tabela 176 - Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Faixa de Dias Concedidos, 2020.....	156
Tabela 177 - TxAfs por LTS, segundo o Órgão de Lotação, 2020.....	161
Tabela 178 - TxAfs por LTS, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia, 2020.....	162
Tabela 179 - IADs por Órgão de Lotação, 2020.....	167
Tabela 180 - IFLs e IDs por Órgão de Lotação, 2020.....	169
Tabela 181 - Dias Concedidos, Custo Direto Total e Variação Percentual do Custo Direto Total por Ano, 2014 a 2020.....	172
Tabela 182 - Custo Direto Total de LTSs por Órgão de Lotação, 2020.....	173
Tabela 183 - Custo Direto Total de LTSs por Grupo de Patologia, 2020.....	174

SUMÁRIO

1	BENEFÍCIOS E SERVIDORES AVALIADOS.....	27
1.1	BENEFÍCIOS AVALIADOS.....	27
1.1.1	Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício.....	27
1.1.2	Benefícios Avaliados por Tipo de Perícia.....	28
1.1.3	Benefícios Avaliados por Regional de Atendimento.....	30
1.1.4	Benefícios Avaliados por Órgão de Lotação.....	30
1.1.5	Benefícios Avaliados por Regime de Trabalho.....	31
1.1.6	Benefícios Avaliados por Parecer Pericial.....	33
1.2	SERVIDORES AVALIADOS.....	36
1.2.1	Servidores Avaliados por Tipo de Benefício.....	36
1.2.2	Servidores Avaliados por Regional de Atendimento.....	37
1.2.3	Servidores Avaliados por Órgão de Lotação.....	38
2	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E SERVIDORES BENEFICIADOS.....	40
2.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E SERVIDORES BENEFICIADOS POR ÓRGÃO.....	40
2.2	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS.....	47
2.2.1	Benefícios Concedidos por Sexo.....	47
2.2.2	Benefícios Concedidos por Idade.....	48
2.2.3	Benefícios Concedidos por Estado Civil.....	49
2.2.4	Benefícios Concedidos por Nível de Formação.....	51
2.2.5	Benefícios Concedidos por Tempo de Serviço.....	53
2.3	SERVIDORES BENEFICIADOS.....	53
2.3.1	Servidores Beneficiados por Sexo.....	53
2.3.2	Servidores Beneficiados por Idade.....	54
2.3.3	Servidores Beneficiados por Estado Civil.....	55
2.3.4	Servidores Beneficiados por Nível de Formação.....	57
2.3.5	Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço.....	59
3	LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE.....	60
3.1	LTSS CONCEDIDAS.....	60
3.1.1	LTSS Concedidas por Sexo.....	60
3.1.2	LTSS Concedidas por Sexo e Idade.....	60
3.1.3	LTSS Concedidas por Sexo e Estado Civil.....	61
3.1.4	LTSS Concedidas por Sexo e Nível de Formação.....	62
3.1.5	LTSS Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação.....	62

3.1.6	LTSs Concedidas por Sexo e Tempo de Serviço.....	63
3.1.7	LTSs Concedidas por Sexo e Regional de Atendimento.....	64
3.1.8	LTSs Concedidas por Mês de Concessão.....	65
3.1.9	LTSs Concedidas por Número de Dias Concedidos.....	66
3.1.10	LTSs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia.....	67
3.1.11	Dias Concedidos de LTS por Grupo de Patologia.....	68
3.2	SERVIDORES BENEFICIADOS POR LTS.....	70
3.2.1	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo.....	71
3.2.2	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Idade.....	72
3.2.3	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Estado Civil.....	72
3.2.4	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Nível de Formação.....	73
3.2.5	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação.....	73
3.2.6	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Tempo de Serviço.....	74
3.2.7	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Regional de Atendimento.....	75
3.2.8	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão.....	76
3.2.9	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Número de Dias Concedidos.....	77
3.2.10	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia.....	78
3.3	SES: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS.....	79
3.3.1	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo.....	80
3.3.2	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade.....	80
3.3.3	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil.....	81
3.3.4	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação.....	81
3.3.5	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço.....	82
3.3.6	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia.....	83
3.4	SED: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS.....	84
3.4.1	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo.....	85
3.4.2	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade.....	85
3.4.3	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil.....	86
3.4.4	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação.....	86
3.4.5	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço.....	87
3.4.6	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia.....	87
3.5	SAP: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS.....	88
3.5.1	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo.....	89

3.5.2	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade.....	89
3.5.3	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil.....	90
3.5.4	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação.....	90
3.5.5	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço.....	91
3.5.6	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia.....	92
3.6	SSP: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS.....	93
3.6.1	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo.....	93
3.6.2	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade.....	93
3.6.3	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil.....	94
3.6.4	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação.....	95
3.6.5	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço.....	95
3.6.6	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia.....	96
3.7	FCEE: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS.....	97
3.7.1	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo.....	98
3.7.2	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade.....	98
3.7.3	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil.....	99
3.7.4	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação.....	99
3.7.5	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço.....	99
3.7.6	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia.....	100
4	READAPTAÇÃO.....	102
4.1	RDs CONCEDIDAS.....	102
4.1.1	RDs Concedidas por Sexo.....	102
4.1.2	RDs Concedidas por Sexo e Idade.....	102
4.1.3	RDs Concedidas por Sexo e Estado Civil.....	103
4.1.4	RDs Concedidas por Sexo e Nível de Formação.....	103
4.1.5	RDs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação.....	104
4.1.6	RDs Concedidas por Sexo e Tempo de Serviço.....	105
4.1.7	RDs Concedidas por Número de Dias Concedidos.....	106
4.1.8	RDs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia.....	107
4.1.9	Dias Concedidos de RD por Grupo de Patologia.....	108
4.2	SERVIDORES BENEFICIADOS POR RD.....	110
4.2.1	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo.....	111
4.2.2	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e a Idade.....	111
4.2.3	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Estado Civil.....	112
4.2.4	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Nível de Formação.....	113

4.2.5	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação.....	113
4.2.6	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Tempo de Serviço.....	114
4.2.7	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Número de Dias Concedidos.....	115
4.2.8	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia.....	116
5	CONSIDERADO DEFINITIVAMENTE INVÁLIDO.....	118
5.1	CDI POR SEXO.....	118
5.2	CDI POR SEXO E IDADE.....	118
5.3	CDI POR SEXO E ESTADO CIVIL.....	119
5.4	CDI POR SEXO E NÍVEL DE FORMAÇÃO.....	119
5.5	CDI POR SEXO E ÓRGÃO DE LOTAÇÃO.....	120
5.6	CDI POR SEXO E TEMPO DE SERVIÇO.....	121
5.7	CDI POR SEXO E GRUPO DE PATOLOGIA.....	122
5.8	CDI POR TIPO DE INVALIDEZ.....	123
6	REMOÇÃO POR MOTIVO DE SAÚDE.....	124
6.1	RMS POR SEXO.....	124
6.2	RMS POR SEXO E IDADE.....	124
6.3	RMS POR SEXO E ESTADO CIVIL.....	125
6.4	RMS POR SEXO E NÍVEL DE FORMAÇÃO.....	125
6.5	RMS POR SEXO E ÓRGÃO DE LOTAÇÃO.....	126
6.6	RMS POR SEXO E GRUPO DE PATOLOGIA.....	127
7	LICENÇA PARA TRATAMENTO DE FAMILIAR.....	128
7.1	LTFs CONCEDIDAS.....	128
7.1.1	LTFs Concedidas por Sexo.....	128
7.1.2	LTFs Concedidas por Sexo e Idade.....	128
7.1.3	LTFs Concedidas por Sexo e Estado Civil.....	129
7.1.4	LTFs Concedidas por Sexo e Nível de Formação.....	129
7.1.5	LTFs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação.....	130
7.1.6	LTFs Concedidas por Sexo e Tempo de Serviço.....	131
7.1.7	LTFs Concedidas por Número de Dias Concedidos.....	131
7.1.8	LTFs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia.....	132
7.2	SERVIDORES BENEFICIADOS POR LTF.....	134
7.2.1	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo.....	134
7.2.2	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e a Idade.....	134
7.2.3	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Estado Civil.....	135

7.2.4	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Nível de Formação.....	135
7.2.5	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação.....	136
7.2.6	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Tempo de Serviço.....	137
7.2.7	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Número de Dias Concedidos.....	138
8	AFASTAMENTOS CONCEDIDOS E SERVIDORES AFASTADOS POR COVID-19.....	140
8.1	AFASTAMENTOS CONCEDIDOS POR COVID-19.....	140
8.1.1	Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Sexo.....	140
8.1.2	Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo a Idade.....	141
8.1.3	Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Estado Civil.....	142
8.1.4	Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Nível de Formação.....	143
8.1.5	Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Órgão de Lotação.....	143
8.1.6	Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tempo de Serviço.....	144
8.1.7	Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo a Regional de Atendimento.....	145
8.1.8	Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Mês de Concessão.....	146
8.1.9	Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Número de Dias Concedidos.....	147
8.2	SERVIDORES AFASTADOS POR COVID-19.....	148
8.2.1	Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Sexo.....	149
8.2.2	Servidores Afastados por COVID-19, segundo a Idade.....	150
8.2.3	Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Estado Civil.....	150
8.2.4	Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Nível de Formação.....	151
8.2.5	Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Órgão de Lotação.....	151
8.2.6	Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tempo de Serviço.....	152
8.2.7	Servidores Afastados por COVID-19, segundo a Regional de Atendimento....	153
8.2.8	Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Mês de Concessão.....	154
8.2.9	Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Número de Dias Concedidos.....	155
9	INDICADORES DE ABSENTEÍSMO-DOENÇA.....	157
9.1	TAXA DE AFASTAMENTO (TXAF) POR LTS OU ÍNDICE DE FREQUENCIA DE TRABALHADORES (IFT).....	157
9.1.1	Evolução da TxAf por LTS 2014 a 2020.....	157
9.1.2	Evolução da TxAf por LTS, segundo o Sexo, 2014 a 2020.....	158
9.1.3	Evolução da TxAf por LTS, segundo o Grupo de Patologia, 2014 a 2020.....	159
9.1.4	TxAf por LTS, segundo o Órgão de Lotação, 2020.....	160
9.1.5	TxAf por LTS, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia, 2020.....	161

9.1.6	TxAf por LTS, segundo o Órgão de Lotação e o Grupo de Patologia, 2020.....	163
9.1.6.1	SES.....	163
9.1.6.2	SED.....	163
9.1.6.3	SAP.....	164
9.1.6.4	SSP.....	165
9.1.6.5	FCEE.....	165
9.2	ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO-DOENÇA (IAD).....	166
9.2.1	Evolução do IAD Geral do Estado, 2014 a 2020.....	166
9.2.2	IAD por Órgão de Lotação, 2020.....	167
9.3	ÍNDICE DE FREQUÊNCIA DE LICENÇAS (IFL) E ÍNDICE DE DURAÇÃO (ID).....	168
9.3.1	Evolução do IFL e ID Geral do Estado, 2014 a 2020.....	168
9.3.2	IFL e ID por Órgão de Lotação, 2020.....	168
9.4	MAPA DE INDICADORES DE ABSENTEÍSMO-DOENÇA NO ESTADO EM 2020.....	169
10	CUSTO DIRETO DOS AFASTAMENTOS POR LTS.....	171
10.1	EVOLUÇÃO DO CUSTO DIRETO DOS AFASTAMENTOS POR LTS, 2014 A 2020.....	171
10.2	EVOLUÇÃO DO DIRETO TOTAL DOS AFASTAMENTOS POR LTS, SEGUNDO O ÓRGÃO DE LOTAÇÃO, 2014 a 2020.....	172
10.3	CUSTO DIRETO TOTAL DOS AFASTAMENTOS POR LTS, SEGUNDO O ÓRGÃO DE LOTAÇÃO, 2020.....	173
10.4	CUSTO DIRETO TOTAL DOS AFASTAMENTOS POR LTS, SEGUNDO O GRUPO DE PATOLOGIA, 2020.....	174
	ANEXO A – FI-GECOB-01 - SOLICITAÇÃO DE CONFERÊNCIA DE BENEFÍCIO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO.....	175
	ANEXO B – DISTRIBUIÇÃO DE UNIDADES DE ATENDIMENTO PERICIAL.....	177
	ANEXO C - CAPÍTULOS DE PATOLOGIA DA CID 10.....	184

1 BENEFÍCIOS E SERVIDORES AVALIADOS

A DSAS, por intermédio das unidades de atendimento pericial, denominadas Unidades Regionais de Saúde do Servidor (URSS) e Unidades de Saúde do Servidor (USS), subordinadas diretamente à GEPEM e distribuídas no Estado de Santa Catarina, avalia os benefícios de saúde solicitados pelos servidores lotados nos órgãos do Poder Executivo. Além deles, as URSSs e USSs atendem a outras instituições para fins de avaliação pericial, tais como Ministério Público do Estado (MPE), Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC) e Defensoria Pública do Estado (DPE).

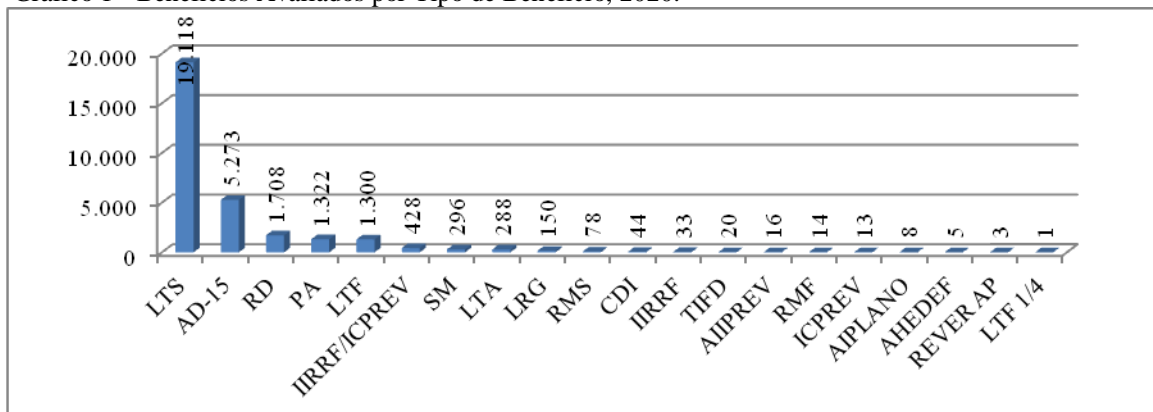
Neste boletim, são apresentados os benefícios de saúde solicitados pelos servidores da Administração Pública Direta do Poder Executivo, constituído pelos órgãos do Gabinete do Governador do Estado, Gabinete do Vice-Governador e Secretarias de Estado. Além desses, são apresentados os benefícios de saúde solicitados pelos servidores de autarquias e fundações públicas, entidades essas que compõem a Administração Pública Indireta do Poder Executivo.

1.1 BENEFÍCIOS AVALIADOS

1.1.1 Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício

No Gráfico 1 e Tabela 1, constam os benefícios avaliados por tipo de benefício em 2020, que perfizeram o total de 30.118 avaliações. Destacam-se as LTSs como benefício mais avaliado no respectivo ano, correspondendo a 63,5% das avaliações periciais.

Gráfico 1 - Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício, 2020.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 1 - Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Benefícios Avaliados	
	Quantidade	% Coluna
LTS	19.118	63,5
AD-15	5.273	17,5
RD	1.708	5,7
PA	1.322	4,4
LTF	1.300	4,3
IIRRF/ICPREV	428	1,4
SM	296	1,0
LTA	288	1,0
LRG	150	0,5
RMS	78	0,3
CDI	44	0,1
IIRRF	33	0,1
TIFD	20	0,1
AIIPREV	16	0,1
RMF	14	0,0
ICPREV	13	0,0
AIPLANO	8	0,0
AHEDEF	5	0,0
REVER AP	3	0,0
LTF 1/4	1	0,0
Total	30.118	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

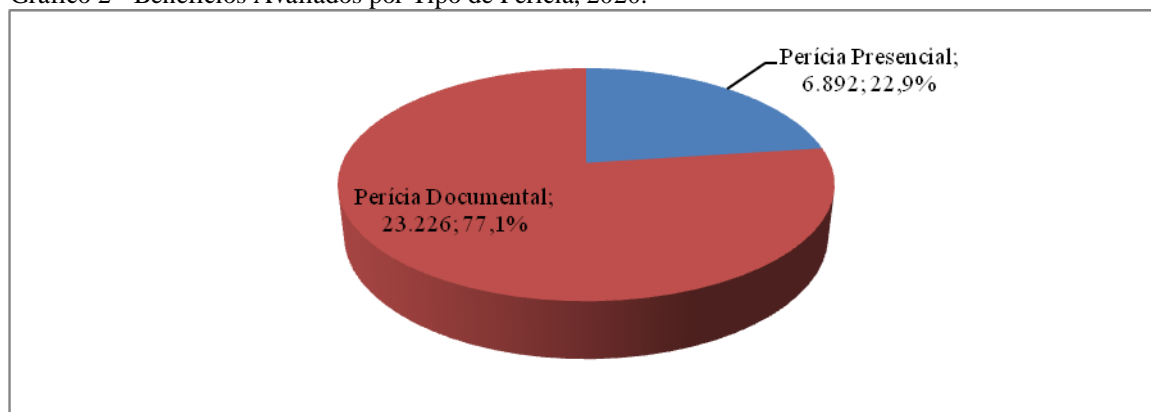
1.1.2 Benefícios Avaliados por Tipo de Perícia

A partir do ano de 2019, com o início da implantação do prontuário eletrônico, houve mudança na forma do registro das avaliações periciais. Essa mudança oportunizou a alteração na forma da avaliação pericial, permitindo que a mesma, em situações definidas pela GEPEM, ocorresse baseada nos documentos apresentados e incluídos no prontuário eletrônico sem a presença física do servidor.

Com a pandemia da COVID-19, houve a necessidade do Estado de Santa Catarina adotar medidas de prevenção e enfrentamento. Foram suspensas, por exemplo, em meados de março de 2020, várias atividades presenciais, permitindo a sua realização por meio digital ou mediante trabalho remoto.

Diante do exposto, foi possível verificar que as avaliações periciais de forma documental, que antes eram utilizadas apenas em situações específicas, passaram a ser maioria no ano de 2020 (77,1%), conforme pode ser verificado no Gráfico 2.

Gráfico 2 - Benefícios Avaliados por Tipo de Perícia, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Na Tabela 2, são apresentados os benefícios avaliados por tipo de benefício e tipo de perícia, referente ao ano de 2020. Destacam-se a LTS e o Auxílio-Doença RGPS até 15 Dias (AD-15) como os benefícios mais avaliados por perícia documental.

Tabela 2 - Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício e Tipo de Perícia, 2020.

Tipo de Benefício	Perícia Presencial			Perícia Documental			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
LTS	3.416	49,6	17,9	15.702	67,6	82,1	19.118	63,5	100,0
AD-15	864	12,5	16,4	4.409	19,0	83,6	5.273	17,5	100,0
RD	647	9,4	37,9	1.061	4,6	62,1	1.708	5,7	100,0
PA	1.093	15,9	82,7	229	1,0	17,3	1.322	4,4	100,0
LTF	310	4,5	23,8	990	4,3	76,2	1.300	4,3	100,0
IIRRF/ICPREV	209	3,0	48,8	219	0,9	51,2	428	1,4	100,0
SM	107	1,6	36,1	189	0,8	63,9	296	1,0	100,0
LTA	35	0,5	12,2	253	1,1	87,8	288	1,0	100,0
LRG	48	0,7	32,0	102	0,4	68,0	150	0,5	100,0
RMS	47	0,7	60,3	31	0,1	39,7	78	0,3	100,0
CDI	35	0,5	79,5	9	0,0	20,5	44	0,1	100,0
IIRRF	22	0,3	66,7	11	0,0	33,3	33	0,1	100,0
TIFD	14	0,2	70,0	6	0,0	30,0	20	0,1	100,0
AIIPREV	13	0,2	81,3	3	0,0	18,8	16	0,1	100,0
RMF	9	0,1	64,3	5	0,0	35,7	14	0,0	100,0
ICPREV	11	0,2	84,6	2	0,0	15,4	13	0,0	100,0
AIPLANO	6	0,1	75,0	2	0,0	25,0	8	0,0	100,0
AHEDEF	4	0,1	80,0	1	0,0	20,0	5	0,0	100,0
REVER AP	1	0,0	33,3	2	0,0	66,7	3	0,0	100,0
LTF 1/4	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0
Total	6.892	100,0	22,9	23.226	100,0	77,1	30.118	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

1.1.3 Benefícios Avaliados por Regional de Atendimento

Na Tabela 3, são demonstrados os benefícios avaliados em 2020 por URSS², com as respectivas médias mensais e diárias, destacando-se a Grande Florianópolis, com média mensal de 1.144 benefícios e diária de 52 benefícios. A média mensal geral do Estado, em 2020, foi de 2.510 benefícios e diária de 114 benefícios.

Tabela 3 – Benefícios Avaliados por URSS, 2020.

URSS	Quantidade	% Coluna	Média Mensal	Média Diária
Florianópolis	13.725	45,6	1.144	52
Joinville	5.003	16,6	417	19
Criciúma	3.442	11,4	287	13
Lages	1.878	6,2	157	7
Chapecó	1.710	5,7	143	6
Itajaí	1.538	5,1	128	6
Blumenau	1.472	4,9	123	6
Joaçaba	1.355	4,5	113	5
Total	30.118	100,0	2.510	114

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

1.1.4 Benefícios Avaliados por Órgão de Lotação

Quanto aos órgãos de lotação, destaca-se que houve mudanças na estrutura organizacional, no âmbito do Poder Executivo, de 2020 para 2022, ano de publicação deste boletim. As informações, porém, serão apresentadas baseadas na estrutura vigente da época.

As mudanças ocorridas foram, na grande maioria, por conta da Lei Complementar n.º 789, de 29 de dezembro de 2021, onde a Secretaria de Estado da Segurança Pública (SSP) foi extinta e incluído o Colegiado Superior de Segurança Pública e Perícia Oficial como órgão Superior da Administração Pública Estadual Direta, constituído pelas instituições: Polícia Militar do Estado de Santa Catarina (PMSC), Polícia Civil do Estado de Santa Catarina (PCSC), Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Santa Catarina (CBMSC) e Instituto Geral de Perícias (IGP), denominado Polícia Científica (PCI) por meio da Emenda Constitucional n.º 84, de 28 de dezembro de 2021. É importante lembrar que a PMSC e o CBMSC possuem Perícia Médica própria, portanto, seus dados não são apresentados neste boletim, apesar de constarem como instituições integrantes da SSP em 2020.

Na Tabela 4 e no Gráfico 3 são apresentados os benefícios avaliados por órgão de lotação do ano 2020. Destacam-se a Secretaria de Estado da Saúde (SES) e a Secretaria de Estado da Educação (SED) com maior número de benefícios avaliados.

² Anexo B.

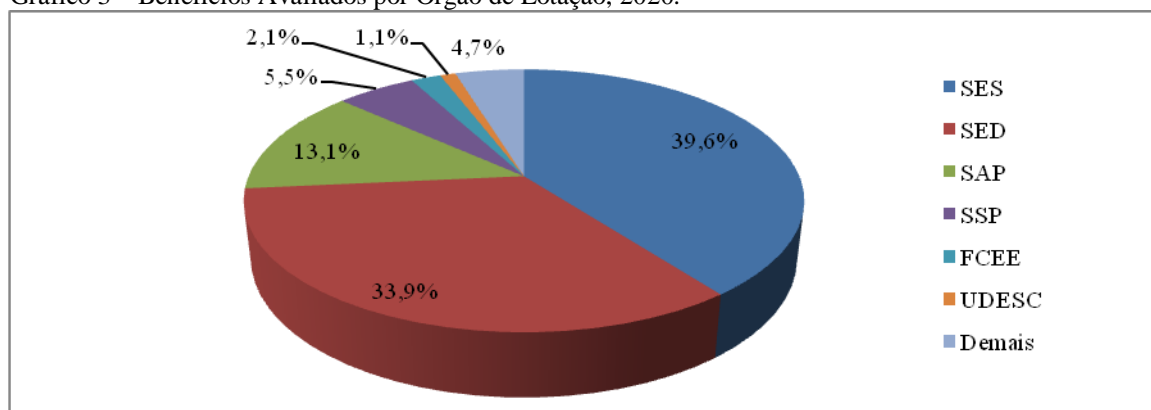
Tabela 4 – Benefícios Avaliados por Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	Quantidade	% Coluna
SES	11.929	39,6
SED	10.210	33,9
SAP	3.957	13,1
SSP	1.650	5,5
FCEE	618	2,1
UDESC	325	1,1
SIE	272	0,9
SEF	231	0,8
SEA	134	0,4
PGE	130	0,4
IMETRO	110	0,4
IPREV	99	0,3
IMA	88	0,3
ADPEN	83	0,3
SDS	49	0,2
FCC	46	0,2
SDE	39	0,1
PCPM	35	0,1
CC	32	0,1
JUCESC	23	0,1
SANTUR	17	0,1
ARESC	14	0,0
FESPORTE	10	0,0
DC	8	0,0
SAR	7	0,0
PCBM	1	0,0
FAPESC	1	0,0
Total	30.118	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Gráfico 3 – Benefícios Avaliados por Órgão de Lotação, 2020.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

1.1.5 Benefícios Avaliados por Regime de Trabalho

Quanto ao regime de trabalho, a maioria das solicitações de benefícios em 2020 referiu-se a servidores civis estatutários, com 80,7%, conforme mostra a distribuição apresentada no Gráfico

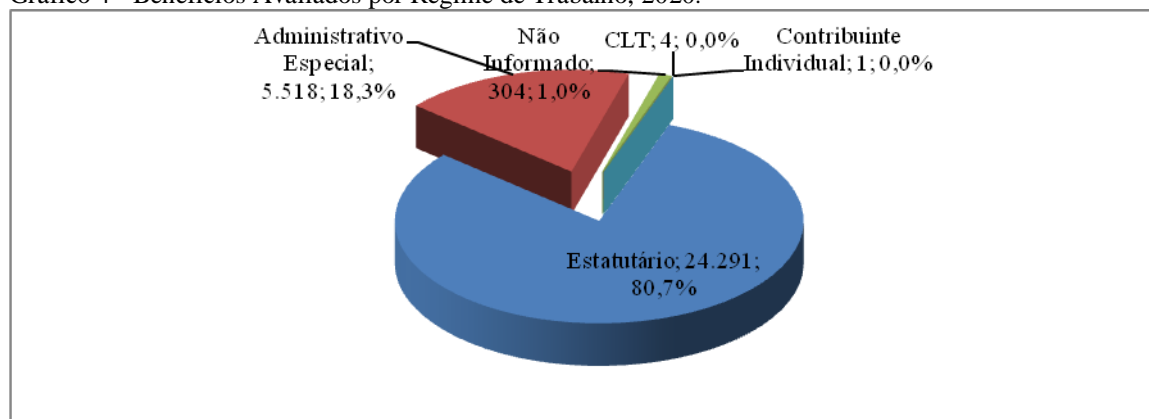
4. A distribuição dos benefícios avaliados por regime de trabalho é, também, apresentada na Tabela 5.

Alguns benefícios de saúde são específicos para determinados regimes de trabalho. Os benefícios de AD-15 e Salário Maternidade (SM), por exemplo, são específicos para as categorias administrativo especial e celetista [sendo aplicados aos servidores Admitidos em Caráter Temporário (ACT) e regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)], respectivamente, além dos estatutários que são apenas comissionados.

Nesse contexto, percebeu-se a existência de casos de Licença para Tratamento de Familiar (LTF), Licença de Repouso à Gestante (LRG) e LTS que foram registrados para regime administrativo especial, ao qual não se aplicam. Por isso, não necessitariam ter sido avaliados e, dessa forma, consequentemente, receberam negativa pericial.

Foram verificados, ainda, 304 casos de Exame Pré – Admissional (PA) em que não foi informado o regime de trabalho, casos justificados por conta da implantação do prontuário eletrônico, que alterou a rotina de registro do PA, passando a ser realizado no número de inscrição do candidato no concurso e não mais na matrícula. Nesses casos, a matrícula e demais informações funcionais são geradas quando os candidatos tomam posse no cargo para qual prestaram o concurso, após a avaliação pericial.

Gráfico 4 - Benefícios Avaliados por Regime de Trabalho, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 5 - Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício e Regime de Trabalho, 2020.

Tipo de Benefício	Regime de Trabalho											
	Não Informado		Administrativo Especial		CLT		Contribuinte Individual		Estatutário		Total	
	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha
AD-15	0	0,0	5.199	98,6	4	0,1	1	0,0	69	1,3	5.273	100,0
AHEDEF	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	100,0	5	100,0
AIIPREV	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	16	100,0	16	100,0
AIPLANO	0	0,0	1	12,5	0	0,0	0	0,0	7	87,5	8	100,0
CDI	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	44	100,0	44	100,0
ICPREV	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	13	100,0	13	100,0
IIRRF	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	33	100,0	33	100,0
IIRRF/ICPREV	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	428	100,0	428	100,0
LRG	0	0,0	1	0,7	0	0,0	0	0,0	149	99,3	150	100,0
LTA	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	288	100,0	288	100,0
LTF	0	0,0	2	0,2	0	0,0	0	0,0	1.298	99,8	1.300	100,0
LTF 1/4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	1	100,0
LTS	0	0,0	15	0,1	0	0,0	0	0,0	19.103	99,9	19.118	100,0
PA*	304	23,0	6	0,5	0	0,0	0	0,0	1.012	76,6	1.322	100,0
RD	0	0,0	1	0,1	0	0,0	0	0,0	1.707	99,9	1.708	100,0
REVER AP	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0	3	100,0
RMF	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	14	100,0	14	100,0
RMS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	78	100,0	78	100,0
SM	0	0,0	293	99,0	0	0,0	0	0,0	3	1,0	296	100,0
TIFD	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	20	100,0	20	100,0
Total	304	1,0	5.518	18,3	4	0,0	1	0,0	24.291	80,7	30.118	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

*Os PAs são benefícios de avaliação exclusiva para ingresso de servidores estatutários. No entanto, alguns foram lançados em outro vínculo, no caso de servidores que já possuíam matrícula, devido a limitações do sistema.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

1.1.6 Benefícios Avaliados por Parecer Pericial

Na Tabela 6, estão demonstrados os benefícios avaliados por parecer pericial de 2020. Os benefícios com parecer concedido corresponderam a 95,4%, enquanto aqueles com parecer negado a 4,5% dos casos. Considerando o tipo de benefício, aqueles que apresentaram maior percentual de parecer negado foram as Avaliações para Fins de Reversão de Aposentadoria (REVER AP), Remoções por Motivo de Saúde do Servidor (RMS) e Remoções por Motivo de Doença do Familiar (RMF).

Tabela 6 - Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício e Parecer Pericial, 2020.

Tipo de Benefício	Parecer Pericial									
	Concedido		Inconclusivo		Nada a Conceder		Negado		Total	
	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha
AD-15	5.041	95,6	1	0,0	7	0,1	224	4,2	5.273	100,0
AHEDEF	5	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	5	100,0
AIIPREV	15	93,8	0	0,0	0	0,0	1	6,3	16	100,0
AIPLANO	8	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	100,0
CDI	41	93,2	0	0,0	0	0,0	3	6,8	44	100,0
ICPREV	10	76,9	0	0,0	0	0,0	3	23,1	13	100,0
IIRRF	25	75,8	0	0,0	0	0,0	8	24,2	33	100,0
IIRRF/ICPREV	384	89,7	1	0,2	0	0,0	43	10,0	428	100,0
LRG	146	97,3	0	0,0	0	0,0	4	2,7	150	100,0
LTA	281	97,6	0	0,0	0	0,0	7	2,4	288	100,0
LTF	1.241	95,5	2	0,2	2	0,2	55	4,2	1.300	100,0
LTF 1/4	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0
LTS	18.303	95,7	0	0,0	15	0,1	800	4,2	19.118	100,0
PA	1.320	99,8	0	0,0	0	0,0	2	0,2	1.322	100,0
RD	1.578	92,4	0	0,0	0	0,0	130	7,6	1.708	100,0
REVER AP	1	33,3	0	0,0	0	0,0	2	66,7	3	100,0
RMF	7	50,0	0	0,0	0	0,0	7	50,0	14	100,0
RMS	26	33,3	1	1,3	0	0,0	51	65,4	78	100,0
SM	293	99,0	0	0,0	0	0,0	3	1,0	296	100,0
TIFD	8	40,0	0	0,0	8	40,0	4	20,0	20	100,0
Total	28.734	95,4	5	0,0	32	0,1	1.347	4,5	30.118	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Na Tabela 7, estão demonstrados os benefícios avaliados por USS e parecer pericial e na Tabela 8 por URSS e parecer pericial. Todas as unidades apresentaram maior percentual de parecer concedido para os benefícios avaliados.

Tabela 7 - Benefícios Avaliados por USS e Parecer Pericial, 2020.

USS*	Parecer Pericial									
	Concedido		Inconclusivo		Nada a Conceder		Negado		Total	
	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha
Araranguá	61	89,7	0	0,0	0	0,0	7	10,3	68	100,0
Blumenau	616	92,9	0	0,0	0	0,0	47	7,1	663	100,0
Brusque	401	99,5	0	0,0	0	0,0	2	0,5	403	100,0
Caçador	29	96,7	0	0,0	0	0,0	1	3,3	30	100,0
Campos Novos	131	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	131	100,0
Canoinhas	196	98,5	0	0,0	0	0,0	3	1,5	199	100,0
Chapecó	756	94,3	0	0,0	0	0,0	46	5,7	802	100,0
Concórdia	364	98,1	0	0,0	0	0,0	7	1,9	371	100,0
Criciúma	1.242	89,0	0	0,0	0	0,0	153	11,0	1.395	100,0
Curitibanos	230	97,0	0	0,0	0	0,0	7	3,0	237	100,0
Dionísio Cerqueira	72	96,0	0	0,0	0	0,0	3	4,0	75	100,0
Florianópolis	12.961	94,4	1	0,0	25	0,2	738	5,4	13.725	100,0
Itajaí	1.117	98,4	1	0,1	0	0,0	17	1,5	1.135	100,0
Jaraguá do Sul	792	98,0	0	0,0	1	0,1	15	1,9	808	100,0
Joaçaba	480	96,2	0	0,0	0	0,0	19	3,8	499	100,0
Joinville	3.282	97,6	0	0,0	0	0,0	82	2,4	3.364	100,0
Lages	1.525	93,6	3	0,2	3	0,2	99	6,1	1.630	100,0
Laguna	792	99,5	0	0,0	0	0,0	4	0,5	796	100,0
Mafra	619	97,9	0	0,0	0	0,0	13	2,1	632	100,0
Maravilha	130	94,2	0	0,0	0	0,0	8	5,8	138	100,0
Palmitos	62	88,6	0	0,0	0	0,0	8	11,4	70	100,0
Rio do Sul	797	98,5	0	0,0	0	0,0	12	1,5	809	100,0
São Joaquim	11	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	11	100,0
São Lourenço do Oeste	145	95,4	0	0,0	0	0,0	7	4,6	152	100,0
São Miguel do Oeste	93	87,7	0	0,0	0	0,0	13	12,3	106	100,0
Tubarão	1.169	98,8	0	0,0	2	0,2	12	1,0	1.183	100,0
Videira	318	99,7	0	0,0	0	0,0	1	0,3	319	100,0
Xanxerê	343	93,5	0	0,0	1	0,3	23	6,3	367	100,0
Total	28.734	95,4	5	0,0	32	0,1	1.347	4,5	30.118	100,0

* A USS de Ibirama foi fechada no ano de 2020, tendo seus municípios de abrangência sido incorporados pela USS de Rio do Sul.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 8 - Benefícios Avaliados por URSS e Parecer Pericial, 2020.

URSS	Parecer Pericial									
	Concedido		Inconclusivo		Nada a Conceder		Negado		Total	
	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha
Blumenau	1.413	96,0	0	0,0	0	0,0	59	4,0	1.472	100,0
Chapecó	1.601	93,6	0	0,0	1	0,1	108	6,3	1.710	100,0
Criciúma	3.264	94,8	0	0,0	2	0,1	176	5,1	3.442	100,0
Florianópolis	12.961	94,4	1	0,0	25	0,2	738	5,4	13.725	100,0
Itajaí	1.518	98,7	1	0,1	0	0,0	19	1,2	1.538	100,0
Joaçaba	1.322	97,9	0	0,0	0	0,0	28	2,1	1.350	100,0
Joinville	4.889	97,7	0	0,0	1	0,0	113	2,3	5.003	100,0
Lages	1.766	94,0	3	0,2	3	0,2	106	5,6	1.878	100,0
Total	28.734	95,4	5	0,0	32	0,1	1.347	4,5	30.118	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

A Tabela 9 apresenta as LTSs avaliadas, benefício de maior montante, por URSS e parecer pericial. Nesse caso, as licenças concedidas são distribuídas em parecer concedido (integral), ou seja, conforme a quantidade de dias indicados pelo médico assistente, concedido com aumento de número de dias e concedido com redução de número de dias, sendo essas categorias geradas automaticamente a partir da inclusão do número de dias solicitados pelo médico assistente e do número de dias concedidos pelo médico perito.

Em geral, as diversas regiões apresentaram o mesmo padrão de concessão, sendo que o maior percentual foi de LTS com parecer concedido (integral), seguido pelo parecer concedido com redução de número de dias. Considerando o Estado, a proporção de LTS com parecer negado correspondeu ao percentual de 4,2%.

Tabela 9 – LTSs Avaliadas por URSS e Parecer Pericial, 2020.

URSS	Parecer Pericial LTS											
	Concedido						Nada a Conceder	Negado		Total		
	Integral		Com Aumento de Número de Dias		Com Redução de Número de Dias			Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant
	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha						
Blumenau	492	67,7	54	7,4	156	21,5	0	0,0	25	3,4	727	100,0
Chapecó	592	57,2	35	3,4	344	33,2	0	0,0	64	6,2	1.035	100,0
Criciúma	1.065	52,0	93	4,5	800	39,0	0	0,0	91	4,4	2.049	100,0
Florianópolis	5.981	64,0	339	3,6	2.527	27,1	15	0,2	477	5,1	9.339	100,0
Itajaí	656	63,0	71	6,8	312	30,0	0	0,0	2	0,2	1.041	100,0
Joaçaba	478	77,7	23	3,7	108	17,6	0	0,0	6	1,0	615	100,0
Joinville	2.339	72,9	104	3,2	707	22,0	0	0,0	58	1,8	3.208	100,0
Lages	725	65,7	81	7,3	221	20,0	0	0,0	77	7,0	1.104	100,0
Total	12.328	64,5	800	4,2	5.175	27,1	15	0,1	800	4,2	19.118	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

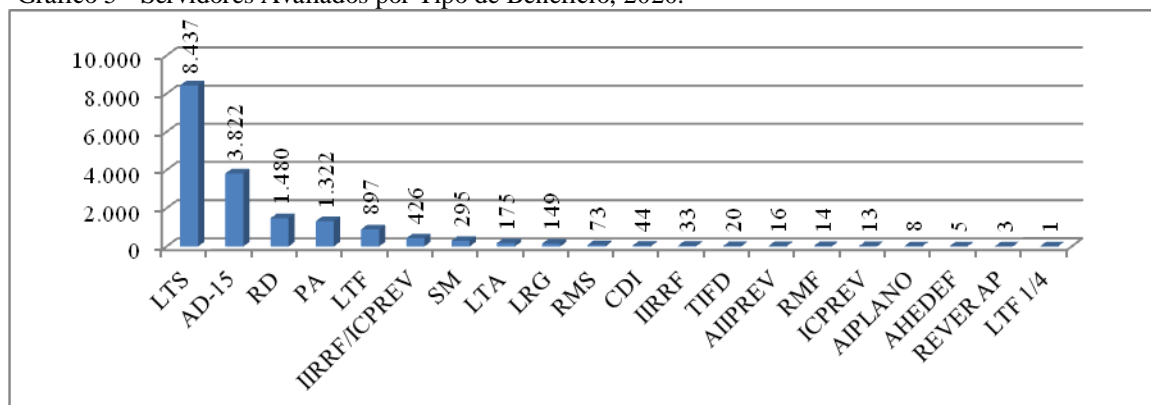
1.2 SERVIDORES AVALIADOS

1.2.1 Servidores Avaliados por Tipo de Benefício

O total de servidores que solicitaram benefícios no ano de 2020 foi de 17.233. Desse total, a grande maioria foi por LTS e AD-15, com 8.437 (49,0%) e 3.822 (22,2%) servidores avaliados, respectivamente.

Na sequência, por ordem de grandeza, apareceram a Readaptação (RD), o PA e a LTF, com valores que variaram de 1.480 a 897 servidores. Os demais benefícios variaram de 426 a 1 servidor (Gráfico 5 e Tabela 10).

Gráfico 5 - Servidores Avaliados por Tipo de Benefício, 2020.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 10 - Servidores Avaliados por Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Servidores Avaliados	
	Quantidade	% Coluna
LTS	8.437	49,0
AD-15	3.822	22,2
RD	1.480	8,6
PA	1.322	7,7
LTF	897	5,2
IIRRF/ICPREV	426	2,5
SM	295	1,7
LTA	175	1,0
LRG	149	0,9
RMS	73	0,4
CDI	44	0,3
IIRRF	33	0,2
TIFD	20	0,1
AIPREV	16	0,1
RMF	14	0,1
ICPREV	13	0,1
AIPLANO	8	0,0
AHEDEF	5	0,0
REVER AP	3	0,0
LTF 1/4	1	0,0
Total	17.233	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

1.2.2 Servidores Avaliados por Regional de Atendimento

A Tabela 11 apresenta os servidores avaliados em 2020 por URSS, com respectivas médias mensais e diárias, destacando-se a Grande Florianópolis, com média mensal de 593 servidores e diária de 27 servidores. A média mensal geral do Estado em 2020 foi de 1.436 servidores e diária de 65 servidores.

Tabela 11 – Servidores Avaliados por URSS, 2020.

