



ESTADO DE SANTA CATARINA
SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO
DIRETORIA DE SAÚDE DO SERVIDOR

VII BOLETIM ESTATÍSTICO DE BENEFÍCIOS DE SAÚDE DO SERVIDOR

2022



GERÊNCIA DE CONTROLE
DE BENEFÍCIOS DE SAÚDE

ANO BASE 2019

GOVERNO DE
SANTA CATARINA



**VII BOLETIM ESTATÍSTICO DE BENEFÍCIOS DE
SAÚDE DO SERVIDOR**

2022



ESTADO DE SANTA CATARINA
Secretaria de Estado da Administração
Diretoria de Saúde do Servidor
Gerência de Controle de Benefícios de Saúde

VII BOLETIM ESTATÍSTICO DE BENEFÍCIOS DE SAÚDE

Andréa Cardoso Francisco

Simone da Silva

Florianópolis

2022

GOVERNADOR DO ESTADO
Carlos Moisés da Silva

SECRETÁRIO DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO
Jorge Eduardo Tasca

DIRETOR DE SAÚDE DO SERVIDOR
Fernando Luiz Alves

GERENTE DE CONTROLE DE BENEFÍCIOS DE SAÚDE
Sérgio Sousa de Oliveira

EQUIPE DA GERÊNCIA DE CONTROLE DE BENEFÍCIOS DE SAÚDE
Andréa Adriano Heidenreich
Andréa Cardoso Francisco
Fernanda Silva de Oliveira
Jemyle Nassar Camisão
Rogéria Valério
Rogério André Saraiva Orcelli
Sabrina Leitis Ramos
Sérgio Sousa de Oliveira
Simone da Silva
Tatiana de Souza Kimura Woyakewicz

EQUIPE DE ELABORAÇÃO
Andréa Cardoso Francisco
Simone da Silva

Endereço eletrônico: gecob@sea.sc.gov.br/gecobestatistica@sea.sc.gov.br
Fones: (48) 3665-6039/6053/6070

Ficha catalográfica elaborada pela bibliotecária Daniela G. D. Silva (CRB – 14/862)

S231b Santa Catarina. Secretaria de Estado da Administração.
Diretoria de Saúde do Servidor. Gerência de Controle de Benefícios de Saúde.
VII Boletim estatístico de benefícios de saúde do servidor/elaborado por Andréa Cardoso Francisco, Simone da Silva – Florianópolis: [s.n.], 2022.
169p.: il. Color.

Inclui gráficos e tabelas.
ISBN

1. Saúde do Servidor – Santa Catarina. 2. Concessão de benefício. 3. Licença – Tratamento de saúde. I. Francisco, Andréa Cardoso. II. Silva, Simone da. III. Título.

CDU 614.8

APRESENTAÇÃO

O VII Boletim Estatístico de Benefícios de Saúde do Servidor, ano 2022, é uma publicação da Gerência de Controle de Benefícios de Saúde (GECOB), da Diretoria de Saúde do Servidor (DSAS), da Secretaria de Estado da Administração (SEA). Nele, são apresentados dados estatísticos dos benefícios de saúde de 2019, solicitados pelos servidores públicos estaduais do Poder Executivo e avaliados pelas unidades de atendimento pericial do Estado, subordinadas administrativamente à Gerência de Perícia Médica (GPEM), da mesma diretoria.

Os dados secundários utilizados neste boletim provêm das tabelas EEXT Laudo Pessoa, EEXT Laudo Pericial e EEXT Laudo Pericial CID, extraídas do banco de dados do Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH) da SEA, baixado em 23 de setembro de 2020. Destaca-se que, em virtude das tabelas utilizadas, os dados apresentados levaram em consideração a concessão dos benefícios pela avaliação pericial e não pelos de fato usufruídos pelo servidor.

Os dados referentes ao quantitativo de servidores efetivos lotados, utilizados para cálculo de Taxas de Afastamento (TxAf), Índice de Absenteísmo-doença (IAD), Índice de Frequência de Licenças (IFL) e Índice de Duração (ID), também provêm do banco de dados do SIGRH da SEA, tendo sido obtidos por meio do módulo Controle Gerencial – Relatórios Dinâmicos - Cubo de Informações Funcionais, baixado em 15 de dezembro de 2021. Foi utilizado o mês de julho de 2019 como referência, sendo considerados os servidores efetivos (estatutários) ativos por órgão de lotação.

Para efeito deste boletim, ainda, alguns dados foram considerados dados adaptados. Entre eles estão os seguintes casos: a) quando provenientes da utilização de variáveis criadas, ou seja, não extraídas diretamente do SIGRH; b) quando advindos do processo de auditoria e conferência de benefícios de saúde.¹

Esta publicação contém informações sobre os tipos de benefícios avaliados e concedidos, contemplando distribuição dos quantitativos de benefícios e servidores beneficiados segundo diversas variáveis, tais como sexo, idade, estado civil, nível de formação, órgão de lotação, tempo de serviço e grupo de patologia. Apresenta, ainda, os indicadores de absenteísmo-doença e finaliza

¹O processo de auditoria e conferência de benefícios de saúde, realizado pela GECOB, identifica situações divergentes nos registros dos prontuários eletrônicos (SIGRH). Os casos com divergências são encaminhados, por meio Formulário de Solicitação de Conferência de Benefício de Saúde e Segurança do Trabalho MLR 203 (Anexo A), via processo autuado no Sistema de Gestão de Processos Eletrônicos (SGPE), para as unidades de atendimento pericial que, após análise, devolvem com a devida tratativa e/ou dado correto. Dessa forma, esse processo gera dados adaptados que não correspondem aos dados existentes no SIGRH, mediante à impossibilidade de serem realizadas todas as adequações no sistema, que ainda possui funcionalidades em implantação.

apontando o custo direto total dos afastamentos devido à Licença para Tratamento de Saúde (LTS) para o Estado.

Por fim, é importante lembrar que as informações disponibilizadas podem servir de arcabouço técnico aos gestores dos diversos órgãos do Poder Executivo, aos profissionais envolvidos com saúde do servidor, como os integrantes das Equipes Multiprofissionais de Saúde Ocupacional (EMSOs), Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) e designados de CIPA (conforme Decreto 2709, de 27 de outubro de 2009), Comissões de Saúde do Servidor (CSS) e Representantes de Saúde do Servidor (RSS) (conforme Instrução Normativa 8, de 24 de junho de 2019), assim como a pesquisadores externos. Possibilitam, dessa forma, subsidiar análises da situação de saúde dos servidores públicos a fim de planejar ações de saúde do trabalhador/servidor público baseadas em evidências.

LISTA DE SIGLAS

ACT	Admitido em Caráter Temporário
AD-15	Auxílio-Doença RGPS até 15 dias
ADPEN	Administração dos Pensionistas do Estado
ADR	Agência de Desenvolvimento Regional
AHEDEF	Avaliação para Fins de Horário Especial de Servidor com Deficiência
AIIPREV	Avaliação para Fins de Inscrição junto ao IPREV
AIPLANO	Avaliação para Fins de Inscrição junto ao Plano de Saúde
ALESC	Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina
APSFS	Administração do Porto de São Francisco do Sul
ARESC	Agência de Regulação de Serviços Públicos de Santa Catarina
CBMSC	Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Santa Catarina
CC	Casa Civil
CDI	Considerado Definitivamente Inválido
CGE	Controladoria Geral do Estado de Santa Catarina
CID	Classificação Internacional de Doenças
CIPA	Comissão Interna de Prevenção de Acidentes
CLT	Consolidação das Leis do Trabalho
CSS	Comissão de Saúde do Servidor
DC	Defesa Civil
DEINFRA	Departamento Estadual de Infraestrutura
DETER	Departamento de Transportes e Terminais
DPE	Defensoria Pública do Estado
DSAS	Diretoria de Saúde do Servidor
EMSO	Equipe Multiprofissional de Saúde Ocupacional
FAPESC	Fundação de Amparo à Pesquisa e Inovação do Estado de Santa Catarina
FCC	Fundação Catarinense de Cultura
FCEE	Fundação Catarinense de Educação Especial
FESPORTE	Fundação Catarinense de Esporte
GECOB	Gerência de Controle de Benefícios de Saúde
GEPEM	Gerência de Perícia Médica
IAD	Índice de Absenteísmo-doença
ICPREV	Isenção de Parte de Contribuição Previdenciária

ID	Índice de Duração
IFL	Índice de Frequência de Licenças
IFT	Índice de Frequência de Trabalhadores
IFSC	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Santa Catarina
IGP	Instituto Geral de Perícias
IIRRF	Isenção de Imposto de Renda Retido na Fonte
IMA	Instituto do Meio Ambiente
IMETRO	Instituto de Metrologia de Santa Catarina
IPREV	Instituto de Previdência do Estado de Santa Catarina
JUCESC	Junta Comercial do Estado de Santa Catarina
LRG	Licença de Repouso à Gestante
LTA	Licença para Tratamento de Saúde decorrente de Acidente em Serviço
LTF	Licença para Tratamento de Familiar
LTF1/4	Licença para Tratamento de Familiar com redução de ¼ de Jornada
LTS	Licença para Tratamento de Saúde
MPE	Ministério Público do Estado
PA	Exame Pré-Admissional
PCI	Polícia Científica
PCSC	Polícia Civil do Estado de Santa Catarina
PCBM	Pessoal Civil do Bombeiro Militar
PCPM	Pessoal Civil da Polícia Militar
PF	Polícia Federal
PGE	Procuradoria Geral do Estado
PGTC	Procuradoria Geral junto ao Tribunal de Contas
PMSC	Polícia Militar do Estado de Santa Catarina
PRF	Polícia Rodoviária Federal
RD	Readaptação
REVER AP	Avaliação para Fins de Reversão de Aposentadoria
RGPS	Regime Geral de Previdência Social
RMF	Remoção por Motivo de Doença do Familiar
RMS	Remoção por Motivo de Saúde do Servidor
RSS	Representante de Saúde do Servidor
SAP	Secretaria de Estado da Administração Prisional e Socioeducativa
SANTUR	Agência de Desenvolvimento do Turismo de Santa Catarina