URSS	Quantidade	% Coluna	Média Mensal	Média Diária
Florianópolis	7.111	41,3	593	27
Joinville	2.902	16,8	242	11
Criciúma	1.942	11,3	162	7
Lages	1.235	7,2	103	5
Chapecó	1.090	6,3	91	4
Blumenau	1.078	6,3	90	4
Joaçaba	992	5,8	83	4
Itajaí	883	5,1	74	3
Total	17.233	100,0	1.436	65

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

1.2.3 Servidores Avaliados por Órgão de Lotação

Levando em consideração as alterações relatadas no Item 1.1.4, apresenta-se a Tabela 12 e o Gráfico 6, com os servidores avaliados por órgão de lotação, do ano 2020. Destacam-se a SED e a SES com maior número de servidores avaliados.

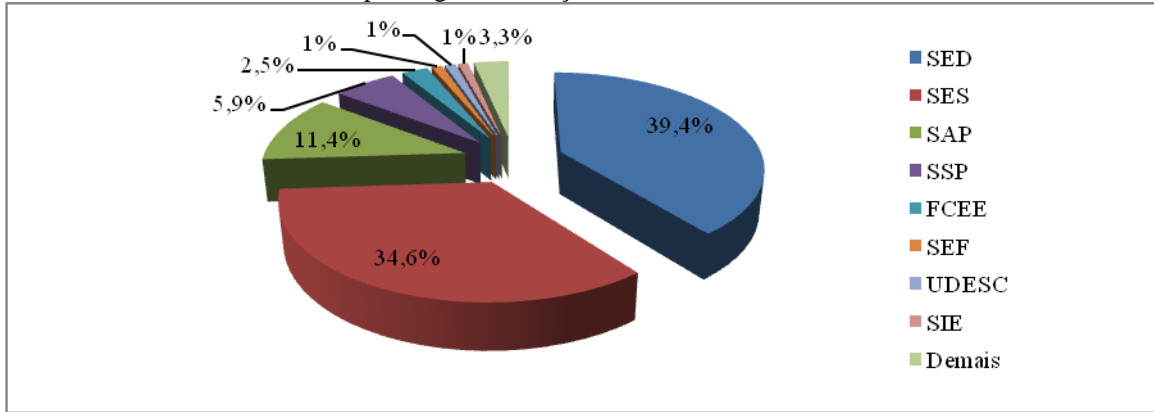
Tabela 12 - Servidores Avaliados por Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	Quantidade	% Coluna
SED	6.786	39,4
SES	5.957	34,6
SAP	1.963	11,4
SSP	1.021	5,9
FCEE	423	2,5
SEF	178	1,0
UDESC	176	1,0
SIE	165	1,0
ADPEN	83	0,5
PGE	82	0,5
SEA	77	0,4
IMA	72	0,4
IMETRO	52	0,3
IPREV	44	0,3
SDS	30	0,2
SDE	21	0,1
PCPM	20	0,1
FCC	18	0,1
CC	16	0,1
JUCESC	14	0,1
SANTUR	11	0,1
ARESC	11	0,1
SAR	5	0,0
FESPORTE	5	0,0
PCBM	1	0,0
FAPESC	1	0,0
DC	1	0,0
Total	17.233	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Gráfico 6 - Servidores Avaliados por Órgão de Lotação, 2020.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

2 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E SERVIDORES BENEFICIADOS

A partir deste item, passa-se a discorrer sobre os benefícios concedidos aos servidores, assim como sobre os servidores beneficiados. No Quadro 1, foram demonstrados os quantitativos de benefícios concedidos e de servidores beneficiados.

Quadro 1 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados, 2020.

Benefícios Concedidos	Servidores Beneficiados
Quantidade	Quantidade
28.734	16.765

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

2.1 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E SERVIDORES BENEFICIADOS POR ÓRGÃO DE LOTAÇÃO

Considerando o órgão de lotação, o maior quantitativo de benefício concedido foi procedente da SES (39,4%) e o maior quantitativo de servidores beneficiados foi da SED (39,2%), conforme apresentado na Tabela 13.

Tabela 13 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação, 2020.

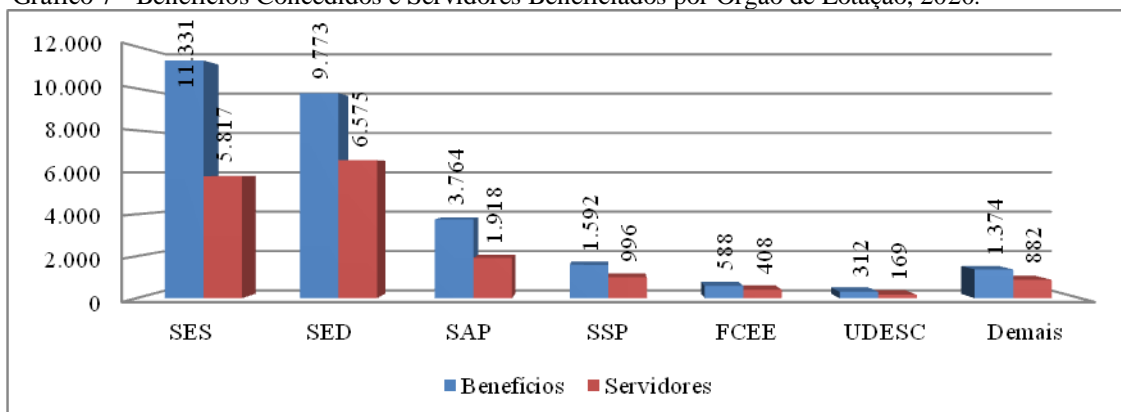
Órgão de Lotação	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SES	11.331	39,4	5.817	34,7
SED	9.773	34,0	6.575	39,2
SAP	3.764	13,1	1.918	11,4
SSP	1.592	5,5	996	5,9
FCEE	588	2,0	408	2,4
UDESC	312	1,1	169	1,0
SIE	263	0,9	160	1,0
SEF	221	0,8	174	1,0
SEA	134	0,5	77	0,5
PGE	129	0,4	81	0,5
IMETRO	106	0,4	51	0,3
IPREV	92	0,3	42	0,3
IMA	84	0,3	70	0,4
ADPEN	75	0,3	75	0,4
FCC	46	0,2	18	0,1
SDS	46	0,2	30	0,2
SDE	39	0,1	21	0,1
PCPM	32	0,1	19	0,1
CC	30	0,1	16	0,1
JUCESC	23	0,1	14	0,1
SANTUR	15	0,1	10	0,1
ARESC	14	0,0	11	0,1
FESPORTE	9	0,0	5	0,0
DC	8	0,0	1	0,0
SAR	6	0,0	5	0,0
PCBM	1	0,0	1	0,0
FAPESC	1	0,0	1	0,0
Total	28.734	100,0	16.765	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

No Gráfico 7, estão representados os quantitativos de benefícios concedidos e de servidores beneficiados por órgão de lotação do ano de 2020.

Gráfico 7 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação, 2020.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Na sequência, estão detalhados os benefícios concedidos e servidores beneficiados, segundo o órgão de lotação e tipo de benefício, referente ao ano de 2020 (Tabela 14).

Tabela 14 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação e Tipo de Benefício, 2020.

(Continua)

Órgão de Lotação	Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
		Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SSP	AD-15	5	0,3	2	0,2
	CDI	2	0,1	2	0,2
	PA	97	6,1	97	9,7
	IIRRF	3	0,2	3	0,3
	IIRRF/ICPREV	26	1,6	26	2,6
	ICPREV	2	0,1	2	0,2
	LRG	8	0,5	8	0,8
	LTS	1.273	80,0	724	72,7
	LTA	21	1,3	10	1,0
	LTF	72	4,5	50	5,0
	RD	81	5,1	70	7,0
	RMS	1	0,1	1	0,1
	RMF	1	0,1	1	0,1
	Total	1.592	100,0	996	100,0
SIE	AD-15	2	0,8	2	1,3
	AHEDEF	1	0,4	1	0,6
	AIPLANO	1	0,4	1	0,6
	PA	38	14,4	38	23,8
	IIRRF	1	0,4	1	0,6
	IIRRF/ICPREV	14	5,3	14	8,8
	LTS	190	72,2	91	56,9
	LTF	16	6,1	12	7,5
	Total	263	100,0	160	100,0
IMETRO	AD-15	5	4,7	5	9,8
	LTS	88	83,0	39	76,5
	LTF	12	11,3	6	11,8
	RD	1	0,9	1	2,0
	Total	106	100,0	51	100,0
SAR	AD-15	2	33,3	2	40,0
	LTS	4	66,7	3	60,0
	Total	6	100,0	5	100,0
SEA	AHEDEF	1	0,7	1	1,3
	AIPLANO	1	0,7	1	1,3
	CDI	1	0,7	1	1,3
	PA	1	0,7	1	1,3
	IIRRF	1	0,7	1	1,3
	IIRRF/ICPREV	10	7,5	10	13,0
	ICPREV	1	0,7	1	1,3
	LRG	2	1,5	2	2,6
	LTS	107	79,9	53	68,8
	LTF	9	6,7	6	7,8
Total	134	100,0	77	100,0	

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 14 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação e Tipo de Benefício, 2020.

(Continuação)

Órgão de Lotação	Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
		Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SES	AD-15	2.374	21,0	1.633	28,1
	AIPREV	2	0,0	2	0,0
	AIPLANO	1	0,0	1	0,0
	CDI	12	0,1	12	0,2
	PA	2	0,0	2	0,0
	IIRRF	2	0,0	2	0,0
	IIRRF/ICPREV	54	0,5	54	0,9
	ICPREV	2	0,0	2	0,0
	LRG	50	0,4	50	0,9
	LTS	7.777	68,6	3.278	56,4
	LTA	240	2,1	151	2,6
	LTF 1/4	1	0,0	1	0,0
	LTF	544	4,8	368	6,3
	RD	217	1,9	208	3,6
	RMS	2	0,0	2	0,0
	SM	47	0,4	47	0,8
	TIFD	4	0,0	4	0,1
Total		11.331	100,0	5.817	100,0
IPREV	AD-15	3	3,3	2	4,8
	IIRRF/ICPREV	4	4,3	4	9,5
	LTS	77	83,7	29	69,0
	LTF	8	8,7	7	16,7
	Total	92	100,0	42	100,0
ADPEN	AIPREV	2	2,7	2	2,7
	IIRRF	1	1,3	1	1,3
	IIRRF/ICPREV	71	94,7	71	94,7
	TIFD	1	1,3	1	1,3
	Total	75	100,0	75	100,0
SANTUR	AD-15	3	20,0	3	30,0
	LTS	11	73,3	6	60,0
	SM	1	6,7	1	10,0
	Total	15	100,0	10	100,0
JUDESC	AD-15	2	8,7	2	14,3
	PA	2	8,7	2	14,3
	LTS	17	73,9	9	64,3
	LTF	2	8,7	1	7,1
	Total	23	100,0	14	100,0
FCC	AD-15	1	2,2	1	5,6
	PA	1	2,2	1	5,6
	IIRRF/ICPREV	1	2,2	1	5,6
	LTS	42	91,3	14	77,8
	LTF	1	2,2	1	5,6
	Total	46	100,0	18	100,0
ARESC	LTS	13	92,9	10	90,9
	LTF	1	7,1	1	9,1
	Total	14	100,0	11	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 14 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação e Tipo de Benefício, 2020.

(Continuação)

Órgão de Lotação	Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
		Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SED	AD-15	1.643	16,8	1.377	20,9
	AHEDEF	1	0,0	1	0,0
	AIPREV	6	0,1	6	0,1
	AIPLANO	5	0,1	5	0,1
	REVER AP	1	0,0	1	0,0
	CDI	18	0,2	18	0,3
	PA	995	10,2	995	15,1
	IIRRF	11	0,1	11	0,2
	IIRRF/ICPREV	131	1,3	131	2,0
	ICPREV	5	0,1	5	0,1
	LRG	69	0,7	69	1,0
	LTS	5.078	52,0	2.404	36,6
	LTA	5	0,1	4	0,1
	LTF	357	3,7	257	3,9
	RD	1.209	12,4	1.052	16,0
	RMS	14	0,1	14	0,2
	RMF	4	0,0	4	0,1
	SM	220	2,3	220	3,3
TIFD	1	0,0	1	0,0	
Total	9.773	100,0	6.575	100,0	
FCEE	AD-15	169	28,7	143	35,0
	AHEDEF	2	0,3	2	0,5
	AIPREV	1	0,2	1	0,2
	CDI	1	0,2	1	0,2
	PA	34	5,8	34	8,3
	IIRRF/ICPREV	5	0,9	5	1,2
	LRG	7	1,2	7	1,7
	LTS	294	50,0	147	36,0
	LTF	21	3,6	16	3,9
	RD	31	5,3	29	7,1
	RMS	2	0,3	2	0,5
	RMF	2	0,3	2	0,5
	SM	19	3,2	19	4,7
	Total	588	100,0	408	100,0
UDESC	AD-15	8	2,6	6	3,6
	AIPREV	1	0,3	1	0,6
	PA	8	2,6	8	4,7
	IIRRF	1	0,3	1	0,6
	IIRRF/ICPREV	9	2,9	9	5,3
	LTS	260	83,3	124	73,4
	LTF	18	5,8	15	8,9
	RD	6	1,9	4	2,4
	RMS	1	0,3	1	0,6
Total	312	100,0	169	100,0	

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 14 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação e Tipo de Benefício, 2020.

(Continuação)

Órgão de Lotação	Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
		Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
FESPORTE	AD-15	1	11,1	1	20,0
	IIRRF/ICPREV	1	11,1	1	20,0
	LTS	7	77,8	3	60,0
	Total	9	100,0	5	100,0
PGE	AD-15	2	1,6	2	2,5
	PA	17	13,2	17	21,0
	IIRRF/ICPREV	11	8,5	11	13,6
	LTS	82	63,6	38	46,9
	LTF	14	10,9	11	13,6
	RD	2	1,6	1	1,2
	RMS	1	0,8	1	1,2
	Total	129	100,0	81	100,0
PCPM	AD-15	18	56,3	14	73,7
	LTS	13	40,6	4	21,1
	LTF	1	3,1	1	5,3
	Total	32	100,0	19	100,0
PCBM	SM	1	100,0	1	100,0
	Total	1	100,0	1	100,0
SDS	AD-15	7	15,2	6	20,0
	IIRRF/ICPREV	1	2,2	1	3,3
	LTS	32	69,6	18	60,0
	LTF	6	13,0	5	16,7
	Total	46	100,0	30	100,0
SDE	AD-15	1	2,6	1	4,8
	PA	1	2,6	1	4,8
	IIRRF/ICPREV	2	5,1	2	9,5
	LRG	1	2,6	1	4,8
	LTS	32	82,1	14	66,7
	LTF	2	5,1	2	9,5
	Total	39	100,0	21	100,0
IMA	AD-15	1	1,2	1	1,4
	PA	34	40,5	34	48,6
	IIRRF/ICPREV	3	3,6	3	4,3
	LTS	40	47,6	27	38,6
	LTF	5	6,0	4	5,7
	RD	1	1,2	1	1,4
	Total	84	100,0	70	100,0
CC	AD-15	5	16,7	4	25,0
	IIRRF/ICPREV	2	6,7	2	12,5
	LTS	23	76,7	10	62,5
	Total	30	100,0	16	100,0
FAPESC	SM	1	100,0	1	100,0
	Total	1	100,0	1	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 14 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação e Tipo de Benefício, 2020.
(Continuação)

Órgão de Lotação	Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
		Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SAP	AD-15	788	20,9	553	28,8
	CDI	7	0,2	7	0,4
	PA	3	0,1	3	0,2
	IIRRF/ICPREV	10	0,3	10	0,5
	LRG	7	0,2	7	0,4
	LTS	2.746	73,0	1.188	61,9
	LTA	15	0,4	9	0,5
	LTF	148	3,9	102	5,3
	RD	29	0,8	28	1,5
	RMS	5	0,1	5	0,3
	SM	4	0,1	4	0,2
	TIFD	2	0,1	2	0,1
	Total	3.764	100,0	1.918	100,0
DC	LTS	8	100,0	1	100,0
	Total	8	100,0	1	100,0
SEF	AD-15	1	0,5	1	0,6
	AIPREV	3	1,4	3	1,7
	PA	87	39,4	87	50,0
	IIRRF	5	2,3	5	2,9
	IIRRF/ICPREV	29	13,1	29	16,7
	LRG	2	0,9	2	1,1
	LTS	89	40,3	44	25,3
	LTF	4	1,8	2	1,1
	RD	1	0,5	1	0,6
Total	221	100,0	174	100,0	

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Na Tabela 15, estão demonstrados os benefícios concedidos e servidores beneficiados de todos os órgãos por tipo de benefício do ano de 2020.

Tabela 15 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
LTS	18.303	63,7	8.278	49,4
AD-15	5.041	17,5	3.761	22,4
RD	1.578	5,5	1.395	8,3
PA	1.320	4,6	1.320	7,9
LTF	1.241	4,3	867	5,2
IIRRF/ICPREV	384	1,3	384	2,3
SM	293	1,0	293	1,7
LTA	281	1,0	174	1,0
LRG	146	0,5	146	0,9
CDI	41	0,1	41	0,2
RMS	26	0,1	26	0,2
IIRRF	25	0,1	25	0,1
AIIPREV	15	0,1	15	0,1
ICPREV	10	0,0	10	0,1
AIPLANO	8	0,0	8	0,0
TIFD	8	0,0	8	0,0
RMF	7	0,0	7	0,0
AHEDEF	5	0,0	5	0,0
REVER AP	1	0,0	1	0,0
LTF 1/4	1	0,0	1	0,0
Total	28.734	100,0	16.765	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

2.2 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

2.2.1 Benefícios Concedidos por Sexo

Considerando o total dos benefícios concedidos, a maioria dos beneficiados foi do sexo feminino, alcançando um percentual de 70,9% e repetindo-se como maioria para quase todos os benefícios. No caso das LTFs, observa-se que 79,6% são mulheres que se afastaram como cuidadoras de familiares.

A Tabela 16 apresenta a distribuição dos benefícios concedidos por tipo de benefício e sexo, no ano de 2020.

Tabela 16 - Benefícios Concedidos por Tipo de Benefício e Sexo, 2020.

Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos								
	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
AD-15	3.801	18,6	75,4	1.240	14,9	24,6	5.041	17,5	100,0
AHEDEF	3	0,0	60,0	2	0,0	40,0	5	0,0	100,0
AIPREV	7	0,0	46,7	8	0,1	53,3	15	0,1	100,0
AIPLANO	5	0,0	62,5	3	0,0	37,5	8	0,0	100,0
CDI	29	0,1	70,7	12	0,1	29,3	41	0,1	100,0
ICPREV	6	0,0	60,0	4	0,0	40,0	10	0,0	100,0
IIRRF	15	0,1	60,0	10	0,1	40,0	25	0,1	100,0
IIRRF/ICPREV	232	1,1	60,4	152	1,8	39,6	384	1,3	100,0
LRG	146	0,7	100,0	0	0,0	0,0	146	0,5	100,0
LTA	192	0,9	68,3	89	1,1	31,7	281	1,0	100,0
LTF	988	4,8	79,6	253	3,0	20,4	1.241	4,3	100,0
LTF 1/4	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0
LTS	12.515	61,4	68,4	5.788	69,3	31,6	18.303	63,7	100,0
PA	910	4,5	68,9	410	4,9	31,1	1.320	4,6	100,0
RD	1.214	6,0	76,9	364	4,4	23,1	1.578	5,5	100,0
REVER AP	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0	1	0,0	100,0
RMF	5	0,0	71,4	2	0,0	28,6	7	0,0	100,0
RMS	17	0,1	65,4	9	0,1	34,6	26	0,1	100,0
SM	293	1,4	100,0	0	0,0	0,0	293	1,0	100,0
TIFD	5	0,0	62,5	3	0,0	37,5	8	0,0	100,0
Total	20.384	100,0	70,9	8.350	100,0	29,1	28.734	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

2.2.2 Benefícios Concedidos por Idade

Na Tabela 17, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) dos servidores, considerando os benefícios concedidos e o tipo de benefício, no ano de 2020.

Tabela 17 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
AD-15	38	37	37	19	74	9
AHEDEF	46	46	41	41	51	5
AIPREV	81	84	81	54	99	11
AIPLANO	57	57	66	43	79	13
CDI	53	52	52	28	72	10
ICPREV	65	62	60	57	78	7
IIRRF	66	64	60	57	85	7
IIRRF/ICPREV	66	65	64	39	93	10
LRG	35	36	36	24	48	4
LTA	45	45	44	25	67	8
LTF	45	44	41	26	68	8
LTF 1/4	44	44	44	44	44	-
LTS	47	47	42	22	74	9
PA	36	35	30	22	67	9
RD	50	50	50	27	74	8
REVER AP	60	60	60	60	60	-
RMF	46	43	43	35	57	7
RMS	44	45	37	31	55	7
SM	31	32	35	21	42	5
TIFD	59	47	44	39	91	21

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

2.2.3 Benefícios Concedidos por Estado Civil

A Tabela 18 apresenta a distribuição dos benefícios concedidos por tipo de benefício e estado civil, no ano de 2020.

Tabela 18 - Benefícios Concedidos por Tipo de Benefício e Estado Civil, 2020.

Tipo de Benefício	Estado Civil														
	Casado/Marital/União Estável			Solteiro			Divorciado/Separado			Viúvo			Não Informado		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
AD-15	2.004	13,9	39,8	2.494	25,1	49,5	487	12,7	9,7	33	7,1	0,7	23	21,9	0,5
AHEDEF	4	0,0	80,0	1	0,0	20,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
AIIPREV	7	0,0	46,7	0	0,0	0,0	4	0,1	26,7	4	0,9	26,7	0	0,0	0,0
AIPLANO	5	0,0	62,5	2	0,0	25,0	1	0,0	12,5	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
REVER AP	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
CDI	21	0,1	51,2	5	0,1	12,2	14	0,4	34,1	1	0,2	2,4	0	0,0	0,0
PA	577	4,0	43,7	580	5,8	43,9	83	2,2	6,3	4	0,9	0,3	76	72,4	5,8
IIRRF	17	0,1	68,0	2	0,0	8,0	3	0,1	12,0	3	0,6	12,0	0	0,0	0,0
IIRRF/ICPREV	207	1,4	53,9	49	0,5	12,8	52	1,4	13,5	76	16,3	19,8	0	0,0	0,0
ICPREV	7	0,0	70,0	1	0,0	10,0	2	0,1	20,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
LRG	76	0,5	52,1	61	0,6	41,8	9	0,2	6,2	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
LTS	9.601	66,7	52,5	5.690	57,3	31,1	2.732	71,3	14,9	277	59,6	1,5	3	2,9	0,0
LTA	149	1,0	53,0	83	0,8	29,5	42	1,1	14,9	7	1,5	2,5	0	0,0	0,0
LTF 1/4	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
LTF	720	5,0	58,0	345	3,5	27,8	146	3,8	11,8	29	6,2	2,3	1	1,0	0,1
RD	885	6,1	56,1	423	4,3	26,8	241	6,3	15,3	28	6,0	1,8	1	1,0	0,1
RMS	11	0,1	42,3	12	0,1	46,2	3	0,1	11,5	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
RMF	4	0,0	57,1	2	0,0	28,6	1	0,0	14,3	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
SM	96	0,7	32,8	183	1,8	62,5	12	0,3	4,1	1	0,2	0,3	1	1,0	0,3
TIFD	4	0,0	50,0	1	0,0	12,5	1	0,0	12,5	2	0,4	25,0	0	0,0	0,0
Total	14.396	100,0	50,1	9.934	100,0	34,6	3.834	100,0	13,3	465	100,0	1,6	105	100,0	0,4

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

2.2.4 Benefícios Concedidos por Nível de Formação

A Tabela 19 apresenta a distribuição dos benefícios concedidos por tipo de benefício e nível de formação, no ano de 2020.

Tabela 19 - Benefícios Concedidos por Tipo de Benefício e Nível de Formação, 2020.

Tipo de Benefício	Nível de Formação															
	Ensino Fundamental Incompleto		Ensino Fundamental Completo		Ensino Médio		Curso Técnico /Profissionalizante		Ensino Superior		Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>		Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>		Não Informado	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
AD-15	0	0,0	0	0,0	31	1,6	425	7,6	1.893	28,3	859	8,3	98	8,7	1.735	67,4
AHEDEF	0	0,0	0	0,0	1	0,1	0	0,0	0	0,0	4	0,0	0	0,0	0	0,0
AIIPREV	1	1,1	1	0,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,0	1	0,1	9	0,3
AIPLANO	0	0,0	0	0,0	1	0,1	1	0,0	4	0,1	2	0,0	0	0,0	0	0,0
CDI	1	1,1	0	0,0	3	0,2	8	0,1	9	0,1	17	0,2	0	0,0	3	0,1
ICPREV	0	0,0	0	0,0	1	0,1	2	0,0	2	0,0	4	0,0	0	0,0	1	0,0
IIRRF	0	0,0	0	0,0	2	0,1	2	0,0	4	0,1	10	0,1	1	0,1	6	0,2
IIRRF/ICPREV	9	10,2	11	3,1	29	1,5	18	0,3	62	0,9	116	1,1	11	1,0	128	5,0
LRG	0	0,0	0	0,0	5	0,3	22	0,4	33	0,5	73	0,7	11	1,0	2	0,1
LTA	0	0,0	2	0,6	13	0,7	163	2,9	14	0,2	75	0,7	12	1,1	2	0,1
LTF	4	4,5	3	0,9	90	4,7	317	5,7	186	2,8	560	5,4	48	4,3	33	1,3
LTF 1/4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0	0	0,0	0	0,0
LTS	66	75,0	323	92,3	1.614	84,7	4.406	78,6	3.082	46,1	7.534	72,4	781	69,2	497	19,3
PA	4	4,5	2	0,6	85	4,5	48	0,9	902	13,5	100	1,0	100	8,9	79	3,1
RD	2	2,3	8	2,3	29	1,5	182	3,2	283	4,2	1.004	9,7	56	5,0	14	0,5
REVER AP	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0	0	0,0	0	0,0
RMF	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,0	4	0,0	0	0,0	0	0,0
RMS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	0,1	11	0,1	6	0,5	1	0,0
SM	0	0,0	0	0,0	0	0,0	10	0,2	195	2,9	24	0,2	3	0,3	61	2,4
TIFD	1	1,1	0	0,0	2	0,1	0	0,0	2	0,0	1	0,0	0	0,0	2	0,1
Total	88	100,0	350	100,0	1.906	100,0	5.604	100,0	6.682	100,0	10.403	100,0	1.128	100,0	2.573	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

2.2.5 Benefícios Concedidos por Tempo de Serviço

Na Tabela 20, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) dos servidores, considerando os benefícios concedidos e o tipo de benefício, no ano de 2020.

Tabela 20 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Tempo de Serviço (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
AD-15	3	1	0	0	38	5
AHEDEF	12	13	5	5	17	5
AIIPREV	46	51	26	24	65	14
AIPLANO	27	25	8	8	60	17
CDI	17	16	16	5	38	7
ICPREV	37	38	39	21	59	11
IIRRF	37	38	25	0	59	13
IIRRF/ICPREV	31	34	0	0	100	17
LRG	8	7	6	0	18	5
LTA	12	10	16	1	35	7
LTF	13	13	7	0	44	8
LTF 1/4	10	10	10	10	10	-
LTS	14	13	16	0	53	8
PA		0	0	0	36	3
RD	16	17	17	1	39	6
REVER AP	17	17	17	17	17	-
RMF	9	10	1	1	17	6
RMS	8	7	5	1	20	5
SM	3	1	0	0	20	4
TIFD	23	17	0	0	61	22

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

2.3 SERVIDORES BENEFICIADOS

2.3.1 Servidores Beneficiados por Sexo

A Tabela 21 apresenta a distribuição dos servidores beneficiados por tipo de benefício e sexo, no ano de 2020.

Tabela 21 – Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício e Sexo, 2020.

Tipo de Benefício	Servidores Beneficiados								
	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
AD-15	2.798	23,6	74,4	963	19,5	25,6	3.761	22,4	100,0
AHEDEF	3	0,0	60,0	2	0,0	40,0	5	0,0	100,0
AIIPREV	7	0,1	46,7	8	0,2	53,3	15	0,1	100,0
AIPLANO	5	0,0	62,5	3	0,1	37,5	8	0,0	100,0
CDI	29	0,2	70,7	12	0,2	29,3	41	0,2	100,0
ICPREV	6	0,1	60,0	4	0,1	40,0	10	0,1	100,0
IIRRF	15	0,1	60,0	10	0,2	40,0	25	0,1	100,0
IIRRF/ICPREV	232	2,0	60,4	152	3,1	39,6	384	2,3	100,0
LRG	146	1,2	100,0	0	0,0	0,0	146	0,9	100,0
LTA	123	1,0	70,7	51	1,0	29,3	174	1,0	100,0
LTF	680	5,7	78,4	187	3,8	21,6	867	5,2	100,0
LTF 1/4	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0
LTS	5.485	46,3	66,3	2.793	56,7	33,7	8.278	49,4	100,0
PA	910	7,7	68,9	410	8,3	31,1	1.320	7,9	100,0
RD	1.078	9,1	77,3	317	6,4	22,7	1.395	8,3	100,0
REVER AP	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0	1	0,0	100,0
RMF	5	0,0	71,4	2	0,0	28,6	7	0,0	100,0
RMS	17	0,1	65,4	9	0,2	34,6	26	0,2	100,0
SM	293	2,5	100,0	0	0,0	0,0	293	1,7	100,0
TIFD	5	0,0	62,5	3	0,1	37,5	8	0,0	100,0
Total	11.838	100,0	70,6	4.927	100,0	29,4	16.765	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

2.3.2 Servidores Beneficiados por Idade

Na Tabela 22, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) dos servidores, considerando os servidores beneficiados e o tipo de benefício, no ano de 2020.

Tabela 22 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
AD-15	38	37	37	19	74	10
AHEDEF	46	46	41	41	51	5
AIIPREV	81	84	81	54	99	11
AIPLANO	57	57	66	43	79	13
CDI	53	52	52	28	72	10
ICPREV	65	62	60	57	78	7
IIRRF	66	64	60	57	85	7
IIRRF/ICPREV	66	65	64	39	93	10
LRG	35	36	36	24	48	4
LTA	44	44	44	25	67	8
LTF	45	44	42	26	68	8
LTF 1/4	44	44	44	44	44	-
LTS	46	46	41	22	74	9
PA	36	35	30	22	67	9
RD	50	50	50	27	74	8
REVER AP	60	60	60	60	60	-
RMF	46	43	43	35	57	7
RMS	44	45	37	31	55	7
SM	31	32	35	21	42	5
TIFD	59	47	44	39	91	21

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

2.3.3 Servidores Beneficiados por Estado Civil

A Tabela 23 apresenta a distribuição dos servidores beneficiados por tipo de benefício e estado civil, no ano de 2020.

Tabela 23 – Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício e Estado Civil, 2020.

Tipo de Benefício	Estado Civil														
	Casado/Marital/União Estável			Solteiro			Divorciado/Separado			Viúvo			Não Informado		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
AD-15	1.466	17,6	39,0	1.909	31,2	50,8	350	18,1	9,3	20	7,5	0,5	16	16,3	0,4
AHEDEF	4	0,0	80,0	1	0,0	20,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
AIIPREV	7	0,1	46,7	0	0,0	0,0	4	0,2	26,7	4	1,5	26,7	0	0,0	0,0
AIPLANO	5	0,1	62,5	2	0,0	25,0	1	0,1	12,5	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
REVER AP	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
CDI	21	0,3	51,2	5	0,1	12,2	14	0,7	34,1	1	0,4	2,4	0	0,0	0,0
PA	577	6,9	43,7	580	9,5	43,9	83	4,3	6,3	4	1,5	0,3	76	77,6	5,8
IIRRF	17	0,2	68,0	2	0,0	8,0	3	0,2	12,0	3	1,1	12,0	0	0,0	0,0
IIRRF/ICPREV	207	2,5	53,9	49	0,8	12,8	52	2,7	13,5	76	28,6	19,8	0	0,0	0,0
ICPREV	7	0,1	70,0	1	0,0	10,0	2	0,1	20,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
LRG	76	0,9	52,1	61	1,0	41,8	9	0,5	6,2	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
LTS	4.452	53,4	53,8	2.648	43,2	32,0	1.063	54,9	12,8	112	42,1	1,4	3	3,1	0,0
LTA	95	1,1	54,6	55	0,9	31,6	22	1,1	12,6	2	0,8	1,1	0	0,0	0,0
LTF 1/4	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
LTF	513	6,2	59,2	238	3,9	27,5	100	5,2	11,5	15	5,6	1,7	1	1,0	0,1
RD	772	9,3	55,3	379	6,2	27,2	217	11,2	15,6	26	9,8	1,9	1	1,0	0,1
RMS	11	0,1	42,3	12	0,2	46,2	3	0,2	11,5	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
RMF	4	0,0	57,1	2	0,0	28,6	1	0,1	14,3	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
SM	96	1,2	32,8	183	3,0	62,5	12	0,6	4,1	1	0,4	0,3	1	1,0	0,3
TIFD	4	0,0	50,0	1	0,0	12,5	1	0,1	12,5	2	0,8	25,0	0	0,0	0,0
Total	8.335	100,0	49,7	6.128	100,0	36,6	1.938	100,0	11,6	266	100,0	1,6	98	100,0	0,6

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

2.3.4 Servidores Beneficiados por Nível de Formação

A Tabela 24 apresenta a distribuição dos servidores beneficiados por tipo de benefício e nível de formação, no ano de 2020.

Tabela 24 – Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício e Nível de Formação, 2020.

Tipo de Benefício	Nível de Formação															
	Ensino Fundamental Incompleto		Ensino Fundamental Completo		Ensino Médio		Curso Técnico / Profissionalizante		Ensino Superior		Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>		Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>		Não Informado	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
AD-15	0	0,0	0	0,0	22	2,4	272	10,3	1.543	33,9	615	10,3	71	10,3	1.238	68,4
AHEDEF	0	0,0	0	0,0	1	0,1	0	0,0	0	0,0	4	0,1	0	0,0	0	0,0
AIIPREV	1	2,1	1	0,7	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,1	1	0,1	9	0,5
AIPLANO	0	0,0	0	0,0	1	0,1	1	0,0	4	0,1	2	0,0	0	0,0	0	0,0
CDI	1	2,1	0	0,0	3	0,3	8	0,3	9	0,2	17	0,3	0	0,0	3	0,2
ICPREV	0	0,0	0	0,0	1	0,1	2	0,1	2	0,0	4	0,1	0	0,0	1	0,1
IIRRF	0	0,0	0	0,0	2	0,2	2	0,1	4	0,1	10	0,2	1	0,1	6	0,3
IIRRF/ICPREV	9	19,1	11	7,9	29	3,1	18	0,7	62	1,4	116	1,9	11	1,6	128	7,1
LRG	0	0,0	0	0,0	5	0,5	22	0,8	33	0,7	73	1,2	11	1,6	2	0,1
LTA	0	0,0	2	1,4	9	1,0	98	3,7	6	0,1	52	0,9	6	0,9	1	0,1
LTF	2	4,3	3	2,1	69	7,4	205	7,8	127	2,8	394	6,6	37	5,4	30	1,7
LTF 1/4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0	0	0,0	0	0,0
LTS	27	57,4	114	81,4	671	72,4	1.778	67,4	1.405	30,8	3.652	61,3	395	57,2	236	13,0
PA	4	8,5	2	1,4	85	9,2	48	1,8	902	19,8	100	1,7	100	14,5	79	4,4
RD	2	4,3	7	5,0	27	2,9	175	6,6	252	5,5	871	14,6	49	7,1	12	0,7
REVER AP	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0	0	0,0	0	0,0
RMF	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	0,1	4	0,1	0	0,0	0	0,0
RMS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	8	0,2	11	0,2	6	0,9	1	0,1
SM	0	0,0	0	0,0	0	0,0	10	0,4	195	4,3	24	0,4	3	0,4	61	3,4
TIFD	1	2,1	0	0,0	2	0,2	0	0,0	2	0,0	1	0,0	0	0,0	2	0,1
Total	47	100,0	140	100,0	927	100,0	2.639	100,0	4.557	100,0	5.955	100,0	691	100,0	1.809	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

2.3.5 Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço

Na Tabela 25, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) dos servidores, considerando os servidores beneficiados e o tipo de benefício, no ano de 2020.

Tabela 25 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Tempo de Serviço (anos)					Desvio Padrão
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	
AD-15	3	1	0	0	38	5
AHEDEF	12	13	5	5	17	5
AIIPREV	46	51	26	24	65	14
AIPLANO	27	25	8	8	60	17
CDI	17	16	16	5	38	7
ICPREV	37	38	39	21	59	11
IIRRF	37	38	25	0	59	13
IIRRF/ICPREV	31	34	0	0	100	17
LRG	8	7	6	0	18	5
LTA	12	11	7	1	35	7
LTF	13	13	7	0	44	8
LTF 1/4	10	10	10	10	10	-
LTS	14	13	6	0	53	8
PA	-	0	0	0	36	3
RD	16	17	17	1	39	6
REVER AP	17	17	17	17	17	-
RMF	9	10	1	1	17	6
RMS	8	7	5	1	20	5
SM	3	1	0	0	20	4
TIFD	23	17	0	0	61	22

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3 LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE

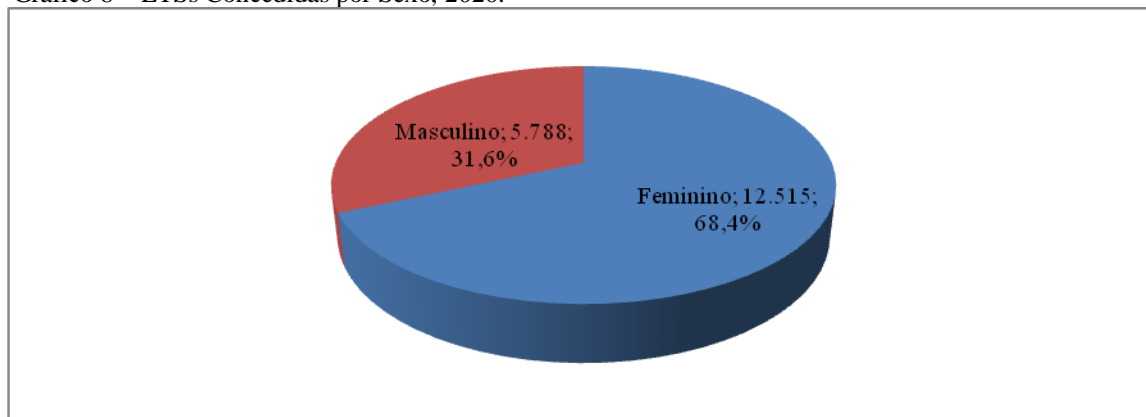
3.1 LTSs CONCEDIDAS

As LTSs constituem o maior grupo de benefícios concedidos pelas unidades da GEPEM e totalizaram 18.303 licenças no ano de 2020. Dada a sua representatividade para o Estado, por impactar diretamente o absenteísmo-doença e, conseqüentemente, em custos aos cofres públicos, e pelo fato delas servirem de base para ser traçado o perfil do adoecimento dos servidores públicos estaduais, passa-se a discorrer com mais detalhes sobre o tema, rerepresentando, inclusive, alguns dados já mostrados no capítulo anterior, a fim de facilitar as análises pertinentes.

3.1.1 LTSs Concedidas por Sexo

O Gráfico 8 apresenta a distribuição das LTSs concedidas por sexo, no ano de 2020. Foi concedido o percentual de 68,4% de licenças para servidores do sexo feminino.

Gráfico 8 – LTSs Concedidas por Sexo, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.1.2 LTSs Concedidas por Sexo e Idade

Na Tabela 26, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) dos servidores, considerando as licenças concedidas no ano de 2020.

Tabela 26 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.

Sexo	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	47	46	42	23	74	9
Masculino	48	48	54	22	74	10
Total	47	47	42	22	74	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As LTSs concedidas em 2020 ocorreram em maior frequência nos servidores de idade entre 41 e 50 (38,0%), como mostra a Tabela 27.

Tabela 27 – LTSs Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2020.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 - 30	252	2,0	67,2	123	2,1	32,8	375	2,0	100,0
31 - 40	3.026	24,2	69,7	1.315	22,7	30,3	4.341	23,7	100,0
41 - 50	5.132	41,0	73,8	1.819	31,4	26,2	6.951	38,0	100,0
51 - 60	3.343	26,7	63,6	1.915	33,1	36,4	5.258	28,7	100,0
61 - 70	738	5,9	57,2	553	9,6	42,8	1.291	7,1	100,0
>70	24	0,2	27,6	63	1,1	72,4	87	0,5	100,0
Total	12.515	100,0	68,4	5.788	100,0	31,6	18.303	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.1.3 LTSs Concedidas por Sexo e Estado Civil

Na Tabela 28, está demonstrada a distribuição das LTSs concedidas segundo o sexo e o estado civil, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte das licenças foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (52,5%), seguido de “Solteiro” (31,1%).

Tabela 28 – LTSs Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2020.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	6.271	50,1	65,3	3.330	57,5	34,7	9.601	52,5	100,0
Solteiro	3.837	30,7	67,4	1.853	32,0	32,6	5.690	31,1	100,0
Divorciado/Separado	2.151	17,2	78,7	581	10,0	21,3	2.732	14,9	100,0
Viúvo	254	2,0	91,7	23	0,4	8,3	277	1,5	100,0
Não Informado	2	0,0	66,7	1	0,0	33,3	3	0,0	100,0
Total	12.515	100,0	68,4	5.788	100,0	31,6	18.303	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.1.4 LTSs Concedidas por Sexo e Nível de Formação

De acordo com o nível de formação, conforme a Tabela 29, em 2020, a maior parte das LTSs foi concedida a servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (41,2%), seguido pelo “Curso Técnico/Profissionalizante” (24,1%).

Tabela 29 – LTSs Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2020.

Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	17	0,1	25,8	49	0,8	74,2	66	0,4	100,0
Ensino Fundamental Completo	130	1,0	40,2	193	3,3	59,8	323	1,8	100,0
Ensino Médio	754	6,0	46,7	860	14,9	53,3	1.614	8,8	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	3.711	29,7	84,2	695	12,0	15,8	4.406	24,1	100,0
Ensino Superior	1.991	15,9	64,6	1.091	18,8	35,4	3.082	16,8	100,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	5.147	41,1	68,3	2.387	41,2	31,7	7.534	41,2	100,0
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	564	4,5	72,2	217	3,7	27,8	781	4,3	100,0
Não Informado	201	1,6	40,4	296	5,1	59,6	497	2,7	100,0
Total	12.515	100,0	68,4	5.788	100,0	31,6	18.303	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.1.5 LTSs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação

Na Tabela 30, estão detalhados os quantitativos de LTSs concedidas por sexo e órgão de lotação, referentes ao ano de 2020. Verifica-se que o maior quantitativo foi procedente da SES (42,5%), seguido da SED (27,7%), invertendo a situação apresentada em boletins anteriores. Tal fato sugere correspondência com a pandemia da COVID-19, que acarretou sobrecarga do sistema de saúde e adoção de medidas como a suspensão de várias atividades presenciais, dentre elas as aulas, que passaram a ser remotas.

Com percentuais variando de 15,0% a 1,0%, apareceram, respectivamente, a Secretaria de Estado da Administração Prisional e Socioeducativa (SAP), SSP, Fundação Catarinense de Educação Especial (FCEE), Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina (UDESC) e Secretaria de Estado da Infraestrutura e Mobilidade (SIE); os demais órgãos apresentaram percentuais menores que 1%.

Tabela 30 – LTSs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SES	6.298	50,3	81,0	1.479	25,6	19,0	7.777	42,5	100,0
SED	3.942	31,5	77,6	1.136	19,6	22,4	5.078	27,7	100,0
SAP	920	7,4	33,5	1.826	31,5	66,5	2.746	15,0	100,0
SSP	529	4,2	41,6	744	12,9	58,4	1.273	7,0	100,0
FCEE	274	2,2	93,2	20	0,3	6,8	294	1,6	100,0
UDESC	138	1,1	53,1	122	2,1	46,9	260	1,4	100,0
SIE	46	0,4	24,2	144	2,5	75,8	190	1,0	100,0
SEA	47	0,4	43,9	60	1,0	56,1	107	0,6	100,0
SEF	24	0,2	27,0	65	1,1	73,0	89	0,5	100,0
IMETRO	32	0,3	36,4	56	1,0	63,6	88	0,5	100,0
PGE	57	0,5	69,5	25	0,4	30,5	82	0,4	100,0
IPREV	59	0,5	76,6	18	0,3	23,4	77	0,4	100,0
FCC	25	0,2	59,5	17	0,3	40,5	42	0,2	100,0
IMA	11	0,1	27,5	29	0,5	72,5	40	0,2	100,0
SDS	27	0,2	84,4	5	0,1	15,6	32	0,2	100,0
SDE	24	0,2	75,0	8	0,1	25,0	32	0,2	100,0
CC	16	0,1	69,6	7	0,1	30,4	23	0,1	100,0
JUCESC	15	0,1	88,2	2	0,0	11,8	17	0,1	100,0
ARESC	7	0,1	53,8	6	0,1	46,2	13	0,1	100,0
PCPM	10	0,1	76,9	3	0,1	23,1	13	0,1	100,0
SANTUR	3	0,0	27,3	8	0,1	72,7	11	0,1	100,0
DC	8	0,1	100,0	0	0,0	0,0	8	0,0	100,0
FESPORTE	0	0,0	0,0	7	0,1	100,0	7	0,0	100,0
SAR	3	0,0	75,0	1	0,0	25,0	4	0,0	100,0
Total	12.515	100,0	68,4	5.788	100,0	31,6	18.303	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.1.6 LTSs Concedidas por Sexo e Tempo de Serviço

Na Tabela 31, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) dos servidores, considerando as licenças concedidas no ano de 2020.

Tabela 31 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	13	13	16	0	45	8
Masculino	16	13	13	0	53	10
Total	14	13	16	0	53	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As LTSs concedidas em 2020 ocorreram em maior frequência com servidores que possuem 10 a 15 anos de serviço (30,3%), seguido de 4 a 9 anos (29,2%), como mostra a Tabela 32.

Tabela 32 – LTSs Concedidas por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	441	3,5	60,3	290	5,0	39,7	731	4,0	100,0
4 - 9	3.882	31,0	72,6	1.462	25,3	27,4	5.344	29,2	100,0
10 - 15	3.758	30,0	67,8	1.781	30,8	32,2	5.539	30,3	100,0
16 - 20	2.483	19,8	76,0	782	13,5	24,0	3.265	17,8	100,0
21 - 25	954	7,6	74,7	323	5,6	25,3	1.277	7,0	100,0
26 - 30	654	5,2	59,1	453	7,8	40,9	1.107	6,0	100,0
31 - 35	230	1,8	32,8	471	8,1	67,2	701	3,8	100,0
>35	113	0,9	33,3	226	3,9	66,7	339	1,9	100,0
Total	12.515	100,0	68,4	5.788	100,0	31,6	18.303	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.1.7 LTSs Concedidas por Sexo e Regional de Atendimento

Na Tabela 33, estão apresentados os quantitativos de LTSs concedidas segundo o sexo e a regional de atendimento. Destacam-se as regionais de Florianópolis, Joinville e Criciúma com os maiores percentuais.

Tabela 33 - LTSs Concedidas por Sexo e Regional de Atendimento, 2020.

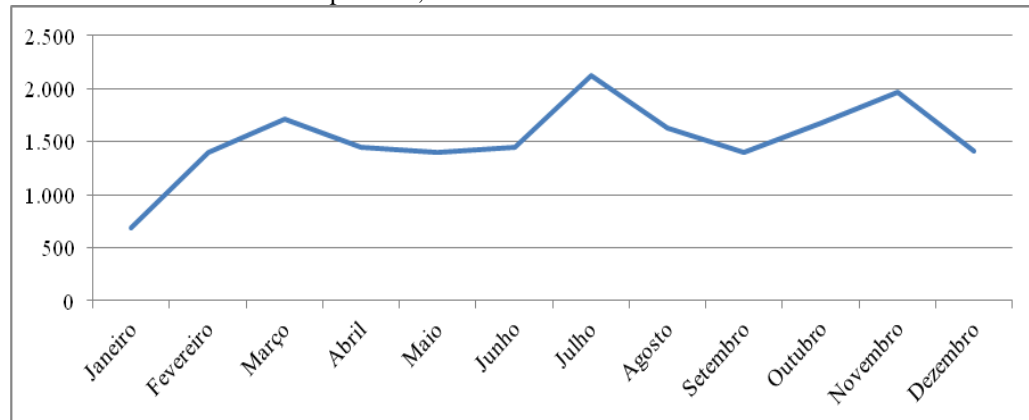
URSS	Feminino		Masculino		Total	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
Florianópolis	6.170	49,3	2.677	46,3	8.847	48,3
Joinville	2.260	18,1	890	15,4	3.150	17,2
Criciúma	1.228	9,8	730	12,6	1.958	10,7
Itajaí	584	4,7	455	7,9	1.039	5,7
Lages	716	5,7	311	5,4	1.027	5,6
Chapecó	650	5,2	321	5,5	971	5,3
Blumenau	464	3,7	238	4,1	702	3,8
Joaçaba	443	3,5	166	2,9	609	3,3
Total	12.515	100,0	5.788	100,0	18.303	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.1.8 LTSs Concedidas por Mês de Concessão

No que se refere ao mês de concessão de LTS, verifica-se que, em 2020, o maior pico foi no mês de julho, conforme mostram o Gráfico 9 e a Tabela 34.

Gráfico 9 - LTSs Concedidas por Mês, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

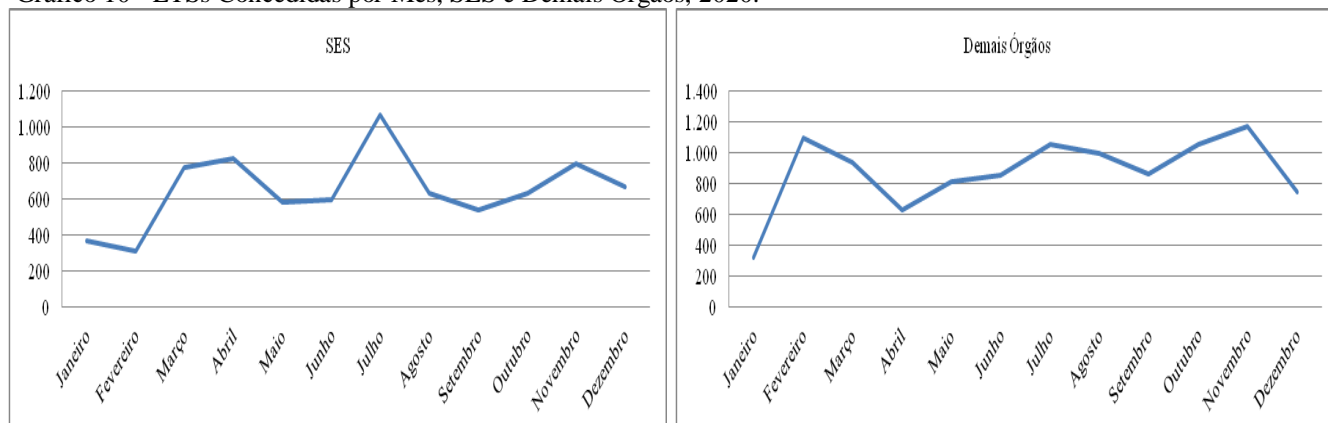
Tabela 34 - LTSs Concedidas por Mês, 2020.

Mês	LTS Concedida	
	Quantidade	% Coluna
Janeiro	682	3,7
Fevereiro	1.403	7,7
Março	1.711	9,3
Abril	1.448	7,9
Maió	1.395	7,6
Junho	1.450	7,9
Julho	2.119	11,6
Agosto	1.630	8,9
Setembro	1.401	7,7
Outubro	1.681	9,2
Novembro	1.970	10,8
Dezembro	1.413	7,7
Total	18.303	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

No Gráfico 10, foi apresentada a distribuição por mês dos afastamentos por LTS da SES, órgão com maior quantitativo em 2020, e dos demais órgãos. A SES, isoladamente, apresenta similaridade com a curva representada no Gráfico 9, com maior pico também no mês de julho.

Gráfico 10 - LTSs Concedidas por Mês, SES e Demais Órgãos, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.1.9 LTSs Concedidas por Número de Dias Concedidos

Na Tabela 35, são apresentados os dias concedidos por LTS, segundo a URSS. Eles têm por base a data de início no ano de 2020, concedida em avaliação pericial, não correspondendo, necessariamente, aos dias usufruídos pelo servidor.

Pode ser verificado que a média geral do Estado foi de 29 dias, com a moda de 30 dias, mínimo de 1 dia e máximo de 365 dias. Considerando a URSS, a maior média apresentada foi de Joaçaba, destacando-se com o valor máximo de 365 dias concedidos por LTS.

Tabela 35 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por LTS, segundo a Unidade de Atendimento, 2020.

URSS	Dias Concedidos por LTS					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Joaçaba	43	30	60	1	365	39
Blumenau	33	17	30	2	180	33
Itajaí	32	30	30	1	120	26
Lages	29	15	30	1	180	30
Chapécó	29	20	30	1	180	26
Florianópolis	28	21	30	1	180	23
Criciúma	28	30	30	1	180	22
Joinville	26	15	30	1	180	26
Total	29	20	30	1	365	26

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Ainda, sobre número de dias concedidos por LTS, na Tabela 36 consta a distribuição das licenças segundo a faixa de dias concedidos, onde fica destacado que 73% das LTSs concedidas foram

de até 30 dias no ano analisado. As LTSs de 31 a 60 dias corresponderam a 21,3%, de 61 a 90 dias 4,6% e aquelas acima de 90 dias, 1,1% das licenças.

Tabela 36 – LTSs Concedidas por Faixa de Dias Concedidos, 2020.

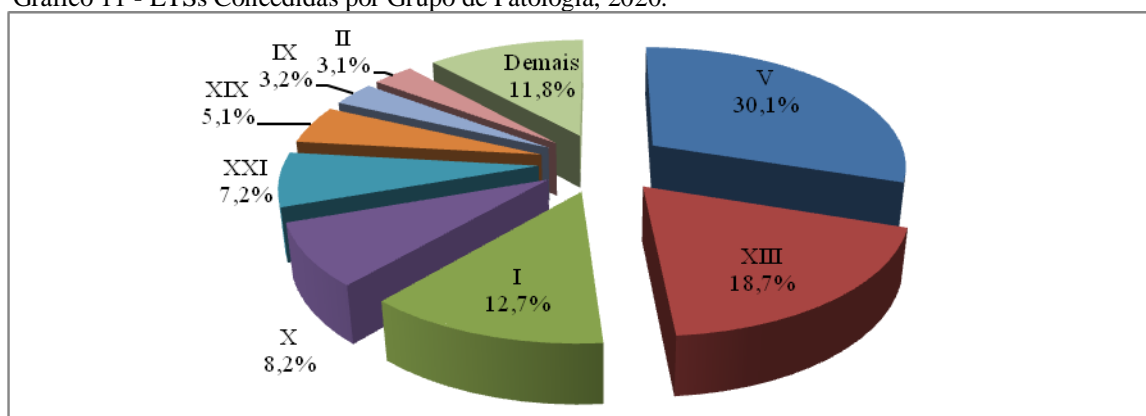
Faixa de Dias Concedidos por LTS	Quantidade	% Coluna
<= 15	8.696	47,6
16 - 30	4.649	25,4
31 - 60	3.907	21,3
61 - 90	850	4,6
91 - 120	131	0,7
121 - 180	68	0,4
181 - 365	2	0,0
Total	18.303	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.1.10 LTSs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia

No que se refere aos grupos de patologia³ que motivaram os afastamentos, a distribuição percentual das LTSs concedidas, segundo os capítulos da Classificação Internacional de Doenças (CID – 10), mostrou que a 1ª posição foi ocupada pelo Capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais (30,1%) e a 2ª posição pelo Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo (18,7%), que, juntos, somaram 48,8% das LTS concedidas (Gráfico 11). Os quantitativos de licenças concedidas por sexo e o grupo de patologia que motivaram os afastamentos dos servidores estão demonstrados na Tabela 37.

Gráfico 11 - LTSs Concedidas por Grupo de Patologia, 2020.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

³Anexo C.

Tabela 37 - LTSs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2020.

Grupo de Patologia*	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
V	3.911	31,2	70,9	1.608	27,7	29,1	5.519	30,1	100,0
XIII	2.451	19,5	71,6	973	16,8	28,4	3.424	18,7	100,0
I	1.361	10,8	58,4	969	16,7	41,6	2.330	12,7	100,0
X	1.021	8,1	67,4	493	8,5	32,6	1.514	8,2	100,0
XXI	904	7,2	68,6	413	7,1	31,4	1.317	7,2	100,0
XIX	608	4,8	65,0	328	5,7	35,0	936	5,1	100,0
IX	297	2,4	50,3	294	5,1	49,7	591	3,2	100,0
II	456	3,6	80,3	112	1,9	19,7	568	3,1	100,0
XI	296	2,4	64,9	160	2,8	35,1	456	2,5	100,0
XIV	248	2,0	75,6	80	1,4	24,4	328	1,8	100,0
VI	209	1,7	72,1	81	1,4	27,9	290	1,6	100,0
XVIII	183	1,5	75,3	60	1,0	24,7	243	1,3	100,0
VII	146	1,2	60,3	96	1,7	39,7	242	1,3	100,0
XV	187	1,5	100,0	0	0,0	0,0	187	1,0	100,0
IV	89	0,7	58,9	62	1,1	41,1	151	0,8	100,0
XII	68	0,5	74,7	23	0,4	25,3	91	0,5	100,0
VIII	57	0,5	86,4	9	0,2	13,6	66	0,4	100,0
III	25	0,2	69,4	11	0,2	30,6	36	0,2	100,0
XXII	16	0,1	47,1	18	0,3	52,9	34	0,2	100,0
XVII	15	0,1	62,5	9	0,2	37,5	24	0,1	100,0
XX	4	0,0	44,4	5	0,1	55,6	9	0,0	100,0
XVI	2	0,0	100,0	0	0,0	0,0	2	0,0	100,0
Total	12.554	100,0	68,4	5.804	100,0	31,6	18.358	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

*Foram apresentadas nesta tabela as informações registradas no SIGRH, também por meio da funcionalidade “Afastamento Complementar”, onde o perito, no mesmo atendimento, concedeu afastamentos com atestados, períodos e CIDs distintos, justificando a diferença nos valores apresentados nos itens anteriores. Essa funcionalidade foi utilizada nos anos de 2020 e 2021, caindo em desuso em 2022.

Fonte: SIGRH (2022).

3.1.11 Dias Concedidos de LTS por Grupo de Patologia

Na Tabela 38, são apresentadas as medidas de posição e dispersão dos dias concedidos por LTS, segundo o grupo de patologia. Verificou-se que, no ano de 2020, as maiores médias de dias concedidos por LTS foram registradas por conta das neoplasias (Capítulo II) e das doenças de malformações congênitas, deformidades e anomalias cromossômicas (Capítulo XVII), sendo que as licenças mais longas decorreram das neoplasias (Capítulo II), com o máximo de 365 dias.

Tabela 38 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por LTS, segundo o Grupo de Patologia, 2020.

Grupo de Patologia	Dias Concedidos por LTS					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
II	61	60	60	1	365	43
XVII	48	30	15	2	180	42
III	42	30	60	3	180	36
VI	42	30	30	1	180	32
V	37	30	30	1	180	22
IX	37	30	30	1	180	30
XIII	36	30	30	1	180	28
XIX	34	30	60	1	180	28
XVI	30	30	30	30	30	0
IV	26	29	30	2	90	16
XI	23	15	30	1	90	19
XV	23	15	30	1	163	18
XIV	21	15	30	1	180	21
XII	18	13	30	1	60	15
VII	17	12	15	1	120	20
VIII	17	11	30	1	90	17
XVIII	15	8	5	1	90	18
XXII	15	10	10	1	80	17
XXI	14	10	7	1	180	15
X	11	9	7	1	109	9
I	11	9	7	1	180	10
XX	10	7	5	4	19	6

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Na Tabela 39, estão demonstrados os dias concedidos de LTS por grupos de patologia. O capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais correspondeu ao maior número dos dias concedidos por LTS, com 38,5%, seguido do XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo, com 23,6%, e do II - Neoplasias, com 6,6%.

Tabela 39 - Dias Concedidos de LTS por Grupo de Patologia, 2020.

Grupo de Patologia	Dias Concedidos	
	Quantidade	% Coluna
V	204.108	38,5
XIII	124.739	23,6
II	34.747	6,6
XIX	32.105	6,1
I	25.027	4,7
IX	21.676	4,1
XXI	18.418	3,5
X	16.991	3,2
VI	12.096	2,3
XI	10.504	2,0
XIV	7.000	1,3
VII	4.234	0,8
XV	4.228	0,8
IV	3.929	0,7
XVIII	3.693	0,7
XII	1.593	0,3
III	1.510	0,3
XVII	1.155	0,2
VIII	1.106	0,2
XXII	507	0,1
XX	90	0,0
XVI	60	0,0
Total	529.516	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.2 SERVIDORES BENEFICIADOS POR LTS

A partir deste item, passa-se a discorrer sobre os servidores beneficiados com LTS que, no ano de 2020, foram 8.278. No que se refere ao número de licenças concedidas no ano por servidor, verificou-se a média de duas licenças no ano de 2020, valor mínimo de 1 licença e máximo de 18, conforme pode ser verificado no Quadro 2.

Quadro 2 – Medidas de Posição e Dispersão de LTSs Concedidas por Servidor, 2020.

LTS por Servidor	
Média	2
Mediana	1
Moda	1
Mínimo	1
Máximo	18
Desvio Padrão	2

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Pode ser verificado que 51,9% dos servidores beneficiados usufruíram até uma licença no ano e 72,6% até duas. Os valores correspondentes à distribuição de frequência do número de licença por servidor e ano são apresentados na Tabela 40.

Tabela 40 – Número de LTSs Concedidas por Servidor, 2020.

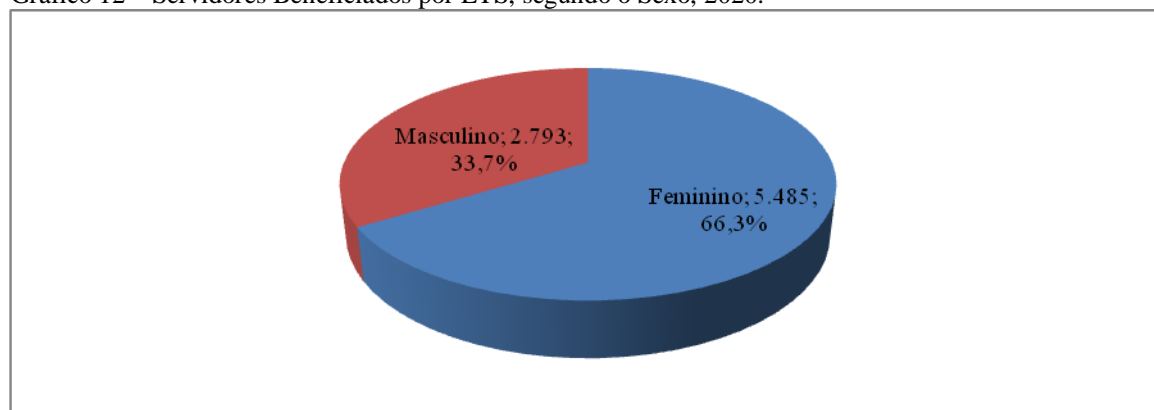
Número de LTSs	Quantidade	% Coluna	Percentual Acumulado
1	4.300	51,9	51,9
2	1.714	20,7	72,6
3	788	9,5	82,2
4	493	6,0	88,1
5	390	4,7	92,8
6	257	3,1	95,9
7	139	1,7	97,6
8	96	1,2	98,8
9	48	0,6	99,4
10	29	0,4	99,7
11	15	0,2	99,9
12	4	0,0	99,9
13	3	0,0	100,0
14	1	0,0	100,0
18	1	0,0	100,0
Total	8.278	100,0	-

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.2.1 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo

O Gráfico 12 apresenta a distribuição de servidores beneficiados por LTS segundo o sexo, no ano de 2020. Percebe-se que 66,3% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Gráfico 12 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.2.2 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Idade

Na Tabela 41, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) dos servidores, considerando os servidores beneficiados por LTS, no ano de 2020.

Tabela 41 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.

Sexo	Idade (anos)					Desvio Padrão
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	
Feminino	46	45	42	23	74	9
Masculino	47	47	40	22	74	10
Total	46	46	41	22	74	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As LTSs concedidas em 2020 ocorreram em maior frequência com servidores de idade entre 41 a 50 anos (38,4%), como mostra a Tabela 42.

Tabela 42 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Faixa Etária, 2020.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 - 30	149	2,7	66,5	75	2,7	33,5	224	2,7	100,0
31 - 40	1.424	26,0	66,1	729	26,1	33,9	2.153	26,0	100,0
41 - 50	2.246	40,9	70,7	931	33,3	29,3	3.177	38,4	100,0
51 - 60	1.380	25,2	62,8	817	29,3	37,2	2.197	26,5	100,0
61 - 70	277	5,1	55,8	219	7,8	44,2	496	6,0	100,0
>70	9	0,2	29,0	22	0,8	71,0	31	0,4	100,0
Total	5.485	100,0	66,3	2.793	100,0	33,7	8.278	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.2.3 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Estado Civil

Na Tabela 43, está demonstrada a distribuição dos servidores beneficiados por LTS, segundo o sexo e o estado civil, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte das licenças foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (53,8%), seguido de “Solteiro” (32%).

Tabela 43 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Estado Civil, 2020.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	2.825	51,5	63,5	1.626	58,2	36,5	4.451	53,8	100,0
Solteiro	1.724	31,4	65,1	924	33,1	34,9	2.648	32,0	100,0
Divorciado/Separado	832	15,2	78,2	232	8,3	21,8	1.064	12,9	100,0
Viúvo	102	1,9	91,1	10	0,4	8,9	112	1,4	100,0
Não Informado	2	0,0	66,7	1	0,0	33,3	3	0,0	100,0
Total	5.485	100,0	66,3	2.793	100,0	33,7	8.278	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.2.4 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 44), em 2020, maior parte dos servidores beneficiados com LTS possui como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (44,1%), seguido pelo “Curso Técnico/Profissionalizante” (21,5%).

Tabela 44 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Nível de Formação, 2020.

Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	7	0,1	25,9	20	0,7	74,1	27	0,3	100,0
Ensino Fundamental Completo	46	0,8	40,4	68	2,4	59,6	114	1,4	100,0
Ensino Médio	297	5,4	44,3	374	13,4	55,7	671	8,1	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	1.484	27,1	83,5	294	10,5	16,5	1.778	21,5	100,0
Ensino Superior	867	15,8	61,7	538	19,3	38,3	1.405	17,0	100,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	2.414	44,0	66,1	1.238	44,3	33,9	3.652	44,1	100,0
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	279	5,1	70,6	116	4,2	29,4	395	4,8	100,0
Não Informado	91	1,7	38,6	145	5,2	61,4	236	2,9	100,0
Total	5.485	100,0	66,3	2.793	100,0	33,7	8.278	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.2.5 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação

Na Tabela 45, estão detalhados os quantitativos de servidores beneficiados por LTS, segundo o sexo e o órgão de lotação, referente ao ano de 2020. Verifica-se que o maior quantitativo foi procedente da SES (39,6%), SED (29%) e SAP (14,4%). Com percentuais variando de 8,7% a 1,1%, apareceram a SSP, FCEE, UDESC e SIE e os demais órgãos apresentaram percentuais menores que 1%.

Tabela 45 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SES	2.567	46,8	78,3	711	25,5	21,7	3.278	39,6	100,0
SED	1.906	34,7	79,3	498	17,8	20,7	2.404	29,0	100,0
SAP	330	6,0	27,8	858	30,7	72,2	1.188	14,4	100,0
SSP	287	5,2	39,6	437	15,6	60,4	724	8,7	100,0
FCEE	138	2,5	93,9	9	0,3	6,1	147	1,8	100,0
UDESC	67	1,2	54,0	57	2,0	46,0	124	1,5	100,0
SIE	18	0,3	19,8	73	2,6	80,2	91	1,1	100,0
SEA	27	0,5	50,9	26	0,9	49,1	53	0,6	100,0
SEF	13	0,2	29,5	31	1,1	70,5	44	0,5	100,0
IMETRO	13	0,2	33,3	26	0,9	66,7	39	0,5	100,0
PGE	27	0,5	71,1	11	0,4	28,9	38	0,5	100,0
IPREV	21	0,4	72,4	8	0,3	27,6	29	0,4	100,0
IMA	10	0,2	37,0	17	0,6	63,0	27	0,3	100,0
SDS	14	0,3	77,8	4	0,1	22,2	18	0,2	100,0
FCC	9	0,2	64,3	5	0,2	35,7	14	0,2	100,0
SDE	10	0,2	71,4	4	0,1	28,6	14	0,2	100,0
ARESC	6	0,1	60,0	4	0,1	40,0	10	0,1	100,0
CC	6	0,1	60,0	4	0,1	40,0	10	0,1	100,0
JUCESC	8	0,1	88,9	1	0,0	11,1	9	0,1	100,0
SANTUR	2	0,0	33,3	4	0,1	66,7	6	0,1	100,0
PCPM	3	0,1	75,0	1	0,0	25,0	4	0,0	100,0
SAR	2	0,0	66,7	1	0,0	33,3	3	0,0	100,0
FESPORTE	0	0,0	0,0	3	0,1	100,0	3	0,0	100,0
DC	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0
Total	5.485	100,0	66,3	2.793	100,0	33,7	8.278	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.2.6 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Tempo de Serviço

Na Tabela 46, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) dos servidores, considerando os servidores beneficiados no ano de 2020.

Tabela 46 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					Desvio Padrão
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	
Feminino	13	13	6	0	44	8
Masculino	15	12	13	0	52	10
Total	14	13	6	0	52	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Considerando o tempo de serviço dos servidores beneficiados com LTS em 2020, a maior frequência ocorreu nas faixas de 4 a 9 anos (30,1%) e 10 a 15 anos de serviço (30%), como mostra a Tabela 47.

Tabela 47 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Faixa de Tempo de Serviço, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	250	4,6	55,7	199	7,1	44,3	449	5,4	100,0
4 - 9	1.720	31,4	69,0	771	27,6	31,0	2.491	30,1	100,0
10 - 15	1.635	29,8	65,9	845	30,3	34,1	2.480	30,0	100,0
16 - 20	1.070	19,5	76,1	336	12,0	23,9	1.406	17,0	100,0
21 - 25	374	6,8	69,3	166	5,9	30,7	540	6,5	100,0
26 - 30	280	5,1	59,6	190	6,8	40,4	470	5,7	100,0
31 - 35	103	1,9	34,6	195	7,0	65,4	298	3,6	100,0
>35	53	1,0	36,8	91	3,3	63,2	144	1,7	100,0
Total	5.485	100,0	66,3	2.793	100,0	33,7	8.278	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.2.7 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Regional de Atendimento

Na Tabela 48, estão apresentados os quantitativos de servidores beneficiados por LTS, segundo o sexo e a regional de atendimento. Destacam-se as regionais de Florianópolis, Joinville e Criciúma com os maiores percentuais.

Tabela 48 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo Sexo e Regional de Atendimento, 2020.

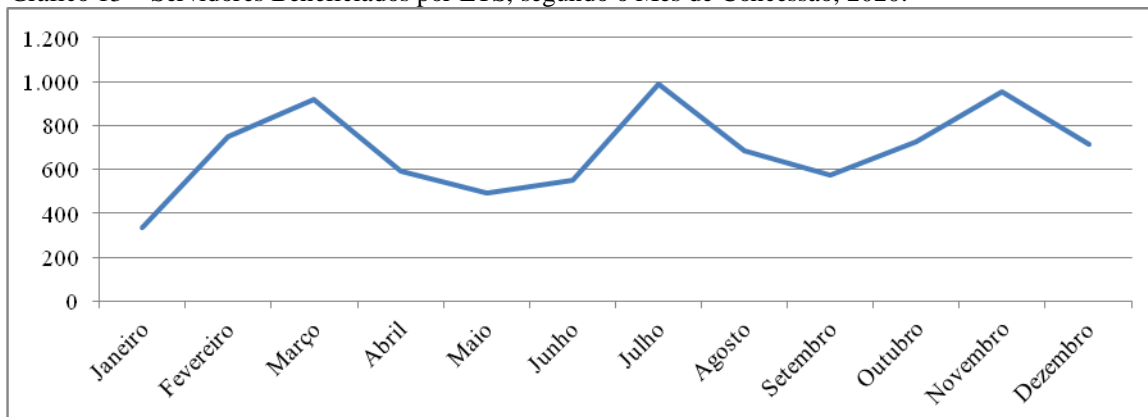
URSS	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Florianópolis	2.461	44,9	66,7	1.226	43,9	33,3	3.687	44,5	100,0
Joinville	983	17,9	68,5	453	16,2	31,5	1.436	17,3	100,0
Criciúma	533	9,7	63,6	305	10,9	36,4	838	10,1	100,0
Lages	387	7,1	67,2	189	6,8	32,8	576	7,0	100,0
Chapecó	360	6,6	66,8	179	6,4	33,2	539	6,5	100,0
Itajaí	259	4,7	55,6	207	7,4	44,4	466	5,6	100,0
Blumenau	272	5,0	64,9	147	5,3	35,1	419	5,1	100,0
Joaçaba	230	4,2	72,6	87	3,1	27,4	317	3,8	100,0
Total	5.485	100,0	66,3	2.793	100,0	33,7	8.278	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.2.8 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão

No que se refere ao mês de concessão de LTS, verifica-se que em 2020 o maior pico de servidores beneficiados por LTS ocorreu no mês de julho, seguido de novembro e março, conforme mostram o Gráfico 13 e a Tabela 49.

Gráfico 13 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

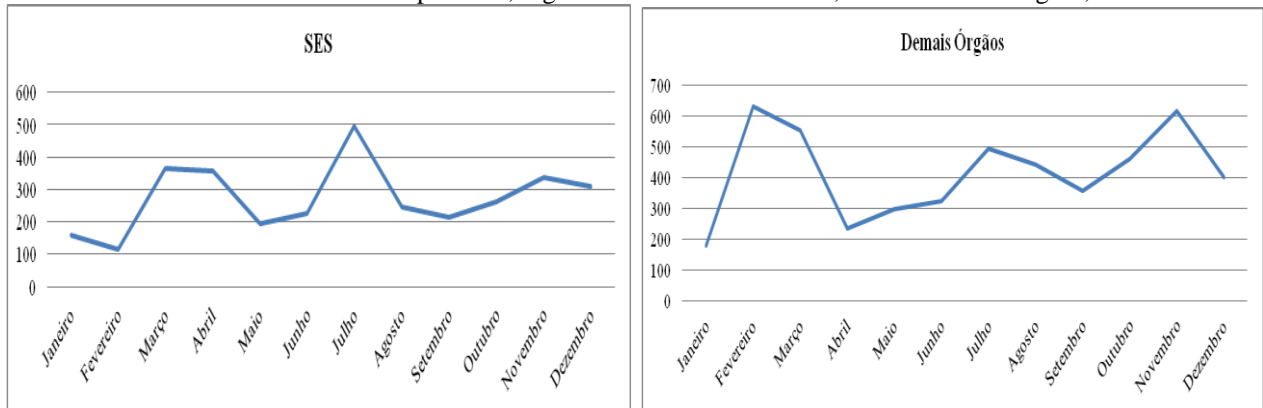
Tabela 49 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão, 2020.

Mês	Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna
Janeiro	335	4,0
Fevereiro	747	9,0
Março	921	11,1
Abril	592	7,2
Maio	494	6,0
Junho	550	6,6
Julho	988	11,9
Agosto	685	8,3
Setembro	574	6,9
Outubro	725	8,8
Novembro	955	11,5
Dezembro	712	8,6
Total	8.278	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

No Gráfico 14, foi apresentada a distribuição por mês, dos servidores beneficiados por LTS da SES, órgão com maior quantitativo em 2020, e dos demais órgãos. A SES, isoladamente, apresenta similaridade com a curva representada no Gráfico 13, com maior pico também no mês de julho.

Gráfico 14 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão, SES e Demais Órgãos, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.2.9 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Número de Dias Concedidos

Na Tabela 50, são apresentados os dias concedidos de LTS por servidor beneficiado, segundo a URSS. Eles têm por base a data de início no ano de 2020, concedida em avaliação pericial, não correspondendo, necessariamente, aos dias usufruídos pelo servidor.

Foi obtida a média geral de 64 dias de LTS por servidor ano e a moda foi de 7 dias, destacando-se, ainda, que a média mais elevada foi observada na regional de Joaçaba, com 81 dias de LTS por servidor ano.

Tabela 50 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos de LTS por Servidor, segundo a Unidade de Atendimento, 2020.

URSS	Dias Concedidos por Servidor Beneficiado com LTS					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Joaçaba	81	45	60	2	425	92
Itajaí	72	30	30	2	420	89
Florianópolis	68	26	7	1	465	92
Criciúma	66	30	30	1	398	86
Joinville	57	21	7	1	420	80
Blumenau	56	17	30	3	451	84
Chapecó	54	29	30	1	390	76
Lages	53	22	14	1	420	72
Total	64	27	7	1	465	87

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Em relação à distribuição de dias concedidos por servidor beneficiado ano, segundo a faixa de dias (Tabela 51), observa-se que 41,4% dos servidores beneficiados no ano obtiveram até 15 dias de licença. Se for considerado até 30 dias de LTS, esse percentual chega a 58,4%.

A faixa de 181 a 365 dias de LTS ano correspondeu a 9,9% dos servidores beneficiados. Destaca-se, ainda, que 0,7% dos servidores obtiveram mais de 365 dias de licença no ano analisado, justificando-se pelo fato da concessão ter iniciado em 2020, mas finalizado após encerrar o ano em questão, o que constitui indicativo de licenças de longa duração.

Tabela 51 - Servidores Beneficiados por Faixa de Dias Concedidos de LTS, 2020.

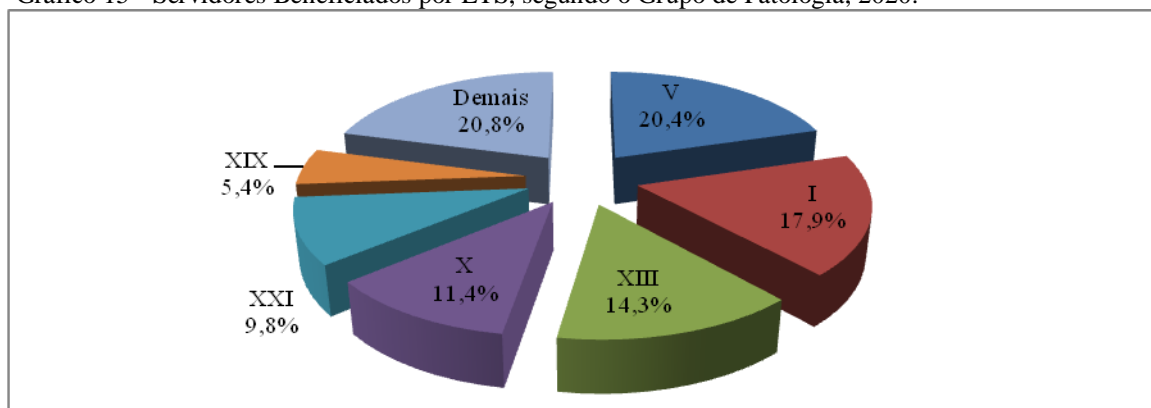
Faixa de Dias Concedidos de LTS por Servidor Beneficiado	Quantidade	% Coluna
<= 15	3.430	41,4
16 - 30	1.411	17,0
31 - 60	1.129	13,6
61 - 90	603	7,3
91 - 120	380	4,6
121 - 180	442	5,3
181 - 365	823	9,9
>365	60	0,7
Total	8.278	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.2.10 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia

Quanto ao número de servidores beneficiados por LTS, segundo o grupo de patologia, o maior número correspondeu ao Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais, seguido dos Capítulos I - Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias e XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo. Juntos, eles correspondem a 52,6% dos servidores beneficiados, conforme mostra o Gráfico 15.

Gráfico 15 - Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Grupo de Patologia, 2020.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Os quantitativos de servidores beneficiados por LTS, segundo o sexo e o grupo de patologia, estão demonstrados na Tabela 52. Destaca-se que, no ano de 2020, os afastamentos do sexo feminino superaram os do sexo masculino em praticamente todos os capítulos analisados, acompanhando a tendência apresentada nos boletins anteriores.

Tabela 52 - Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Grupo de Patologia e o Sexo, 2020.

Grupo de Patologia*	Servidores Beneficiados por LTS								
	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
V	1.635	21,9	72,7	615	17,1	27,3	2.250	20,4	100,0
I	1.138	15,3	57,6	839	23,4	42,4	1.977	17,9	100,0
XIII	1.125	15,1	71,1	457	12,7	28,9	1.582	14,3	100,0
X	832	11,2	66,2	424	11,8	33,8	1.256	11,4	100,0
XXI	723	9,7	66,8	360	10,0	33,2	1.083	9,8	100,0
XIX	388	5,2	65,0	209	5,8	35,0	597	5,4	100,0
XI	231	3,1	64,7	126	3,5	35,3	357	3,2	100,0
IX	183	2,5	51,5	172	4,8	48,5	355	3,2	100,0
II	246	3,3	80,1	61	1,7	19,9	307	2,8	100,0
XIV	204	2,7	76,7	62	1,7	23,3	266	2,4	100,0
XVIII	160	2,1	75,1	53	1,5	24,9	213	1,9	100,0
VII	118	1,6	63,4	68	1,9	36,6	186	1,7	100,0
VII	129	1,7	73,7	46	1,3	26,3	175	1,6	100,0
XV	130	1,7	100,0	0	0,0	0,0	130	1,2	100,0
IV	78	1,0	66,1	40	1,1	33,9	118	1,1	100,0
XII	49	0,7	68,1	23	0,6	31,9	72	0,7	100,0
VIII	38	0,5	82,6	8	0,2	17,4	46	0,4	100,0
XXII	15	0,2	48,4	16	0,4	51,6	31	0,3	100,0
III	13	0,2	68,4	6	0,2	31,6	19	0,2	100,0
XVII	13	0,2	81,3	3	0,1	18,8	16	0,1	100,0
XX	4	0,1	44,4	5	0,1	55,6	9	0,1	100,0
XVI	2	0,0	100,0	0	0,0	0,0	2	0,0	100,0
Total	7.454	100,0	67,5	3.593	100,0	32,5	11.047	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

*Foram apresentadas nesta tabela as informações registradas no SIGRH, também por meio da funcionalidade “Afastamento Complementar”, onde o perito, no mesmo atendimento, concedeu afastamentos com atestados, períodos e CIDs distintos, justificando a diferença nos valores apresentados nos itens anteriores. Essa funcionalidade foi utilizada nos anos de 2020 e 2021, caindo em desuso em 2022.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.3 SES: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS

Conforme já apresentado nos capítulos anteriores, a SES se destaca em relação a outros órgãos, com o maior quantitativo de LTSs concedidas (42,5%) e servidores beneficiados (39,6%). Tais dados podem ser verificados na Tabela 53.

Tabela 53 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SES e Demais Órgãos, 2020.

Órgão de Lotação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SES	7.777	42,5	3.278	39,6
Demais Órgãos	10.526	57,5	5.000	60,4
Total	18.303	100,0	8.278	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.3.1 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo

A Tabela 54 apresenta a distribuição de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SES por sexo. A grande maioria das licenças foi concedida para servidores do sexo feminino.

Tabela 54 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SES, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Feminino	6.298	81,0	2.567	78,3
Masculino	1.479	19,0	711	21,7
Total	7.777	100,0	3.278	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.3.2 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade

Na Tabela 55, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo, considerando as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da SES, no ano de 2020.