SAR	Secretaria de Estado da Agricultura, da Pesca e do Desenvolvimento Rural
SCC	Secretaria de Estado da Casa Civil
SDC	Secretaria de Estado da Defesa Civil
SDE	Secretaria de Estado do Desenvolvimento Econômico e Sustentável
SDS	Secretaria de Estado do Desenvolvimento Social
SEA	Secretaria de Estado da Administração
SEC	Secretaria Executiva de Comunicação
SED	Secretaria de Estado da Educação
SEF	Secretaria de Estado da Fazenda
SES	Secretaria de Estado da Saúde
SGPE	Sistema de Gestão de Processos Eletrônicos
SIE	Secretaria de Estado da Infraestrutura e Mobilidade
SIGRH	Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos
SJC	Secretaria de Estado da Justiça e Cidadania
SM	Salário Maternidade
SOL	Secretaria de Estado de Turismo, Cultura e Esporte
SPG	Secretaria de Estado do Planejamento
SSP	Secretaria de Estado da Segurança Pública
SST	Secretaria de Estado da Assistência Social, Trabalho e Habitação
SUDERF	Superintendência de Desenvolvimento da Região Metropolitana da Grande Florianópolis
TIFD	Termo de Inspeção para Fins Diversos
TxAf	Taxa de Afastamento
UDESC	Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina
URSS	Unidade Regional de Saúde do Servidor
USS	Unidade de Saúde do Servidor

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício, 2019.....	24
Gráfico 2 - Benefícios Avaliados por Tipo de Perícia, 2019.	26
Gráfico 3 - Benefícios Avaliados por Órgão de Lotação, 2019.	30
Gráfico 4 - Benefícios Avaliados por Regime de Trabalho, 2019.	30
Gráfico 5 - Servidores Avaliados por Tipo de Benefício, 2019.	35
Gráfico 6 - Servidores Avaliados por Órgão de Lotação, 2019.	37
Gráfico 7 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação, 2019.....	40
Gráfico 8 - LTSs Concedidas por Sexo, 2019.....	59
Gráfico 9 - LTSs Concedidas por Mês, 2019.....	64
Gráfico 10 - LTSs Concedidas por mês, SED e Demais Órgãos, 2019.....	65
Gráfico 11 - LTSs Concedidas por Grupo de Patologia, 2019.....	67
Gráfico 12 - Servidores Beneficiados por LTS e Sexo, 2019.....	70
Gráfico 13 - Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão, 2019.....	75
Gráfico 14 - Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão, SED e Demais Órgãos, 2019.....	76
Gráfico 15 - Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Grupo de Patologia, 2019.....	78
Gráfico 16 - Readaptações Concedidas por Sexo, 2019.....	102
Gráfico 17 - Readaptações Concedidas por Órgão de Lotação, 2019.....	104
Gráfico 18 - Readaptações Concedidas por Grupo de Patologia, 2019.....	107
Gráfico 19 - Número de Readaptações Concedidas por Servidor, 2019.....	110
Gráfico 20 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo, 2019.	111
Gráfico 21 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Órgão de Lotação, 2019	113
Gráfico 22 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Grupo de Patologia, 2019.....	116
Gráfico 23 - Servidores CDIs por Sexo, 2019.....	118
Gráfico 24 - Servidores CDIs por Órgão de Lotação, 2019.....	120
Gráfico 25 - Servidores CDIs por Grupos de Patologia de Maior Magnitude, 2019.....	122
Gráfico 26 - Servidores CDIs por Tipo de Invalidez, 2019.....	123
Gráfico 27 - RMSs Concedidas por Sexo, 2019.....	124
Gráfico 28 - RMSs Concedidas por Órgão de Lotação, 2019.....	126
Gráfico 29 - RMSs Concedidas por Grupo de Patologia, 2019.....	127

LISTA DE GRÁFICOS (Continuação)

Gráfico 30 - LTFs Concedidas por Sexo, 2019.....	129
Gráfico 31 - LTFs Concedidas por Grupo de Patologia, 2019.....	135
Gráfico 32 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo, 2019.....	136
Gráfico 33 - Evolução da TxAf por LTS, 2014 a 2019.....	142
Gráfico 34 - Evolução da TxAf por LTS, segundo o Sexo, 2014 a 2019.....	143
Gráfico 35 - Evolução da TxAf por LTS, segundo Grupos de Patologia com Maior Magnitude, 2014 a 2019.....	144
Gráfico 36 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia e o Sexo, 2019.....	146
Gráfico 37 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SED, 2019.....	147
Gráfico 38 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SES, 2019.....	148
Gráfico 39 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SAP, 2019.....	148
Gráfico 40 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SSP, 2019.....	149
Gráfico 41 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, FCEE, 2019.....	149
Gráfico 42 - Evolução do IAD Geral do Estado, 2014 a 2019.....	150
Gráfico 43 - Evolução dos Índices IFL e ID, 2014 a 2019.....	152
Gráfico 44 - Custo Direto Total de LTSs, 2014 a 2019.....	156
Gráfico 45 - Evolução do Custo Direto Total de LTSs por Órgão de Lotação, 2014 a 2019.....	157

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Situação dos Órgãos, 2018 e 2019.....	28
Quadro 2 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados, 2019.....	39
Quadro 3 - Medidas de Posição e Dispersão de LTSs Concedidas por Servidor, 2019..	69

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 -	Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício, 2019.....	25
Tabela 2 -	Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício e Tipo de Perícia, 2019.....	26
Tabela 3 -	Benefícios Avaliados por URSS, 2019.	27
Tabela 4 -	Benefícios Avaliados por Órgão de Lotação, 2019.....	29
Tabela 5 -	Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício e Regime de Trabalho, 2019.....	31
Tabela 6 -	Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício e Parecer Pericial, 2019.....	32
Tabela 7 -	Benefícios Avaliados por USS e Parecer Pericial, 2019.....	33
Tabela 8 -	Benefícios Avaliados por URSS e Parecer Pericial, 2019.....	34
Tabela 9 -	LTSs Avaliadas por URSS e Parecer Pericial, 2019.	34
Tabela 10 -	Servidores Avaliados por Tipo de Benefício, 2019.....	36
Tabela 11 -	Servidores Avaliados por URSS, 2019.....	36
Tabela 12 -	Servidores Avaliados por Órgão de Lotação, 2019.....	38
Tabela 13 -	Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação, 2019.	39
Tabela 14 -	Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação e Tipo de Benefício, 2019.....	41
Tabela 15 -	Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício, 2019.	46
Tabela 16 -	Benefícios Concedidos por Tipo de Benefício e Sexo, 2019.....	47
Tabela 17 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Tipo de Benefício, 2019.....	48
Tabela 18 -	Benefícios Concedidos por Tipo de Benefício e Estado Civil, 2019.....	49
Tabela 19 -	Benefícios Concedidos por Tipo de Benefício e Nível de Formação, 2019.....	51
Tabela 20 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Tipo de Benefício, 2019.....	52
Tabela 21 -	Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício e Sexo, 2019.....	53
Tabela 22 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Tipo de Benefício, 2019.....	54
Tabela 23 -	Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício e Estado Civil, 2019.....	55
Tabela 24 -	Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício e Nível de Formação, 2019.....	57
Tabela 25 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Tipo de Benefício, 2019.....	58
Tabela 26 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.....	60
Tabela 27 -	LTSs Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2019.....	60
Tabela 28 -	LTSs Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2019.....	60

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 29 -	LTSs Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2019.....	61
Tabela 30 -	LTSs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2019.....	62
Tabela 31 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.....	62
Tabela 32 -	LTSs Concedidas por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2019.	63
Tabela 33 -	LTSs Concedidas por Sexo e Regional de Atendimento, 2019.	63
Tabela 34 -	LTSs Concedidas por Mês, 2019.....	64
Tabela 35 -	Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por LTS, segundo a Unidade de Atendimento, 2019.....	65
Tabela 36 -	LTSs Concedidas por Faixa de Dias Concedidos, 2019.....	66
Tabela 37 -	LTSs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2019.	67
Tabela 38 -	Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por LTS, segundo o Grupo de Patologia, 2019.....	68
Tabela 39 -	Dias Concedidos de LTS por Grupo de Patologia, 2019.....	69
Tabela 40 -	Número de LTSs Concedidas por Servidor, 2019.....	70
Tabela 41 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.....	71
Tabela 42 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Faixa Etária, 2019.....	71
Tabela 43 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Estado Civil, 2019.....	72
Tabela 44 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Nível de Formação, 2019.....	72
Tabela 45 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação, 2019.	73
Tabela 46 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.....	74
Tabela 47 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Faixa de Tempo de Serviço, 2019.....	74
Tabela 48 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Regional de Atendimento, 2019.....	75
Tabela 49 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão, 2019.....	76
Tabela 50 -	Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos de LTS por Servidor, segundo a Unidade de Atendimento, 2019.....	77
Tabela 51 -	Servidores Beneficiados por Faixa de Dias Concedidos de LTS, 2019.....	77
Tabela 52 -	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Grupo de Patologia e o Sexo, 2019.....	79