Tabela 55 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SES, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Idade (anos)						Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	45	45	42	25	74	9	45	44	42	26	74	8
Masculino	50	51	54	26	72	8	49	49	53	26	72	9
Total	46	46	45	25	74	9	46	45	42	26	74	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As LTSs concedidas em 2020 para a SES ocorreram em maior frequência com os servidores de idade entre 41 a 50 anos, como mostra a Tabela 56.

Tabela 56 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SES, 2020.

Faixa de Idade (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
21 - 30	183	2,4	92	2,8
31 - 40	1.994	25,6	907	27,7
41 - 50	3.125	40,2	1.306	39,8
51 - 60	1.997	25,7	802	24,5
61 - 70	466	6,0	165	5,0
>70	12	0,2	6	0,2
Total	7.777	100,0	3.278	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.3.3 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil

Na Tabela 57, está demonstrada a distribuição das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados por estado civil, da SES, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte das licenças foi concedida a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável”, seguido de “Solteiro”.

Tabela 57 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SES, 2020.

Estado Civil	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Casado/Marital/União Estável	4.036	51,9	1.746	53,3
Solteiro	2.354	30,3	1.041	31,8
Divorciado/Separado	1.263	16,2	454	13,8
Viúvo	124	1,6	37	1,1
Total	7.777	100,0	3.278	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.3.4 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 58), em 2020, na SES, a maior parte das LTSs concedidas foi para os servidores que possuem como nível de formação o “Curso Técnico/Profissionalizante”, seguido pela “Pós-Graduação *“Latu Sensu”*”.

Tabela 58 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SES, 2020.

Nível de Formação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Ensino Fundamental Incompleto	22	0,3	8	0,2
Ensino Fundamental Completo	233	3,0	81	2,5
Ensino Médio	780	10,0	292	8,9
Curso Técnico/Profissionalizante	4.129	53,1	1.666	50,8
Ensino Superior	704	9,1	294	9,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	1.584	20,4	767	23,4
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	316	4,1	166	5,1
Não Informado	9	0,1	4	0,1
Total	7.777	100,0	3.278	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.3.5 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço

Na Tabela 59, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados da SES, no ano de 2020.

Tabela 59 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SES, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Tempo de Serviço (em anos)						Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	13	12	16	1	44	7	12	12	16	1	44	7
Masculino	17	15	16	1	48	9	16	14	16	1	48	9
Total	13	12	16	1	48	7	13	12	16	1	48	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Na Tabela 60, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados por faixa de tempo de serviço da SES, no ano de 2020. Considerando o tempo de serviço, a maior frequência ocorreu na faixa de 4 a 9 anos, seguido pela de 10 a 15 anos.

Tabela 60 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SES, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
<= 3	25	0,3	10	0,3
4 - 9	2.809	36,1	1.253	38,2
10 - 15	2.407	31,0	1.008	30,8
16 - 20	1.279	16,4	502	15,3
21 - 25	513	6,6	195	5,9
26 - 30	501	6,4	199	6,1
31 - 35	187	2,4	84	2,6
>35	56	0,7	27	0,8
Total	7.777	100,0	3.278	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.3.6 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia

Os quantitativos de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SES, por grupo de patologia, no ano de 2020, estão demonstrados na Tabela 61. Destaca-se que o maior número de LTSs concedidas, segundo a patologia, correspondeu aos Capítulos XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo e Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais. E, considerando os servidores beneficiados, o maior número correspondeu ao Capítulo I - Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias, seguido Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Tabela 61 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SES, 2020.

Grupo de Patologia*	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
XIII	1.679	21,5	700	14,6
V	1.678	21,5	664	13,9
I	1.303	16,7	1.087	22,7
X	846	10,8	681	14,2
XXI	717	9,2	575	12,0
XIX	370	4,7	242	5,1
IX	224	2,9	126	2,6
II	168	2,1	83	1,7
XI	166	2,1	124	2,6
XIV	113	1,4	90	1,9
XVIII	103	1,3	91	1,9
VI	99	1,3	63	1,3
VII	97	1,2	74	1,5
XV	92	1,2	55	1,2
IV	54	0,7	45	0,9
XII	33	0,4	29	0,6
VIII	28	0,4	22	0,5
III	15	0,2	8	0,2
XXII	13	0,2	12	0,3
XVII	13	0,2	7	0,1
XX	4	0,1	4	0,1
Total	7.815	100,0	4.782	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

*Foram apresentadas nesta tabela as informações registradas no SIGRH, também por meio da funcionalidade “Afastamento Complementar”, onde o perito, no mesmo atendimento, concedeu afastamentos com atestados, períodos e CIDs distintos, justificando a diferença nos valores apresentados nos itens anteriores. Essa funcionalidade foi utilizada nos anos de 2020 e 2021, caindo em desuso em 2022.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.4 SED: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS

Considerando o apresentado em capítulos anteriores, a SED, em relação a outros órgãos, destacou-se com o segundo maior quantitativo de LTSs concedidas e servidores beneficiados (Tabela 62).

Tabela 62 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SED e Demais Órgãos, 2020.

Órgão de Lotação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SED	5.078	27,7	2.404	29,0
Demais Órgãos	13.225	72,3	5.874	71,0
Total	18.303	100,0	8.278	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.4.1 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo

A Tabela 63 apresenta a distribuição de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SED, por sexo. Considerando o total de licenças, 77,6% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Tabela 63 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SED, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Feminino	3.942	77,6	1.906	79,3
Masculino	1.136	22,4	498	20,7
Total	5.078	100,0	2.404	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.4.2 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade

Na Tabela 64, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo, considerando as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da SED, no ano de 2020.

Tabela 64 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SED, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Idade (anos)						Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	49	49	51	23	72	8	48	48	51	23	72	8
Masculino	51	53	54	22	74	9	50	51	55	22	74	9
Total	49	49	51	22	74	8	48	48	51	22	74	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As LTSs concedidas em 2020 para a SED ocorreram em maior frequência com servidores de idade entre 41 a 50 anos, como mostra a Tabela 65.

Tabela 65 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SED, 2020.

Faixa de Idade (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
21 - 30	60	1,2	48	2,0
31 - 40	705	13,9	391	16,3
41 - 50	2.010	39,6	976	40,6
51 - 60	1.881	37,0	827	34,4
61 - 70	388	7,6	152	6,3
>70	34	0,7	10	0,4
Total	5.078	100,0	2.404	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.4.3 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil

Na Tabela 66, está demonstrada a distribuição das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados por estado civil da SED, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte das licenças foi concedida a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável”, seguido de “Solteiro”.

Tabela 66 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SED, 2020.

Estado Civil	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Casado/Marital/União Estável	2.663	52,4	1.287	53,5
Solteiro	1.502	29,6	717	29,8
Divorciado/Separado	798	15,7	344	14,3
Viúvo	112	2,2	53	2,2
Não Informado	3	0,1	3	0,1
Total	5.078	100,0	2.404	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.4.4 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 67), em 2020, na SED, a maior parte das LTSs concedidas foi para os servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*”, seguido pelo “Ensino Superior”.

Tabela 67 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SED, 2020.

Nível de Formação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Ensino Fundamental Incompleto	16	0,3	6	0,2
Ensino Fundamental Completo	6	0,1	2	0,1
Ensino Médio	41	0,8	26	1,1
Curso Técnico/Profissionalizante	36	0,7	14	0,6
Ensino Superior	1.252	24,7	578	24,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	3.341	65,8	1.597	66,4
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	333	6,6	157	6,5
Não Informado	53	1,0	24	1,0
Total	5.078	100,0	2.404	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.4.5 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço

Na Tabela 68, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados da SED, no ano de 2020.

Tabela 68 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SED, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Tempo de Serviço (anos)						Tempo de Serviço (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	15	15	14	0	41	7	14	15	14	0	41	7
Masculino	16	16	14	0	40	8	15	15	14	0	40	9
Total	15	15	14	0	41	7	15	15	14	0	41	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Considerando o tempo de serviço dos servidores em 2020, a maior frequência de LTSs concedidas ocorreu na faixa de 16 a 20 anos de serviço, seguido de 10 a 15 anos, como mostra a Tabela 69. Levando em conta os servidores beneficiados, verifica-se que essa situação inverte, ou seja, a maior frequência ocorreu na faixa de 10 a 15 anos de serviço, seguido de 16 a 20 anos.

Tabela 69 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SED, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
<= 3	311	6,1	197	8,2
4 - 9	906	17,8	413	17,2
10 - 15	1.413	27,8	697	29,0
16 - 20	1.457	28,7	655	27,2
21 - 25	523	10,3	227	9,4
26 - 30	347	6,8	158	6,6
31 - 35	94	1,9	45	1,9
>35	27	0,5	12	0,5
Total	5.078	100,0	2.404	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.4.6 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia

Os quantitativos de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SED, por grupo de patologia, no ano de 2020, estão demonstrados na Tabela 70. Destaca-se que o maior número de LTSs

concedidas, bem como servidores beneficiados, segundo a patologia, correspondeu ao Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais, seguido do Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Tabela 70 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SED, 2020.

Grupo de Patologia*	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
V	2.230	43,9	974	34,3
XIII	941	18,5	474	16,7
XIX	273	5,4	163	5,7
II	257	5,1	143	5,0
I	194	3,8	159	5,6
X	183	3,6	161	5,7
IX	155	3,0	105	3,7
XXI	152	3,0	127	4,5
XI	149	2,9	111	3,9
XIV	112	2,2	93	3,3
VI	111	2,2	70	2,5
VII	79	1,6	61	2,1
XVIII	67	1,3	63	2,2
XV	60	1,2	47	1,7
IV	44	0,9	36	1,3
XII	30	0,6	22	0,8
VIII	22	0,4	13	0,5
III	10	0,2	5	0,2
XVII	7	0,1	6	0,2
XXII	3	0,1	2	0,1
XVI	2	0,0	2	0,1
XX	2	0,0	2	0,1
Total	5.083	100,0	2.839	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

*Foram apresentadas nesta tabela as informações registradas no SIGRH, também por meio da funcionalidade “Afastamento Complementar”, onde o perito, no mesmo atendimento, concedeu afastamentos com atestados, períodos e CIDs distintos, justificando a diferença nos valores apresentados nos itens anteriores. Essa funcionalidade foi utilizada nos anos de 2020 e 2021, caindo em desuso em 2022.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.5 SAP: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS

Na Tabela 71, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da SAP e demais órgãos, do ano de 2020. A SAP, considerando o total das LTSs concedidas em 2020, atingiu o terceiro lugar em relação aos demais órgãos.

Tabela 71 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SAP e Demais Órgãos, 2020.

Órgão de Lotação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SAP	2.746	15,0	1.188	14,4
Demais Órgãos	15.557	85,0	7.090	85,6
Total	18.303	100,0	8.278	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.5.1 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo

A Tabela 72 apresenta a distribuição de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SAP por sexo. Diferentemente da SES e SED, a grande maioria das licenças foi concedida para servidores do sexo masculino.

Tabela 72 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SAP, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Feminino	920	33,5	330	27,8
Masculino	1.826	66,5	858	72,2
Total	2.746	100,0	1.188	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.5.2 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade

Na Tabela 73, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo, considerando as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da SAP, no ano de 2020.

Tabela 73 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SAP, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Idade (anos)						Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	43	42	42	29	72	7	43	42	37	29	72	8
Masculino	45	43	37	25	74	10	44	43	37	25	74	9
Total	44	42	42	25	74	9	44	42	37	25	74	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Considerando as LTSs concedidas em 2020, para a SAP, a maior frequência ocorreu com servidores de idade entre 41 a 50 anos, seguido de 31 a 40 anos. Já para os servidores beneficiados, a situação inverte, onde a maior frequência ocorreu em servidores de 31 a 40 anos, seguido de 41 a 50 anos, como mostra a Tabela 74.

Tabela 74 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SAP, 2020.

Faixa de Idade (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
21 - 30	40	1,5	26	2,2
31 - 40	1.014	36,9	460	38,7
41 - 50	1.061	38,6	449	37,8
51 - 60	446	16,2	183	15,4
61 - 70	160	5,8	63	5,3
>70	25	0,9	7	0,6
Total	2.746	100,0	1.188	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.5.3 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil

Na Tabela 75, está demonstrada a distribuição das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados por estado civil da SAP, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte das licenças foi concedida a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável”, seguido de “Solteiro”.

Tabela 75 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SAP, 2020.

Estado Civil	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Casado/Marital/União Estável	1.426	51,9	645	54,3
Solteiro	1.021	37,2	444	37,4
Divorciado/Separado	286	10,4	93	7,8
Viúvo	13	0,5	6	0,5
Total	2.746	100,0	1.188	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.5.4 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 76), em 2020, na SAP, a maior parte das LTSs concedidas foi para os servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*”, seguido pelo “Ensino Superior”.

Tabela 76 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SAP, 2020.

Nível de Formação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Ensino Fundamental Incompleto	7	0,3	5	0,4
Ensino Fundamental Completo	28	1,0	11	0,9
Ensino Médio	395	14,4	148	12,5
Curso Técnico/Profissionalizante	46	1,7	20	1,7
Ensino Superior	490	17,8	204	17,2
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	1.573	57,3	703	59,2
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	35	1,3	10	0,8
Não Informado	172	6,3	87	7,3
Total	2.746	100,0	1.188	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.5.5 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço

Na Tabela 77, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados da SAP, no ano de 2020.

Tabela 77 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SAP, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Tempo de Serviço (em anos)						Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	12	11	13	0	42	7	11	11	13	0	42	7
Masculino	12	11	13	0	48	9	12	10	13	0	48	9
Total	12	11	13	0	48	8	12	11	13	0	48	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Na Tabela 78, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados por faixa de tempo de serviço, da SAP no ano de 2020. A maior frequência ocorreu na faixa de 10 a 15 anos, seguido de 4 a 9 anos de serviço .

Tabela 78 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SAP, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
<= 3	133	4,8	82	6,9
4 - 9	843	30,7	379	31,9
10 - 15	1.211	44,1	495	41,7
16 - 20	313	11,4	137	11,5
21 - 25	11	0,4	4	0,3
26 - 30	73	2,7	33	2,8
31 - 35	85	3,1	26	2,2
>35	77	2,8	32	2,7
Total	2.746	100,0	1.188	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.5.6 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia

Os quantitativos de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SAP, por grupo de patologia no ano de 2020, estão demonstrados na Tabela 79. Destaca-se que o maior número de LTSs concedidas, segundo a patologia, correspondeu ao Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais (26,2%), seguido do Capítulo I - Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias (17,6%) e, considerando os servidores beneficiados, a situação inverte, pois o maior número correspondeu ao Capítulo I - Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias (23,8%), seguido do Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais (15,1%).

Tabela 79 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SAP, 2020.

Grupo de Patologia*	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
V	722	26,2	261	15,1
I	485	17,6	412	23,8
XIII	398	14,5	196	11,3
X	280	10,2	231	13,3
XXI	273	9,9	223	12,9
XIX	154	5,6	97	5,6
IX	90	3,3	64	3,7
XI	64	2,3	55	3,2
II	46	1,7	21	1,2
XIV	42	1,5	35	2,0
IV	36	1,3	23	1,3
VIII	36	1,3	26	1,5
VI	35	1,3	19	1,1
XVIII	34	1,2	30	1,7
XII	19	0,7	11	0,6
XV	15	0,5	10	0,6
XXII	8	0,3	8	0,5
III	7	0,3	3	0,2
VIII	4	0,1	4	0,2
XX	2	0,1	2	0,1
XVII	1	0,0	1	0,1
Total	2.751	100,0	1.732	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

*Foram apresentadas nesta tabela as informações registradas no SIGRH, também por meio da funcionalidade “Afastamento Complementar”, onde o perito, no mesmo atendimento, concedeu afastamentos com atestados, períodos e CIDs distintos, justificando a diferença nos valores apresentados nos itens anteriores. Essa funcionalidade foi utilizada nos anos de 2020 e 2021, caindo em desuso em 2022.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.6 SSP: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS

Na Tabela 80, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da SSP e demais órgãos, do ano de 2020. A SSP, considerando o total das LTSs concedidas em 2020, atingiu o quarto lugar em relação aos demais órgãos.

Tabela 80 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SSP e Demais Órgãos, 2020.

Órgão de Lotação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SSP	1.273	7,0	724	8,7
Demais Órgãos	17.030	93,0	7.554	91,3
Total	18.303	100,0	8.278	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.6.1 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo

A Tabela 81 apresenta a distribuição de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SSP, por sexo, sendo que a grande maioria das licenças foi concedida para servidores do sexo masculino.

Tabela 81 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SSP, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Feminino	529	41,6	287	39,6
Masculino	744	58,4	437	60,4
Total	1.273	100,0	724	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.6.2 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade

Na Tabela 82, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo, considerando as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da SSP, no ano de 2020.

Tabela 82 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SSP, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Idade (anos)						Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	45	47	53	27	69	10	44	44	53	27	69	10
Masculino	47	47	41	27	72	10	46	44	41	27	72	10
Total	46	47	53	27	72	10	45	44	41	27	72	10

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As LTSs concedidas e servidores beneficiados por faixa de idade estão apresentadas na Tabela 83. Considerando a idade e as LTSs concedidas em 2020, a maior frequência ocorreu na faixa etária de 51 a 60 anos (33,1%) e quando, considerado os servidores beneficiados, a maior frequência ocorreu nas faixas etárias de 31 a 40 anos e 41 a 50 anos, ambas com 30,4% cada.

Tabela 83 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SSP, 2020.

Faixa de Idade (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
21 - 30	74	5,8	47	6,5
31 - 40	330	25,9	220	30,4
41 - 50	359	28,2	220	30,4
51 - 60	421	33,1	192	26,5
61 - 70	87	6,8	43	5,9
>70	2	0,2	2	0,3
Total	1.273	100,0	724	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.6.3 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil

Na Tabela 84, está demonstrada a distribuição das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados por estado civil da SSP, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte das licenças foi concedida a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável”, seguido de “Solteiro”.

Tabela 84 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SSP, 2020.

Estado Civil	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Casado/Marital/União Estável	666	52,3	378	52,2
Solteiro	388	30,5	240	33,1
Divorciado/Separado	210	16,5	101	14,0
Viúvo	9	0,7	5	0,7
Total	1.273	100,0	724	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.6.4 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 85), em 2020, na SSP, a maior parte das LTSs concedidas foram para os servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*”, seguido pelo “Ensino Superior”.

Tabela 85 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SSP, 2020.

Nível de Formação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Ensino Fundamental Completo	31	2,4	13	1,8
Ensino Médio	239	18,8	120	16,6
Curso Técnico/Profissionalizante	99	7,8	46	6,4
Ensino Superior	302	23,7	188	26,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	569	44,7	335	46,3
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	23	1,8	16	2,2
Não Informado	10	0,8	6	0,8
Total	1.273	100,0	724	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.6.5 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço

Na Tabela 86, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados da SSP, no ano de 2020.

Tabela 86 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SSP, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	16	13	8	0	40	11	14	10	4	0	40	11
Masculino	17	13	34	0	42	11	15	11	3	0	42	11
Total	17	13	8	0	42	11	15	11	3	0	42	11

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Na Tabela 87, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados por faixa de tempo de serviço da SSP, no ano de 2020. A maior frequência ocorreu na faixa de 4 a 9 anos de serviço.

Tabela 87 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SSP, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
<= 3	140	11,0	103	14,2
4 - 9	340	26,7	205	28,3
10 - 15	215	16,9	144	19,9
16 - 20	45	3,5	24	3,3
21 - 25	188	14,8	92	12,7
26 - 30	143	11,2	64	8,8
31 - 35	179	14,1	77	10,6
>35	23	1,8	15	2,1
Total	1.273	100,0	724	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.6.6 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia

Os quantitativos de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SSP, por grupo de patologia, no ano de 2020, estão demonstrados na Tabela 88. Destaca-se que o maior número de LTSs concedidas, segundo a patologia, correspondeu ao Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais, seguido do Capítulo I - Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias e, em se tratando de servidores beneficiados, verifica-se que essa situação inverte, ou seja, o maior número ocorreu no Capítulo I - Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias, seguido do Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais.

Tabela 88 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SSP, 2020.

Grupo de Patologia*	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
V	419	32,8	162	19,4
I	249	19,5	228	27,3
XIII	157	12,3	88	10,5
X	103	8,1	97	11,6
XXI	67	5,3	61	7,3
XIX	65	5,1	50	6,0
IX	53	4,2	27	3,2
II	35	2,7	22	2,6
XI	30	2,4	27	3,2
XIV	26	2,0	20	2,4
XVIII	17	1,3	11	1,3
VII	14	1,1	12	1,4
XV	10	0,8	8	1,0
VI	9	0,7	5	0,6
XII	7	0,5	7	0,8
VIII	7	0,5	3	0,4
XXII	4	0,3	3	0,4
IV	2	0,2	2	0,2
XX	1	0,1	1	0,1
III	1	0,1	1	0,1
Total	1.276	100,0	835	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

*Foram apresentadas nesta tabela as informações registradas no SIGRH, também por meio da funcionalidade “Afastamento Complementar”, onde o perito, no mesmo atendimento, concedeu afastamentos com atestados, períodos e CIDs distintos, justificando a diferença nos valores apresentados nos itens anteriores. Essa funcionalidade foi utilizada nos anos de 2020 e 2021, caindo em desuso em 2022. Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.7 FCEE: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS

Na Tabela 89, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da FCEE e demais órgãos, do ano de 2020. A FCEE, considerando o total das LTSs concedidas em 2020, atingiu o quinto lugar em relação aos demais órgãos.

Tabela 89 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, FCEE e Demais Órgãos, 2020.

Órgão de Lotação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
FCEE	294	1,6	147	1,8
Demais Órgãos	18.009	98,4	8.131	98,2
Total	18.303	100,0	8.278	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.7.1 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo

A Tabela 90 apresenta a distribuição de LTSs concedidas e servidores beneficiados da FCEE, por sexo. Maior parte das licenças foi concedida para servidores do sexo feminino.

Tabela 90 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, FCEE, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Feminino	274	93,2	138	93,9
Masculino	20	6,8	9	6,1
Total	294	100,0	147	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.7.2 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade

Na Tabela 91, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo, considerando as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da FCEE, no ano de 2020.

Tabela 91 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, FCEE, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Idade (anos)						Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	49	49	53	29	68	9	48	48	48	29	68	8
Masculino	47	48	53	39	54	6	46	43	43	39	54	6
Total	49	48	53	29	68	8	48	48	48	29	68	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As LTSs concedidas em 2020 para a FCEE ocorreram em maior frequência com servidores de idade entre 41 a 50 anos, como mostra a Tabela 92.

Tabela 92 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, FCEE, 2020.

Faixa de Idade (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
21 - 30	3	1,0	2	1,4
31 - 40	53	18,0	23	15,6
41 - 50	115	39,1	74	50,3
51 - 60	97	33,0	38	25,9
61 - 70	26	8,8	10	6,8
Total	294	100,0	147	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.7.3 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil

Na Tabela 93, está demonstrada a distribuição das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados por estado civil da FCEE, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte das licenças foi concedida a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável”, seguido de “Solteiro”.

Tabela 93 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, FCEE, 2020.

Estado Civil	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Casado/Marital/União Estável	150	51,0	84	57,1
Solteiro	87	29,6	39	26,5
Divorciado/Separado	52	17,7	20	13,6
Viúvo	5	1,7	4	2,7
Total	294	100,0	147	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.7.4 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 94), em 2020, na FCEE, a maior parte das LTSs concedidas foi para os servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*”, seguido pelo “Ensino Superior”.

Tabela 94 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, FCEE, 2020.

Nível de Formação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Ensino Médio	2	0,7	1	0,7
Curso Técnico/Profissionalizante	3	1,0	2	1,4
Ensino Superior	80	27,2	33	22,4
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	178	60,5	95	64,6
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	3	1,0	2	1,4
Não Informado	28	9,5	14	9,5
Total	294	100,0	147	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.7.5 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço

Na Tabela 95, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados da FCEE, no ano de 2020.

Tabela 95 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, FCEE, 2020.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Tempo de Serviço (em anos)						Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	9	7	17	0	33	7	11	7	17	0	33	7
Masculino	13	17	17	5	17	5	12	17	17	5	17	5
Total	10	7	17	0	33	7	11	7	17	0	33	7

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Na Tabela 96, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados por faixa de tempo de serviço, da FCEE no ano de 2020. A maior frequência ocorreu na faixa de 4 a 9 anos de serviço, seguido da faixa de 16 a 20 anos.

Tabela 96 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, FCEE, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
<= 3	58	19,7	21	14,3
4 - 9	123	41,8	60	40,8
10 - 15	2	0,7	2	1,4
16 - 20	105	35,7	59	40,1
21 - 25	2	0,7	2	1,4
26 - 30	3	1,0	2	1,4
31 - 35	1	0,3	1	0,7
Total	294	100,0	147	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

3.7.6 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia

Os quantitativos de LTSs concedidas e servidores beneficiados da FCEE, por grupo de patologia, no ano de 2020, estão demonstrados na Tabela 97. Destaca-se que o maior número de LTSs concedidas, bem como servidores beneficiados, segundo a patologia, correspondeu ao Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais, seguido do Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Tabela 97 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, FCEE, 2020.

Grupo de Patologia*	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
V	126	42,7	50	28,4
XIII	39	13,2	25	14,2
X	20	6,8	17	9,7
XIX	19	6,4	10	5,7
XXI	19	6,4	18	10,2
IX	18	6,1	7	4,0
I	14	4,7	13	7,4
XIV	9	3,1	9	5,1
II	8	2,7	6	3,4
XI	4	1,4	4	2,3
XVIII	4	1,4	4	2,3
VII	4	1,4	3	1,7
XV	3	1,0	3	1,7
IV	3	1,0	3	1,7
VIII	3	1,0	2	1,1
VI	2	0,7	2	1,1
Total	295	100,0	176	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

*Foram apresentadas nesta tabela as informações registradas no SIGRH, também por meio da funcionalidade “Afastamento Complementar”, onde o perito, no mesmo atendimento, concedeu afastamentos com atestados, períodos e CIDs distintos, justificando a diferença nos valores apresentados nos itens anteriores. Essa funcionalidade foi utilizada nos anos de 2020 e 2021, caindo em desuso em 2022.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4 READAPTAÇÃO

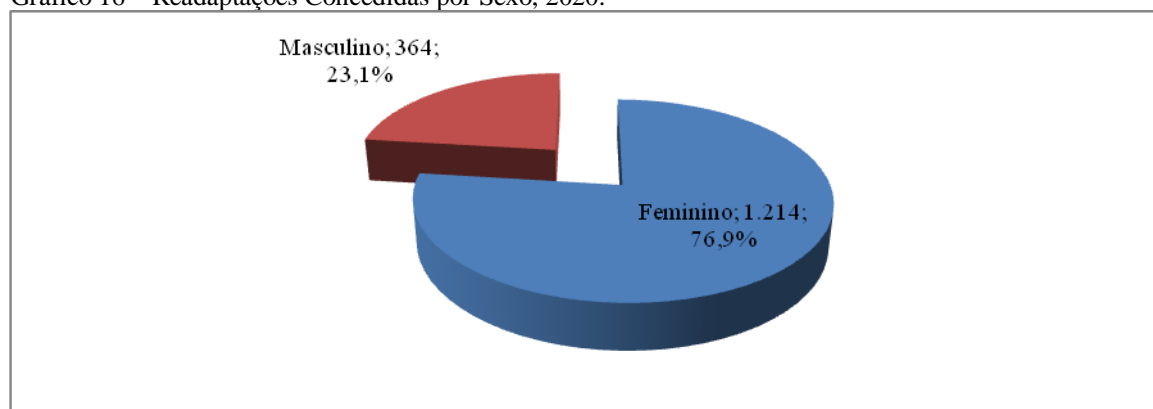
4.1 RDs CONCEDIDAS

Foram concedidas, pelas unidades da DSAS, 1.578 readaptações no ano de 2020. A partir deste item, passa-se a discorrer com mais detalhes sobre o tema.

4.1.1 RDs Concedidas por Sexo

O Gráfico 16 apresenta a distribuição das readaptações concedidas por sexo, no ano de 2020. Entre elas, 76,9% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Gráfico 16 – Readaptações Concedidas por Sexo, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.1.2 RDs Concedidas por Sexo e Idade

Na Tabela 98, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos), por sexo dos servidores, considerando as readaptações concedidas no ano de 2020.

Tabela 98 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.

Sexo	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	50	49	50	27	73	8
Masculino	52	53	53	29	74	8
Total	50	50	50	27	74	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As readaptações concedidas em 2020 ocorreram em maior frequência nos servidores de idade entre 41 a 50 (44,6%), como mostra a Tabela 99.

Tabela 99 – Readaptações Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2020.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 - 30	8	0,7	88,9	1	0,3	11,1	9	0,6	100,0
31 - 40	100	8,2	78,7	27	7,4	21,3	127	8,0	100,0
41 - 50	591	48,7	83,9	113	31,0	16,1	704	44,6	100,0
51 - 60	415	34,2	70,6	173	47,5	29,4	588	37,3	100,0
61 - 70	92	7,6	70,2	39	10,7	29,8	131	8,3	100,0
>70	8	0,7	42,1	11	3,0	57,9	19	1,2	100,0
Total	1.214	100,0	76,9	364	100,0	23,1	1.578	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.1.3 RDs Concedidas por Sexo e Estado Civil

Na Tabela 100, está demonstrada a distribuição das readaptações concedidas segundo o sexo e o estado civil, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte das readaptações foi concedida a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (56,1%), seguido de “Solteiro” (26,8%).

Tabela 100 – Readaptações Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2020.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	672	55,4	75,9	213	58,5	24,1	885	56,1	100,0
Solteiro	305	25,1	72,1	118	32,4	27,9	423	26,8	100,0
Divorciado/Separado	214	17,6	88,8	27	7,4	11,2	241	15,3	100,0
Viúvo	23	1,9	82,1	5	1,4	17,9	28	1,8	100,0
Não Informado	0	0,0	0,0	1	0,3	100,0	1	0,1	100,0
Total	1.214	100,0	76,9	364	100,0	23,1	1.578	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.1.4 RDs Concedidas por Sexo e Nível de Formação

De acordo com o nível de formação, conforme a Tabela 101, em 2020, a maior parte das readaptações foi concedida a servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (63,6%), seguido pelo “Ensino Superior” (17,9%).

Tabela 101 – Readaptações Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2020.

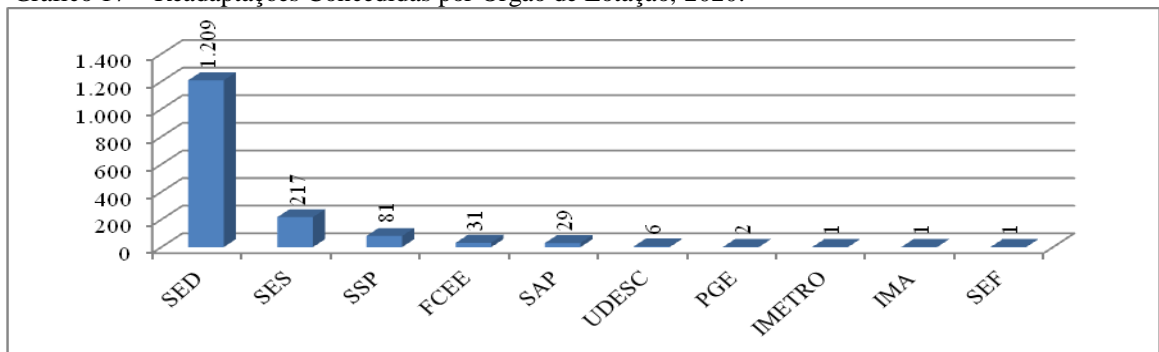
Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	1	0,1	50,0	1	0,3	50,0	2	0,1	100,0
Ensino Fundamental Completo	4	0,3	50,0	4	1,1	50,0	8	0,5	100,0
Ensino Médio	20	1,6	69,0	9	2,5	31,0	29	1,8	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	159	13,1	87,4	23	6,3	12,6	182	11,5	100,0
Ensino Superior	211	17,4	74,6	72	19,8	25,4	283	17,9	100,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	767	63,2	76,4	237	65,1	23,6	1.004	63,6	100,0
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	45	3,7	80,4	11	3,0	19,6	56	3,5	100,0
Não Informado	7	0,6	50,0	7	1,9	50,0	14	0,9	100,0
Total	1.214	100,0	76,9	364	100,0	23,1	1.578	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.1.5 RDs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação

No Gráfico 17 e na Tabela 102, estão detalhados os quantitativos de readaptações concedidas por órgão de lotação, referente ao ano de 2020. Verifica-se que os maiores quantitativos foram procedentes da SED (76,6%) e da SES (13,8%).

Gráfico 17 – Readaptações Concedidas por Órgão de Lotação, 2020.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 102 – Readaptações Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SED	930	76,6	76,9	279	76,6	23,1	1.209	76,6	100,0
SES	190	15,7	87,6	27	7,4	12,4	217	13,8	100,0
SSP	51	4,2	63,0	30	8,2	37,0	81	5,1	100,0
FCEE	29	2,4	93,5	2	0,5	6,5	31	2,0	100,0
SAP	9	0,7	31,0	20	5,5	69,0	29	1,8	100,0
UDESC	2	0,2	33,3	4	1,1	66,7	6	0,4	100,0
PGE	2	0,2	100,0	0	0,0	0,0	2	0,1	100,0
IMETRO	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
IMA	0	0,0	0,0	1	0,3	100,0	1	0,1	100,0
SEF	0	0,0	0,0	1	0,3	100,0	1	0,1	100,0
Total	1.214	100,0	76,9	364	100,0	23,1	1.578	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.1.6 RDs Concedidas por Sexo e Tempo de Serviço

Na Tabela 103, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo dos servidores, considerando as readaptações concedidas no ano de 2020.

Tabela 103 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	16	17	17	1	35	6
Masculino	18	18	21	2	39	7
Total	16	17	17	1	39	6

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As readaptações concedidas em 2020 ocorreram em maior frequência com servidores com 16 a 20 anos de serviço (40,2%), seguido de 10 a 15 anos (21,3%), como mostra a Tabela 104.

Tabela 104 – Readaptações Concedidas por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	8	0,7	88,9	1	0,3	11,1	9	0,6	100,0
4 – 9	206	17,0	84,1	39	10,7	15,9	245	15,5	100,0
10 – 15	265	21,8	78,9	71	19,5	21,1	336	21,3	100,0
16 – 20	502	41,4	79,2	132	36,3	20,8	634	40,2	100,0
21 – 25	150	12,4	70,8	62	17,0	29,2	212	13,4	100,0
26 – 30	76	6,3	67,3	37	10,2	32,7	113	7,2	100,0
31 – 35	7	0,6	30,4	16	4,4	69,6	23	1,5	100,0
>35	0	0,0	0,0	6	1,6	100,0	6	0,4	100,0
Total	1.214	100,0	76,9	364	100,0	23,1	1.578	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.1.7 RDs Concedidas por Número de Dias Concedidos

Na Tabela 105, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão dos dias concedidos por readaptação e Unidade de Atendimento, no ano de 2020.

A média geral do Estado de dias concedidos por Readaptação foi de 285 dias no ano analisado, com a moda de 365 dias, enquanto o mínimo de dias concedidos foi de 30 dias e o máximo de 365 dias. Considerando a URSS, a maior média apresentada foi de Lages com 343 dias concedidos por readaptação.

Tabela 105 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por Readaptação, segundo a Unidade de Atendimento, 2020.

URSS	Dias Concedidos por Readaptação					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Lages	343	365	365	53	365	63
Itajaí	330	365	365	30	365	82
Joaçaba	330	365	365	90	365	71
Joinville	294	365	365	30	365	96
Florianópolis	273	329	365	90	365	94
Blumenau	257	365	365	58	365	124
Chapecó	249	180	360	30	365	113
Criciúma	227	180	365	37	365	126
Total	285	365	365	30	365	105

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Ainda, sobre número de dias concedidos por readaptação, na Tabela 106, consta a distribuição das readaptações segundo a faixa de dias concedidos, onde fica destacado que 63,9% delas foram de 181 a 365 dias. Informa-se que as readaptações acima de 365 dias deixaram de aparecer desde 2015,

devido à alteração na legislação, com a publicação do Decreto 2121/2014, que estabeleceu limite máximo de 365 dias para cada readaptação.

Tabela 106 – Readaptações Concedidas por Faixa de Dias Concedidos, 2020.

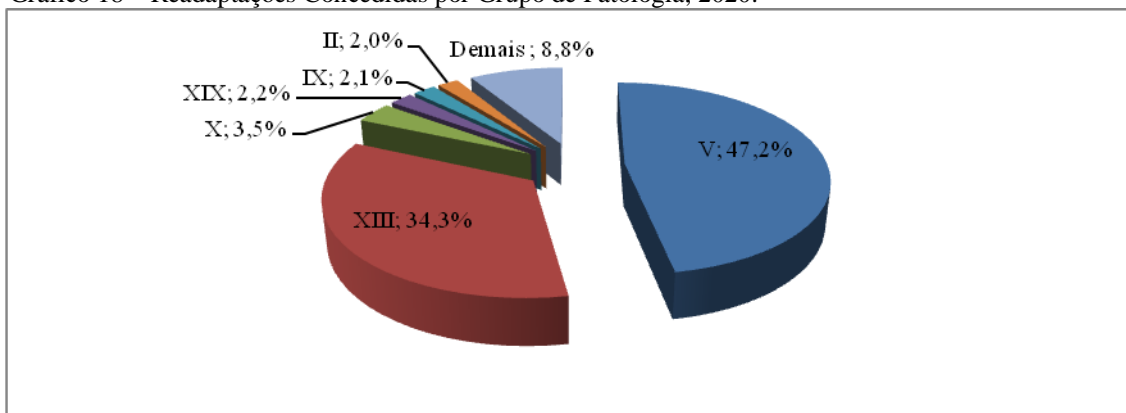
Faixa de Dias Concedidos por Readaptação	Quantidade	% Coluna
16 - 30	3	0,2
31 - 60	35	2,2
61 - 90	79	5,0
91 - 120	33	2,1
121 - 180	420	26,6
181 - 365	1.008	63,9
Total	1.578	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.1.8 RDs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia

As readaptações foram motivadas, em sua maioria, pelo grupo de patologia de Transtornos Mentais e Comportamentais (Capítulo V) e das Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo (Capítulo XIII), que, juntos, somaram 81,5% das readaptações concedidas. Os quantitativos de readaptações concedidas por sexo e grupo de patologia estão demonstrados no Gráfico 18 e na Tabela 107.

Gráfico 18 – Readaptações Concedidas por Grupo de Patologia, 2020.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 107 – Readaptações Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2020.

Grupo de Patologia	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
V	544	44,8	73,0	201	55,2	27,0	745	47,2	100,0
XIII	443	36,5	81,9	98	26,9	18,1	541	34,3	100,0
X	48	4,0	87,3	7	1,9	12,7	55	3,5	100,0
XIX	25	2,1	73,5	9	2,5	26,5	34	2,2	100,0
IX	17	1,4	51,5	16	4,4	48,5	33	2,1	100,0
II	26	2,1	83,9	5	1,4	16,1	31	2,0	100,0
VI	26	2,1	86,7	4	1,1	13,3	30	1,9	100,0
VII	13	1,1	68,4	6	1,6	31,6	19	1,2	100,0
VIII	11	0,9	61,1	7	1,9	38,9	18	1,1	100,0
XVIII	14	1,2	93,3	1	0,3	6,7	15	1,0	100,0
XXI	12	1,0	92,3	1	0,3	7,7	13	0,8	100,0
I	3	0,2	30,0	7	1,9	70,0	10	0,6	100,0
XII	8	0,7	88,9	1	0,3	11,1	9	0,6	100,0
XI	8	0,7	100,0	0	0,0	0,0	8	0,5	100,0
III	4	0,3	100,0	0	0,0	0,0	4	0,3	100,0
IV	4	0,3	100,0	0	0,0	0,0	4	0,3	100,0
XIV	2	0,2	66,7	1	0,3	33,3	3	0,2	100,0
XVII	3	0,2	100,0	0	0,0	0,0	3	0,2	100,0
XV	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
XVI	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
XX	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
Total	1.214	100,0	76,9	364	100,0	23,1	1.578	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.1.9 Dias Concedidos de RD por Grupo de Patologia

Na Tabela 108, são apresentadas as medidas de posição e dispersão dos dias concedidos por readaptação, segundo o grupo de patologia. Verificou-se que, no ano de 2020, as maiores médias de dias concedidos por readaptação foram registradas por conta de Doenças do Sangue e dos Órgãos Hematopoiéticos e Alguns Transtornos Imunitários (Capítulo III), seguidas de Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias (Capítulo I) e das Doenças do Sistema Nervoso (Capítulo VI).

Tabela 108 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por Readaptação, segundo o Grupo de Patologia, 2020.

Grupo de Patologia	Dias Concedidos por Readaptação					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
III	348	365	365	295	365	35
I	347	365	365	180	365	59
VI	331	365	365	180	365	71
VIII	324	365	365	180	365	79
VII	322	365	365	130	365	86
IV	319	365	365	180	365	93
IX	318	365	365	120	365	84
II	314	365	365	100	365	92
X	306	365	365	44	365	100
XIV	303	365	365	180	365	107
XVII	303	365	365	180	365	107
XIII	301	365	365	30	365	97
XVIII	298	365	365	90	365	117
XI	296	365	365	180	365	96
XIX	288	365	365	62	365	108
V	266	365	365	30	365	110
XXI	249	180	180	60	365	117
XII	249	180	180	60	365	117
XX	200	200	200	200	200	-
XV	180	180	180	180	180	-
XVI	122	122	122	122	122	-
Total	285	365	365	30	365	105

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Na Tabela 109, estão demonstrados os dias concedidos de readaptação por grupos de patologia. O Capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais correspondeu ao maior número dos dias concedidos por readaptação (44,0%), seguido do Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo (36,2%), e do Capítulo X - Doenças do Aparelho Respiratório (3,7%).

Tabela 109 - Dias Concedidos de Readaptação por Grupo de Patologia, 2020.