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 53 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SED e Demais Órgãos, 2019.....	79
Tabela 54 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SED, 2019.....	80
Tabela 55 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SED, 2019.....	80
Tabela 56 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SED, 2019.....	81
Tabela 57 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SED, 2019.....	81
Tabela 58 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SED, 2019.....	82
Tabela 59 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SED, 2019.....	82
Tabela 60 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SED, 2019.....	83
Tabela 61 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SED, 2019.....	84
Tabela 62 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SES e Demais Órgãos, 2019.....	84
Tabela 63 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SES, 2019.....	85
Tabela 64 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SES, 2019.....	85
Tabela 65 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SES, 2019.....	85
Tabela 66 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SES, 2019.....	86
Tabela 67 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SES, 2019.....	86
Tabela 68 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SES, 2019.....	87
Tabela 69 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SES, 2019.....	87
Tabela 70 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SES, 2019.....	88
Tabela 71 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SAP e Demais Órgãos, 2019.....	89
Tabela 72 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SAP, 2019.....	89
Tabela 73 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SAP, 2019.....	89
Tabela 74 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SAP, 2019.....	90
Tabela 75 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SAP, 2019.....	90

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 76 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SAP, 2019.....	91
Tabela 77 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SAP, 2019.....	91
Tabela 78 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SAP, 2019.....	92
Tabela 79 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SAP, 2019.....	93
Tabela 80 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SSP e Demais Órgãos, 2019.....	93
Tabela 81 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SSP, 2019.....	94
Tabela 82 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SSP, 2019.....	94
Tabela 83 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SSP, 2019.....	94
Tabela 84 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SSP, 2019.....	95
Tabela 85 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SSP, 2019.....	95
Tabela 86 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SSP, 2019.....	96
Tabela 87 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SSP, 2019.....	96
Tabela 88 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SSP, 2019.....	97
Tabela 89 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, FCEE e Demais Órgãos, 2019.....	97
Tabela 90 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, FCEE, 2019.....	98
Tabela 91 -	Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, FCEE, 2019.....	98
Tabela 92 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, FCEE, 2019.....	98
Tabela 93 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, FCEE, 2019.....	99
Tabela 94 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, FCEE, 2019.....	99
Tabela 95 -	Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, FCEE, 2019...	100
Tabela 96 -	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, FCEE, 2019.....	100

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 97 - LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, FCEE, 2019.....	101
Tabela 98 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.....	103
Tabela 99 - Readaptações Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2019.....	103
Tabela 100 - Readaptações Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2019.....	103
Tabela 101 - Readaptações Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2019.....	104
Tabela 102 - Readaptações Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2019.....	105
Tabela 103 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.....	105
Tabela 104 - Readaptações Concedidas por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2019.....	106
Tabela 105 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por Readaptação, segundo a Unidade de Atendimento, 2019.....	106
Tabela 106 - Readaptações Concedidas por Faixa de Dias Concedidos, 2019.....	107
Tabela 107 - Readaptações Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2019.....	108
Tabela 108 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por Readaptação, segundo o Grupo de Patologia, 2019.....	109
Tabela 109 - Dias Concedidos de Readaptação por Grupo de Patologia, 2019.....	110
Tabela 110 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.....	111
Tabela 111 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e a Faixa Etária, 2019.....	112
Tabela 112 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Estado Civil, 2019.....	112
Tabela 113 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Nível de Formação, 2019.....	113
Tabela 114 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação, 2019.....	114
Tabela 115 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.....	114
Tabela 116 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e a Faixa de Tempo de Serviço, 2019.....	115
Tabela 117 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por Servidor Beneficiado, segundo a Unidade de Atendimento, 2019.....	115
Tabela 118 - Servidores Beneficiados por Faixa de Dias Concedidos, 2019.....	116

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 119 - Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia, 2019.....	117
Tabela 120 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.....	118
Tabela 121 - Servidores CDIs por Sexo e Faixa Etária, 2019.	119
Tabela 122 - Servidores CDIs por Sexo e Estado Civil, 2019.....	119
Tabela 123 - Servidores CDIs por Sexo e Nível de Formação, 2019.....	120
Tabela 124 - Servidores CDIs por Sexo e Órgão de Lotação, 2019.....	121
Tabela 125 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.....	121
Tabela 126 - Servidores CDIs por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2019.....	122
Tabela 127 - Servidores CDIs por Grupo de Patologia e o Sexo, 2019.....	123
Tabela 128 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.....	124
Tabela 129 - RMSs Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2019.....	125
Tabela 130 - RMSs Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2019.....	125
Tabela 131 - RMSs Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2019.....	126
Tabela 132 - RMSs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2019.....	127
Tabela 133 - RMSs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2019.	128
Tabela 134 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.....	129
Tabela 135 - LTFs Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2019.....	130
Tabela 136 - LTFs Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2019.....	130
Tabela 137 - LTFs Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2019.....	131
Tabela 138 - LTFs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2019.....	132
Tabela 139 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.....	132
Tabela 140 - LTFs Concedidas por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2019.....	133
Tabela 141 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por LTF, segundo a Unidade de Atendimento, 2019.....	133
Tabela 142 - LTFs Concedidas por Faixa de Dias Concedidos, 2019.....	134
Tabela 143 - LTFs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2019.....	135
Tabela 144 - Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.....	136
Tabela 145 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e a Faixa Etária, 2019.....	137
Tabela 146 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Estado Civil, 2019.....	137

LISTA DE TABELAS (Continuação)

Tabela 147 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Nível de Formação, 2019.....	138
Tabela 148 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação, 2019.	139
Tabela 149 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.....	139
Tabela 150 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e a Faixa de Tempo de Serviço, 2019.....	140
Tabela 151 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos de LTF por Servidor, segundo a Unidade de Atendimento, 2019.....	140
Tabela 152 - Servidores Beneficiados por Faixa de Dias Concedidos de LTF, 2019.....	141
Tabela 153 - TxAfs por LTS, segundo o Órgão de Lotação, 2019.....	145
Tabela 154 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia e o Sexo, 2019.....	146
Tabela 155 - IADs por Órgão de Lotação, 2019.....	151
Tabela 156 - IFLs e IDs por Órgão de Lotação, 2019.....	153
Tabela 157 - Dias Concedidos, Custo Direto Total e Variação Percentual do Custo Direto Total por ano, 2014 a 2019.	157
Tabela 158 - Custo Direto Total de LTSs por Órgão de Lotação, 2019.....	158
Tabela 159 - Custo Direto Total de LTSs por Grupo de Patologia, 2019.....	159

SUMÁRIO

1	BENEFÍCIOS E SERVIDORES AVALIADOS.....	24
1.1	BENEFÍCIOS AVALIADOS.....	24
1.1.1	Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício.....	24
1.1.2	Benefícios Avaliados por Tipo de Perícia.....	25
1.1.3	Benefícios Avaliados por Regional de Atendimento.....	27
1.1.4	Benefícios Avaliados por Órgão de Lotação.....	27
1.1.5	Benefícios Avaliados por Regime de Trabalho.....	30
1.1.6	Benefícios Avaliados por Parecer Pericial.....	31
1.2	SERVIDORES AVALIADOS.....	35
1.2.1	Servidores Avaliados por Tipo de Benefício.....	35
1.2.2	Servidores Avaliados por Regional de Atendimento.....	36
1.2.3	Servidores Avaliados por Órgão de Lotação.....	37
2	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E SERVIDORES BENEFICIADOS...	39
2.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E SERVIDORES BENEFICIADOS POR ÓRGÃO.....	39
2.2	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS.....	46
2.2.1	Benefícios Concedidos por Sexo.....	46
2.2.2	Benefícios Concedidos por Idade.....	47
2.2.3	Benefícios Concedidos por Estado Civil.....	48
2.2.4	Benefícios Concedidos por Nível de Formação.....	50
2.2.5	Benefícios Concedidos por Tempo de Serviço.....	52
2.3	SERVIDORES BENEFICIADOS.....	52
2.3.1	Servidores Beneficiados por Sexo.....	52
2.3.2	Servidores Beneficiados por Idade.....	53
2.3.3	Servidores Beneficiados por Estado Civil.....	54
2.3.4	Servidores Beneficiados por Nível de Formação.....	56
2.3.5	Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço.....	58
3	LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE.....	59
3.1	LTSs CONCEDIDAS.....	59
3.1.1	LTSs Concedidas por Sexo.....	59
3.1.2	LTSs Concedidas por Sexo e Idade.....	59
3.1.3	LTSs Concedidas por Sexo e Estado Civil.....	60
3.1.4	LTSs Concedidas por Sexo e Nível de Formação.....	61
3.1.5	LTSs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação.....	61
3.1.6	LTSs Concedidas por Sexo e Tempo de Serviço.....	62
3.1.7	LTSs Concedidas por Sexo e Regional de Atendimento.....	63
3.1.8	LTSs Concedidas por Mês.....	64
3.1.9	LTSs Concedidas por Número de Dias Concedidos.....	65
3.1.10	LTSs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia.....	66
3.1.11	Dias Concedidos de LTS por Grupo de Patologia.....	68
3.2	SERVIDORES BENEFICIADOS POR LTS.....	69
3.2.1	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo.....	70
3.2.2	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Idade.....	71
3.2.3	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Estado Civil.....	71
3.2.4	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Nível de Formação.....	72
3.2.5	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação.....	72