Grupo de Patologia	Quantidade	% Coluna
V	197.802	44,0
XIII	162.674	36,2
X	16.842	3,7
IX	10.500	2,3
VI	9.940	2,2
XIX	9.802	2,2
II	9.722	2,2
VII	6.110	1,4
VIII	5.825	1,3
XVIII	4.465	1,0
I	3.465	0,8
XXI	3.238	0,7
XI	2.365	0,5
XII	2.240	0,5
III	1.390	0,3
IV	1.275	0,3
XIV	910	0,2
XVII	910	0,2
XX	200	0,0
XV	180	0,0
XVI	122	0,0
Total	449.977	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

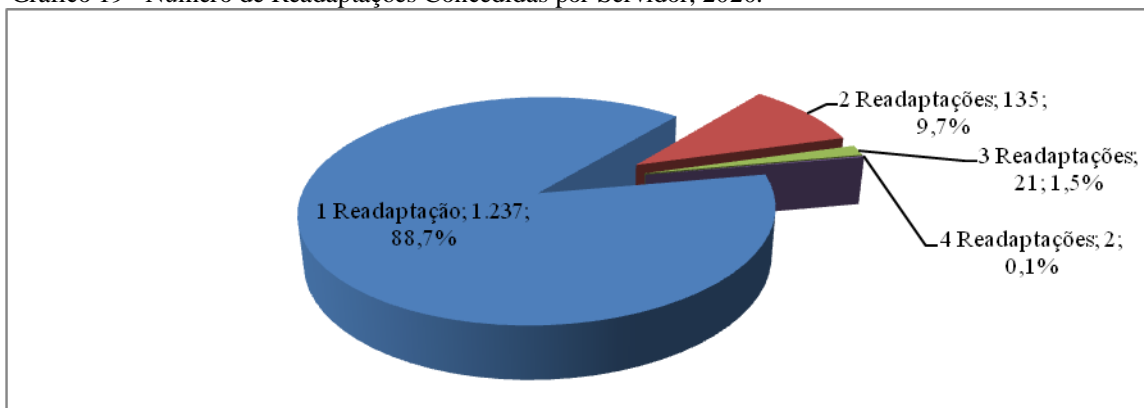
Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.2 SERVIDORES BENEFICIADOS POR RD

A partir deste item, passa-se a discorrer sobre os servidores beneficiados com readaptação. No ano de 2020, foram concedidas readaptações a 1.395 servidores.

Pode ser verificado, no Gráfico 19, que 88,7% dos servidores beneficiados tiveram a concessão de uma readaptação no ano de 2020 e que os demais servidores beneficiados tiveram a concessão de duas (9,7%), três (1,5%) e quatro (0,1%) readaptações, caracterizando prorrogação da anterior.

Gráfico 19– Número de Readaptações Concedidas por Servidor, 2020.

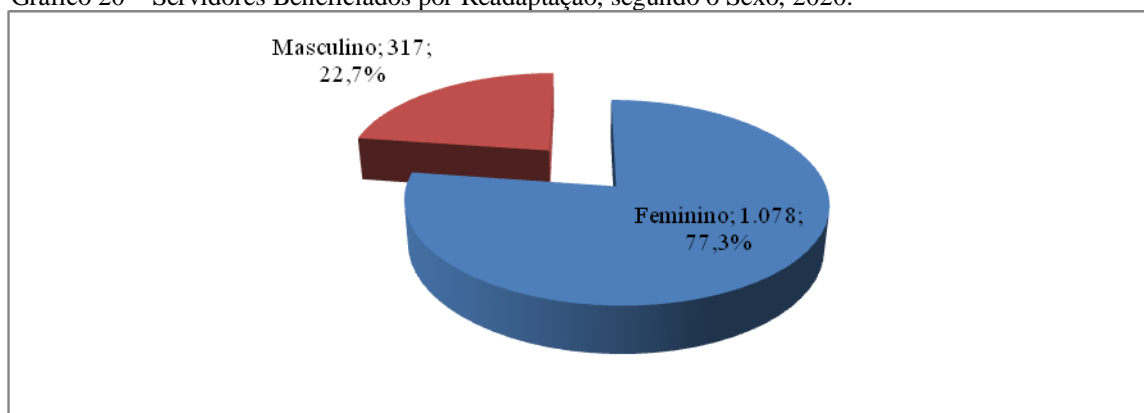


Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.2.1 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo

O Gráfico 20 apresenta a distribuição de servidores beneficiados por readaptação, segundo o sexo, no ano de 2020. Entre elas, 77,3% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Gráfico 20 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.2.2 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e a Idade

Na Tabela 110, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo dos servidores, considerando os servidores beneficiados por readaptação, no ano de 2020.

Tabela 110 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.

Sexo	Idade (anos)					Desvio Padrão
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	
Feminino	50	49	50	27	73	8
Masculino	52	53	55	29	74	8
Total	50	50	50	27	74	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As readaptações concedidas em 2020 ocorreram em maior frequência com servidores de idade entre 41 a 50 anos (44,4%), como mostra a Tabela 111.

Tabela 111 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e a Faixa Etária, 2020.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 - 30	7	0,6	87,5	1	0,3	12,5	8	0,6	100,0
31 - 40	93	8,6	79,5	24	7,6	20,5	117	8,4	100,0
41 - 50	523	48,5	84,4	97	30,6	15,6	620	44,4	100,0
51 - 60	364	33,8	70,5	152	47,9	29,5	516	37,0	100,0
61 - 70	84	7,8	70,0	36	11,4	30,0	120	8,6	100,0
>70	7	0,6	50,0	7	2,2	50,0	14	1,0	100,0
Total	1.078	100,0	77,3	317	100,0	22,7	1.395	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.2.3 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Estado Civil

Na Tabela 112, está demonstrada a distribuição dos servidores beneficiados por readaptação, segundo o sexo e o estado civil, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte das licenças foi concedida a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (55,3%), seguido de “Solteiro” (27,2%).

Tabela 112 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Estado Civil, 2020.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	586	54,4	75,9	186	58,7	24,1	772	55,3	100,0
Solteiro	275	25,5	72,6	104	32,8	27,4	379	27,2	100,0
Divorciado/Separado	195	18,1	89,9	22	6,9	10,1	217	15,6	100,0
Viúvo	22	2,0	84,6	4	1,3	15,4	26	1,9	100,0
Não Informado	0	0,0	0,0	1	0,3	100,0	1	0,1	100,0
Total	1.078	100,0	77,3	317	100,0	22,7	1.395	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.2.4 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 113), em 2020, a maior parte dos servidores beneficiados com readaptação possui como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (62,4%), seguido pelo “Ensino Superior” (18,1%).

Tabela 113 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Nível de Formação, 2020.

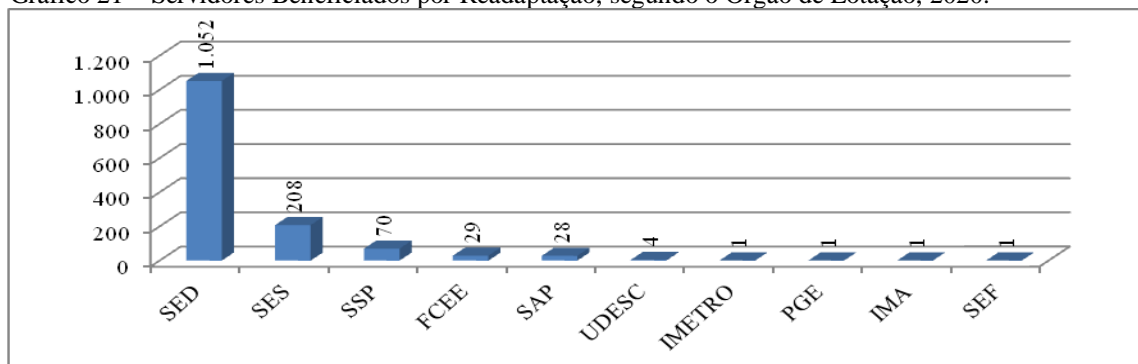
Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	1	0,1	50,0	1	0,3	50,0	2	0,1	100,0
Ensino Fundamental Completo	4	0,4	57,1	3	0,9	42,9	7	0,5	100,0
Ensino Médio	18	1,7	66,7	9	2,8	33,3	27	1,9	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	153	14,2	87,4	22	6,9	12,6	175	12,5	100,0
Ensino Superior	187	17,3	74,2	65	20,5	25,8	252	18,1	100,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	670	62,2	76,9	201	63,4	23,1	871	62,4	100,0
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	39	3,6	79,6	10	3,2	20,4	49	3,5	100,0
Não Informado	6	0,6	50,0	6	1,9	50,0	12	0,9	100,0
Total	1.078	100,0	77,3	317	100,0	22,7	1.395	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.2.5 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação

No Gráfico 21 e Tabela 114, estão detalhados os quantitativos de servidores beneficiados por readaptação, segundo o órgão de lotação, referente ao ano de 2020. Verifica-se que os maiores quantitativos foram procedentes da SED (75,4%) e da SES (14,9%).

Gráfico 21 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Órgão de Lotação, 2020.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 114 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SED	812	75,3	77,2	240	75,7	22,8	1.052	75,4	100,0
SES	184	17,1	88,5	24	7,6	11,5	208	14,9	100,0
SSP	43	4,0	61,4	27	8,5	38,6	70	5,0	100,0
FCEE	27	2,5	93,1	2	0,6	6,9	29	2,1	100,0
SAP	9	0,8	32,1	19	6,0	67,9	28	2,0	100,0
UDESC	1	0,1	25,0	3	0,9	75,0	4	0,3	100,0
IMETRO	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
PGE	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
IMA	0	0,0	0,0	1	0,3	100,0	1	0,1	100,0
SEF	0	0,0	0,0	1	0,3	100,0	1	0,1	100,0
Total	1.078	100,0	77,3	317	100,0	22,7	1.395	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.2.6 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Tempo de Serviço

Na Tabela 115, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo dos servidores, considerando os servidores beneficiados, no ano de 2020.

Tabela 115 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	16	16	17	1	35	6
Masculino	18	18	21	2	39	7
Total	16	17	17	1	39	6

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Considerando o tempo de serviço dos servidores beneficiados com readaptação em 2020, a maior frequência ocorreu na faixa de 16 a 20 anos de serviço (39,6%), seguido de 10 a 15 anos (22,2%), como mostra a Tabela 116.

Tabela 116 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e a Faixa de Tempo de Serviço, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	8	0,7	88,9	1	0,3	11,1	9	0,6	100,0
4 - 9	174	16,1	81,7	39	12,3	18,3	213	15,3	100,0
10 - 15	246	22,8	79,6	63	19,9	20,4	309	22,2	100,0
16 - 20	444	41,2	80,4	108	34,1	19,6	552	39,6	100,0
21 - 25	136	12,6	73,1	50	15,8	26,9	186	13,3	100,0
26 - 30	64	5,9	64,6	35	11,0	35,4	99	7,1	100,0
31 - 35	6	0,6	28,6	15	4,7	71,4	21	1,5	100,0
>35	0	0,0	0,0	6	1,9	100,0	6	0,4	100,0
Total	1.078	100,0	77,3	317	100,0	22,7	1.395	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.2.7 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Número de Dias Concedidos

Na Tabela 117, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão dos dias concedidos por servidor beneficiado com readaptação, segundo a Unidade de Atendimento, no ano de 2020.

A média geral do Estado de dias concedidos por servidor beneficiado com readaptação foi de 305 dias no ano analisado, com a moda de 365 dias, o mínimo de 30 dias e o máximo de 365 dias. Considerando a URSS, a maior média apresentada foi de Lages, seguida por Joaçaba.

Tabela 117 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por Servidor Beneficiado, segundo a Unidade de Atendimento, 2020.

URSS	Dias Concedidos por Servidor Beneficiado					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Lages	345	365	365	53	365	61
Joaçaba	343	365	365	180	365	57
Itajaí	341	365	365	30	365	70
Joinville	304	365	365	30	365	91
Blumenau	291	365	365	60	365	109
Florianópolis	286	365	365	90	365	92
Criciúma	271	365	365	37	365	114
Chapecó	268	360	360	60	365	108
Total	305	365	365	30	365	93

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Ainda, sobre número de dias concedidos por servidor beneficiado com readaptação, na Tabela 118 consta a distribuição segundo a faixa de dias concedidos. Fica destacado que 72% dos servidores ficaram na faixa de 181 a 365 dias.

Tabela 118 – Servidores Beneficiados por Faixa de Dias Concedidos, 2020.

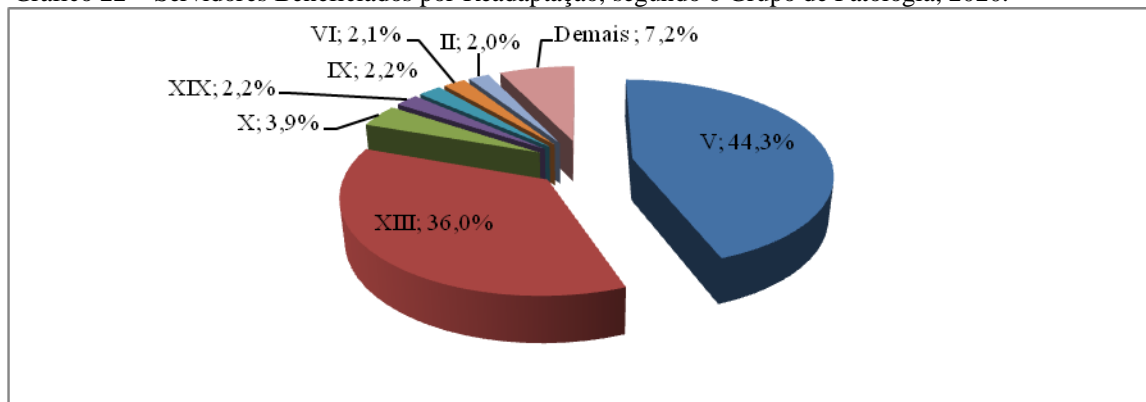
Faixa de Dias Concedidos por Servidor Beneficiado	Quantidade	% Coluna
16 - 30	2	0,1
31 - 60	14	1,0
61 - 90	28	2,0
91 - 120	20	1,4
121 - 180	326	23,4
181 - 365	1.005	72,0
Total	1.395	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

4.2.8 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia

Quanto ao número de servidores beneficiados com readaptação, segundo o grupo de patologia (Gráfico 22 e Tabela 119), o maior número correspondeu ao Capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais e ao Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Gráfico 22 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Grupo de Patologia, 2020.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 119 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia, 2020.

Grupo de Patologia	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
V	458	42,3	73,6	164	51,3	26,4	622	44,3	100,0
XIII	412	38,0	81,4	94	29,4	18,6	506	36,0	100,0
X	48	4,4	87,3	7	2,2	12,7	55	3,9	100,0
XIX	22	2,0	71,0	9	2,8	29,0	31	2,2	100,0
IX	15	1,4	48,4	16	5,0	51,6	31	2,2	100,0
VI	26	2,4	86,7	4	1,3	13,3	30	2,1	100,0
II	24	2,2	85,7	4	1,3	14,3	28	2,0	100,0
VII	11	1,0	64,7	6	1,9	35,3	17	1,2	100,0
VIII	11	1,0	64,7	6	1,9	35,3	17	1,2	100,0
XVIII	13	1,2	92,9	1	0,3	7,1	14	1,0	100,0
XXI	11	1,0	91,7	1	0,3	8,3	12	0,9	100,0
I	3	0,3	33,3	6	1,9	66,7	9	0,6	100,0
XI	8	0,7	100,0	0	0,0	0,0	8	0,6	100,0
XII	6	0,6	85,7	1	0,3	14,3	7	0,5	100,0
III	4	0,4	100,0	0	0,0	0,0	4	0,3	100,0
IV	4	0,4	100,0	0	0,0	0,0	4	0,3	100,0
XIV	2	0,2	66,7	1	0,3	33,3	3	0,2	100,0
XVII	3	0,3	100,0	0	0,0	0,0	3	0,2	100,0
XV	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
XVI	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
XX	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
Total	1.084	100,0	77,2	320	100,0	22,8	1.404	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

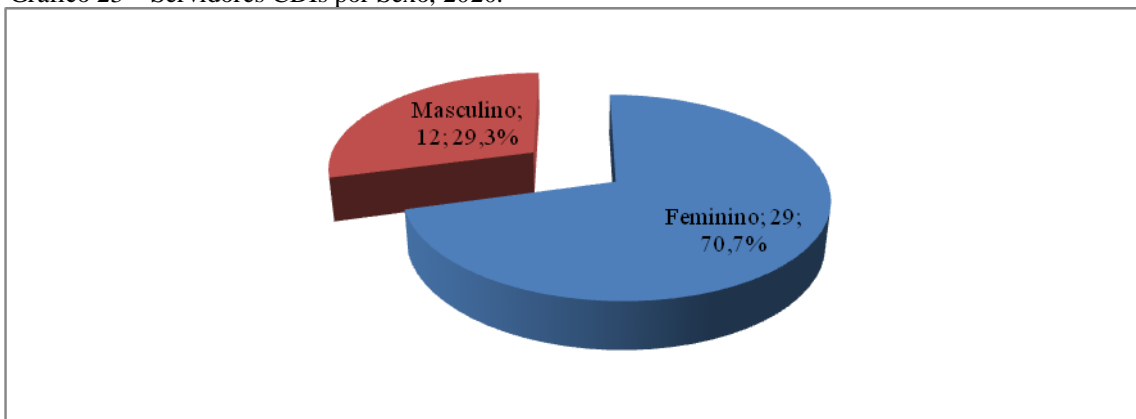
5 CONSIDERADO DEFINITIVAMENTE INVÁLIDO

Em 2020, 41 servidores foram Considerados Definitivamente Inválidos (CDIs) pelas unidades da DSAS. A partir deste item, passa-se a discorrer com mais detalhe sobre o assunto.

5.1 CDI POR SEXO

O Gráfico 23 apresenta a distribuição dos servidores CDIs por sexo, no ano de 2020. Entre eles, 70,7% foram servidores do sexo feminino.

Gráfico 23 – Servidores CDIs por Sexo, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

5.2 CDI POR SEXO E IDADE

Na Tabela 120, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo dos servidores CDIs no ano de 2020.

Tabela 120 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.

Sexo	Idade (anos)					Desvio Padrão
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	
Feminino	51	52	44	28	70	9
Masculino	57	55	71	34	72	11
Total	53	52	52	28	72	10

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

O CDI, em 2020, ocorreu em maior frequência nos servidores de idade entre 51 a 60 anos (43,9%), como mostra a Tabela 121.

Tabela 121 – Servidores CDIs por Sexo e Faixa Etária, 2020.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 - 30	1	3,4	100,0	0	0,0	0,0	1	2,4	100,0
31 - 40	2	6,9	66,7	1	8,3	33,3	3	7,3	100,0
41 - 50	10	34,5	83,3	2	16,7	16,7	12	29,3	100,0
51 - 60	13	44,8	72,2	5	41,7	27,8	18	43,9	100,0
61 - 70	3	10,3	75,0	1	8,3	25,0	4	9,8	100,0
>70	0	0,0	0,0	3	25,0	100,0	3	7,3	100,0
Total	29	100,0	70,7	12	100,0	29,3	41	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

5.3 CDI POR SEXO E ESTADO CIVIL

Na Tabela 122, está demonstrada a distribuição dos servidores CDIs por sexo e estado civil, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte foi para servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (51,2%), seguido de “Divorciado/Separado” (34,1%).

Tabela 122 – Servidores CDIs por Sexo e Estado Civil, 2020.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	16	55,2	76,2	5	41,7	23,8	21	51,2	100,0
Solteiro	2	6,9	40,0	3	25,0	60,0	5	12,2	100,0
Divorciado/Separado	10	34,5	71,4	4	33,3	28,6	14	34,1	100,0
Viúvo	1	3,4	100,0	0	0,0	0,0	1	2,4	100,0
Total	29	100,0	70,7	12	100,0	29,3	41	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

5.4 CDI POR SEXO E NÍVEL DE FORMAÇÃO

De acordo com o nível de formação (Tabela 123), em 2020, parte dos servidores CDIs possui como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (41,5%), seguido pelo “Ensino Superior” (22,0%) e “Curso Técnico/Profissionalizante” (19,5%).

Tabela 123 – Servidores CDIs por Sexo e Nível de Formação, 2020.

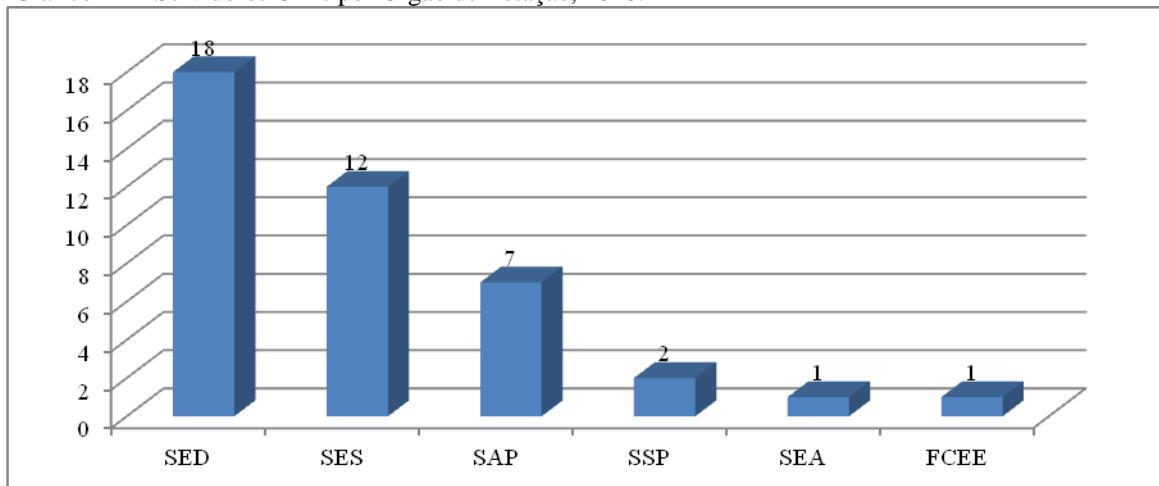
Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	0	0,0	0,0	1	8,3	100,0	1	2,4	100,0
Ensino Médio	3	10,3	100,0	0	0,0	0,0	3	7,3	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	8	27,6	100,0	0	0,0	0,0	8	19,5	100,0
Ensino Superior	6	20,7	66,7	3	25,0	33,3	9	22,0	100,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	12	41,4	70,6	5	41,7	29,4	17	41,5	100,0
Não Informado	0	0,0	0,0	3	25,0	100,0	3	7,3	100,0
Total	29	100,0	70,7	12	100,0	29,3	41	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

5.5 CDI POR SEXO E ÓRGÃO DE LOTAÇÃO

No Gráfico 24 e na Tabela 124, estão detalhados os quantitativos de servidores CDIs, segundo o órgão de lotação, referente ao ano de 2020. Verifica-se que o maior quantitativo foi procedente da SED (43,9%) e da SES (29,3%).

Gráfico 24 – Servidores CDIs por Órgão de Lotação, 2020.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 124 – Servidores CDIs por Sexo e Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SED	14	48,3	77,8	4	33,3	22,2	18	43,9	100,0
SES	12	41,4	100,0	0	0,0	0,0	12	29,3	100,0
SAP	1	3,4	14,3	6	50,0	85,7	7	17,1	100,0
SSP	1	3,4	50,0	1	8,3	50,0	2	4,9	100,0
SEA	0	0,0	0,0	1	8,3	100,0	1	2,4	100,0
FCEE	1	3,4	100,0	0	0,0	0,0	1	2,4	100,0
Total	29	100,0	70,7	12	100,0	29,3	41	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

5.6 CDI POR SEXO E TEMPO DE SERVIÇO

Na Tabela 125, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo dos servidores CDIs, no ano de 2020.

Tabela 125 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					Desvio Padrão
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	
Feminino	16	16	16	5	34	6
Masculino	21	19	16	11	38	8
Total	17	16	16	5	38	7

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Considerando o tempo de serviço dos servidores CDIs em 2020, a maior frequência ocorreu na faixa de 16 a 20 anos de serviço (46,3%), seguido de 10 a 15 anos (24,4%), como mostra a Tabela 126.

Tabela 126 – Servidores CDIs por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2020.

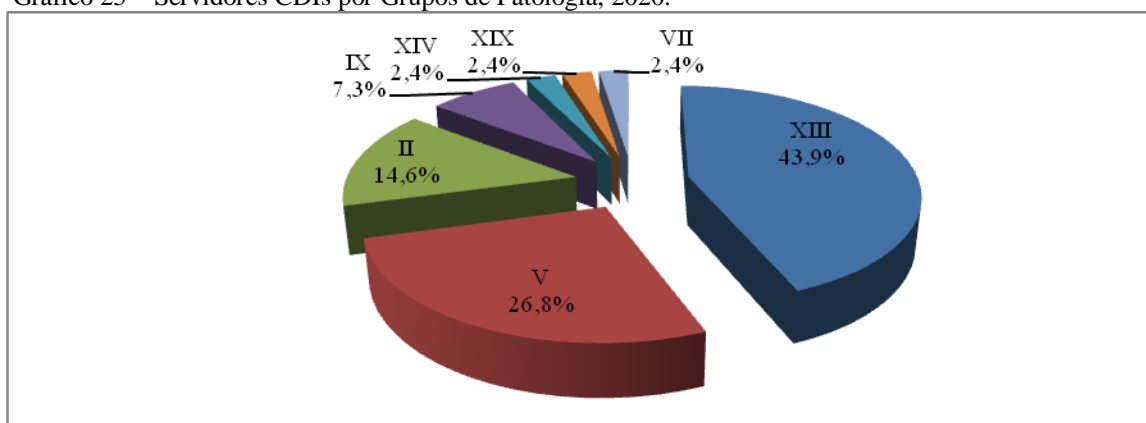
Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
4 - 9	4	13,8	100,0	0	0,0	0,0	4	9,8	100,0
10 - 15	8	27,6	80,0	2	16,7	20,0	10	24,4	100,0
16 - 20	14	48,3	73,7	5	41,7	26,3	19	46,3	100,0
21 - 25	0	0,0	0,0	2	16,7	100,0	2	4,9	100,0
26 - 30	2	6,9	66,7	1	8,3	33,3	3	7,3	100,0
31 - 35	1	3,4	50,0	1	8,3	50,0	2	4,9	100,0
>35	0	0,0	0,0	1	8,3	100,0	1	2,4	100,0
Total	29	100,0	70,7	12	100,0	29,3	41	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

5.7 CDI POR SEXO E GRUPO DE PATOLOGIA

Considerando as patologias que motivaram os indicativos de aposentadoria por invalidez⁴ no ano de 2020, apareceram como principal motivo as Doenças Osteomusculares e do Tecido Conjuntivo (Capítulo XIII), seguido dos Transtornos Mentais e Comportamentais (Capítulo V) e as Neoplasias (Capítulo II), como mostram o Gráfico 25 e a Tabela 127.

Gráfico 25 – Servidores CDIs por Grupos de Patologia, 2020.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 127 - Servidores CDIs por Sexo e Grupo de Patologia, 2020.

Grupo de Patologia	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
XIII	15	51,7	83,3	3	25,0	16,7	18	43,9	100,0
V	5	17,2	45,5	6	50,0	54,5	11	26,8	100,0
II	6	20,7	100,0	0	0,0	0,0	6	14,6	100,0
IX	2	6,9	66,7	1	8,3	33,3	3	7,3	100,0
XIV	1	3,4	100,0	0	0,0	0,0	1	2,4	100,0
XIX	0	0,0	0,0	1	8,3	100,0	1	2,4	100,0
VII	0	0,0	0,0	1	8,3	100,0	1	2,4	100,0
Total	29	100,0	70,7	12	100,0	29,3	41	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

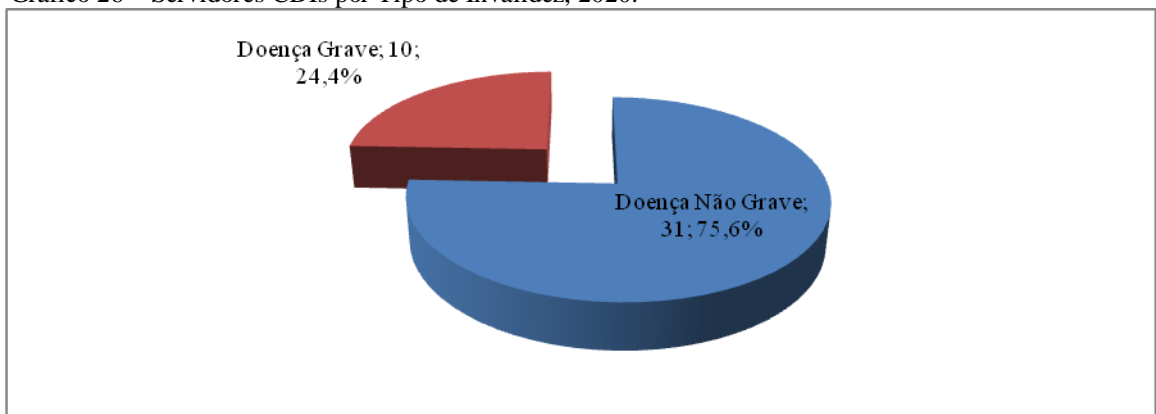
⁴ Com a Lei Complementar n.º 773, de 11 de agosto de 2021, passou a se tratar a aposentadoria por invalidez como aposentadoria por incapacidade permanente.

5.8 CDI POR TIPO DE INVALIDEZ

Os servidores CDIs são enquadrados de acordo com o tipo de invalidez. No Gráfico 26, verifica-se que a maior parte foi decorrente de doenças consideradas não graves pela legislação.

Destaca-se que a Lei Complementar nº 773, de 11 de agosto de 2021, trouxe mudanças nos critérios da aposentadoria por invalidez, que passou a ser aposentadoria por incapacidade permanente e deixou de caracterizar o tipo de doença como grave ou não grave. Essa mudança passou a ter vigência a partir de 2022, ano de publicação deste boletim, porém as informações serão apresentadas baseadas nos critérios vigentes no ano base desse boletim (2020).

Gráfico 26 – Servidores CDIs por Tipo de Invalidez, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

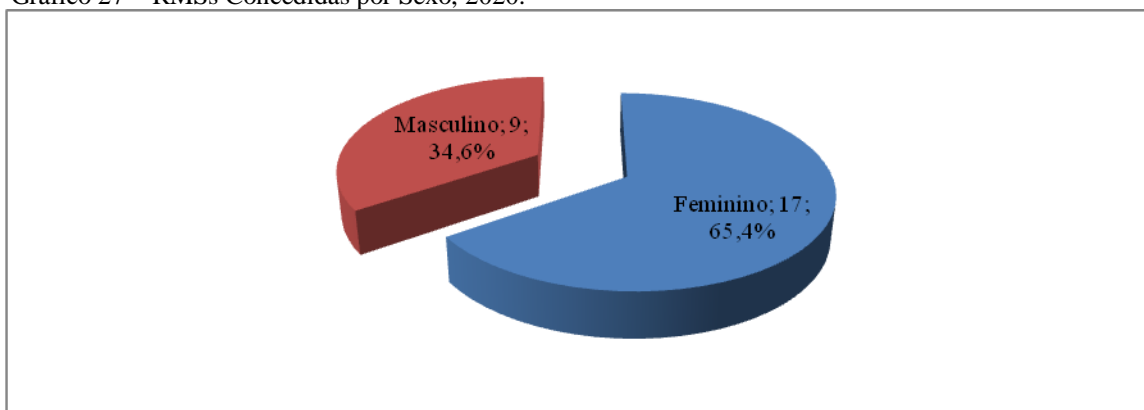
6 REMOÇÃO POR MOTIVO DE SAÚDE

A partir deste item, são apresentadas as RMSs do servidor. Elas totalizaram 26 no ano de 2020.

6.1 RMS POR SEXO

O Gráfico 27 apresenta a distribuição das RMSs concedidas por sexo, no ano de 2020. Entre elas, 65,4% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Gráfico 27 – RMSs Concedidas por Sexo, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

6.2 RMS POR SEXO E IDADE

Na Tabela 128, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo dos servidores, considerando as RMSs concedidas no ano de 2020.

Tabela 128 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.

Sexo	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	43	44	37	31	55	7
Masculino	45	45	45	37	55	6
Total	44	45	37	31	55	7

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As RMSs concedidas em 2020 ocorreram em maior frequência nos servidores de idade entre 41 a 50 anos (46,2%), como mostra a Tabela 129.

Tabela 129 – RMSs Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2020.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
31 - 40	8	47,1	80,0	2	22,2	20,0	10	38,5	100,0
41 - 50	7	41,2	58,3	5	55,6	41,7	12	46,2	100,0
51 - 60	2	11,8	50,0	2	22,2	50,0	4	15,4	100,0
Total	17	100,0	65,4	9	100,0	34,6	26	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

6.3 RMS POR SEXO E ESTADO CIVIL

Na Tabela 130, está demonstrada a distribuição das RMSs concedidas por sexo e estado civil, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte das remoções foi concedida a servidores com estado civil “Solteiro” (46,2%), seguido de “Casado/Marital/União Estável” (42,3%).

Tabela 130 – RMSs Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2020.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	8	47,1	72,7	3	33,3	27,3	11	42,3	100,0
Solteiro	7	41,2	58,3	5	55,6	41,7	12	46,2	100,0
Divorciado/Separado	2	11,8	66,7	1	11,1	33,3	3	11,5	100,0
Total	17	100,0	65,4	9	100,0	34,6	26	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

6.4 RMS POR SEXO E NÍVEL DE FORMAÇÃO

De acordo com o nível de formação (Tabela 131), em 2020, a maior parte das RMSs foram concedidas a servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (42,3%), seguido pelo “Ensino Superior” (30,8%).

Tabela 131 – RMSs Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2020.

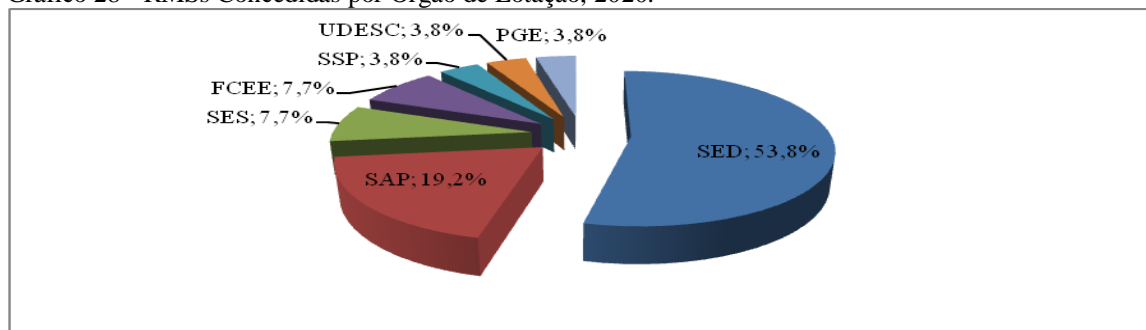
Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Superior	6	35,3	75,0	2	22,2	25,0	8	30,8	100,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	5	29,4	45,5	6	66,7	54,5	11	42,3	100,0
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	5	29,4	83,3	1	11,1	16,7	6	23,1	100,0
Não Informado	1	5,9	100,0	0	0,0	0,0	1	3,8	100,0
Total	17	100,0	65,4	9	100,0	34,6	26	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

6.5 RMS POR SEXO E ÓRGÃO DE LOTAÇÃO

Conforme pode ser visualizado no Gráfico 28, as RMSs foram concedidas para servidores procedentes principalmente da SED (53,8%) e ocorreram remoções em apenas 7 órgãos de lotação.

Gráfico 28 - RMSs Concedidas por Órgão de Lotação, 2020.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Na Tabela 132, estão detalhados os quantitativos de RMSs concedidas por sexo e órgão de lotação, referente ao ano de 2020.

Tabela 132 – RMSs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SED	9	52,9	64,3	5	55,6	35,7	14	53,8	100,0
SAP	3	17,6	60,0	2	22,2	40,0	5	19,2	100,0
SES	1	5,9	50,0	1	11,1	50,0	2	7,7	100,0
FCEE	2	11,8	100,0	0	0,0	0,0	2	7,7	100,0
SSP	0	0,0	0,0	1	11,1	100,0	1	3,8	100,0
UDESC	1	5,9	100,0	0	0,0	0,0	1	3,8	100,0
PGE	1	5,9	100,0	0	0,0	0,0	1	3,8	100,0
Total	17	100,0	65,4	9	100,0	34,6	26	100,0	100,0

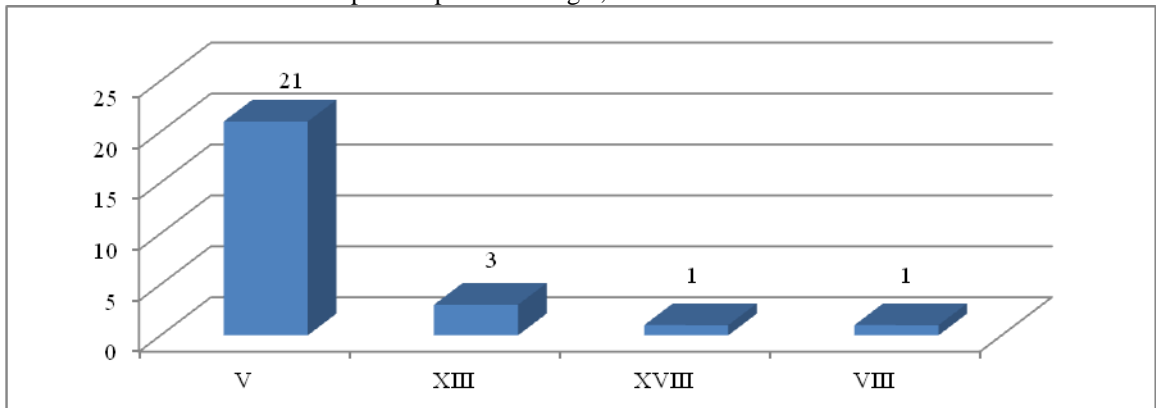
Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

6.6 RMS POR SEXO E GRUPO DE PATOLOGIA

Em se tratando das patologias que motivaram as RMSs dos servidores, apareceram como principal motivo os Transtornos Mentais e Comportamentais (Capítulo V), representando 80,8% das remoções. As Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo (Capítulo XIII) foram o segundo motivo, com 11,5%, como mostram o Gráfico 29 e Tabela 133.

Gráfico 29 - RMSs Concedidas por Grupo de Patologia, 2020.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 133 - RMSs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2020.

Grupo de Patologia	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
V	13	76,5	61,9	8	88,9	38,1	21	80,8	100,0
XIII	3	17,6	100,0	0	0,0	0,0	3	11,5	100,0
XVIII	1	5,9	100,0	0	0,0	0,0	1	3,8	100,0
VIII	0	0,0	0,0	1	11,1	100,0	1	3,8	100,0
Total	17	100,0	65,4	9	100,0	34,6	26	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7 LICENÇA PARA TRATAMENTO DE FAMILIAR

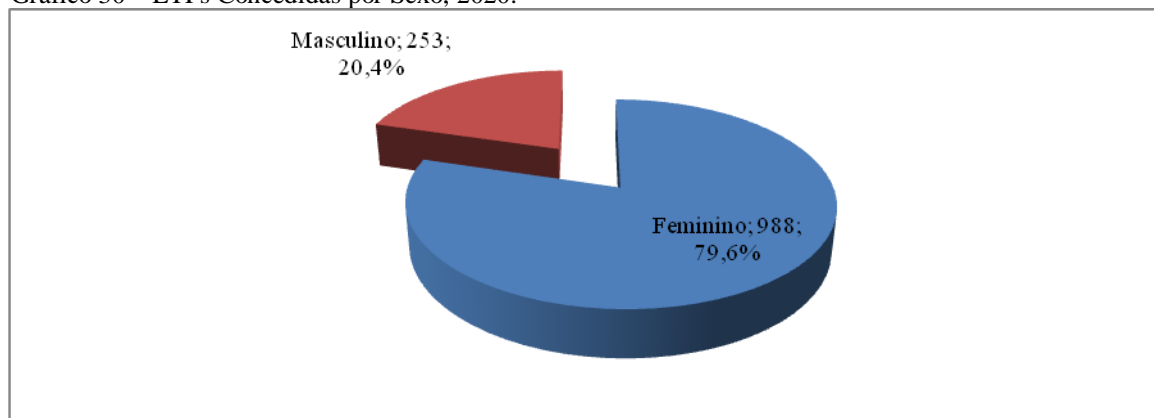
7.1 LTFs CONCEDIDAS

A partir deste item, serão apresentadas as LTFs concedidas. Em 2020, elas totalizaram 1.241 licenças.

7.1.1 LTFs Concedidas por Sexo

O Gráfico 30 apresenta a distribuição das LTFs concedidas por sexo, no ano de 2020, sendo que 79,6% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Gráfico 30 – LTFs Concedidas por Sexo, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.1.2 LTFs Concedidas por Sexo e Idade

Na Tabela 134, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo dos servidores, considerando as licenças concedidas no ano de 2020.

Tabela 134 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.

Sexo	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	45	44	41	27	68	8
Masculino	46	46	42	26	68	8
Total	45	44	41	26	68	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As LTFs concedidas em 2020 ocorreram em maior frequência nos servidores de idade entre 41 a 50 (40,7%), seguido por 31 a 40 anos (30,2%). Juntos, os grupos somaram 70,9% das licenças, como mostra a Tabela 135.

Tabela 135 – LTFs Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2020.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 - 30	15	1,5	78,9	4	1,6	21,1	19	1,5	100,0
31 - 40	311	31,5	82,9	64	25,3	17,1	375	30,2	100,0
41 - 50	405	41,0	80,2	100	39,5	19,8	505	40,7	100,0
51 - 60	232	23,5	75,3	76	30,0	24,7	308	24,8	100,0
61 - 70	25	2,5	73,5	9	3,6	26,5	34	2,7	100,0
Total	988	100,0	79,6	253	100,0	20,4	1.241	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.1.3 LTFs Concedidas por Sexo e Estado Civil

Na Tabela 136, está demonstrada a distribuição das LTFs concedidas por sexo e estado civil, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte das licenças foi concedida a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (58%), seguido de “Solteiro” (27,8%).