3.2.6	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Tempo de Serviço.....	73
3.2.7	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Regional de Atendimento.....	74
3.2.8	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão.....	75
3.2.9	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Número de Dias Concedidos.....	77
3.2.10	Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia.....	78
3.3	SED: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS.....	79
3.3.1	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo.....	80
3.3.2	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade.....	80
3.3.3	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil.....	81
3.3.4	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação....	81
3.3.5	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço.....	82
3.3.6	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia...	83
3.4	SES: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS.....	84
3.4.1	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo.....	85
3.4.2	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade.....	85
3.4.3	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil.....	86
3.4.4	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação....	86
3.4.5	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço.....	87
3.4.6	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia...	88
3.5	SAP: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS.....	88
3.5.1	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo.....	89
3.5.2	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade.....	89
3.5.3	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil.....	90
3.5.4	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação....	90
3.5.5	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço.....	91
3.5.6	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia...	92
3.6	SSP: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS.....	93
3.6.1	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo.....	93
3.6.2	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade.....	94
3.6.3	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil.....	95
3.6.4	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação....	95
3.6.5	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço.....	96
3.6.6	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia...	96
3.7	FCEE: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS.....	97
3.7.1	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo.....	97
3.7.2	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade.....	98
3.7.3	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil.....	99
3.7.4	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação....	99
3.7.5	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço.....	100
3.7.6	LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia...	100
4	READAPTAÇÃO.....	102
4.1	RDs CONCEDIDAS.....	102
4.1.1	RDs Concedidas por Sexo.....	102
4.1.2	RDs Concedidas por Sexo e Idade.....	102
4.1.3	RDs Concedidas por Sexo e Estado Civil.....	103
4.1.4	RDs Concedidas por Sexo e Nível de Formação.....	104
4.1.5	RDs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação.....	104

4.1.6	RDs Concedidas por Sexo e Tempo de Serviço.....	105
4.1.7	RDs Concedidas por Número de Dias Concedidos.....	106
4.1.8	RDs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia.....	107
4.1.9	Dias Concedidos de RD por Grupo de Patologia.....	108
4.2	SERVIDORES BENEFICIADOS POR RD.....	110
4.2.1	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo.....	111
4.2.2	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e a Idade.....	111
4.2.3	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Estado Civil.....	112
4.2.4	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Nível de Formação.....	112
4.2.5	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação.....	113
4.2.6	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Tempo de Serviço.....	114
4.2.7	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Número de Dias Concedidos.....	115
4.2.8	Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia.....	116
5	CONSIDERADO DEFINITIVAMENTE INVÁLIDO.....	118
5.1	CDI POR SEXO.....	118
5.2	CDI POR SEXO E IDADE.....	118
5.3	CDI POR SEXO E ESTADO CIVIL.....	119
5.4	CDI POR SEXO E NÍVEL DE FORMAÇÃO.....	119
5.5	CDI POR SEXO E ÓRGÃO DE LOTAÇÃO.....	120
5.6	CDI POR SEXO E TEMPO DE SERVIÇO.....	121
5.7	CDI POR SEXO E GRUPO DE PATOLOGIA.....	122
5.8	CDI POR TIPO DE INVALIDEZ.....	123
6	REMOÇÃO POR MOTIVO DE SAÚDE.....	124
6.1	RMS POR SEXO.....	124
6.2	RMS POR SEXO E IDADE.....	124
6.3	RMS POR SEXO E ESTADO CIVIL.....	125
6.4	RMS POR SEXO E NÍVEL DE FORMAÇÃO.....	125
6.5	RMS POR SEXO E ÓRGÃO DE LOTAÇÃO.....	126
6.6	RMS POR SEXO E GRUPO DE PATOLOGIA.....	127
7	LICENÇA PARA TRATAMENTO DE FAMILIAR.....	129
7.1	LTFs CONCEDIDAS.....	129
7.1.1	LTFs Concedidas por Sexo.....	129
7.1.2	LTFs Concedidas por Sexo e Idade.....	129
7.1.3	LTFs Concedidas por Sexo e Estado Civil.....	130
7.1.4	LTFs Concedidas por Sexo e Nível de Formação.....	130
7.1.5	LTFs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação.....	131
7.1.6	LTFs Concedidas por Sexo e Tempo de Serviço.....	132
7.1.7	LTFs Concedidas por Número de Dias Concedidos.....	133
7.1.8	LTFs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia.....	134
7.2	SERVIDORES BENEFICIADOS.....	136
7.2.1	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo.....	136
7.2.2	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e a Idade.....	136
7.2.3	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Estado Civil.....	137
7.2.4	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Nível de Formação.....	137

7.2.5	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação.....	138
7.2.6	Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Tempo de Serviço.....	139
7.2.7	Servidores Beneficiados por LTF, segundo Número de Dias Concedidos.....	140
8	INDICADORES DE ABSENTEÍSMO-DOENÇA.....	142
8.1	TAXA DE AFASTAMENTO (TXAF) POR LTS OU ÍNDICE DE FREQUENCIA DE TRABALHADORES (IFT).....	142
8.1.1	Evolução da TxAf por LTS 2014 a 2019.....	142
8.1.2	Evolução da TxAf por LTS, segundo o Sexo 2014 a 2019.....	143
8.1.3	Evolução da TxAf por LTS, segundo o Grupo de Patologia 2014 a 2019	143
8.1.4	TxAf por LTS, segundo o Órgão de Lotação, 2019.....	144
8.1.5	TxAf por LTS, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia, 2019.....	145
8.1.6	TxAf por LTS, segundo o Órgão de Lotação e o Grupo de Patologia, 2019.....	147
8.1.6.1	SED.....	147
8.1.6.2	SES.....	147
8.1.6.3	SAP.....	148
8.1.6.4	SSP.....	148
8.1.6.5	FCEE.....	149
8.2	ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO-DOENÇA (IAD).....	150
8.2.1	Evolução do IAD Geral do Estado 2014 a 2019.....	150
8.2.2	IAD por Órgão de Lotação, 2019.....	151
8.3	ÍNDICE DE FREQUÊNCIA DE LICENÇAS (IFL) E ÍNDICE DE DURAÇÃO (ID).....	152
8.3.1	Evolução do IFL e ID Geral do Estado, 2014 a 2019.....	152
8.3.2	IFL e ID por Órgão de Lotação, 2019.....	153
8.4	MAPA DE INDICADORES DE ABSENTEÍSMO-DOENÇA NO ESTADO EM 2019.....	154
9	CUSTO DIRETO DOS AFASTAMENTOS POR LTS.....	156
9.1	EVOLUÇÃO DO CUSTO DIRETO DOS AFASTAMENTOS POR LTS, 2014 A 2019.....	156
9.2	EVOLUÇÃO DO DIRETO TOTAL DOS AFASTAMENTOS POR LTS, SEGUNDO O ÓRGÃO DE LOTAÇÃO, 2014 a 2019.....	157
9.3	CUSTO DIRETO TOTAL DOS AFASTAMENTOS POR LTS, SEGUNDO O ÓRGÃO DE LOTAÇÃO.....	158
9.4	CUSTO DIRETO TOTAL DOS AFASTAMENTOS POR LTS, SEGUNDO O GRUPO DE PATOLOGIA, 2019.....	159
	ANEXO A – MLR 203 - SOLICITAÇÃO DE CONFERÊNCIA DE BENEFÍCIO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO.....	160
	ANEXO B – DISTRIBUIÇÃO DE UNIDADES DE ATENDIMENTO PERICIAL.....	162
	ANEXO C - CAPÍTULOS DE PATOLOGIA DA CID 10.....	169

1 BENEFÍCIOS E SERVIDORES AVALIADOS

A DSAS, por intermédio das unidades de atendimento pericial, denominadas Unidades Regionais de Saúde do Servidor (URSS) e Unidades de Saúde do Servidor (USS), subordinadas diretamente à GEPEM e distribuídas no Estado de Santa Catarina, avalia os benefícios de saúde solicitados pelos servidores lotados nos órgãos do Poder Executivo. Além deles, as URSSs e USSs atendem a outras instituições, por meio de Termo de Cooperação Técnica, para fins de avaliação pericial, tais como Ministério Público do Estado (MPE), Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina (ALESC), Procuradoria Geral junto ao Tribunal de Contas (PGTC), Defensoria Pública do Estado (DPE), Polícia Federal (PF), Polícia Rodoviária Federal (PRF) e Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Santa Catarina (IFSC).

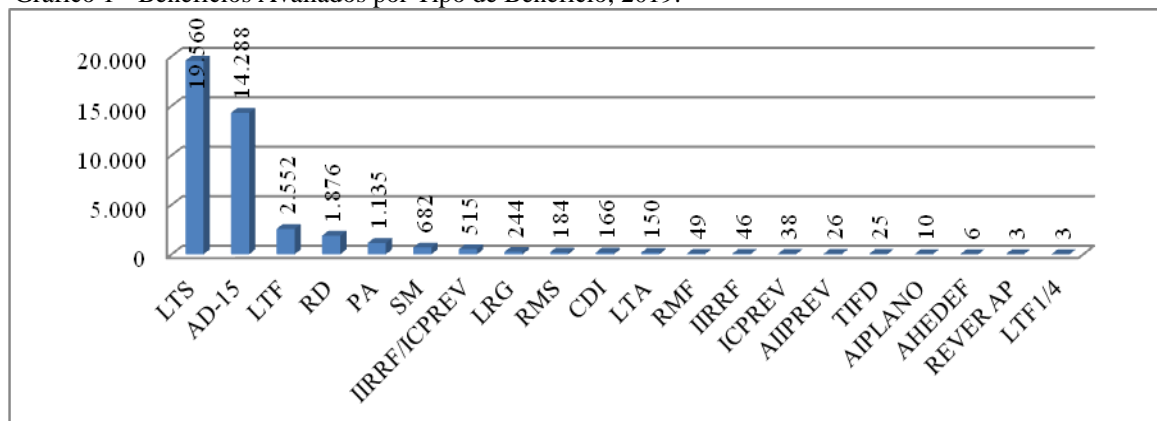
Neste boletim, são apresentados os benefícios de saúde solicitados pelos servidores da Administração Pública Direta do Poder Executivo, constituído pelos órgãos do Gabinete do Governador do Estado, Gabinete do Vice-Governador e Secretarias de Estado. Além desses, são apresentados os benefícios de saúde solicitados pelos servidores de autarquias e fundações públicas, entidades essas que compõem a Administração Pública Indireta do Poder Executivo.

1.1 BENEFÍCIOS AVALIADOS

1.1.1 Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício

No Gráfico 1 e Tabela 1, constam os benefícios avaliados por tipo de benefício em 2019, que perfizeram o total de 41.558 avaliações. Destacam-se as LTSs como benefício mais avaliado no respectivo ano, correspondendo a 47,1% das avaliações periciais.

Gráfico 1 - Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício, 2019.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 1 - Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício, 2019.

Tipo de Benefício	Benefícios Avaliados	
	Quantidade	% Coluna
LTS	19.560	47,1
AD-15	14.288	34,4
LTF	2.552	6,1
RD	1.876	4,5
PA	1.135	2,7
SM	682	1,6
IIRRF/ICPREV	515	1,2
LRG	244	0,6
RMS	184	0,4
CDI	166	0,4
LTA	150	0,4
RMF	49	0,1
IIRRF	46	0,1
ICPREV	38	0,1
AIIPREV	26	0,1
TIFD	25	0,1
AIPLANO	10	0,0
AHEDEF	6	0,0
REVER AP	3	0,0
LTF1/4	3	0,0
Total	41.558	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

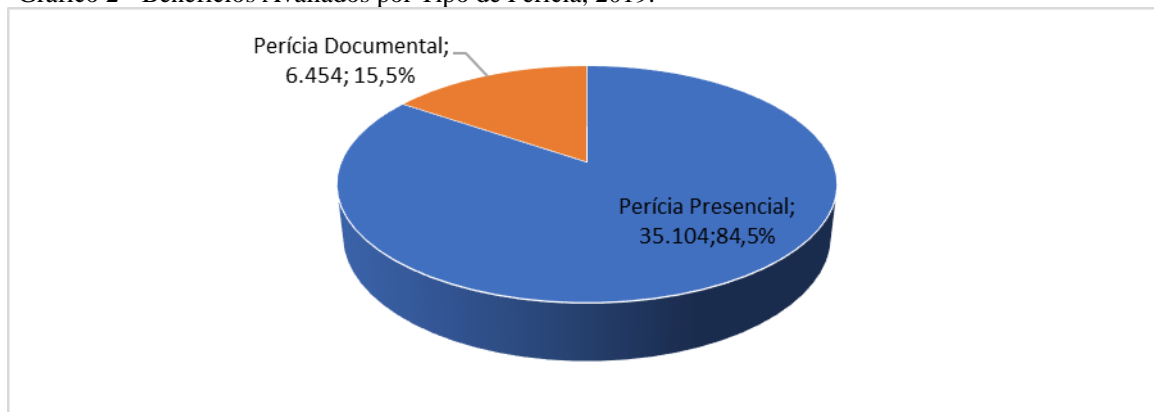
Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

1.1.2 Benefícios Avaliados por Tipo de Perícia

No ano de 2019, houve mudança na forma de registro das avaliações periciais, onde se deu início ao processo de implantação do prontuário eletrônico que, de forma gradativa, foi substituindo o prontuário físico. Essa mudança também oportunizou a alteração na forma da avaliação pericial, principalmente nas regiões onde ocorre a falta de profissionais médicos peritos e especialistas, ou seja, permitiu-se, quando aplicável, que um servidor de determinada região fosse avaliado por um perito de outra de forma documental, baseado nos documentos apresentados e incluídos no prontuário eletrônico, sem a necessidade de deslocamento do servidor e/ou do prontuário físico; anteriormente à implantação do prontuário eletrônico, a avaliação pericial de forma documental também ocorria, porém em número bem reduzido, em situações excepcionais, com a devida autorização por parte da GEPEM e o deslocamento do prontuário físico.

No Gráfico 2 apresentam-se os benefícios avaliados em 2019 por tipo de perícia, sendo que 15,5% foram por meio de perícia documental.

Gráfico 2 - Benefícios Avaliados por Tipo de Perícia, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Na Tabela 2, são apresentados os benefícios avaliados por tipo de benefício e tipo de perícia, referente ano de 2019. Destacam-se o Auxílio-Doença até 15 Dias (AD-15) do Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e a LTS como os benefícios mais avaliados por perícia documental.

Tabela 2 - Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício e Tipo de Perícia, 2019.

Tipo de Benefício	Perícia Presencial			Perícia Documental			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
LTS	16.793	47,8	85,9	2.767	42,9	14,1	19.560	47,1	100,0
AD-15	11.248	32,0	78,7	3.040	47,1	21,3	14.288	34,4	100,0
LTF	2.160	6,2	84,6	392	6,1	15,4	2.552	6,1	100,0
RD	1.872	5,3	99,8	4	0,1	0,2	1.876	4,5	100,0
PA	1.135	3,2	100,0	0	0,0	0,0	1.135	2,7	100,0
SM	537	1,5	78,7	145	2,2	21,3	682	1,6	100,0
IIRRF/ICPREV	472	1,3	91,7	43	0,7	8,3	515	1,2	100,0
LRG	194	0,6	79,5	50	0,8	20,5	244	0,6	100,0
RMS	182	0,5	98,9	2	0,0	1,1	184	0,4	100,0
CDI	166	0,5	100,0	0	0,0	0,0	166	0,4	100,0
LTA	139	0,4	92,7	11	0,2	7,3	150	0,4	100,0
RMF	49	0,1	100,0	0	0,0	0,0	49	0,1	100,0
IIRRF	46	0,1	100,0	0	0,0	0,0	46	0,1	100,0
ICPREV	38	0,1	100,0	0	0,0	0,0	38	0,1	100,0
AIIPREV	26	0,1	100,0	0	0,0	0,0	26	0,1	100,0
TIFD	25	0,1	100,0	0	0,0	0,0	25	0,1	100,0
AIPLANO	10	0,0	100,0	0	0,0	0,0	10	0,0	100,0
AHEDEF	6	0,0	100,0	0	0,0	0,0	6	0,0	100,0
LTF1/4	3	0,0	100,0	0	0,0	0,0	3	0,0	100,0
REVER AP	3	0,0	100,0	0	0,0	0,0	3	0,0	100,0
Total	35.104	100,0	84,5	6.454	100,0	15,5	41.558	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

1.1.3 Benefícios Avaliados por Regional de Atendimento

Considerando o exposto no item 1.1.2, em que destaca a implantação do prontuário eletrônico e, como consequência, as mudanças na forma da avaliação pericial, ao se comparar o ano 2019 com os dados constantes nos boletins publicados anteriormente, verificou-se uma variação na tendência do quantitativo de benefícios avaliados por regional de atendimento sendo que algumas regionais apresentaram um aumento no atendimento, podendo ter ou não fisicamente médicos peritos lotados na unidade, e outras, redução no atendimento. Ambas as situações ocorreram por conta da abertura da agenda de um mesmo médico perito em diversas regionais e, assim sendo, os atendimentos foram registrados no local onde foi feito o agendamento e não de acordo com a lotação física do médico perito.

Na Tabela 3, são demonstrados os benefícios avaliados em 2019 por URSS², com as respectivas médias mensais e diárias, destacando-se a Grande Florianópolis, com média mensal de 1.218 benefícios e diária de 55 benefícios. A média mensal geral do Estado em 2019 foi de 3.463 benefícios e diária de 157 benefícios.

Tabela 3 – Benefícios Avaliados por URSS, 2019.