Tabela 136 – LTFs Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2020.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	574	58,1	79,7	146	57,7	20,3	720	58,0	100,0
Solteiro	263	26,6	76,2	82	32,4	23,8	345	27,8	100,0
Divorciado/Separado	122	12,3	83,6	24	9,5	16,4	146	11,8	100,0
Viúvo	28	2,8	96,6	1	0,4	3,4	29	2,3	100,0
Não Informado	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
Total	988	100,0	79,6	253	100,0	20,4	1.241	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.1.4 LTFs Concedidas por Sexo e Nível de Formação

Em 2020, maior parte das LTFs foi concedida a servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (45,1%), seguido pelo “Curso Técnico/Profissionalizante” (25,5%), como pode ser visto na Tabela 137.

Tabela 137 – LTFs Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2020.

Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	0	0,0	0,0	4	1,6	100,0	4	0,3	100,0
Ensino Fundamental Completo	2	0,2	66,7	1	0,4	33,3	3	0,2	100,0
Ensino Médio	54	5,5	60,0	36	14,2	40,0	90	7,3	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	289	29,3	91,2	28	11,1	8,8	317	25,5	100,0
Ensino Superior	141	14,3	75,8	45	17,8	24,2	186	15,0	100,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	445	45,0	79,5	115	45,5	20,5	560	45,1	100,0
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	38	3,8	79,2	10	4,0	20,8	48	3,9	100,0
Não Informado	19	1,9	57,6	14	5,5	42,4	33	2,7	100,0
Total	988	100,0	79,6	253	100,0	20,4	1.241	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.1.5 LTFs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação

Na Tabela 138, estão detalhados os quantitativos de LTFs concedidas por sexo e órgão de lotação, referente ao ano de 2020, onde verifica-se que os maiores quantitativos foram procedentes da SES (43,8%) e SED (28,8%). Com percentuais variando de 11,9% a 1,0%, apareceram a SAP, SSP, FCEE, UDESC, SIE, Procuradoria Geral do Estado (PGE) e IMETRO (Instituto de Metrologia de Santa Catarina); os demais órgãos apresentaram percentuais menores que 1%.

Tabela 138 – LTFs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SES	471	47,7	86,6	73	28,9	13,4	544	43,8	100,0
SED	323	32,7	90,5	34	13,4	9,5	357	28,8	100,0
SAP	75	7,6	50,7	73	28,9	49,3	148	11,9	100,0
SSP	41	4,1	56,9	31	12,3	43,1	72	5,8	100,0
FCEE	21	2,1	100,0	0	0,0	0,0	21	1,7	100,0
UDESC	12	1,2	66,7	6	2,4	33,3	18	1,5	100,0
SIE	7	0,7	43,8	9	3,6	56,3	16	1,3	100,0
PGE	9	0,9	64,3	5	2,0	35,7	14	1,1	100,0
IMETRO	4	0,4	33,3	8	3,2	66,7	12	1,0	100,0
SEA	6	0,6	66,7	3	1,2	33,3	9	0,7	100,0
IPREV	3	0,3	37,5	5	2,0	62,5	8	0,6	100,0
SDS	5	0,5	83,3	1	0,4	16,7	6	0,5	100,0
IMA	2	0,2	40,0	3	1,2	60,0	5	0,4	100,0
SEF	4	0,4	100,0	0	0,0	0,0	4	0,3	100,0
JUCESC	0	0,0	0,0	2	0,8	100,0	2	0,2	100,0
SDE	2	0,2	100,0	0	0,0	0,0	2	0,2	100,0
FCC	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
ARESC	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
PCPM	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
Total	988	100,0	79,6	253	100,0	20,4	1.241	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.1.6 LTFs Concedidas por Sexo e Tempo de Serviço

Na Tabela 139, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo dos servidores, considerando as licenças concedidas no ano de 2020.

Tabela 139 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	13	13	7	0	44	8
Masculino	13	12	6	1	41	8
Total	13	13	7	0	44	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As LTFs concedidas em 2020 ocorreram em maior frequência nos servidores com 4 a 9 anos (32,5%) , seguido de 10 a 15 anos (30,5%) de tempo de serviço, como mostra a Tabela 140.

Tabela 140 – LTFs Concedidas por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	39	3,9	68,4	18	7,1	31,6	57	4,6	100,0
4 - 9	326	33,0	80,9	77	30,4	19,1	403	32,5	100,0
10 - 15	303	30,7	80,2	75	29,6	19,8	378	30,5	100,0
16 - 20	171	17,3	83,4	34	13,4	16,6	205	16,5	100,0
21 - 25	68	6,9	70,1	29	11,5	29,9	97	7,8	100,0
26 - 30	54	5,5	90,0	6	2,4	10,0	60	4,8	100,0
31 - 35	19	1,9	61,3	12	4,7	38,7	31	2,5	100,0
>35	8	0,8	80,0	2	0,8	20,0	10	0,8	100,0
Total	988	100,0	79,6	253	100,0	20,4	1.241	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.1.7 LTFs Concedidas por Número de Dias Concedidos

Na Tabela 141, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão dos dias concedidos por LTF, segundo a Unidade de Atendimento, no ano de 2020. A média geral do Estado de dias concedidos por LTF foi de 25 dias no ano analisado, com a moda de 30 dias, mínimo de 1 dia e máximo de 365 dias.

Considerando a URSS, a maior média apresentada foi de Itajaí (44 dias) e o valor máximo de dias concedidos por LTF foi de Florianópolis (365 dias), conforme pode ser verificado na Tabela 141.

Tabela 141 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por LTF, segundo a Unidade de Atendimento, 2020.

URSS	Dias Concedidos por LTFs					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Itajaí	44	30	30	5	100	28
Joaçaba	33	30	30	2	120	25
Blumenau	28	30	30	3	180	27
Chapecó	26	15	15	1	90	23
Joinville	26	15	30	1	120	25
Lages	26	20	30	1	90	20
Criciúma	25	20	30	1	90	22
Florianópolis	21	15	30	1	365	24
Total	25	15	30	1	365	24

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Ainda, sobre o número de dias concedidos por LTF, na Tabela 142, consta a distribuição das licenças segundo a faixa de dias concedidos, onde fica destacado que 52,1% das LTFs concedidas foram de até 15 dias no ano analisado.

Tabela 142 – LTFs Concedidas por Faixa de Dias Concedidos, 2020.

Faixa de Dias Concedidos por LTF	Quantidade	% Coluna
<= 15	647	52,1
16 - 30	358	28,8
31 - 60	178	14,3
61 - 90	52	4,2
91 - 120	4	0,3
121 - 180	1	0,1
181 - 365	1	0,1
Total	1.241	100,0

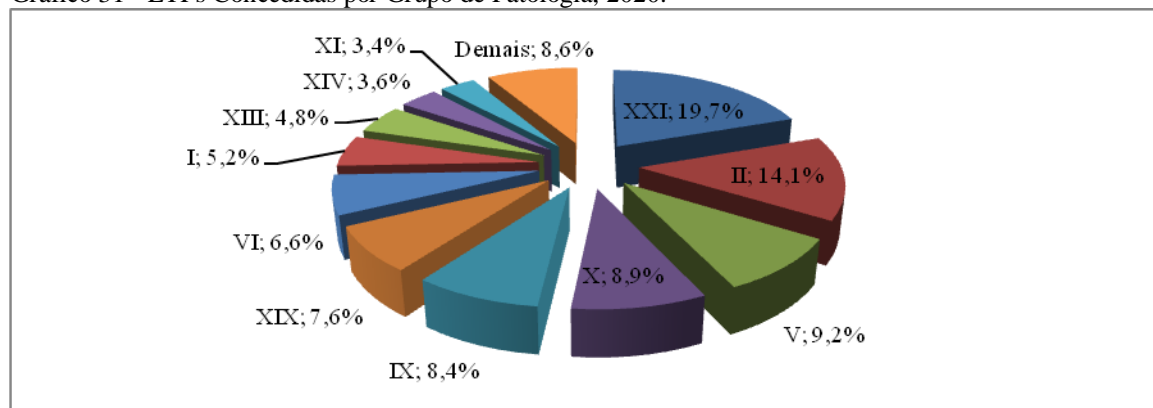
Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.1.8 LTFs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia

Em se tratando das patologias dos familiares que motivaram o afastamento dos servidores por LTF, apareceu como principal motivo o grupo de patologia referente ao Capítulo XXI - Fatores que Influenciam o Estado de Saúde e o Contato com os Serviços de Saúde. Desses, 50,6% corresponderam à convalescença pós-cirurgia.

Em 2º lugar, apareceu o grupo de patologia referente às Neoplasias (Capítulo II) e, em 3º lugar, o grupo de patologia dos Transtornos Mentais e Comportamentais (Capítulo V). No Gráfico 31 e na Tabela 143, é possível verificar todas as LTFs concedidas por grupo de patologia, ressaltando-se que foi utilizado o CID secundário para realizar essa distribuição.

Gráfico 31 - LTFs Concedidas por Grupo de Patologia, 2020.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 143 - LTFs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2020.

Grupo de Patologia*	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
XXI	181	18,3	73,9	64	25,2	26,1	245	19,7	100,0
II	135	13,6	77,1	40	15,7	22,9	175	14,1	100,0
V	93	9,4	81,6	21	8,3	18,4	114	9,2	100,0
X	101	10,2	91,0	10	3,9	9,0	111	8,9	100,0
IX	81	8,2	77,1	24	9,4	22,9	105	8,4	100,0
XIX	79	8,0	84,0	15	5,9	16,0	94	7,6	100,0
VI	61	6,2	74,4	21	8,3	25,6	82	6,6	100,0
I	54	5,4	83,1	11	4,3	16,9	65	5,2	100,0
XIII	48	4,8	80,0	12	4,7	20,0	60	4,8	100,0
XIV	34	3,4	75,6	11	4,3	24,4	45	3,6	100,0
XI	34	3,4	81,0	8	3,1	19,0	42	3,4	100,0
XVIII	31	3,1	93,9	2	0,8	6,1	33	2,7	100,0
XVII	11	1,1	91,7	1	0,4	8,3	12	1,0	100,0
III	6	0,6	54,5	5	2,0	45,5	11	0,9	100,0
XV	5	0,5	50,0	5	2,0	50,0	10	0,8	100,0
IV	7	0,7	77,8	2	0,8	22,2	9	0,7	100,0
VII	8	0,8	88,9	1	0,4	11,1	9	0,7	100,0
XVI	5	0,5	83,3	1	0,4	16,7	6	0,5	100,0
XII	5	0,5	100,0	0	0,0	0,0	5	0,4	100,0
XX	5	0,5	100,0	0	0,0	0,0	5	0,4	100,0
XXII	4	0,4	100,0	0	0,0	0,0	4	0,3	100,0
VIII	3	0,3	100,0	0	0,0	0,0	3	0,2	100,0
Total	991	100,0	79,6	254	100,0	20,4	1.245	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

*Foram apresentadas nesta tabela as informações registradas no SIGRH, também por meio da funcionalidade "Afastamento Complementar", onde o perito, no mesmo atendimento, concedeu afastamentos com atestados, períodos e CIDs distintos, justificando a diferença nos valores apresentados nos itens anteriores. Essa funcionalidade foi utilizada nos anos de 2020 e 2021, caindo em desuso em 2022.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

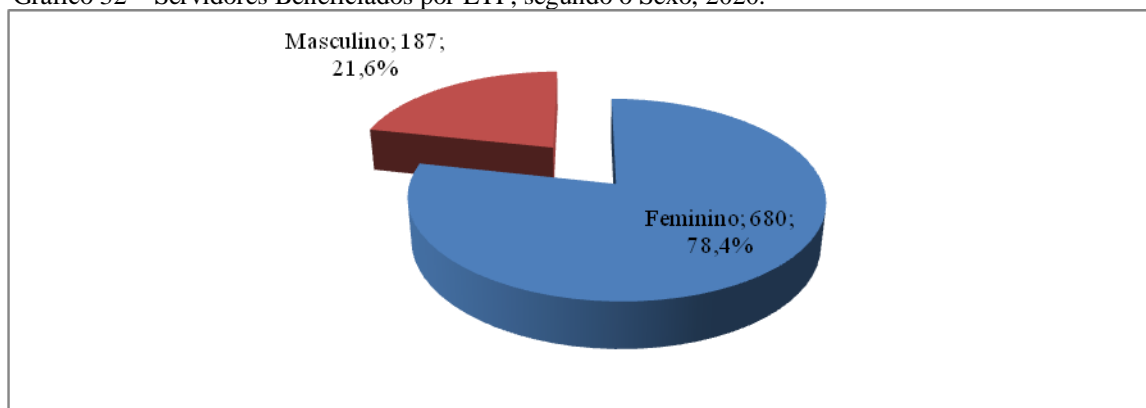
7.2 SERVIDORES BENEFICIADOS POR LTF

A partir deste item, passa-se a discorrer sobre os servidores beneficiados com LTF. Em 2020, elas foram concedidas a 867 servidores.

7.2.1 Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo

O Gráfico 32 apresenta a distribuição de servidores beneficiados por LTF segundo o sexo, no ano de 2020. Dentre eles, 78,4% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Gráfico 32 – Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.2.2 Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e a Idade

Na Tabela 144, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo dos servidores, considerando os servidores beneficiados por LTF, no ano de 2020.

Tabela 144 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2020.

Sexo	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	45	44	37	27	68	8
Masculino	46	44	42	26	68	8
Total	45	44	42	26	68	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

As LTFs concedidas em 2020 ocorreram em maior frequência com servidores de idade entre 41 a 50 (40,6%) e 31 a 40 anos (31,1%). Juntos, esses grupos somaram 71,7% dos servidores beneficiados, como mostra a Tabela 145.

Tabela 145 – Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e a Faixa Etária, 2020.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 - 30	12	1,8	75,0	4	2,1	25,0	16	1,8	100,0
31 - 40	218	32,1	80,7	52	27,8	19,3	270	31,1	100,0
41 - 50	275	40,4	78,1	77	41,2	21,9	352	40,6	100,0
51 - 60	157	23,1	77,0	47	25,1	23,0	204	23,5	100,0
61 - 70	18	2,6	72,0	7	3,7	28,0	25	2,9	100,0
Total	680	100,0	78,4	187	100,0	21,6	867	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.2.3 Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Estado Civil

Na Tabela 146, está demonstrada a distribuição dos servidores beneficiados por LTF segundo o sexo e o estado civil, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte das licenças foi concedida a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (59,2%), seguido de “Solteiro” (27,5%).

Tabela 146 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Estado Civil, 2020.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	405	59,6	78,9	108	57,8	21,1	513	59,2	100,0
Solteiro	175	25,7	73,5	63	33,7	26,5	238	27,5	100,0
Divorciado/Separado	85	12,5	85,0	15	8,0	15,0	100	11,5	100,0
Viúvo	14	2,1	93,3	1	0,5	6,7	15	1,7	100,0
Não Informado	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
Total	680	100,0	78,4	187	100,0	21,6	867	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.2.4 Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 147), em 2020, a maior parte dos servidores beneficiados com LTF possui como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (45,4%), seguido pelo “do Curso Técnico/Profissionalizante” (23,6%).

Tabela 147 – Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Nível de Formação, 2020.

Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	0	0,0	0,0	2	1,1	100,0	2	0,2	100,0
Ensino Fundamental Completo	2	0,3	66,7	1	0,5	33,3	3	0,3	100,0
Ensino Médio	39	5,7	56,5	30	16,0	43,5	69	8,0	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	184	27,1	89,8	21	11,2	10,2	205	23,6	100,0
Ensino Superior	99	14,6	78,0	28	15,0	22,0	127	14,6	100,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	310	45,6	78,7	84	44,9	21,3	394	45,4	100,0
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	29	4,3	78,4	8	4,3	21,6	37	4,3	100,0
Não Informado	17	2,5	56,7	13	7,0	43,3	30	3,5	100,0
Total	680	100,0	78,4	187	100,0	21,6	867	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.2.5 Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação

Na Tabela 148, estão detalhados os quantitativos de servidores beneficiados por LTF, segundo o sexo e o órgão de lotação, referente ao ano de 2020, onde pode-se verificar que o maior quantitativo foi procedente da SES (42,4%) e da SED (29,6%). Com percentuais variando de 11,8% a 1,3%, apareceram a SAP, SSP, FCEE, UDESC, SIE e PGE, e os demais órgãos apresentaram percentuais menores que 1%.

Tabela 148 – Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SES	316	46,5	85,9	52	27,8	14,1	368	42,4	100,0
SED	233	34,3	90,7	24	12,8	9,3	257	29,6	100,0
SAP	45	6,6	44,1	57	30,5	55,9	102	11,8	100,0
SSP	25	3,7	50,0	25	13,4	50,0	50	5,8	100,0
FCEE	16	2,4	100,0	0	0,0	0,0	16	1,8	100,0
UDESC	10	1,5	66,7	5	2,7	33,3	15	1,7	100,0
SIE	6	0,9	50,0	6	3,2	50,0	12	1,4	100,0
PGE	6	0,9	54,5	5	2,7	45,5	11	1,3	100,0
IPREV	3	0,4	42,9	4	2,1	57,1	7	0,8	100,0
IMETRO	3	0,4	50,0	3	1,6	50,0	6	0,7	100,0
SEA	4	0,6	66,7	2	1,1	33,3	6	0,7	100,0
SDS	4	0,6	80,0	1	0,5	20,0	5	0,6	100,0
IMA	2	0,3	50,0	2	1,1	50,0	4	0,5	100,0
SDE	2	0,3	100,0	0	0,0	0,0	2	0,2	100,0
SEF	2	0,3	100,0	0	0,0	0,0	2	0,2	100,0
JUCESC	0	0,0	0,0	1	0,5	100,0	1	0,1	100,0
FCC	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
ARESC	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
PCPM	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
Total	680	100,0	78,4	187	100,0	21,6	867	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.2.6 Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Tempo de Serviço

Na Tabela 149, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo dos servidores, considerando os servidores beneficiados no ano de 2020.

Tabela 149 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2020.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					Desvio Padrão
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	
Feminino	13	13	7	0	44	8
Masculino	13	12	7	1	41	8
Total	13	13	7	0	44	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Considerando o tempo de serviço dos servidores beneficiados com LTF em 2020, a maior frequência ocorreu nas faixas de 10 a 15 anos de serviço (32,1%) e de 4 a 9 anos (31,1%), como mostra a Tabela 150.

Tabela 150 – Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e a Faixa de Tempo de Serviço, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	29	4,3	67,4	14	7,5	32,6	43	5,0	100,0
4 - 9	212	31,2	78,5	58	31,0	21,5	270	31,1	100,0
10 - 15	219	32,2	78,8	59	31,6	21,2	278	32,1	100,0
16 - 20	123	18,1	84,2	23	12,3	15,8	146	16,8	100,0
21 - 25	40	5,9	69,0	18	9,6	31,0	58	6,7	100,0
26 - 30	36	5,3	85,7	6	3,2	14,3	42	4,8	100,0
31 - 35	15	2,2	68,2	7	3,7	31,8	22	2,5	100,0
>35	6	0,9	75,0	2	1,1	25,0	8	0,9	100,0
Total	680	100,0	78,4	187	100,0	21,6	867	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

7.2.7 Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Número de Dias Concedidos

Na distribuição mostrada na Tabela 151, são considerados os dias que foram concedidos para cada servidor, por Unidade de Atendimento, no ano de 2020. Foi obtida a média geral de 25 dias de LTF por servidor ano, com moda de 30 dias e, considerando a URSS, a maior média apresentada foi de Itajaí (38 dias), seguida por Joaçaba (31 dias).

Tabela 151 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos de LTF por Servidor, segundo a Unidade de Atendimento, 2020.

URSS	Dias Concedidos por Servidor Beneficiado					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Itajaí	38	30	30	5	90	29
Joaçaba	31	30	30	5	120	26
Criciúma	28	30	30	1	90	24
Blumenau	28	30	30	5	180	29
Joinville	27	15	30	1	90	25
Chapecó	27	15	30	1	90	24
Lages	24	20	30	1	90	19
Florianópolis	21	14	30	1	365	26
Total	25	15	30	1	365	25

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Em relação à distribuição de dias concedidos por servidor segundo a faixa de dias (Tabela 152), observa-se que 53,3% dos servidores beneficiados no ano obtiveram até 15 dias de licença. Se for considerado até 30 dias de LTF, esse percentual chega a 80,3%.

Tabela 152 - Servidores Beneficiados por Faixa de Dias Concedidos de LTF, 2020.

Faixa de Dias Concedidos de LTFs por Servidor Beneficiado	Quantidade	% Coluna
<= 15	462	53,3
16 - 30	234	27,0
31 - 60	127	14,6
61 - 90	40	4,6
91 - 120	2	0,2
121 - 180	1	0,1
181 - 365	1	0,1
Total	867	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8 AFASTAMENTOS CONCEDIDOS E SERVIDORES AFASTADOS POR COVID-19

Neste capítulo, serão apresentados os afastamentos concedidos pela Perícia Oficial em Saúde do Estado, em consequência da COVID-19. Foram criados no SIGRH, dois benefícios específicos para caracterizar estes afastamentos, sendo eles o Auxílio-Doença RGPS até 15 Dias - COVID-19 (AD-15-COVID-19), para as categorias administrativo especial, celetista e estatutários que são apenas comissionados, e a Licença para Tratamento de Saúde – COVID-19 (LTS-COVID-19), específica para servidores civis estatutários.

É importante destacar que a implementação dos benefícios AD-15-COVID-19 e LTS-COVID-19 no SIGRH começou a ocorrer aproximadamente no final do mês de abril de 2020 e que, nos demais capítulos deste boletim, eles são tratados e apresentados como parte integrante do AD-15 e da LTS, respectivamente. Informa-se, também, que não foram computados os dias de faltas justificadas pela COVID-19, registrados diretamente nos setoriais de gestão de pessoas de cada lotação, onde não houve avaliação pericial.

8.1 AFASTAMENTOS CONCEDIDOS POR COVID-19

Foram concedidos pelas unidades da DSAS, 2.753 afastamentos no ano de 2020 pela COVID-19. Destes afastamentos, 1.003 foram do tipo AD-15-COVID-19 e 1.750 do tipo LTS-COVID-19.

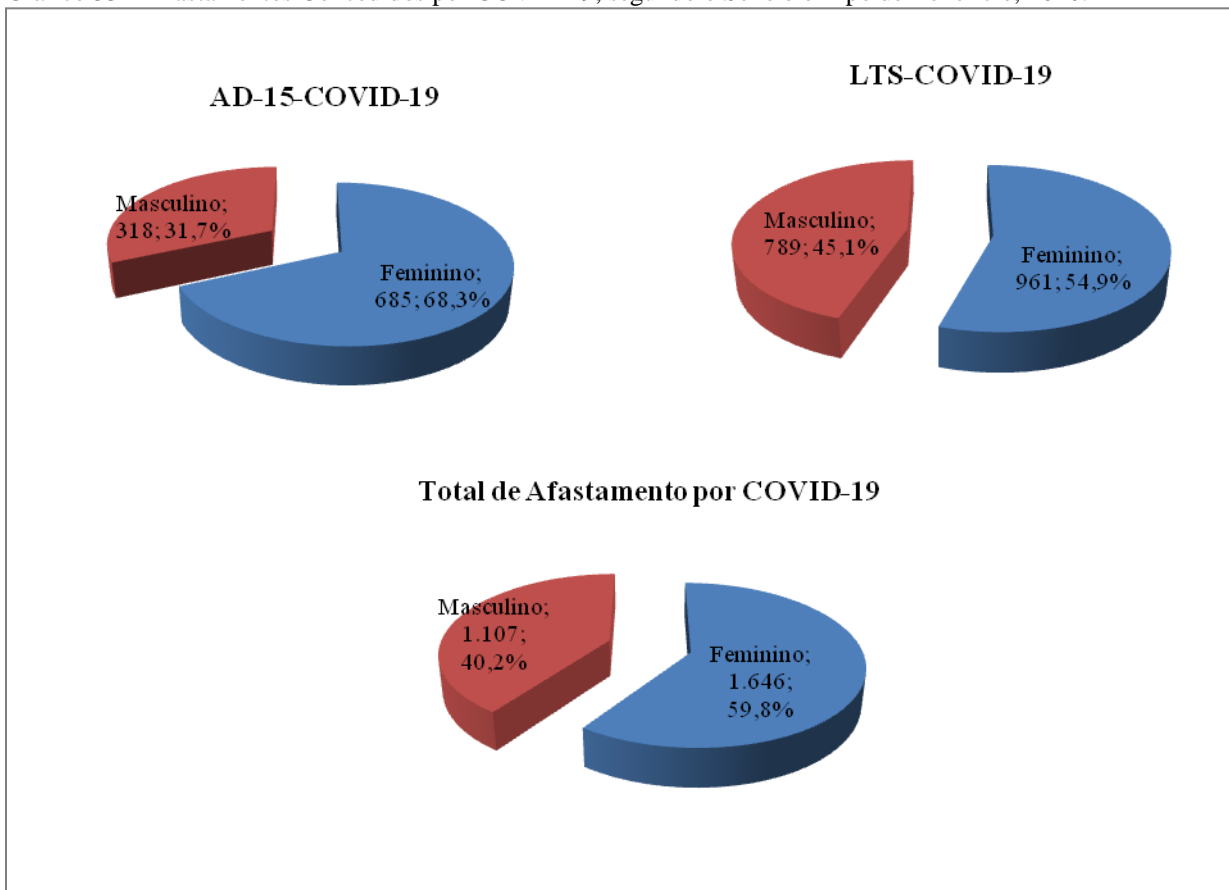
Considerando o total de benefícios de AD-15 (5.041) e LTS (18.303), verifica-se que, desses, os que tiveram o benefício caracterizado como AD-15-COVID-19 e LTS-COVID-19 corresponderam a 19,9% e 9,6%, respectivamente.

A partir deste item, passa-se a discorrer com mais detalhes sobre o tema.

8.1.1 Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Sexo

O Gráfico 33 apresenta a distribuição dos afastamentos concedidos por COVID-19, segundo o sexo e o tipo de benefício, no ano de 2020. Foi concedido o percentual de 59,8% dos afastamentos para servidores do sexo feminino.

Gráfico 33 – Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Sexo e o Tipo de Benefício, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.1.2 Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo a Idade

Na Tabela 153, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) dos servidores, considerando os afastamentos concedidos por COVID-19, no ano de 2020.

Tabela 153 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
AD-15-COVID-19	37	36	37	20	74	9
LTS-COVID-19	44	44	41	26	74	8
Total	42	41	37	20	74	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Os afastamentos concedidos por COVID-19 em 2020 ocorreram em maior frequência com servidores de idade entre 31 a 40 anos (38,1%), seguido de 41 a 50 anos (33,5%), como mostra a Tabela 154.

Tabela 154 – Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Faixa Etária, 2020.

Faixa de Idade (anos)	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 20	2	0,2	100,0	0	0,0	0,0	2	0,1	100,0
21 - 30	234	23,3	83,0	48	2,7	17,0	282	10,2	100,0
31 - 40	466	46,5	44,5	582	33,3	55,5	1.048	38,1	100,0
41 - 50	208	20,7	22,6	713	40,7	77,4	921	33,5	100,0
51 - 60	72	7,2	17,1	348	19,9	82,9	420	15,3	100,0
61 - 70	18	1,8	24,7	55	3,1	75,3	73	2,7	100,0
>70	3	0,3	42,9	4	0,2	57,1	7	0,3	100,0
Total	1.003	100,0	36,4	1.750	100,0	63,6	2.753	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.1.3 Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Estado Civil

Na Tabela 155, está demonstrada a distribuição dos afastamentos concedidos por COVID-19 segundo o tipo de benefício e o estado civil, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte dos afastamentos foram concedidos a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (48,7%), seguido de “Solteiro” (40,9%).

Tabela 155 – Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo Tipo de Benefício e Estado Civil, 2020.

Estado Civil	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	404	40,3	30,1	937	53,5	69,9	1.341	48,7	100,0
Solteiro	511	50,9	45,4	615	35,1	54,6	1.126	40,9	100,0
Divorciado/Separado	80	8,0	30,1	186	10,6	69,9	266	9,7	100,0
Viúvo	5	0,5	29,4	12	0,7	70,6	17	0,6	100,0
Não Informado	3	0,3	100,0	0	0,0	0,0	3	0,1	100,0
Total	1.003	100,0	36,4	1.750	100,0	63,6	2.753	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.1.4 Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 156), em 2020, a maior parte dos afastamentos por COVID-19 foi concedido a servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (34,3%), seguido pelo “Curso Técnico/Profissionalizante” (19,9%).

Tabela 156 – Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Nível de Formação, 2020.

Nível de Formação	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	0	0,0	0,0	5	0,3	100,0	5	0,2	100,0
Ensino Fundamental Completo	0	0,0	0,0	19	1,1	100,0	19	0,7	100,0
Ensino Médio	5	0,5	2,8	174	9,9	97,2	179	6,5	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	90	9,0	16,5	457	26,1	83,5	547	19,9	100,0
Ensino Superior	177	17,6	38,2	286	16,3	61,8	463	16,8	100,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	247	24,6	26,2	697	39,8	73,8	944	34,3	100,0
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	23	2,3	23,5	75	4,3	76,5	98	3,6	100,0
Não Informado	461	46,0	92,6	37	2,1	7,4	498	18,1	100,0
Total	1.003	100,0	36,4	1.750	100,0	63,6	2.753	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.1.5 Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Órgão de Lotação

Na Tabela 157, estão detalhados os quantitativos de afastamentos concedidos por COVID-19, segundo o tipo de benefício e órgão de lotação, referentes ao ano de 2020. Verifica-se que o maior quantitativo foi procedente da SES (57,5%), seguido da SAP (22,7%), SSP (8%) e SED (7,9%); os demais órgãos apresentaram percentuais menores que 1%.

Tabela 157 – Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SES	687	68,5	43,4	897	51,3	56,6	1.584	57,5	100,0
SAP	192	19,1	30,8	432	24,7	69,2	624	22,7	100,0
SSP	0	0,0	0,0	221	12,6	100,0	221	8,0	100,0
SED	101	10,1	46,3	117	6,7	53,7	218	7,9	100,0
FCEE	11	1,1	55,0	9	0,5	45,0	20	0,7	100,0
IMETRO	1	0,1	5,9	16	0,9	94,1	17	0,6	100,0
UDESC	2	0,2	12,5	14	0,8	87,5	16	0,6	100,0
PGE	1	0,1	9,1	10	0,6	90,9	11	0,4	100,0
IMA	1	0,1	12,5	7	0,4	87,5	8	0,3	100,0
SEA	0	0,0	0,0	7	0,4	100,0	7	0,3	100,0
SDS	0	0,0	0,0	6	0,3	100,0	6	0,2	100,0
SIE	1	0,1	20,0	4	0,2	80,0	5	0,2	100,0
SEF	0	0,0	0,0	4	0,2	100,0	4	0,1	100,0
PCPM	3	0,3	100,0	0	0,0	0,0	3	0,1	100,0
IPREV	0	0,0	0,0	2	0,1	100,0	2	0,1	100,0
SANTUR	2	0,2	100,0	0	0,0	0,0	2	0,1	100,0
SAR	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0	1	0,0	100,0
JUCESC	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0
ARESC	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0	1	0,0	100,0
SDE	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0	1	0,0	100,0
CC	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0	1	0,0	100,0
Total	1.003	100,0	36,4	1.750	100,0	63,6	2.753	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.1.6 Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tempo de Serviço

Na Tabela 158, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) dos servidores, considerando os afastamentos concedidos por COVID-19 no ano de 2020.

Tabela 158 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
AD-15-COVID-19	2	0	0	0	26	3
LTS-COVID-19	12	11	7	0	44	8
Total	8	7	0	0	44	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Os afastamentos concedidos por COVID-19 em 2020 ocorreram em maior frequência com servidores que possuem até 3 anos de serviço (35,3%), seguido de 4 a 9 anos (26,4%), como mostra a Tabela 159.

Tabela 159 – Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Faixa de Tempo de Serviço, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	886	88,3	91,2	86	4,9	8,8	972	35,3	100,0
4 - 9	89	8,9	12,2	638	36,5	87,8	727	26,4	100,0
10 - 15	7	0,7	1,2	557	31,8	98,8	564	20,5	100,0
16 - 20	9	0,9	3,7	234	13,4	96,3	243	8,8	100,0
21 - 25	10	1,0	10,0	90	5,1	90,0	100	3,6	100,0
26 - 30	2	0,2	2,7	71	4,1	97,3	73	2,7	100,0
31 - 35	0	0,0	0,0	62	3,5	100,0	62	2,3	100,0
>35	0	0,0	0,0	12	0,7	100,0	12	0,4	100,0
Total	1.003	100,0	36,4	1.750	100,0	63,6	2.753	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.1.7 Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo a Regional de Atendimento

Na Tabela 160, estão apresentados os quantitativos de afastamentos concedidos por COVID-19, segundo o tipo de benefício e a regional de atendimento. Destaca-se a regional de Florianópolis com o maior percentual.

Tabela 160 – Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Regional de Atendimento, 2020.

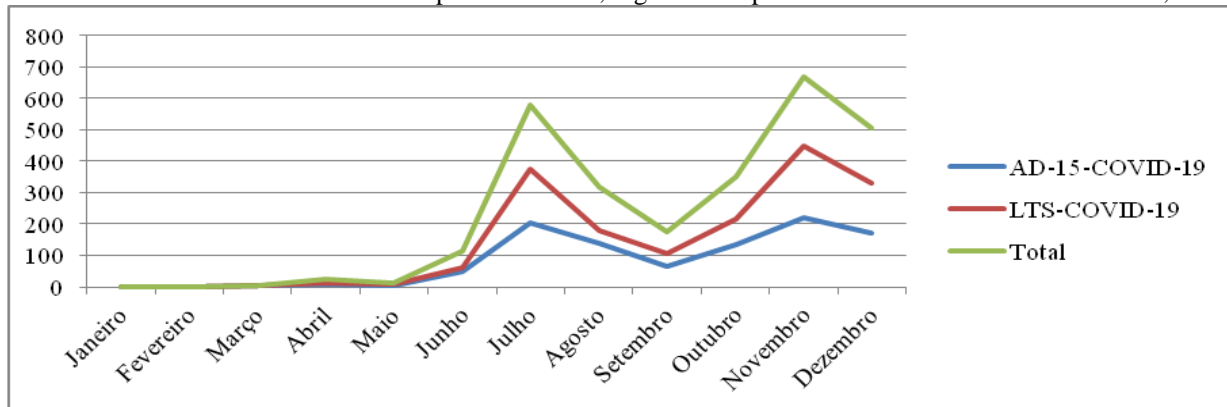
URSS	AD-15-COVID-19		LTS-COVID-19		Total	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
Florianópolis	506	50,4	883	50,5	1.389	50,5
Lages	109	10,9	161	9,2	270	9,8
Joinville	74	7,4	182	10,4	256	9,3
Criciúma	89	8,9	150	8,6	239	8,7
Blumenau	119	11,9	117	6,7	236	8,6
Itajaí	55	5,5	146	8,3	201	7,3
Chapecó	46	4,6	82	4,7	128	4,6
Joaçaba	5	0,5	29	1,7	34	1,2
Total	1.003	100,0	1.750	100,0	2.753	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.1.8 Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Mês de Concessão

No que se refere ao mês de concessão dos afastamentos por COVID-19, verifica-se que, em 2020, os maiores picos ocorreram nos meses de novembro e julho, conforme mostram o Gráfico 34 e a Tabela 161.

Gráfico 34 – Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Mês de Concessão, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 161 – Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Mês de Concessão, 2020.

Mês*	AD-15-COVID-19		LTS-COVID-19		Total	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
Janeiro	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Fevereiro	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Março	3	0,3	3	0,2	6	0,2
Abril	9	0,9	14	0,8	23	0,8
Mai	5	0,5	9	0,5	14	0,5
Junho	51	5,1	62	3,5	113	4,1
Julho	203	20,2	375	21,4	578	21,0
Agosto	139	13,9	180	10,3	319	11,6
Setembro	67	6,7	108	6,2	175	6,4
Outubro	134	13,4	218	12,5	352	12,8
Novembro	219	21,8	450	25,7	669	24,3
Dezembro	173	17,2	331	18,9	504	18,3
Total	1.003	100,0	1.750	100,0	2.753	100,0

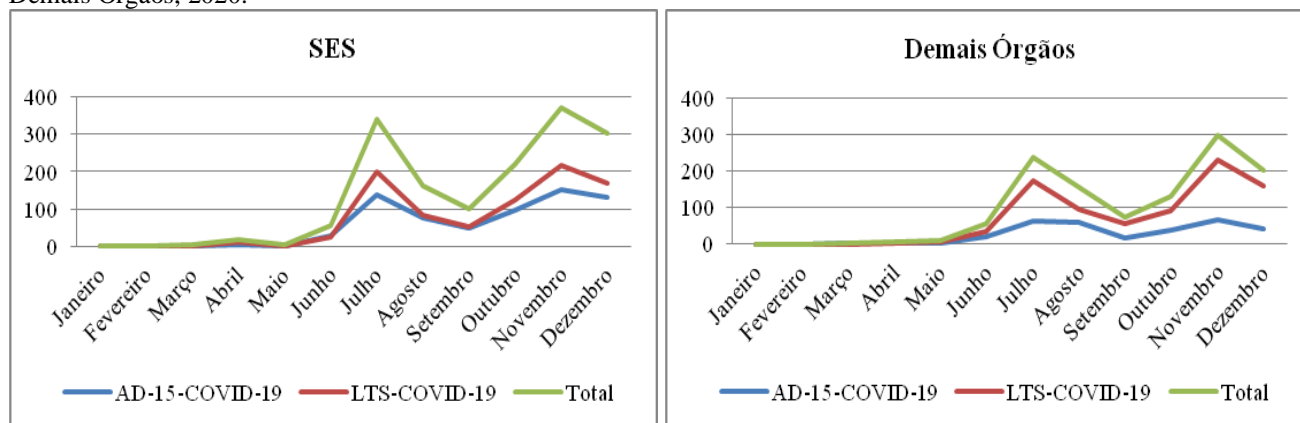
*A implementação desses benefícios no SIGRH ocorreu, aproximadamente, a partir do final do mês de abril de 2020. Porém, alguns benefícios, ao serem concedidos, retroagiram o seu início, justificando o aparecimento de afastamentos no decorrer do mês de março e nas primeiras semanas de abril.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

No Gráfico 35, foi apresentada a distribuição por mês dos afastamentos concedidos por COVID-19 da SES, órgão com maior quantitativo em 2020, e dos demais órgãos. A SES,

isoladamente, apresenta similaridade com a curva representada no Gráfico 34, com maiores picos também nos meses de novembro e julho.

Gráfico 35 – Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Mês de Concessão, SES e Demais Órgãos, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.1.9 Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Número de Dias Concedidos

Na Tabela 162, são apresentados os dias concedidos por COVID-19, de acordo com as concessões de benefícios que tiveram na data de início o ano de 2020. Pode ser verificado que a média geral do Estado foi de 10 dias, com moda de 14 dias, mínimo de 1 dia e máximo de 90 dias.

Tabela 162 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Dias Concedidos					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
AD-15-COVID-19	9	10	14	1	15	4
LTS-COVID-19	10	9	7	1	90	7
Total	10	9	14	1	90	6

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Ainda, sobre número de dias concedidos por COVID-19, na Tabela 163 consta a distribuição segundo a faixa de dias concedidos. Fica destacado que 96,5% dos afastamentos concedidos foram de até 15 dias no ano analisado.

Tabela 163 – Afastamentos Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Faixa de Dias Concedidos, 2020.

Faixa de Dias Concedidos	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 15	1.003	100,0	37,8	1.653	94,5	62,2	2.656	96,5	100,0
16 – 30	0	0,0	0,0	81	4,6	100,0	81	2,9	100,0
31 – 60	0	0,0	0,0	13	0,7	100,0	13	0,5	100,0
61 – 90	0	0,0	0,0	3	0,2	100,0	3	0,1	100,0
Total	1.003	100,0	36,4	1.750	100,0	63,6	2.753	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.2 SERVIDORES AFASTADOS POR COVID-19

A partir deste item, passa-se a discorrer sobre os servidores afastados por COVID-19, no ano de 2020. Eles foram 910 servidores afastados por AD-15-COVID-19 e 1.519 por LTS-COVID-19, totalizando 2.429 servidores.

Considerando o total de servidores afastados por AD-15 (3.761) e LTS (8.278), verifica-se que, desses, os que tiveram o benefício caracterizado como AD-15-COVID-19 e LTS-COVID-19 corresponderam a 24,2% e 18,3%, respectivamente. No que se refere ao número de afastamentos concedidos pela COVID-19 por servidor, verificou-se a média de 1 afastamento no ano, mínimo de 1 afastamento e máximo de 4, conforme pode ser verificado na Tabela 164.

Tabela 164 – Medidas de Posição e Dispersão por Servidor, segundo o Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
AD-15-COVID-19	1	1	1	1	4	0
LTS-COVID-19	1	1	1	1	4	0
Total	1	1	1	1	4	0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Pode ser verificado, ainda, que 88,4% dos servidores afastados por COVID-19 usufruíram até uma licença no ano e 98,8% usufruíram até duas. Os valores correspondentes à distribuição de frequência do número de afastamentos por servidor e ano são apresentados na Tabela 165.

Tabela 165 – Número de Afastamentos Concedidos pela COVID-19 por Servidor, 2020.