URSS	Quantidade	% Coluna	Média Mensal	Média Diária
Florianópolis	14.619	35,2	1.218	55
Joinville	6.703	16,1	559	25
Criciúma	6.353	15,3	529	24
Itajaí	2.948	7,1	246	11
Chapecó	2.903	7,0	242	11
Lages	2.833	6,8	236	11
Blumenau	2.681	6,5	223	10
Joaçaba	2.518	6,1	210	10
Total	41.558	100,0	3.463	157

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

1.1.4 Benefícios Avaliados por Órgão de Lotação

Quanto aos órgãos de lotação, destaca-se que houve mudanças de 2018 para 2019 na estrutura organizacional, no âmbito do Poder Executivo, baseadas nas Leis Complementares n.ºs 741, de 12 de junho de 2019, e 707, de 7 de dezembro de 2017. Dessa forma, no Quadro 1, foram apresentados os órgãos mencionados no Boletim Estatístico de Benefícios de Saúde do Servidor 2018 e no banco de dados do SIGRH da SEA 2019 que sofreram alteração baseada nas leis citadas.

² Anexo B.

Quadro 1 – Situação dos Órgãos, 2018 e 2019.

ÓRGÃO 2018	SIGLA 2018	SITUAÇÃO	ÓRGÃO 2019	SIGLA 2019
Secretaria de Estado de Segurança Pública	SSP	A SSP é constituída pelas seguintes instituições	Secretaria de Estado de Segurança Pública	SSP
			Polícia Militar do Estado de Santa Catarina	PMSC
			Polícia Civil do Estado de Santa Catarina	PCSC
			Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Santa Catarina	CBMSC
			Instituto Geral de Perícias	IGP
-	-	Criado	Controladoria Geral do Estado de Santa Catarina	CGE
-	-	Criado	Superintendência de Desenvolvimento da Região Metropolitana da Grande Florianópolis	SUDERF
-	-	Criado	Agência de Desenvolvimento do Turismo de Santa Catarina	SANTUR
Administração do Porto de São Francisco do Sul	APSFS	Extinto	-	-
Agências de Desenvolvimento Regional	ADR	Extinto	-	-
Departamento de Transportes e Terminais	DETER	Extinto	-	-
Departamento Estadual de Infraestrutura	DEINFRA	Extinto	-	-
Secretaria de Estado de Turismo, Cultura e Esporte	SOL	Extinto	-	-
Secretaria de Estado do Planejamento	SPG	Extinto	-	-
Secretaria de Estado do Desenvolvimento Econômico e Sustentável	SDS	Mudança de sigla	Secretaria de Estado do Desenvolvimento Econômico e Sustentável	SDE
Secretaria de Estado da Agricultura e Pesca	SAR	Transformado	Secretaria de Estado da Agricultura, da Pesca e do Desenvolvimento Rural	SAR
Secretaria de Estado da Assistência Social, Trabalho e Habitação	SST	Transformado	Secretaria de Estado do Desenvolvimento Social	SDS
Secretaria de Estado da Casa Civil	SCC	Transformado	Casa Civil	CC
Secretaria de Estado da Defesa Civil	SDC	Transformado	Defesa Civil	DC
Secretaria de Estado da Justiça e Cidadania	SJC	Transformado	Secretaria de Estado da Administração Prisional e Socioeducativa	SAP
Secretaria de Estado de Comunicação	SEC	Transformado	Secretaria Executiva de Comunicação	SEC
Secretaria de Estado de Infraestrutura	SIE	Transformado	Secretaria de Estado da Infraestrutura e Mobilidade	SIE

Fonte: Adaptado das Leis Complementares n.ºs 741, de 12 de junho de 2019 e 707, de 7 de dezembro de 2017.

É importante lembrar que a PMSC e o CBMSC possuem Perícia Médica própria, portanto seus dados não são apresentados neste boletim, apesar de constarem no Quadro 1 como instituições integrantes da SSP. Com a Lei Complementar n.º 789, de 29 de dezembro de 2021, a SSP foi

extinta e incluído o Colegiado Superior de Segurança Pública e Perícia Oficial como órgão Superior da Administração Pública Estadual Direta, constituído pelas instituições: PMSC, PCSC, CBMSC e IGP, denominado Polícia Científica (PCI) por meio da Emenda Constitucional n.º 84, de 28 de dezembro de 2021.

Levando em consideração as alterações relatadas, apresenta-se a Tabela 4 e o Gráfico 3 com os benefícios avaliados por órgão de lotação do ano 2019. Destacam-se a Secretaria de Estado da Educação (SED) e a Secretaria de Estado da Saúde (SES) com maior número de benefícios avaliados.

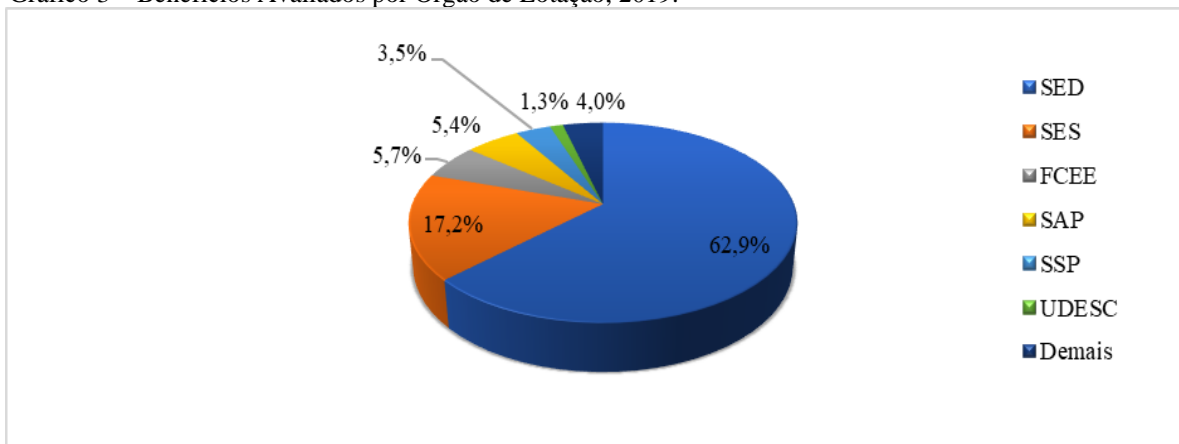
Tabela 4 – Benefícios Avaliados por Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	Quantidade	% Coluna
SED	26.142	62,9
SES	7.134	17,2
FCEE	2.380	5,7
SAP	2.249	5,4
SSP	1.444	3,5
UDESC	542	1,3
SIE	277	0,7
SEA	207	0,5
SEF	202	0,5
ADPEN	130	0,3
IMA	123	0,3
PGE	120	0,3
IPREV	92	0,2
SDS	91	0,2
FCC	70	0,2
SDE	69	0,2
IMETRO	66	0,2
PCPM	65	0,2
CC	60	0,1
JUCESC	20	0,0
SANTUR	19	0,0
ARESC	17	0,0
SAR	15	0,0
DC	7	0,0
FESPORTE	6	0,0
PCBM	4	0,0
SPG	3	0,0
DEINFRA	1	0,0
FAPESC	1	0,0
CGE	1	0,0
SUDERF	1	0,0
Total	41.558	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Gráfico 3 – Benefícios Avaliados por Órgão de Lotação, 2019.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

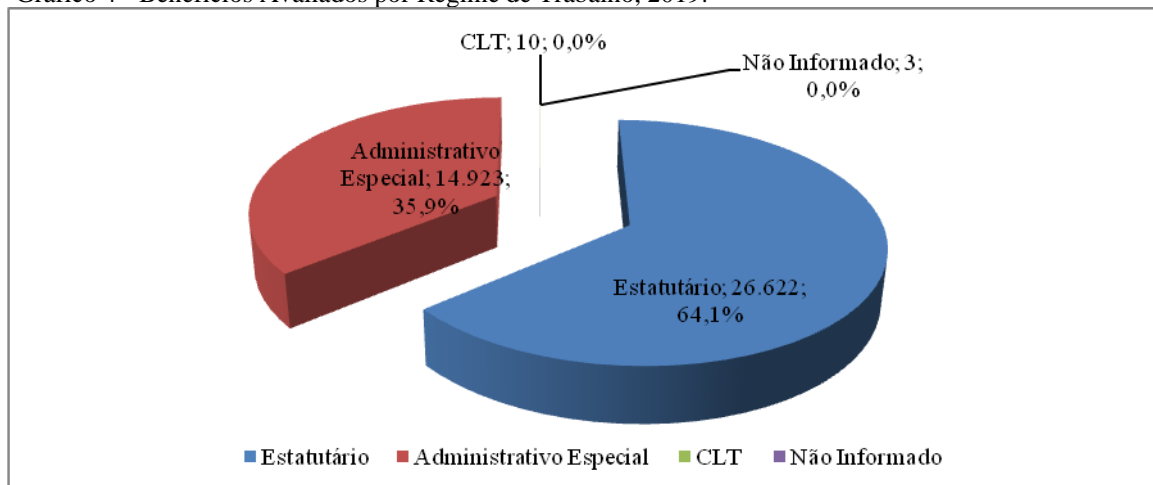
Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

1.1.5 Benefícios Avaliados por Regime de Trabalho

Quanto ao regime de trabalho, a maioria das solicitações de benefícios em 2019 referiu-se a servidores civis estatutários, com 64,1%, conforme mostra a distribuição apresentada no Gráfico 4. A distribuição dos benefícios avaliados por regime de trabalho é, também, apresentada na Tabela 5.

Alguns benefícios de saúde são específicos para determinados regimes de trabalho. Os benefícios de AD-15 e Salário Maternidade (SM), por exemplo, são específicos para as categorias administrativo especial e celetista [sendo aplicados aos servidores Admitidos em Caráter Temporário (ACT) e regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)], respectivamente, além dos estatutários que são apenas comissionados.

Gráfico 4 - Benefícios Avaliados por Regime de Trabalho, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 5 - Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício e Regime de Trabalho, 2019.

Tipo de Benefício	Regime de Trabalho									
	Não Informado		Administrativo Especial		CLT		Estatutário		Total	
	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha
AD-15	0	0,0	14.224	99,6	9	0,1	55	0,4	14.288	100,0
AHEDEF	0	0,0	0	0,0	0	0,0	6	100,0	6	100,0
AIPREV	0	0,0	0	0,0	0	0,0	26	100,0	26	100,0
AIPLANO	0	0,0	0	0,0	0	0,0	10	100,0	10	100,0
CDI	0	0,0	0	0,0	0	0,0	166	100,0	166	100,0
ICPREV	0	0,0	0	0,0	0	0,0	38	100,0	38	100,0
IIRRF	0	0,0	0	0,0	0	0,0	46	100,0	46	100,0
IIRRF/ICPREV	0	0,0	0	0,0	0	0,0	515	100,0	515	100,0
LRG	0	0,0	0	0,0	0	0,0	244	100,0	244	100,0
LTA	0	0,0	0	0,0	0	0,0	150	100,0	150	100,0
LTF	0	0,0	18	0,7	0	0,0	2.534	99,3	2.552	100,0
LTF1/4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0	3	100,0
LTS	0	0,0	2	0,0	0	0,0	19.558	100,0	19.560	100,0
PA	3	0,3	0	0,0	0	0,0	1.132	99,7	1.135	100,0
RD	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1.876	100,0	1.876	100,0
REVER AP	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0	3	100,0
RMF	0	0,0	0	0,0	0	0,0	49	100,0	49	100,0
RMS	0	0,0	0	0,0	0	0,0	184	100,0	184	100,0
SM	0	0,0	678	99,4	1	0,1	3	0,4	682	100,0
TIFD	0	0,0	1	4,0	0	0,0	24	96,0	25	100,0
Total	3	0,0	14.923	35,9	10	0,0	26.622	64,1	41.558	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Nesse contexto, percebeu-se a existência de casos de Licença para Tratamento de Familiar (LTF) e LTS que foram registrados para regime administrativo especial, ao qual não se aplica, que, por isso, não necessitariam ter sido avaliados e que, conseqüentemente, receberam negativa pericial. Verificaram-se, ainda, 3 casos de Exame Pré – Admissional (PA) em que não foi informado o regime de trabalho, porém se justifica pelo fato de que os candidatos não tomaram posse no cargo para qual prestaram o concurso.

1.1.6 Benefícios Avaliados por Parecer Pericial

Na Tabela 6, estão demonstrados os benefícios avaliados por parecer pericial de 2019. Os benefícios com parecer concedido corresponderam a 98,6%, enquanto aqueles com parecer negado corresponderam a 1,3% dos casos.

Considerando o tipo de benefício, aqueles que apresentaram maior percentual de parecer negado foram as Avaliações para Fins de Reversão de Aposentadoria (REVER AP), Isenções de

Parte da Contribuição Previdenciária (ICPREV), Remoções por Motivo de Doença do Familiar (RMF) e Remoções por Motivo de Saúde do Servidor (RMS).

Tabela 6 - Benefícios Avaliados por Tipo de Benefício e Parecer Pericial, 2019.

Tipo de Benefício	Parecer Pericial									
	Concedido		Inconclusivo		Negado		Nada a Conceder		Total	
	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha
AD-15	14.183	99,3	2	0,0	103	0,7	0	0,0	14.288	100,0
AHEDEF	5	83,3	0	0,0	1	16,7	0	0,0	6	100,0
AIPREV	24	92,3	0	0,0	2	7,7	0	0,0	26	100,0
AIPLANO	9	90,0	0	0,0	1	10,0	0	0,0	10	100,0
CDI	166	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	166	100,0
ICPREV	6	15,8	0	0,0	32	84,2	0	0,0	38	100,0
IIRRF	40	87,0	0	0,0	6	13,0	0	0,0	46	100,0
IIRRF/ICPREV	427	82,9	0	0,0	88	17,1	0	0,0	515	100,0
LRG	244	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	244	100,0
LTA	150	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	150	100,0
LTF	2.518	98,7	0	0,0	34	1,3	0	0,0	2.552	100,0
LTF1/4	3	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	100,0
LTS	19.406	99,2	4	0,0	150	0,8	0	0,0	19.560	100,0
PA	1.135	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1.135	100,0
RD	1.867	99,5	1	0,1	8	0,4	0	0,0	1.876	100,0
REVER AP	0	0,0	0	0,0	3	100,0	0	0,0	3	100,0
RMF	15	30,6	0	0,0	34	69,4	0	0,0	49	100,0
RMS	87	47,3	1	0,5	96	52,2	0	0,0	184	100,0
SM	680	99,7	0	0,0	2	0,3	0	0,0	682	100,0
TIFD	1	4,0	0	0,0	0	0,0	24	96,0	25	100,0
Total	40.966	98,6	8	0,0	560	1,3	24	0,1	41.558	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Na Tabela 7, estão demonstrados os benefícios avaliados por USS e parecer pericial e na Tabela 8 por URSS e parecer pericial. Todas as unidades apresentaram maior percentual de parecer concedido para os benefícios avaliados.

Tabela 7 - Benefícios Avaliados por USS e Parecer Pericial, 2019.

USS	Parecer Pericial									
	Concedido		Inconclusivo		Negado		Nada a Conceder		Total	
	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha
Araranguá	524	99,1	0	0,0	5	0,9	0	0,0	529	100,0
Blumenau	1.337	96,8	8	0,6	36	2,6	0	0,0	1.381	100,0
Brusque	869	99,8	0	0,0	2	0,2	0	0,0	871	100,0
Caçador	360	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	360	100,0
Campos Novos	278	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	278	100,0
Canoinhas	2	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	100,0
Chapecó	1.020	98,0	0	0,0	21	2,0	0	0,0	1.041	100,0
Concórdia	607	97,6	0	0,0	15	2,4	0	0,0	622	100,0
Criciúma	2.232	96,4	0	0,0	81	3,5	2	0,1	2.315	100,0
Curitibanos	431	99,8	0	0,0	1	0,2	0	0,0	432	100,0
Dionísio Cerqueira	223	98,2	0	0,0	4	1,8	0	0,0	227	100,0
Florianópolis	14.396	98,5	0	0,0	208	1,4	15	0,1	14.619	100,0
Ibirama	202	99,0	0	0,0	2	1,0	0	0,0	204	100,0
Itajaí	2.055	98,9	0	0,0	22	1,1	0	0,0	2.077	100,0
Ituporanga*	2	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	100,0
Jaraguá do Sul	922	99,6	0	0,0	1	0,1	3	0,3	926	100,0
Joaçaba	882	98,2	0	0,0	16	1,8	0	0,0	898	100,0
Joinville	4.257	99,5	0	0,0	20	0,5	2	0,0	4.279	100,0
Lages	2.142	99,1	0	0,0	20	0,9	0	0,0	2.162	100,0
Laguna	1.382	99,3	0	0,0	9	0,6	1	0,1	1.392	100,0
Mafra	1.488	99,5	0	0,0	8	0,5	0	0,0	1.496	100,0
Maravilha	283	91,3	0	0,0	27	8,7	0	0,0	310	100,0
Palmitos	204	98,6	0	0,0	3	1,4	0	0,0	207	100,0
Rio do Sul	1.086	99,3	0	0,0	8	0,7	0	0,0	1.094	100,0
São Joaquim	239	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	239	100,0
São Lourenço do Oeste	239	97,6	0	0,0	6	2,4	0	0,0	245	100,0
São Miguel do Oeste	293	95,8	0	0,0	13	4,2	0	0,0	306	100,0
Tubarão	2.101	99,2	0	0,0	15	0,7	1	0,0	2.117	100,0
Videira	359	99,7	0	0,0	1	0,3	0	0,0	360	100,0
Xanxerê	551	97,2	0	0,0	16	2,8	0	0,0	567	100,0
Total	40.966	98,6	8	0,0	560	1,3	24	0,1	41.558	100,0

* A USS de Ituporanga foi fechada no ano de 2019, tendo seus municípios de abrangência sido incorporados pela USS de Rio do Sul.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 8 - Benefícios Avaliados por URSS e Parecer Pericial, 2019.

URSS	Parecer Pericial									
	Concedido		Inconclusivo		Negado		Nada a Conceder		Total	
	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha
Blumenau	2.627	98,0	8	0,3	46	1,7	0	0,0	2.681	100,0
Chapecó	2.813	96,9	0	0,0	90	3,1	0	0,0	2.903	100,0
Criciúma	6.239	98,2	0	0,0	110	1,7	4	0,1	6.353	100,0
Florianópolis	14.396	98,5	0	0,0	208	1,4	15	0,1	14.619	100,0
Itajaí	2.924	99,2	0	0,0	24	0,8	0	0,0	2.948	100,0
Joaçaba	2.486	98,7	0	0,0	32	1,3	0	0,0	2.518	100,0
Joinville	6.669	99,5	0	0,0	29	0,4	5	0,1	6.703	100,0
Lages	2.812	99,3	0	0,0	21	0,7	0	0,0	2.833	100,0
Total	40.966	98,6	8	0,0	560	1,3	24	0,1	41.558	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

A Tabela 9 apresenta as LTSs, benefício de maior montante, por URSS e parecer pericial. Nesse caso, as licenças concedidas são distribuídas em parecer concedido (integral), ou seja, conforme a quantidade de dias indicados pelo médico assistente, concedido com aumento de número de dias e concedido com redução de número de dias, sendo essas categorias geradas automaticamente a partir da inclusão do número de dias solicitados pelo médico assistente e do número de dias concedidos pelo médico perito.