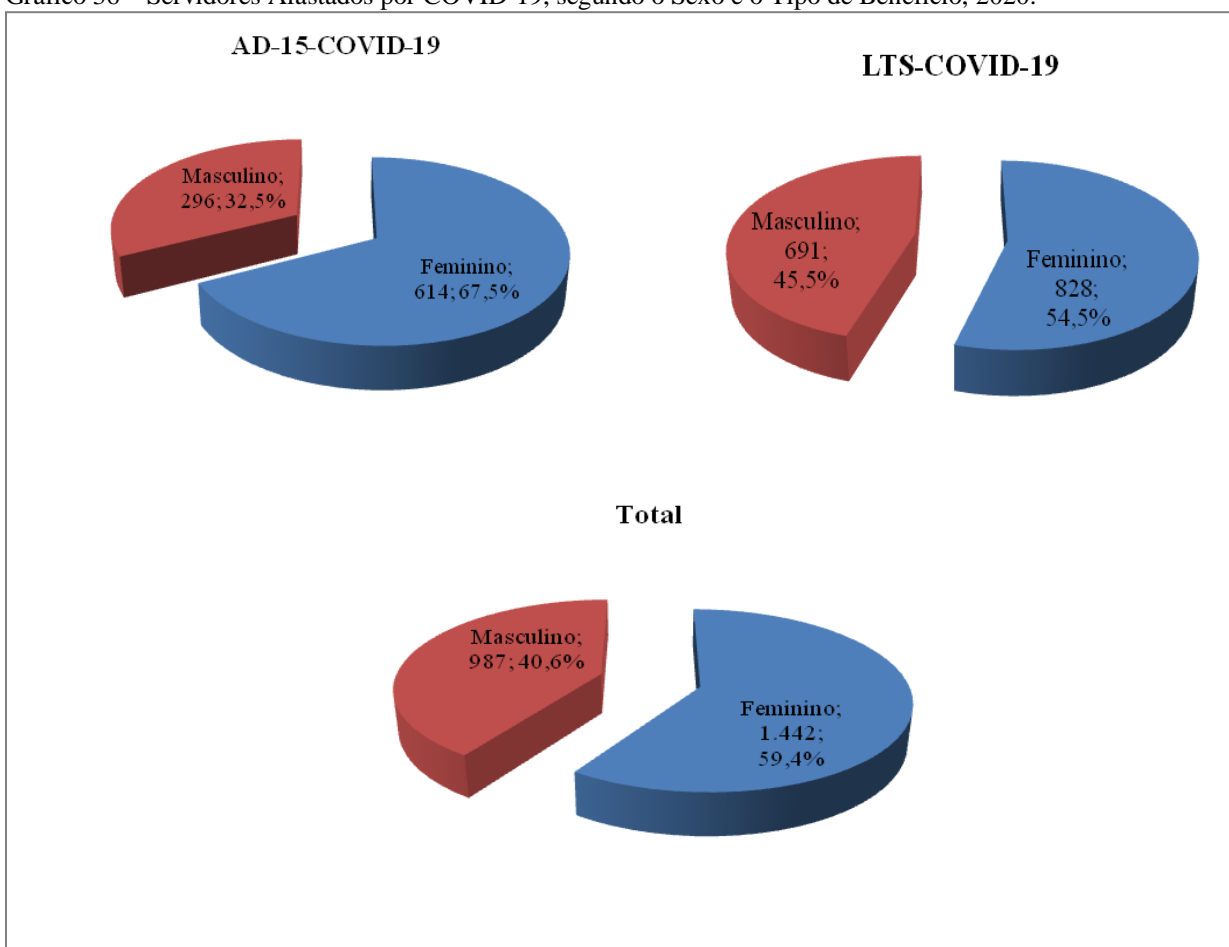
Nº de Afastamentos por COVID-19	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	Percentual Acumulado	Quant	% Coluna	Percentual Acumulado	Quant	% Coluna	Percentual Acumulado
1	824	90,5	90,5	1.323	87,1	87,1	2.147	88,4	88,4
2	81	8,9	99,5	172	11,3	98,4	253	10,4	98,8
3	3	0,3	99,8	13	0,9	99,3	16	0,7	99,5
4	2	0,2	100,0	11	0,7	100,0	13	0,5	100,0
Total	910	100,0	-	1.519	100,0	-	2.429	100,0	-

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.2.1 Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Sexo

O Gráfico 36 apresenta a distribuição dos servidores afastados por COVID-19, segundo o sexo e tipo de benefício, no ano de 2020. Foi concedido o percentual de 59,4% dos afastamentos para servidores do sexo feminino.

Gráfico 36 – Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Sexo e o Tipo de Benefício, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.2.2 Servidores Afastados por COVID-19, segundo a Idade

Na Tabela 166, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) dos servidores, considerando os servidores afastados por COVID-19, no ano de 2020.

Tabela 166 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Idade (anos)					Desvio Padrão
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	
AD-15-COVID-19	37	36	37	20	74	9
LTS-COVID-19	44	43	38	26	74	8
Total	42	41	37	20	74	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Os afastamentos concedidos por COVID-19 em 2020 ocorreram em maior frequência nos servidores de idade entre 31 a 40 anos (38,3%), seguido de 41 a 50 anos (32,9%), como mostra a Tabela 167.

Tabela 167 – Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Faixa Etária, 2020.

Faixa de Idade (anos)	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 20	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0
21 - 30	220	24,2	84,0	42	2,8	16,0	262	10,8	100,0
31 - 40	410	45,1	44,1	520	34,2	55,9	930	38,3	100,0
41 - 50	192	21,1	24,1	606	39,9	75,9	798	32,9	100,0
51 - 60	67	7,4	18,1	304	20,0	81,9	371	15,3	100,0
61 - 70	17	1,9	27,9	44	2,9	72,1	61	2,5	100,0
>70	3	0,3	50,0	3	0,2	50,0	6	0,2	100,0
Total	910	100,0	37,5	1.519	100,0	62,5	2.429	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.2.3 Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Estado Civil

Na Tabela 168, está demonstrada a distribuição dos servidores afastados por COVID-19 segundo o tipo de benefício e o estado civil, no ano de 2020. Percebe-se que a maior parte dos afastamentos foi concedida a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (48,8%), seguido de “Solteiro” (41,0%).

Tabela 168 – Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Estado Civil, 2020.

Estado Civil	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	367	40,3	31,0	818	53,9	69,0	1.185	48,8	100,0
Solteiro	462	50,8	46,4	533	35,1	53,6	995	41,0	100,0
Divorciado/Separado	74	8,1	31,9	158	10,4	68,1	232	9,6	100,0
Viúvo	4	0,4	28,6	10	0,7	71,4	14	0,6	100,0
Não Informado	3	0,3	100,0	0	0,0	0,0	3	0,1	100,0
Total	910	100,0	37,5	1.519	100,0	62,5	2.429	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.2.4 Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 169), em 2020, a maior parte dos servidores afastados por COVID-19 possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (34,3%), seguido pelo “Curso Técnico/Profissionalizante” (19,4%).

Tabela 169 – Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Nível de Formação, 2020.

Nível de Formação	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	0	0,0	0,0	2	0,1	100,0	2	0,1	100,0
Ensino Fundamental Completo	0	0,0	0,0	18	1,2	100,0	18	0,7	100,0
Ensino Médio	5	0,5	3,3	148	9,7	96,7	153	6,3	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	79	8,7	16,7	393	25,9	83,3	472	19,4	100,0
Ensino Superior	161	17,7	39,8	244	16,1	60,2	405	16,7	100,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	226	24,8	27,1	608	40,0	72,9	834	34,3	100,0
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	20	2,2	22,5	69	4,5	77,5	89	3,7	100,0
Não Informado	419	46,0	91,9	37	2,4	8,1	456	18,8	100,0
Total	910	100,0	37,5	1.519	100,0	62,5	2.429	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.2.5 Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Órgão de Lotação

Na Tabela 170, estão detalhados os quantitativos de servidores afastados por COVID-19, segundo o tipo de benefício e órgão de lotação, referente ao ano de 2020. Verifica-se que o maior quantitativo de servidores foi procedente da SES (57,1%), seguido da SAP (22,5%), SSP (8,4%) e SED (8,2%); os demais órgãos apresentaram percentuais menores que 1%.

Tabela 170 – Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SES	615	67,6	44,3	773	50,9	55,7	1.388	57,1	100,0
SAP	178	19,6	32,6	368	24,2	67,4	546	22,5	100,0
SSP	0	0,0	0,0	205	13,5	100,0	205	8,4	100,0
SED	95	10,4	48,0	103	6,8	52,0	198	8,2	100,0
FCEE	11	1,2	55,0	9	0,6	45,0	20	0,8	100,0
UDESC	2	0,2	12,5	14	0,9	87,5	16	0,7	100,0
IMETRO	1	0,1	10,0	9	0,6	90,0	10	0,4	100,0
PGE	1	0,1	11,1	8	0,5	88,9	9	0,4	100,0
SEA	0	0,0	0,0	7	0,5	100,0	7	0,3	100,0
IMA	1	0,1	14,3	6	0,4	85,7	7	0,3	100,0
SDS	0	0,0	0,0	5	0,3	100,0	5	0,2	100,0
SIE	1	0,1	25,0	3	0,2	75,0	4	0,2	100,0
SEF	0	0,0	0,0	3	0,2	100,0	3	0,1	100,0
IPREV	0	0,0	0,0	2	0,1	100,0	2	0,1	100,0
SANTUR	2	0,2	100,0	0	0,0	0,0	2	0,1	100,0
PCPM	2	0,2	100,0	0	0,0	0,0	2	0,1	100,0
SAR	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0	1	0,0	100,0
JUCESC	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0
ARESC	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0	1	0,0	100,0
SDE	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0	1	0,0	100,0
CC	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0	1	0,0	100,0
Total	910	100,0	37,5	1.519	100,0	62,5	2.429	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.2.6 Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tempo de Serviço

Na Tabela 171, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) dos servidores, considerando os servidores afastados por COVID-19, no ano de 2020.

Tabela 171 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
AD-15-COVID-19	2	0	0	0	26	3
LTS-COVID-19	12	11	7	0	44	8
Total	8	6	0	0	44	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Considerando o tempo de serviço dos servidores afastados por COVID-19, em 2020, a maior frequência ocorreu com servidores que possuem até 3 anos de serviço (36,2%), seguido de 4 a 9 anos (26,4%), como mostra a Tabela 172.

Tabela 172 – Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Faixa de Tempo de Serviço, 2020.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	803	88,2	91,4	76	5,0	8,6	879	36,2	100,0
4 - 9	81	8,9	12,6	560	36,9	87,4	641	26,4	100,0
10 - 15	7	0,8	1,4	481	31,7	98,6	488	20,1	100,0
16 - 20	9	1,0	4,4	194	12,8	95,6	203	8,4	100,0
21 - 25	8	0,9	9,2	79	5,2	90,8	87	3,6	100,0
26 - 30	2	0,2	3,0	65	4,3	97,0	67	2,8	100,0
31 - 35	0	0,0	0,0	53	3,5	100,0	53	2,2	100,0
>35	0	0,0	0,0	11	0,7	100,0	11	0,5	100,0
Total	910	100,0	37,5	1.519	100,0	62,5	2.429	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.2.7 Servidores Afastados por COVID-19, segundo a Regional de Atendimento

Na Tabela 173, estão apresentados os quantitativos de servidores afastados por COVID-19, segundo o tipo de benefício e a regional de atendimento. Destaca-se a regional de Florianópolis com o maior percentual.

Tabela 173 – Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Regional de Atendimento, 2020.

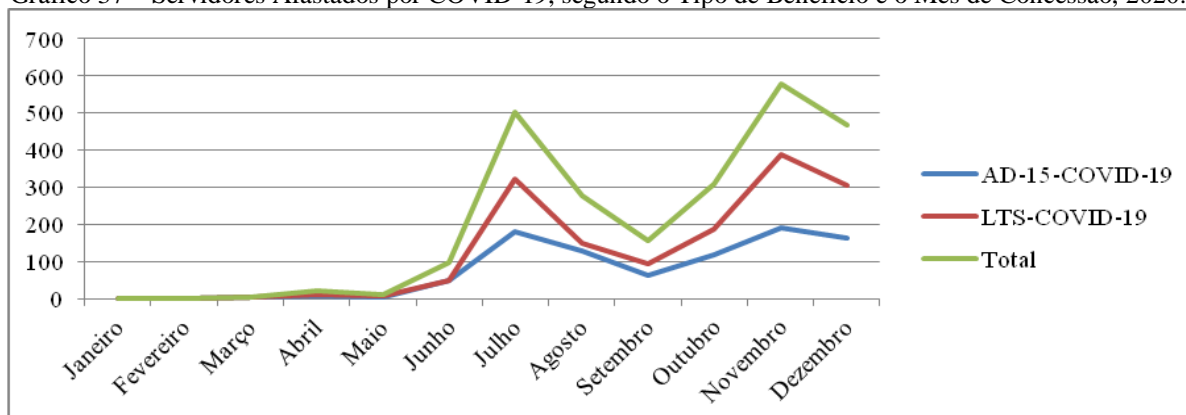
URSS	AD-15-COVID-19		LTS-COVID-19		Total	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
Florianópolis	448	49,2	770	50,7	1.218	50,1
Lages	104	11,4	138	9,1	242	10,0
Joinville	68	7,5	169	11,1	237	9,8
Criciúma	84	9,2	130	8,6	214	8,8
Blumenau	110	12,1	99	6,5	209	8,6
Itajaí	46	5,1	111	7,3	157	6,5
Chapecó	45	4,9	76	5,0	121	5,0
Joaçaba	5	0,5	26	1,7	31	1,3
Total	910	100,0	1.519	100,0	2.429	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.2.8 Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Mês de Concessão

No que se refere ao mês de concessão dos afastamentos por COVID-19, verifica-se que, em 2020, os maiores picos de servidores afastados ocorreram nos meses de novembro e julho, conforme mostram o Gráfico 37 e a Tabela 174.

Gráfico 37 – Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Mês de Concessão, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 174 – Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Mês de Concessão, 2020.

Mês*	AD-15-COVID-19		LTS-COVID-19		Total	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
Janeiro	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Fevereiro	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Março	3	0,3	3	0,2	6	0,2
Abril	9	1,0	12	0,8	21	0,9
Maió	3	0,3	8	0,5	11	0,5
Junho	48	5,3	51	3,4	99	4,1
Julho	181	19,9	322	21,2	503	20,7
Agosto	128	14,1	150	9,9	278	11,4
Setembro	63	6,9	93	6,1	156	6,4
Outubro	120	13,2	188	12,4	308	12,7
Novembro	192	21,1	388	25,5	580	23,9
Dezembro	163	17,9	304	20,0	467	19,2
Total	910	100,0	1.519	100,0	2.429	100,0

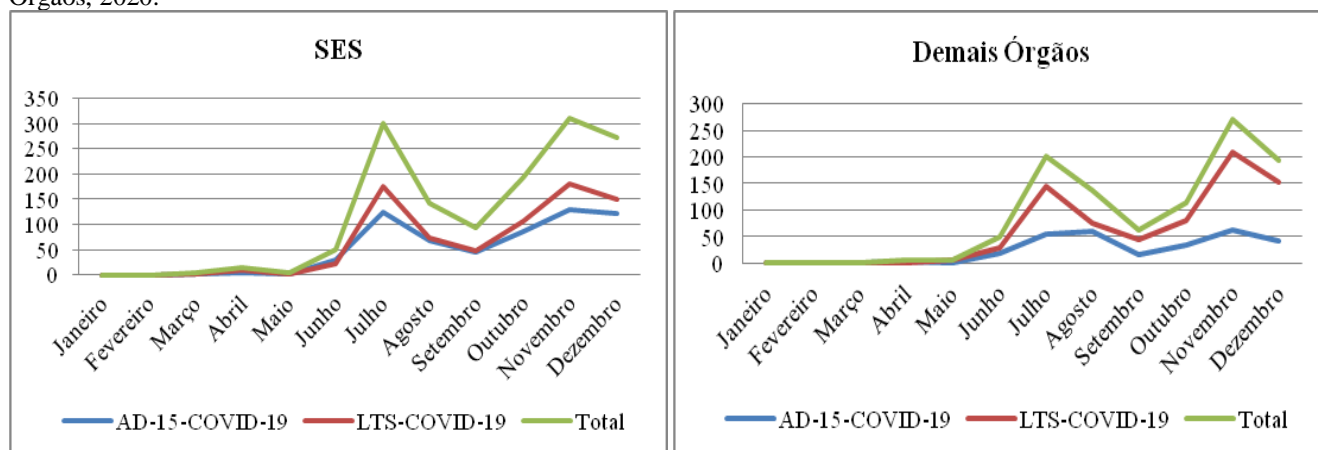
*A implementação destes benefícios no SIGRH ocorreu, aproximadamente, a partir do final do mês de abril de 2020. Porém, alguns benefícios, ao serem concedidos, retroagiram o seu início, justificando o aparecimento de afastamentos no decorrer do mês de março e nas primeiras semanas de abril.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

No Gráfico 38, foi apresentada a distribuição por mês, dos servidores afastados por COVID-19 da SES, órgão com maior quantitativo em 2020, e dos demais órgãos. A SES, isoladamente,

apresenta similaridade com a curva representada no Gráfico 37, com maiores picos também nos meses de novembro e julho.

Gráfico 38 – Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e o Mês de Concessão, SES e Demais Órgãos, 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

8.2.9 Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Número de Dias Concedidos

Na Tabela 175, são apresentados os dias concedidos para os servidores afastados por COVID-19, que tiveram o benefício iniciado no ano de 2020. Pode ser verificado que a média geral do Estado foi de 10 dias, com moda de 14 dias, mínimo de 1 dia e máximo de 90 dias.

Tabela 175 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício, 2020.

Tipo de Benefício	Dias Concedidos					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
AD-15-COVID-19	9	10	14	1	15	4
LTS-COVID-19	10	10	14	1	90	6
Total	10	10	14	1	90	6

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Ainda, sobre número de dias concedidos por COVID-19, na Tabela 176, consta a distribuição segundo a faixa de dias concedidos. Fica destacado que 96,6% dos servidores afastados tiveram até 15 dias no ano analisado.

Tabela 176 – Servidores Afastados por COVID-19, segundo o Tipo de Benefício e a Faixa de Dias Concedidos, 2020.

Faixa de Dias Concedidos por COVID-19	AD-15-COVID-19			LTS-COVID-19			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 15	910	100,0	38,8	1.436	94,5	61,2	2.346	96,6	100,0
16 - 30	0	0,0	0,0	73	4,8	100,0	73	3,0	100,0
31 - 60	0	0,0	0,0	8	0,5	100,0	8	0,3	100,0
61 - 90	0	0,0	0,0	2	0,1	100,0	2	0,1	100,0
Total	910	100,0	37,5	1.519	100,0	62,5	2.429	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9 INDICADORES DE ABSENTEÍSMO-DOENÇA

9.1 TAXA DE AFASTAMENTO (TXAF) POR LTS OU ÍNDICE DE FREQUÊNCIA DE TRABALHADORES (IFT)

O cálculo da TxAf por LTS, que equivale ao IFT, é realizado com uso da Fórmula 1.

$$\text{TxAf} = \frac{\text{Número de Servidores Afastados}}{\text{Número de Servidores Lotados}} \cdot 100 \quad (1)$$

Essa taxa representa a porcentagem de servidores afastados em relação ao total da força de trabalho dos servidores estatutários ativos. É um indicador importante de ser acompanhado para determinar se está havendo acréscimo ou decréscimo nos afastamentos por LTS.

9.1.1 Evolução da TxAf por LTS 2014 a 2020

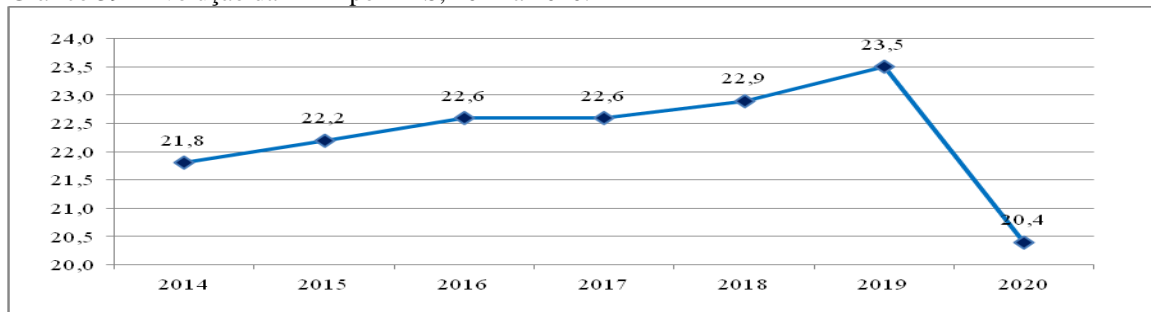
O Gráfico 39 apresenta a evolução da TxAf por LTS de servidores públicos civis estatutários, dos anos de 2014 a 2020. Observa-se que há uma tendência de crescimento de 2014 a 2016, estabilizando de 2016 a 2017, voltando a crescer em 2018 e 2019, e reduzindo em 2020.

A taxa inicial foi de 21,8%, em 2014, e finalizou com 20,4%, no ano de 2020. De 2014 para 2020, houve uma redução de 6,4%.

Essa redução em 2020, sugere que seja consequência das medidas de prevenção e de enfrentamento à pandemia da COVID-19 adotadas pelo Estado de Santa Catarina. Entre as medidas, foram suspensas as aulas presenciais da rede pública (e privada), entre outras atividades consideradas não essenciais.

Foi ainda permitido, quando possível, a realização dos trabalhos por meio digital ou mediante trabalho remoto, o que sugere, também, que não ocorreram alguns afastamentos pelo fato de que o servidor já estava em sua residência e, para casos não tão graves, sem o comprometimento total da sua capacidade laborativa, o servidor conseguiu conciliar trabalho com o problema de saúde.

Gráfico 39 - Evolução da TxAf por LTS, 2014 a 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.1.2 Evolução da TxAf por LTS, segundo o Sexo, 2014 a 2020

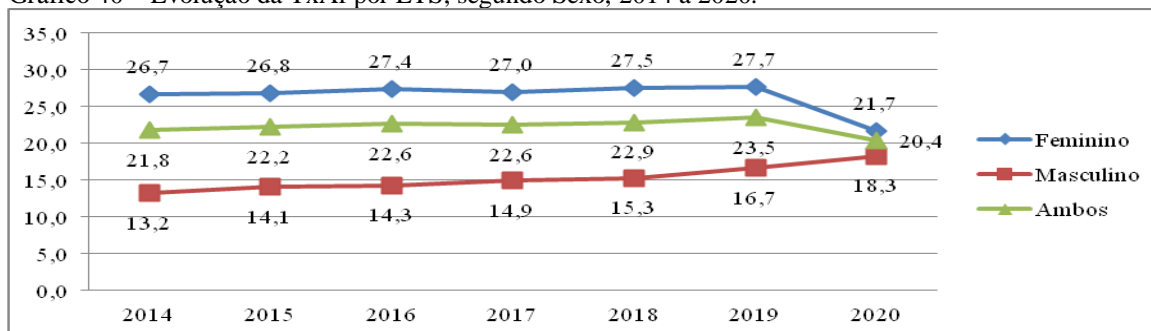
Neste item, as taxas apresentadas mostram que os afastamentos por doença das mulheres superam os dos homens, não somente em número de licenças, mas também em porcentagem em relação ao quantitativo de mulheres e homens lotados. Para o cálculo, foi utilizada a Fórmula 2.

$$\text{TxAf por Sexo} = \frac{\text{Número de Servidores Afastados por Sexo}}{\text{Número de servidores Lotados por Sexo}} \cdot 100 \quad (2)$$

No Gráfico 40, está demonstrada a evolução das TxAfs por LTS, segundo o sexo, dos anos de 2014 a 2020. Ao longo de todo o período, houve maiores taxas para o sexo feminino, com valores acima da taxa de ambos os sexos e da taxa do sexo masculino.

Considerando ambos os sexos, a maior taxa ocorreu em 2019 (23,5%) e, para o sexo masculino, as taxas ficaram abaixo da taxa de ambos os sexos, com valores que variaram de 13,2% a 18,3%, e distantes dos valores do sexo feminino, com exceção do ano 2020, onde houve uma proximidade. No entanto, as taxas do sexo masculino indicam uma evolução crescente.

Gráfico 40 – Evolução da TxAf por LTS, segundo Sexo, 2014 a 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.1.3 Evolução da TxAf por LTS, segundo Grupo de Patologia, 2014 a 2020

No Gráfico 41, estão demonstradas as TxAfs por LTS ocorridas no período de 2014 a 2020, segundo os grupos de patologia com maior magnitude no ano de 2020. Optou-se por ampliar a quantidade de grupos de patologia apresentados em relação a boletins anteriores para que não se prejudicasse o histórico das informações, pois ocorreu alteração na tendência dos grupos de maior magnitude, com o indicativo de ser consequência da pandemia da COVID-19.

Com a 1ª posição em todo o período analisado, ficou o Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais. Ele obteve 7,6% em 2014, 7,7% em 2015 e 2017, 7,8% em 2016, 8,2% em 2018, 8,4% em 2019 e 5,5% em 2020.

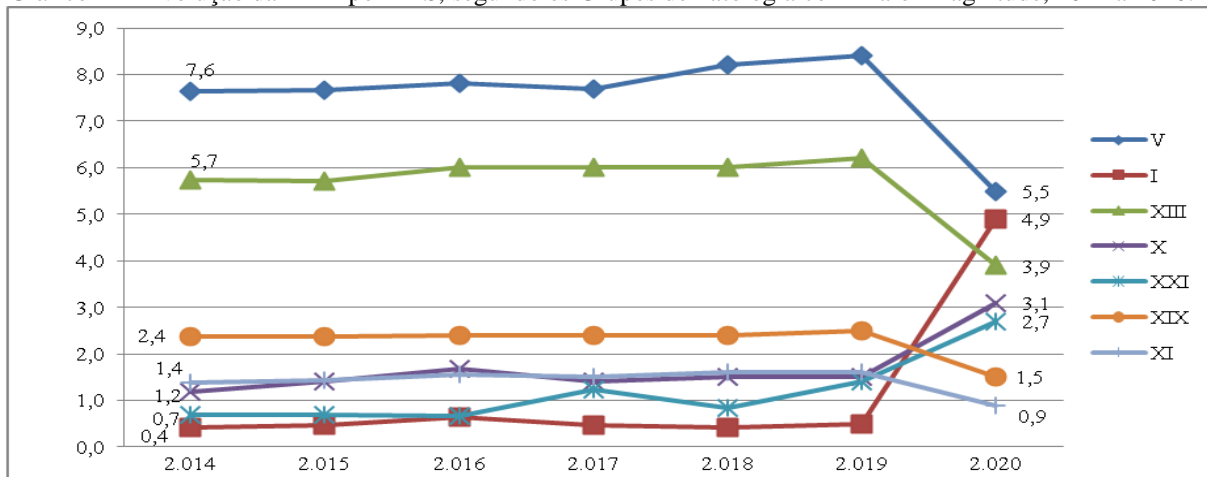
O Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo apresentou taxas variando de 5,7% a 6,2%, no período de 2014 a 2019, vindo a ter uma redução para 3,9% em 2020. Já o Capítulo XIX – Lesões, Envenenamentos e Algumas Outras Consequências de Causas Externas permaneceu com a mesma taxa para o período de 2014 a 2018 (2,4%), 2,5%, em 2019 e 1,5% em 2020.

No Capítulo X – Doenças Respiratórias as taxas variaram de 1,2% a 1,7% no período de 2014 a 2019, atingindo 3,1% em 2020. No Capítulo I – Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias, as taxas variaram de 0,4% a 0,7% no período de 2014 a 2019, crescendo em 2020 para 4,9%, ambos os capítulos indo ao encontro com o advento da pandemia da COVID-19.

O Capítulo XXI - Fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com os serviços de saúde, considerando o ano de 2020, ficou na 5ª posição, com taxas variando de 0,7% a 1,4% no período de 2014 a 2019, e aumentando para 2,7% em 2020. O aumento desse capítulo também pode estar ligado à pandemia da COVID-19, visto que vários servidores foram diagnosticados com CIDs relacionados a isolamento ou suspeita de doença ou contato com doenças transmissíveis.

Finalizando, o Capítulo XI – Doenças do Aparelho Digestivo apresentou taxas variando de 1,4% a 1,6% no período de 2014 a 2019, vindo a ter uma redução em 2020 para 0,9%.

Gráfico 41 - Evolução da TxAf por LTS, segundo os Grupos de Patologia com Maior Magnitude, 2014 a 2020.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.1.4 TxAf por LTS, segundo o Órgão de Lotação, 2020

As TxAs por LTS descritas na Tabela 177 representam os percentuais de servidores afastados por LTS em relação aos servidores lotados, para o ano de 2020. Os órgãos Defesa Civil (DC) (50,0%), SES (42,3%), IMETRO (41,5%), SAP (39,4%) e Secretaria de Estado do Desenvolvimento Social (SDS) (21,4%) atingiram taxas acima da média do Estado (20,4%).

Tabela 177 – TxAfs por LTS, segundo o Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	Taxa de Afastamento (%)
DC*	50,0
SES	42,3
IMETRO	41,5
SAP	39,4
SDS	21,4
IPREV	18,7
SAR	17,6
SSP	16,7
SIE	16,0
PCPM	14,8
ARESC	14,3
PGE	14,0
CC	13,7
SEA	13,6
FCEE	13,5
SED	12,2
SDE	10,2
JUCESC	9,1
IMA	8,7
UDESC	8,0
FCC	8,0
SEF	6,6
FESPORTE	4,7
Total	20,4

Legenda: Vide Lista de Siglas.

*O valor alto relativo à DC se justifica devido ao pequeno quantitativo de servidores lotados no momento da análise.

**A Agência de Desenvolvimento do Turismo de Santa Catarina (SANTUR), no mês de referência para extração do quantitativo de servidores, não apresentou servidores lotados (Julho/2020) mas, no decorrer do ano de 2020, apresentou servidor afastado por LTS. A SANTUR foi criada pela Lei Complementar n.º 741, de 12 de junho de 2019.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.1.5 TxAf por LTS, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia, 2020

Na maioria dos grupos de patologias, as mulheres se afastaram mais que os homens, como se observa nas taxas apresentadas na Tabela 178. As maiores taxas foram encontradas nos Capítulos V - Transtornos Mentais e Comportamentais e Capítulo I - Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias.

Para o cálculo da taxa foi utilizada a Fórmula 3.

$$\text{Tx Af. Grup. Pat. e Sexo} = \frac{\text{Servidores Afastados por Grupo de Patologia e Sexo}}{\text{Servidores Lotados por Sexo}} \cdot 100 \quad (3)$$

Tabela 178 - TxAfs por LTS, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia, 2020.

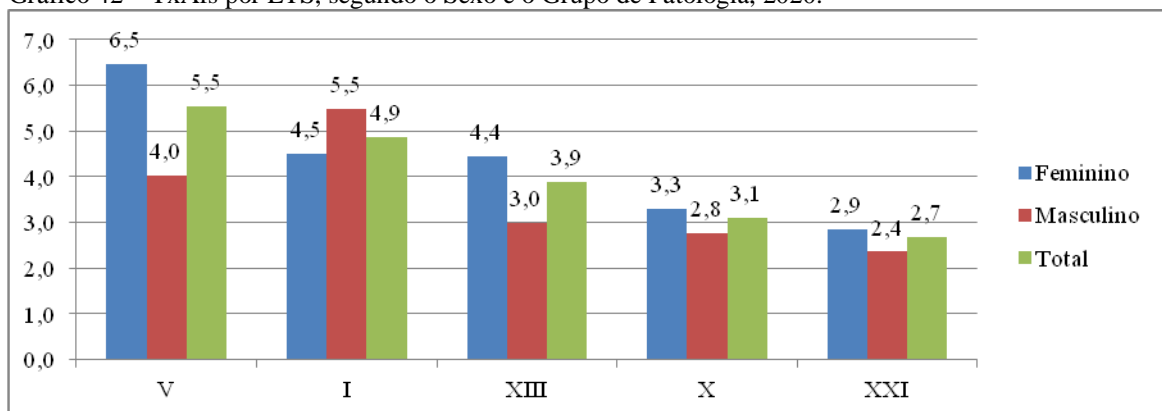
Grupo de Patologia	Taxa de Afastamento (%)		
	Feminino	Masculino	Total
V	6,5	4,0	5,5
I	4,5	5,5	4,9
XIII	4,4	3,0	3,9
X	3,3	2,8	3,1
XXI	2,9	2,4	2,7
XIX	1,5	1,4	1,5
XI	0,9	0,8	0,9
IX	0,7	1,1	0,9
II	1,0	0,4	0,8
XIV	0,8	0,4	0,7
XVIII	0,6	0,3	0,5
VII	0,5	0,4	0,5
VII	0,5	0,3	0,4
XV	0,5	0,0	0,3
IV	0,3	0,3	0,3
XII	0,2	0,2	0,2
VIII	0,2	0,1	0,1
XXII	0,1	0,1	0,1
III	0,1	0,0	0,0
XVII	0,1	0,0	0,0
XX	0,0	0,0	0,0
XVI	0,0	0,0	0,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

O Gráfico 42 apresenta as taxas de afastamento por LTS dos cinco grupos com valores de maior magnitude.

Gráfico 42 – TxAfs por LTS, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia, 2020.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

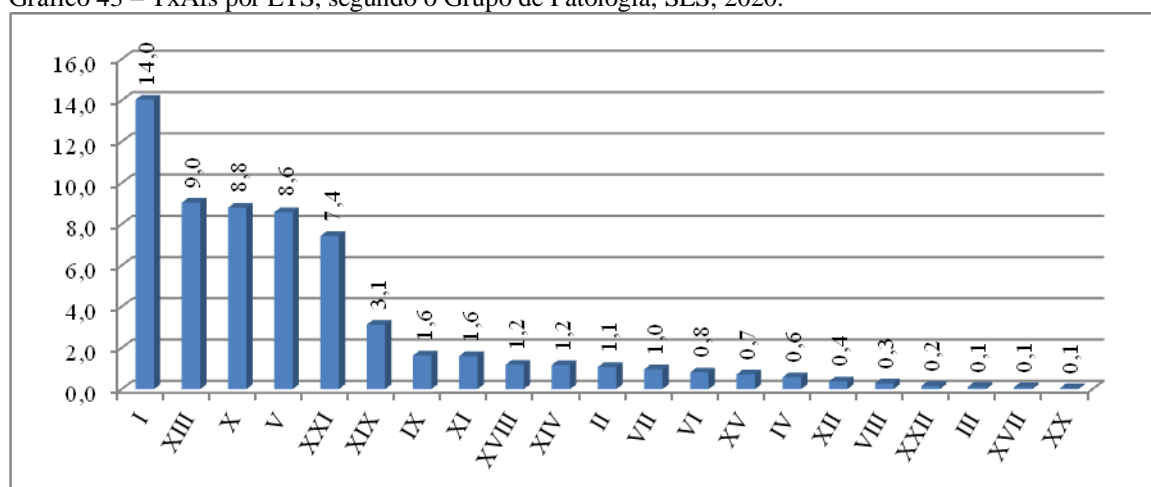
9.1.6 TxAf por LTS, segundo o Órgão de Lotação e o Grupo de Patologia, 2020

Neste item, são apresentadas as taxas de afastamentos por LTS, segundo o grupo de patologia, para os cinco órgãos com maior quantitativo de servidores afastados no ano de 2020.

9.1.6.1 SES

Na SES, conforme o Gráfico 43, verifica-se que o Capítulo I - Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias apresentou a maior taxa. O Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo ficou em 2º lugar e o Capítulo X - Doenças do Aparelho Respiratório, por sua vez, ocupou a terceira posição.

Gráfico 43 – TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SES, 2020.



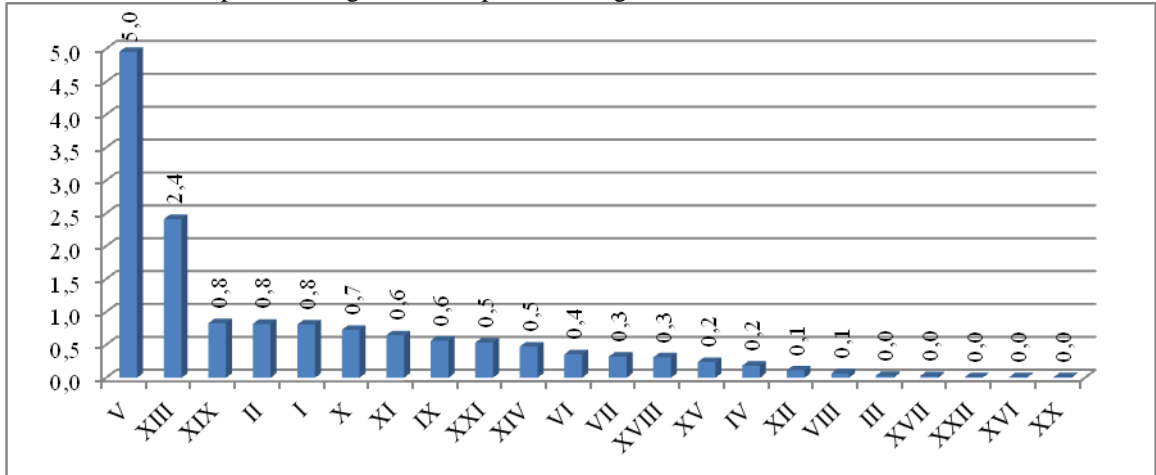
Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.1.6.2 SED

Para a SED, conforme o Gráfico 44, o Capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais apresentou a taxa mais elevada. Ele se destaca dos demais grupos e representa praticamente o dobro da taxa do 2º lugar no ranking, o Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Gráfico 44 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SED, 2020.

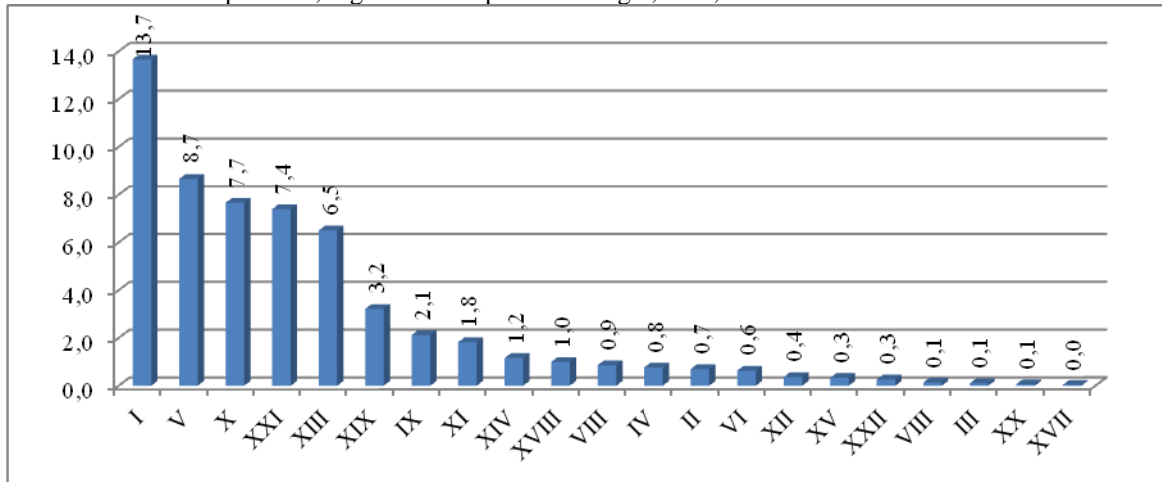


Legenda: Vide Anexo C.
 Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.1.6.3 SAP

Na SAP, os Capítulos com maiores taxas foram o Capítulo I - Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias e o Capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais, conforme pode ser verificado no Gráfico 45. Já o Capítulo X - Doenças do Aparelho Respiratório, por sua vez, ocupou a terceira posição.

Gráfico 45 – TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SAP, 2020.

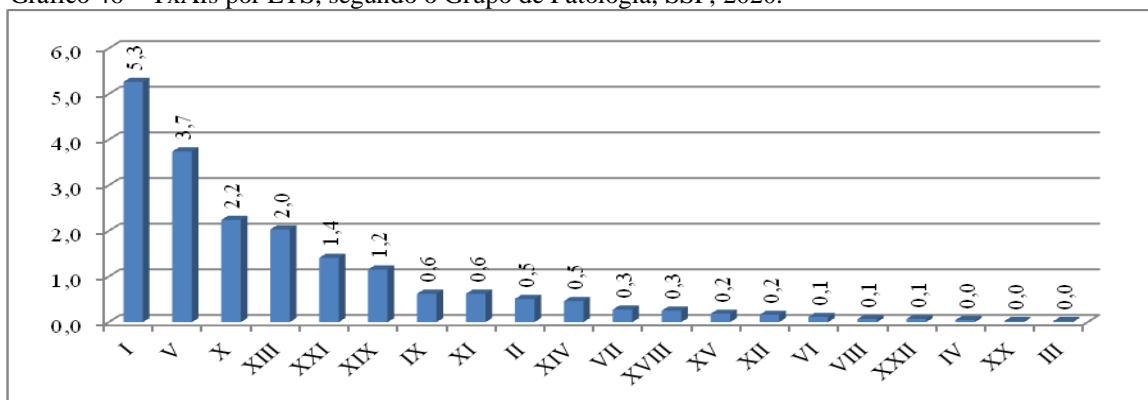


Legenda: Vide Anexo C.
 Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.1.6.4 SSP

No Gráfico 46, é possível verificar que, na SSP, os Capítulos com maiores taxas foram o Capítulo I - Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias e o Capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais. Já o Capítulo X - Doenças do Aparelho Respiratório, por sua vez, ocupou a terceira posição.

Gráfico 46 – TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SSP, 2020.



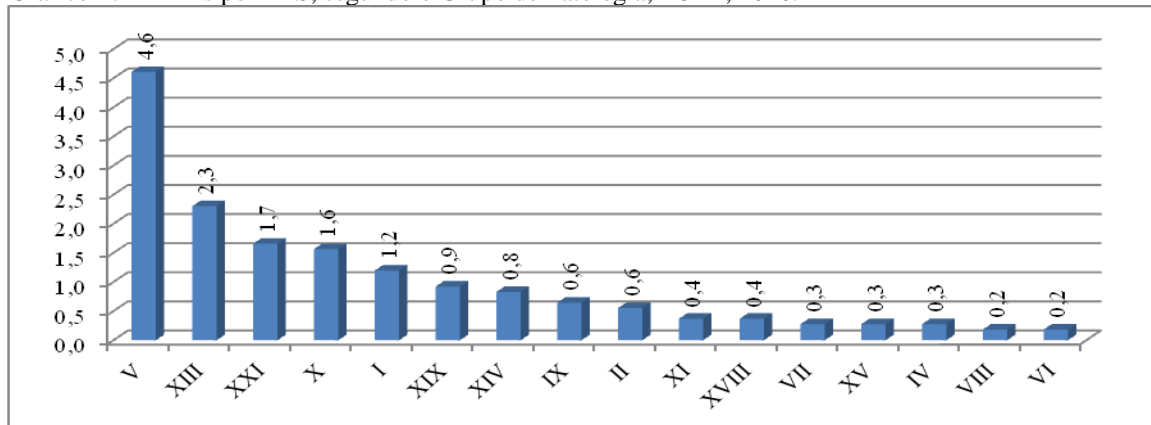
Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.1.6.5 FCEE

Na FCEE, por meio do Gráfico 47, é possível identificar que os capítulos que apresentaram maior taxa foram o V - Transtornos Mentais e Comportamentais e o XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Gráfico 47 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, FCEE, 2020.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.2 ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO – DOENÇA (IAD)

O absenteísmo-doença refere-se às ausências por doença ou procedimento médico, excetuando-se os infortúnios profissionais. Assim, para fins deste boletim, no cálculo do IAD são incluídas as ausências decorrentes de LTS.

É importante lembrar que não estão incluídas as Licenças para Tratamento de Saúde Decorrentes de Acidente em Serviço (LTAs), que são analisadas separadamente no Boletim Estatístico de Acidente em Serviço. Da mesma maneira, os dias de faltas justificadas por motivo de saúde também não são considerados, uma vez que são registrados diretamente nos setoriais de gestão de pessoas de cada lotação, sem avaliação pericial.

A Fórmula utilizada para o cálculo do IAD foi a Fórmula 4.

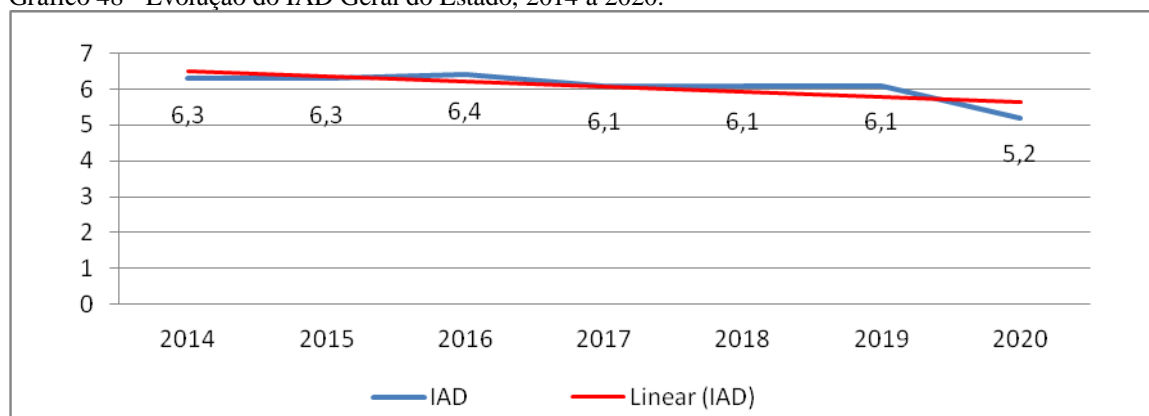
$$\text{IAD} = \frac{\text{Total de Dias de LTS}}{\text{Servidores Lotados} * \text{Dias de Trabalho}} . 100 \quad (4)$$

9.2.1 Evolução do IAD Geral do Estado, 2014 a 2020

No Gráfico 48, consta a evolução do IAD geral do Estado, onde a média do período de 2014 a 2020 foi de 6,1%. Em 2020, ocorreu o menor índice (5,2%) e, em 2016, o maior (6,4%).

Nota-se, também, que houve pouca variação nos valores ao longo do período de 2014 a 2019, diferentemente do ocorrido em 2020. De 2014 para 2020 houve uma redução de 17,5%.

Gráfico 48 - Evolução do IAD Geral do Estado, 2014 a 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.2.2 IAD por Órgão de Lotação, 2020

Na Tabela 179, estão demonstrados os IADs de cada órgão de lotação, no ano de 2020. Os órgãos DC, SES, SAP, IMETRO e Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina (IPREV) apresentaram índices superiores ao índice geral do Estado (5,2%).

Tabela 179 – IADs por Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	IAD (%)
DC*	60,7
SES	9,9
SAP	8,7
IMETRO	8,2
IPREV	6,4
PCPM	4,5
SIE	4,3
CC	4,2
FCC	3,9
SDS	3,8
SED	3,7
SEA	3,7
FCEE	3,6
SSP	3,3
SDE	3,3
PGE	3,2
UDESC	2,6
SEF	2,5
FESPORTE	2,1
IMA	1,6
ARESC	1,5
SAR	1,0
JUCESC	0,8
Total	5,2

Legenda: Vide Lista de Siglas.

*O valor alto relativo à DC se justifica devido ao pequeno quantitativo de servidores lotados no momento da análise.

**A SANTUR no mês de referência para extração do quantitativo de servidores, não apresentou servidores lotados (Julho/2020) mas, no decorrer do ano de 2020, apresentou servidor afastado por LTS. A SANTUR foi criada pela Lei Complementar n.º 741, de 12 de junho de 2019.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.3 ÍNDICE DE FREQUÊNCIA DE LICENÇAS (IFL) E ÍNDICE DE DURAÇÃO (ID)

Os índices IFL e ID são calculados com as Fórmulas 5 e 6, sendo a população sob risco o número de servidores lotados ativos.

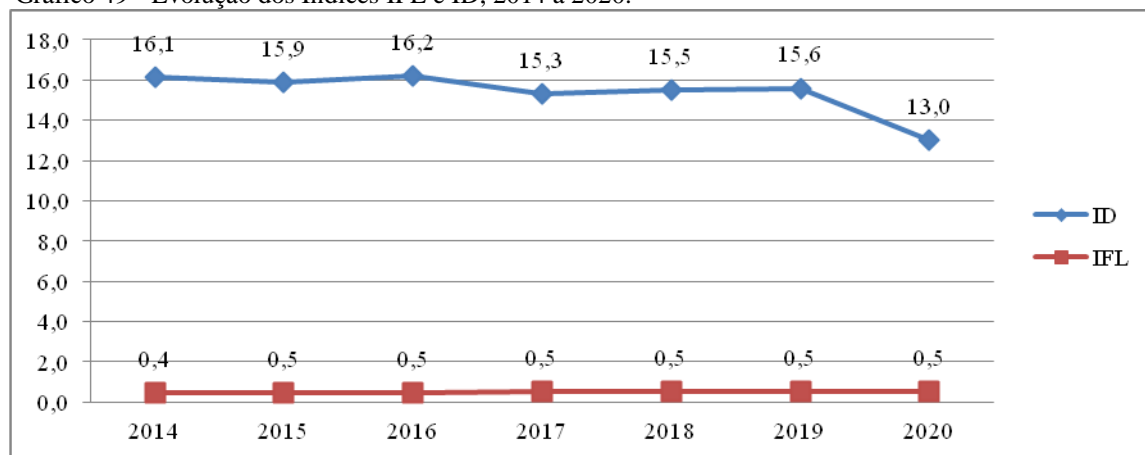
$$\text{IFL} = \frac{\text{Número de LTSs Concedidas no Ano}}{\text{População sob Risco}} \quad (5)$$

$$\text{ID} = \frac{\text{Número de Dias Concedidos de LTS no Ano}}{\text{População sob Risco}} \quad (6)$$

9.3.1 Evolução do IFL e ID Geral do Estado, 2014 a 2020

No Gráfico 49, são apresentados os índices analisados para o período 2014 a 2020. Considerando o período em questão, o ID apresentou uma porcentagem de redução de 19,3% e o IFL um aumento de 25%.

Gráfico 49 - Evolução dos Índices IFL e ID, 2014 a 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.3.2 IFL e ID por Órgão de Lotação, 2020

Na Tabela 180, estão descritos os índices IFLs e IDs de todos os órgãos de lotação do Estado. Dentre os que apresentaram os maiores valores para o IFL, destacam-se a DC, SES, IMETRO e SAP e, considerando o ID, os três órgãos que mais se destacaram foram DC, SES e SAP.

Tabela 180 - IFLs e IDs por Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	IFL	ID
ARESC	0,2	3,8
CC	0,3	10,5
DC*	4,0	153,5
FCC	0,2	9,8
FCEE	0,3	9,2
FESPORTE	0,1	5,2
IMA	0,1	4,0
IMETRO	0,9	20,7
IPREV	0,5	16,2
JUCESC	0,2	2,1
PCPM	0,5	11,3
PGE	0,3	8,0
SAP	0,9	22,0
SAR	0,2	2,5
SDE	0,2	8,2
SDS	0,4	9,7
SEA	0,3	9,3
SED	0,3	9,4
SEF	0,1	6,2
SES	1,0	25,2
SIE	0,3	10,8
SSP	0,3	8,3
UDESC	0,2	6,5
Total	0,5	13,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

*O valor alto relativo à DC se justifica devido ao pequeno quantitativo de servidores lotados no momento da análise.

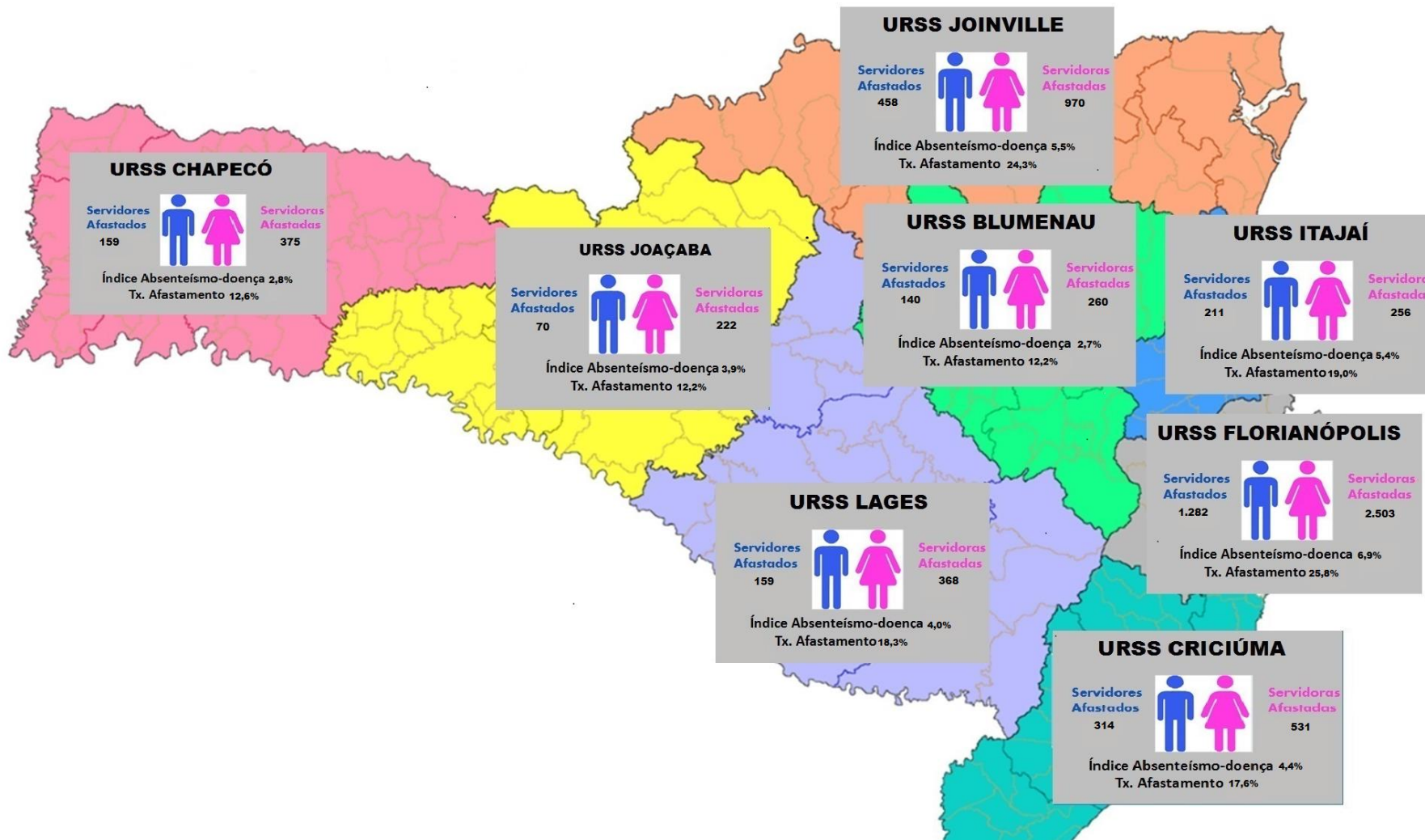
**A SANTUR no mês de referência para extração do quantitativo de servidores, não apresentou servidores lotados (Julho/2020) mas, no decorrer do ano de 2020, apresentou servidor afastado por LTS. A SANTUR foi criada pela Lei Complementar n.º 741, de 12 de junho de 2019.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

9.4 MAPA DE INDICADORES DE ABSENTEÍSMO-DOENÇA NO ESTADO EM 2020

A Figura 1 mostra o Mapa de Indicadores Absenteísmo-doença no Estado em 2020.

Figura 1 - Mapa de Indicadores de Absenteísmo-doença no Estado em 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

10 CUSTO DIRETO DOS AFASTAMENTOS POR LTS

O custo direto de afastamento por LTS corresponde à despesa com pagamento de salários dos servidores afastados e foi calculado considerando o salário pago ao servidor afastado, segundo o cargo ocupado, no mês do afastamento. Foi utilizada a Fórmula 7.

$$\text{Custo Direto} = \text{Dias Concedidos} \times \text{Custo Dia} \quad (7)$$

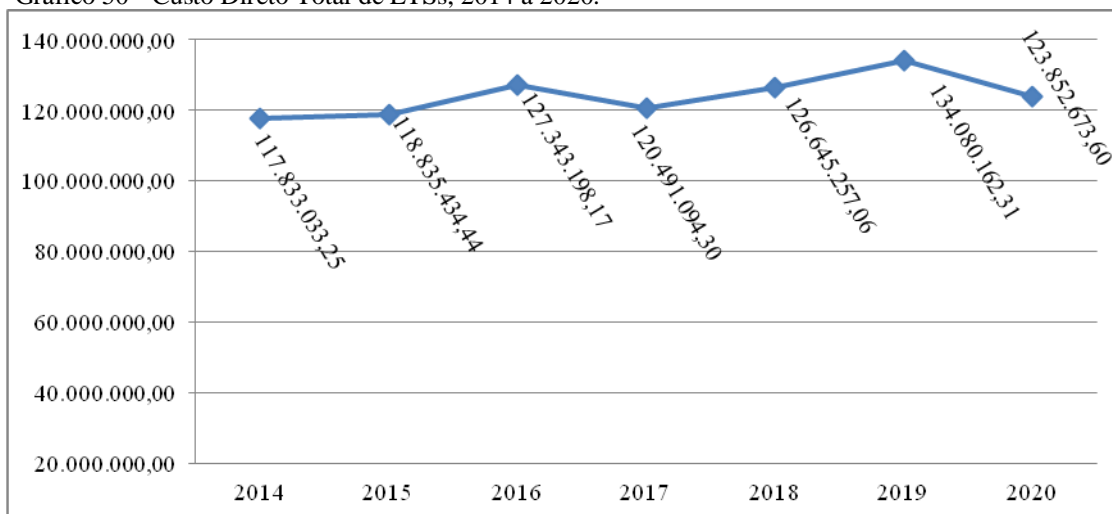
10.1 EVOLUÇÃO DO CUSTO DIRETO DOS AFASTAMENTOS POR LTS, 2014 A 2020

O Gráfico 50 demonstra a evolução do custo direto total de afastamento por LTS de servidores públicos estaduais do poder executivo de Santa Catarina, de 2014 a 2020. Na Tabela 181, são apresentados os dias concedidos de LTS, o custo direto total e a variação percentual do período de 2014 a 2020.

Destaca-se que houve aumento percentual no custo direto total no período 2014 a 2020 de 5,1%. Percebe-se também, queda no percentual do ano de 2019 para 2020, justificando-se pela redução do número de dias concedidos de LTS.

Em 2019, 1 dia de trabalho dos servidores afastados, custou, em média, para o Estado, R\$ 205,52 (duzentos e cinco reais e cinquenta e dois centavos) e, em 2020, R\$ 242,59 (duzentos e quarenta e dois reais e cinquenta e nove centavos).

Gráfico 50 - Custo Direto Total de LTSs, 2014 a 2020.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

Tabela 181 - Dias Concedidos, Custo Direto Total e Variação Percentual do Custo Direto Total por Ano, 2014 a 2020.

Ano	Dias concedidos de LTS	Custo Direto Total (R\$)	Variação (%)
2014	771.601	117.833.033,25	-
2015	716.039	118.835.434,44	0,9
2016	715.681	127.343.198,17	7,2
2017	653.014	120.491.094,30	-5,4
2018	650.991	126.645.257,06	5,1
2019	636.827	134.080.162,31	5,9
2020	529.516	123.852.673,60	-7,6

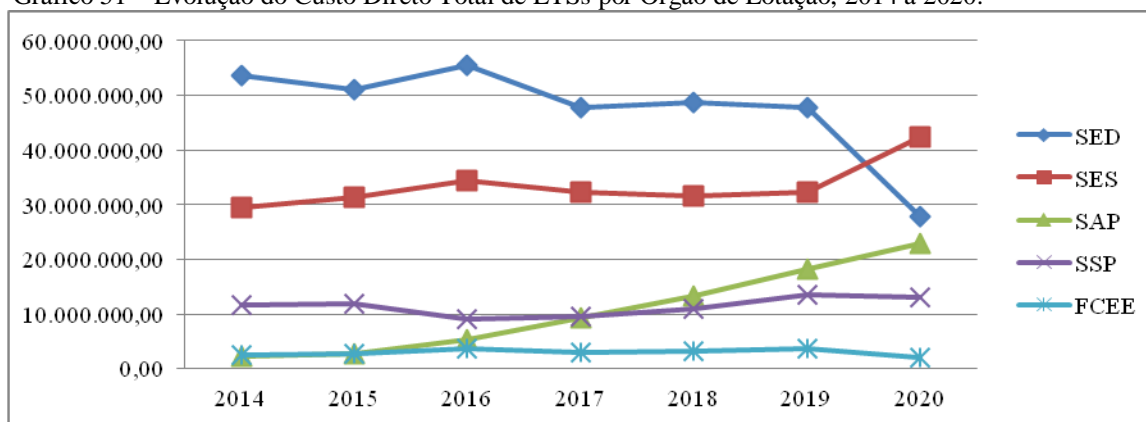
Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

10.2 EVOLUÇÃO DO CUSTO DIRETO TOTAL DOS AFASTAMENTOS POR LTS SEGUNDO O ÓRGÃO DE LOTAÇÃO, 2014 A 2020

No Gráfico 51, está demonstrada a evolução do custo direto total dos afastamentos por LTS, de 2014 a 2020, segundo os órgãos de lotação com maior quantitativo de LTSs concedidas no ano de 2020. Destaca-se a curva da SED, que apresentou redução em 2020, e a da SES e SAP, com crescimento no mesmo ano.

Essas alterações nas curvas apresentadas pelos órgãos podem ser consequência da pandemia da COVID-19. Na SED, por exemplo, foram suspensas as aulas presenciais da rede pública, levando à redução das LTSs e dias concedidos aos servidores; por outro lado, levou ao crescimento na curva da SES, pois os servidores participaram diretamente do enfrentamento da pandemia, ficando mais expostos ao risco de adoecer.

Gráfico 51 – Evolução do Custo Direto Total de LTSs por Órgão de Lotação, 2014 a 2020.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

10.3 CUSTO DIRETO TOTAL DOS AFASTAMENTOS POR LTS, SEGUNDO O ÓRGÃO DE LOTAÇÃO 2020

Na Tabela 182, constam os valores referentes ao custo direto total de LTS de todos os órgãos do Estado. Dentre os quatro maiores órgãos em magnitude de custos com LTS, a SES correspondeu a 34,3% do custo total do Estado, sendo o segundo lugar ocupado pela SED, com 22,5%, o terceiro lugar a SAP, com 18,6% e quarto a SSP com 10,6%. Juntos, eles correspondem a 86,0% do custo direto total de LTS.

Na sequência, aparece a Secretaria de Estado da Fazenda (SEF) e UDESC com percentuais de 4,1% e 2,9% do custo total do Estado, respectivamente. A FCEE, que também está entre os cinco órgãos com maior quantidade de LTSs concedidas, ficou em sétimo lugar no quesito de custo, com percentual de 1,6%, enquanto os demais órgãos apresentaram percentuais inferiores a 1,5%.

Tabela 182 - Custo Direto Total de LTSs por Órgão de Lotação, 2020.

Órgão de Lotação	Custo Direto Total de LTS (R\$)	% Coluna
SES	42.504.950,76	34,3
SED	27.832.963,01	22,5
SAP	23.025.333,62	18,6
SSP	13.091.576,91	10,6
SEF	5.028.561,34	4,1
UDESC	3.601.522,83	2,9
FCEE	1.987.186,60	1,6
SIE	1.355.059,73	1,1
SEA	1.280.767,99	1,0
PGE	1.265.194,79	1,0
IPREV	1.000.565,52	0,8
FCC	359.279,97	0,3
IMA	340.120,12	0,3
SDE	311.417,97	0,3
IMETRO	233.417,15	0,2
CC	190.662,00	0,2
SDS	127.919,39	0,1
ARESC	71.706,12	0,1
FESPORTE	58.866,42	0,0
JUCESC	48.824,72	0,0
PCPM	48.482,37	0,0
SANTUR	47.010,16	0,0
DC	33.928,73	0,0
SAR	7.355,40	0,0
Total	123.852.673,60	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

10.4 CUSTO DIRETO TOTAL DOS AFASTAMENTOS POR LTS, SEGUNDO O GRUPO DE PATOLOGIA 2020

Segundo o grupo de patologia, os maiores custos foram referentes aos Capítulos V - Transtornos Mentais e Comportamentais e XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo, compreendendo valores entre 27 a 45 milhões de reais no ano 2020. Já os capítulos II – Neoplasias, XIX - Lesões, Envenenamento e Algumas Outras Consequências de Causas Externas e I - Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias ficaram na faixa de 7 a 8 milhões de reais e, entre 4 e 5 milhões, apareceram as doenças dos Capítulos IX - Doenças do Aparelho Circulatório, XXI - Fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com os serviços de saúde e X – Doenças do Aparelho Respiratório.

Na Tabela 183, constam os valores do custo direto total de LTSs para todos os grupos de patologia.

Tabela 183 - Custo Direto Total de LTSs por Grupo de Patologia, 2020.

Grupo de Patologia	Custo Direto Total de LTS (R\$)	% Coluna
V	45.824.740,02	37,0
XIII	27.308.234,82	22,0
II	8.292.357,94	6,7
XIX	7.988.152,74	6,4
I	7.164.357,02	5,8
IX	5.892.234,67	4,8
XXI	4.630.091,07	3,7
X	4.309.562,52	3,5
VI	2.758.834,08	2,2
XI	2.445.649,41	2,0
XIV	1.873.069,67	1,5
VII	1.140.165,11	0,9
IV	976.399,76	0,8
XVIII	911.255,69	0,7
XV	839.427,10	0,7
III	454.505,33	0,4
XII	352.145,34	0,3
VIII	267.671,08	0,2
XVII	228.844,52	0,2
XXII	152.961,56	0,1
XX	34.582,82	0,0
XVI	7.431,32	0,0
Total	123.852.673,60	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2022).

ANEXO A – FI-GECOB-01 - SOLICITAÇÃO DE CONFERÊNCIA DE BENEFÍCIO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



ESTADO DE SANTA CATARINA

SOLICITAÇÃO DE CONFERÊNCIA DE BENEFÍCIO DE SAÚDE
E SEGURANÇA DO TRABALHO

GERÊNCIA DE CONTROLE DE BENEFÍCIOS DE SAÚDE – GECOB/DSAS/SEA

SOLICITAMOS À UNIDADE ORGANIZACIONAL ABAIXO INDICADA, A CONFERÊNCIA E AVALIAÇÃO DAS SITUAÇÕES RELATADAS NESTE FORMULÁRIO, REFERENTES AOS BENEFÍCIOS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO DO (S) SERVIDOR (ES) CITADO (S).

UNIDADE ORGANIZACIONAL (SETOR) QUE DEVERÁ EFETUAR A CONFERÊNCIA E AVALIAÇÃO (DESTINO) ⁽¹⁾	
GEPEM	<input type="checkbox"/> GEPEM <input type="checkbox"/> SACID <input type="checkbox"/> SUARQ <input type="checkbox"/> SUMED <input type="checkbox"/> SURET
URSS / USS	<input type="checkbox"/> BLUMENAU: <input type="checkbox"/> IBIRAMA <input type="checkbox"/> ITUPORANGA <input type="checkbox"/> RIO DO SUL
	<input type="checkbox"/> CHAPECÓ: <input type="checkbox"/> DIONÍSIO CERQUEIRA <input type="checkbox"/> MARAVILHA <input type="checkbox"/> PALMITOS <input type="checkbox"/> SÃO LOURENÇO DO OESTE <input type="checkbox"/> SÃO MIGUEL DO OESTE <input type="checkbox"/> XANXERÊ
	<input type="checkbox"/> CRICIÚMA: <input type="checkbox"/> ARARANGUÁ <input type="checkbox"/> LAGUNA <input type="checkbox"/> TUBARÃO
	<input type="checkbox"/> ITAJAÍ: <input type="checkbox"/> BRUSQUE
	<input type="checkbox"/> JOAÇABA: <input type="checkbox"/> CAÇADOR <input type="checkbox"/> CAMPOS NOVOS <input type="checkbox"/> CONCÓRDIA <input type="checkbox"/> VIDEIRA
	<input type="checkbox"/> JOINVILLE: <input type="checkbox"/> CANOINHAS <input type="checkbox"/> JARAGUÁ DO SUL <input type="checkbox"/> MAFRA
	<input type="checkbox"/> LAGES: <input type="checkbox"/> CURITIBANOS <input type="checkbox"/> SÃO JOAQUIM
OUTRO:	
DADOS DA SOLICITAÇÃO	
BENEFÍCIO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO A SER CONFERIDO E AVALIADO ⁽²⁾	
<input type="checkbox"/> AD-15 <input type="checkbox"/> AD-SUP-15 <input type="checkbox"/> AFP <input type="checkbox"/> AHEDEF <input type="checkbox"/> AIPLANO <input type="checkbox"/> AIPREV <input type="checkbox"/> AS <input type="checkbox"/> CDI <input type="checkbox"/> ICPREV <input type="checkbox"/> IIRRF/ICPREV <input type="checkbox"/> IIRRF <input type="checkbox"/> LRG <input type="checkbox"/> LTA <input type="checkbox"/> LTF1/4 <input type="checkbox"/> LTF <input type="checkbox"/> LTS <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/> REVER AP <input type="checkbox"/> RD <input type="checkbox"/> RMF <input type="checkbox"/> RMS <input type="checkbox"/> SM <input type="checkbox"/> TIFD	
OUTRO:	
DESCRIÇÃO DA DEMANDA (DETALHAR A SITUAÇÃO E IDENTIFICAR O(S) SERVIDOR (ES) ENVOLVIDOS)	
DATA / /	NOME COMPLETO DO SERVIDOR INFORMANTE

FI-GECOB-01



ESTADO DE SANTA CATARINA

SOLICITAÇÃO DE CONFERÊNCIA DE BENEFÍCIO DE SAÚDE
E SEGURANÇA DO TRABALHO

ATENÇÃO: POR MEDIDA DE ECONOMIA, NÃO IMPRIMA ESTA PÁGINA QUE POSSUI APENAS CONTEÚDO DE CARÁTER EXPLICATIVO E AUXILIAR PARA O CORRETO USO DO FORMULÁRIO ADMINISTRATIVO.

NOTAS EXPLICATIVAS

⁽¹⁾ APÓS CONFERÊNCIA DA DEMANDA SOLICITADA, TRAMITAR O DOCUMENTO NO SISTEMA DE GESTÃO DE PROCESSOS ELETRÔNICOS (SGP-e) PARA A SEA/GECOB/SECOB E INFORMAR, NO CAMPO DO DESPACHO, QUE A DEMANDA FOI ATENDIDA OU RELATAR OUTRAS CONSIDERAÇÕES QUE JULGAR NECESSÁRIAS.

⁽²⁾ LISTA DE SIGLAS:

AD-15: AUXÍLIO-DOENÇA DO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL ATÉ 15 DIAS
 AD-SUP-15: AUXÍLIO-DOENÇA DO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL SUPERIOR A 15 DIAS
 AFP: AVALIAÇÃO PARA FINS DE PRECATÓRIOS
 AHEDEF: AVALIAÇÃO PARA FINS DE HORÁRIO ESPECIAL DE SERVIDOR COM DEFICIÊNCIA
 AIPLANO: AVALIAÇÃO PARA FINS DE INSCRIÇÃO JUNTO AO PLANO DE SAÚDE
 AIIPREV: AVALIAÇÃO PARA FINS DE INSCRIÇÃO JUNTO AO IPREV
 AS: ACIDENTE EM SERVIÇO
 CDI: CONSIDERADO DEFINITIVAMENTE INVÁLIDO
 GEPEM: GERÊNCIA DE PERÍCIA MÉDICA
 ICPREV: ISENÇÃO DE PARTE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA
 IIRRF: ISENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA RETIDO NA FONTE
 LRG: LICENÇA DE REPOUSO À GESTANTE
 LTA: LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE DECORRENTE DE ACIDENTE EM SERVIÇO
 LTF: LICENÇA PARA TRATAMENTO DE FAMILIAR
 LTF 1/4: LICENÇA PARA TRATAMENTO DE FAMILIAR COM REDUÇÃO DE ¼ DE JORNADA
 LTS: LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE
 PA: EXAME PRÉ-ADMISSÃO
 RD: READAPTAÇÃO
 REVER AP: AVALIAÇÃO PARA FINS DE REVERSÃO DE APOSENTADORIA
 RMF: REMOÇÃO POR MOTIVO DE DOENÇA DO FAMILIAR
 RMS: REMOÇÃO POR MOTIVO DE SAÚDE
 SACID: SUPERVISÃO DE ACIDENTE EM SERVIÇO
 SM: SALÁRIO MATERNIDADE
 SUARQ: SUPERVISÃO DE ARQUIVO PERICIAL
 SUMED: SUPERVISÃO MÉDICA
 SURET: SUPERVISÃO DE REGISTRO PERICIAL, ESTATÍSTICA E TELEINFORMÁTICA
 TIFD: TERMO DE INSPEÇÃO PARA FINS DIVERSOS
 URSS: UNIDADE REGIONAL DE SAÚDE DO SERVIDOR
 USS: UNIDADE DE SAÚDE DO SERVIDOR

FI-GECOB-01

ANEXO B - DISTRIBUIÇÃO DE UNIDADES DE ATENDIMENTO PERICIAL

URSS	USS	MUNICÍPIO
BLUMENAU	BLUMENAU	ASCURRA
		BENEDITO NOVO
		BLUMENAU
		DOUTOR PEDRINHO
		GASPAR
		INDAIAL
		POMERODE
		RIO DOS CEDROS
		RODEIO
		TIMBÓ
		RIO DO SUL
	AGROLÂNDIA	
	AGRONÔMICA	
	ALFREDO WAGNER	
	ATALANTA	
	AURORA	
	BRACO DO TROMBUDO	
	CHAPADÃO DO LAGEADO	
	DONA EMMA	
	IBIRAMA	
	IMBUIA	
	ITUPORANGA	
	JOSE BOITEUX	
	LAURENTINO	
	LEOBERTO LEAL	
	LONTRAS	
	MIRIM DOCE	
	PETROLÂNDIA	
	POUSO REDONDO	
	PRESIDENTE GETÚLIO	
	PRESIDENTE NEREU	
	RIO DO CAMPO	
	RIO DO OESTE	
	RIO DO SUL	
	SALETE	
	SANTA TEREZINHA	
TAIÓ		
TROMBUDO CENTRAL		
VIDAL RAMOS		
VITOR MEIRELES		
WITMARSUM		

URSS	USS	MUNICÍPIO	
CRICIÚMA	ARARANGUÁ	ARARANGUÁ	
		BALNEÁRIO ARROIO DO SILVA	
		BALNEÁRIO GAIVOTA	
		ERMO	
		JACINTO MACHADO	
		MARACAJÁ	
		MELEIRO	
		MORRO GRANDE	
		PASSO DE TORRES	
		PRAIA GRANDE	
		SANTA ROSA DO SUL	
		SÃO JOAO DO SUL	
		SOMBRIO	
		TIMBÉ DO SUL	
		TURVO	
	CRICIÚMA	CRICIÚMA	BALNEÁRIO RINCÃO
			COCAL DO SUL
			CRICIÚMA
			FORQUILHINHA
			IÇARA
			LAURO MÜLLER
			MORRO DA FUMAÇA
			NOVA VENEZA
			ORLEANS
			SIDERÓPOLIS
			TREVISO
			URUSSANGA
	LAGUNA	LAGUNA	GAROPABA
			IMARUÍ
			IMBITUBA
			LAGUNA
			PAULO LOPES
			PESCARIA BRAVA
	TUBARÃO	TUBARÃO	ARMAZÉM
			BRAÇO DO NORTE
			CAPIVARI DE BAIXO
			GRÃO PARA
			GRAVATAL
			JAGUARUNA
			PEDRAS GRANDES
			RIO FORTUNA
			SANGÃO
			SANTA ROSA DE LIMA
SÃO LUDGERO			
SÃO MARTINHO			
TREZE DE MAIO			
TUBARÃO			

URSS	USS	MUNICÍPIO
JOINVILLE	CANOINHAS	BELA VISTA DO TOLDO
		CANOINHAS
		IRINEÓPOLIS
		MAJOR VIEIRA
		PORTO UNIÃO
		TRÊS BARRAS
	JARAGUÁ DO SUL	CORUPÁ
		GUARAMIRIM
		JARAGUÁ DO SUL
		MASSARANDUBA
		SCHROEDER
	JOINVILLE	ARAQUARI
		BALNEÁRIO BARRA DO SUL
		BARRA VELHA
		GARUVA
		ITAPOÁ
		JOINVILLE
		SÃO FRANCISCO DO SUL
		SÃO JOÃO DO ITAPERIÚ
	MAFRA	CAMPO ALEGRE
		ITAIÓPOLIS
		MAFRA
		MONTE CASTELO
		PAPANDUVA
RIO NEGRINHO		
SÃO BENTO DO SUL		
JOAÇABA	CAÇADOR	CAÇADOR
		CALMON
		LEBON REGIS
		MACIEIRA
		MATOS COSTA
		RIO DAS ANTAS
		TIMBÓ GRANDE
		ABDON BATISTA
	CAMPOS NOVOS	BRUNÓPOLIS
		CAMPOS NOVOS
		CELSO RAMOS
		IBIAM
		MONTE CARLO
		VARGEM
		ZORTÉA

URSS	USS	MUNICÍPIO	
JOAÇABA	CONCÓRDIA	ALTO BELAVISTA	
		ARABUTA	
		ARVOREDO	
		CONCÓRDIA	
		IPIRA	
		IPUMIRIM	
		IRANI	
		ITÁ	
		LINDOIA DO SUL	
		PAIAL	
		PERITIBA	
		PIRATUBA	
		PRES. CASTELO BRANCO	
		SEARA	
		XAVANTINA	
	JOAÇABA	ÁGUA DOCE	
		CAPINZAL	
		CATANDUVAS	
		ERVAL VELHO	
		HERVAL D OESTE	
		IBICARÉ	
		JABORA	
		JOAÇABA	
		LACERDÓPOLIS	
		LUZERNA	
		OURO	
		TREZE TÍLIAS	
		VARGEM BONITA	
		VIDEIRA	ARROIO TRINTA
			FRAIBURGO
	IOMERE		
	PINHEIRO PRETO		
	SALTO VELOSO		
TANGARÁ			
VIDEIRA			
ITAJAÍ	BOTUVERÁ		
	BRUSQUE		
	CANELINHA		
	GUABIRUBA		
	MAJOR GERCINO		
	NOVA TRENTO		
	SÃO JOÃO BATISTA		
	TIJUCAS		

URSS	USS	MUNICÍPIO	
ITAJAÍ	ITAJAÍ	BALNEÁRIO CAMBORIÚ	
		BALNEÁRIO PICARRAS	
		BOMBINHAS	
		CAMBORIÚ	
		ILHOTA	
		ITAJAÍ	
		ITAPEMA	
		LUIZ ALVES	
		NAVEGANTES	
		PENHA	
		PORTO BELO	
LAGES	CURITIBANOS	CURITIBANOS	
		FREI ROGÉRIO	
		PONTE ALTA DO NORTE	
		SANTA CECÍLIA	
		SÃO CRISTOVÃO DO SUL	
	LAGES	LAGES	ANITA GARIBALDI
			BOCAÍNA DO SUL
			CAMPO BELO DO SUL
			CAPÃO ALTO
			CERRO NEGRO
			CORREIA PINTO
			LAGES
			OTACÍLIO COSTA
			PAINEL
			PALMEIRA
			PONTE ALTA
			SÃO JOSE DO CERRITO
			SÃO JOAQUIM
	BOM RETIRO		
	RIO RUFINO		
	SÃO JOAQUIM		
	URUBICI		
	URUPEMA		
	SÃO JOAQUIM		
	FLORIANÓPOLIS	FLORIANÓPOLIS	ÁGUAS MORNAS
ANGELINA			
ANITÁPOLIS			
ANTÔNIO CARLOS			
BIGUAÇU			
BRASIÍIA			
FLORIANÓPOLIS			
GOVERNADOR CELSO RAMOS			
PALHOÇA			
RANCHO QUEIMADO			
SANTO AMARO DA IMPERATRIZ			
SÃO BONIFÁCIO			
SÃO JOSÉ			
SÃO PEDRO DE ALCÂNTARA			

URSS	USS	MUNICÍPIO
CHAPECÓ	CHAPECÓ	ÁGUAS FRIAS
		CAXAMBÚ DO SUL
		CHAPECÓ
		CORDILHEIRA ALTA
		CORONEL FREITAS
		GUATAMBÚ
		NOVA ERECHIM
		NOVA ITABERABA
		PLANALTO ALEGRE
		SERRA ALTA
		SUL BRASIL
	DIONÍSIO CERQUEIRA	ANCHIETA
		DIONÍSIO CERQUEIRA
		GUARUJÁ DO SUL
		PALMA SOLA
		PRINCESA
		SÃO JOSÉ DO CEDRO
	MARAVILHA	BOM JESUS DO OESTE
		FLOR DO SERTÃO
		IRACEMINHA
		MARAVILHA
		MODELO
		PINHALZINHO
		ROMELÂNDIA
		SALTINHO
		SANTA TEREZINHA DO PROGRESSO
		SÃO MIGUEL DA BOA VISTA
		SAUDADES
	TIGRINHOS	
	PALMITOS	ÁGUAS DE CHAPECÓ
		CAIBI
		CUNHA PORÃ
		CUNHATAÍ
		MONDAÍ
		PALMITOS
		RIQUEZA
		SÃO CARLOS
	XANXERÊ	ABELARDO LUZ
		BOM JESUS
		ENTRE RIOS
		FAXINAL DOS GUEDES
		IPUAÇU
		LAJEADO GRANDE
		MAREMA
		OURO VERDE
		PASSOS MAIA
		PONTE SERRADA
SÃO DOMINGOS		
VARGEÃO		
XANXERÊ		
XAXIM		

URSS	USS	MUNICÍPIO
CHAPECÓ	SÃO LOURENÇO DO OESTE	CAMPO ERÊ
		CORONEL MARTINS
		FORMOSA DO SUL
		GALVÃO
		IRATI
		JARDINÓPOLIS
		JUPIÁ
		NOVO HORIZONTE
		QUILOMBO
		SANTIAGO DO SUL
		SÃO BERNARDINO
		SÃO LOURENÇO DO OESTE
		UNIÃO DO OESTE
	SÃO MIGUEL DO OESTE	BANDEIRANTE
		BARRA BONITA
		BELMONTE
		DESCANSO
		GUARACIABA
		IPORA DO OESTE
		ITAPIRANGA
		PARAÍSO
		SANTA HELENA
		SÃO JOÃO DO OESTE
SÃO MIGUEL DO OESTE		
TUNÁPOLIS		

ANEXO C - CAPÍTULOS DE PATOLOGIA DA CID 10

I	Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias	A00-B99
II	Neoplasias [Tumores]	C00-D48
III	Doenças do Sangue e dos Órgãos Hematopoiéticos e Alguns Transtornos Imunitários	D50-D89
IV	Doenças Endócrinas, Nutricionais e Metabólicas	E00-E90
V	Transtornos Mentais e Comportamentais	F00-F99
VI	Doenças do Sistema Nervoso	G00-G99
VII	Doenças do Olho e Anexos	H00-H59
VIII	Doenças do Ouvido e da Apófise Mastoide	H60-H95
IX	Doenças do Aparelho Circulatório	I00-I99
X	Doenças do Aparelho Respiratório	J00-J99
XI	Doenças do Aparelho Digestivo	K00-K93
XII	Doenças da Pele e do Tecido Subcutâneo	L00-L99
XIII	Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo	M00-M99
XIV	Doenças do Aparelho Geniturinário	N00-N99
XV	Gravidez, Parto e Puerpério	O00-O99
XVI	Algumas Afecções Originadas no Período Perinatal	P00-P96
XVII	Malformações Congênitas, Deformidades e Anomalias Cromossômicas	Q00-Q99
XVIII	Sintomas, Sinais e Achados Anormais de Exames Clínicos e de Laboratório não Classificados em Outra Parte	R00-R99
XIX	Lesões, Envenenamento e Algumas Outras Consequências de Causas Externas	S00-T98
XX	Causas Externas de Morbidade e de Mortalidade	V01-Y98
XXI	Fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com os serviços de saúde	Z00-Z99
XXII	Códigos para Propósitos Especiais	U00-U99