Em geral, as diversas regiões apresentaram o mesmo padrão de concessão, sendo que o maior percentual foi de LTS com parecer concedido (integral), seguindo, em segundo lugar, o parecer concedido com redução de número de dias. A proporção de LTS com parecer negado correspondeu à minoria, apresentando para o Estado o percentual de 0,8%.

Tabela 9 – LTSs Avaliadas por URSS e Parecer Pericial, 2019.

URSS	Parecer Pericial LTS											
	Concedido						Inconclusivo		Negado		Total	
	Integral		Com aumento de número de dias		Com redução de número de dias		Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha
Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	Quant	% Linha	
Blumenau	700	69,2	100	9,9	198	19,6	4	0,4	9	0,9	1.011	100,0
Chapecó	950	75,8	14	1,1	269	21,5	0	0,0	21	1,7	1.254	100,0
Criciúma	1.598	57,5	230	8,3	895	32,2	0	0,0	58	2,1	2.781	100,0
Florianópolis	5.452	68,6	1.154	14,5	1.283	16,1	0	0,0	59	0,7	7.948	100,0
Itajaí	770	66,8	143	12,4	239	20,7	0	0,0	0	0,0	1.152	100,0
Joaçaba	723	76,5	61	6,5	160	16,9	0	0,0	1	0,1	945	100,0
Joinville	2.573	81,2	170	5,4	422	13,3	0	0,0	2	0,1	3.167	100,0
Lages	875	67,2	203	15,6	224	17,2	0	0,0	0	0,0	1.302	100,0
Total	13.641	69,7	2.075	10,6	3.690	18,9	4	0,0	150	0,8	19.560	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

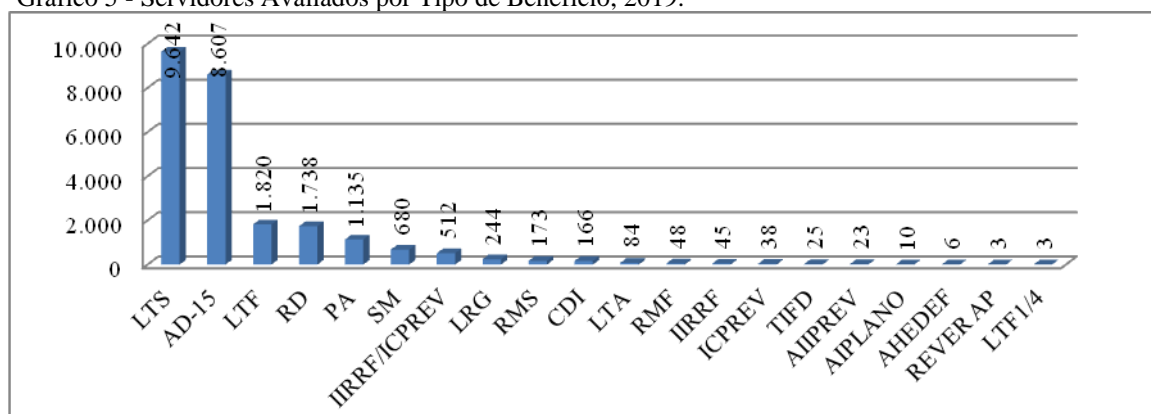
1.2 SERVIDORES AVALIADOS

1.2.1 Servidores Avaliados por Tipo de Benefício

O total de servidores que solicitaram benefícios no ano de 2019 foi de 25.002. Desse total, a grande maioria foi por LTS e AD-15, com 9.642 (38,6%) e 8.607 (34,4%) servidores avaliados, respectivamente.

Na sequência, por ordem de grandeza, apareceram a LTF, a Readaptação (RD), o PA e o SM, com valores que variaram de 1.820 a 680 servidores. Os demais benefícios variaram de 512 a 3 servidores (Gráfico 5 e Tabela 10).

Gráfico 5 - Servidores Avaliados por Tipo de Benefício, 2019.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 10 - Servidores Avaliados por Tipo de Benefício, 2019.

Tipo de Benefício	Servidores Avaliados	
	Quantidade	% Coluna
LTS	9.642	38,6
AD-15	8.607	34,4
LTF	1.820	7,3
RD	1.738	7,0
PA	1.135	4,5
SM	680	2,7
IIRRF/ICPREV	512	2,0
LRG	244	1,0
RMS	173	0,7
CDI	166	0,7
LTA	84	0,3
RMF	48	0,2
IIRRF	45	0,2
ICPREV	38	0,2
TIFD	25	0,1
AIIPREV	23	0,1
AIPLANO	10	0,0
AHEDEF	6	0,0
REVER AP	3	0,0
LTF1/4	3	0,0
Total	25.002	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

1.2.2 Servidores Avaliados por Regional de Atendimento

A Tabela 11 apresenta os servidores avaliados em 2019 por URSS, com respectivas médias mensais e diárias, destacando-se a Grande Florianópolis com média mensal de 676 servidores e diária de 31 servidores. A média mensal geral do Estado em 2019 foi de 2.084 servidores e diária de 95 servidores.

Tabela 11 – Servidores Avaliados por URSS, 2019.

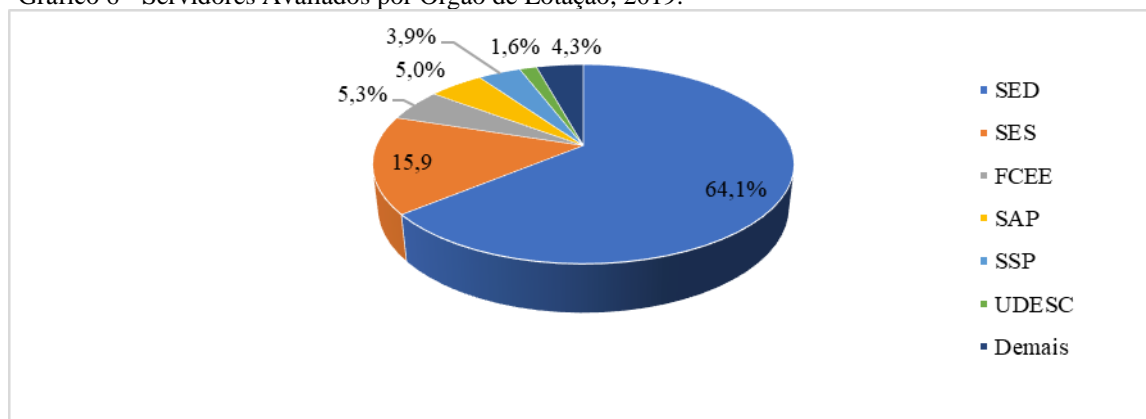
URSS	Quantidade	% Coluna	Média Mensal	Média Diária
Florianópolis	8.116	32,5	676	31
Criciúma	3.929	15,7	327	15
Joinville	3.860	15,4	322	15
Lages	1.923	7,7	160	7
Chapecó	1.891	7,6	158	7
Blumenau	1.812	7,2	151	7
Itajaí	1.767	7,1	147	7
Joaçaba	1.704	6,8	142	6
Total	25.002	100,0	2.084	95

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

1.2.3 Servidores Avaliados por Órgão de Lotação

Levando em consideração as alterações relatadas no Item 1.1.4, apresenta-se o Gráfico 6 e a Tabela 12 com os servidores avaliados por órgão de lotação, do ano 2019. Destacam-se a SED e a SES com maior número de servidores avaliados.

Gráfico 6 - Servidores Avaliados por Órgão de Lotação, 2019.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 12 - Servidores Avaliados por Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	Quantidade	% Coluna
SED	16.028	64,1
SES	3.963	15,9
FCEE	1.315	5,3
SAP	1.256	5,0
SSP	981	3,9
UDESC	393	1,6
SIE	185	0,7
ADPEN	130	0,5
SEF	124	0,5
SEA	119	0,5
PGE	78	0,3
IMA	78	0,3
IPREV	59	0,2
SDS	50	0,2
FCC	43	0,2
PCPM	38	0,2
SDE	36	0,1
IMETRO	33	0,1
CC	31	0,1
JUCESC	11	0,0
ARESC	11	0,0
SAR	10	0,0
SANTUR	10	0,0
FESPORTE	6	0,0
PCBM	4	0,0
DC	4	0,0
SPG	2	0,0
DEINFRA	1	0,0
FAPESC	1	0,0
CGE	1	0,0
SUDERF	1	0,0
Total	25.002	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

2 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E SERVIDORES BENEFICIADOS

A partir deste item, passa-se a discorrer sobre os benefícios concedidos aos servidores, assim como sobre os servidores beneficiados. No Quadro 2 foram demonstrados os quantitativos de benefícios concedidos e de servidores beneficiados.

Quadro 2 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados, 2019.

Benefícios Concedidos	Servidores Beneficiados
Quantidade	Quantidade
40.966	24.654

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

2.1 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E SERVIDORES BENEFICIADOS POR ÓRGÃO DE LOTAÇÃO

Considerando o órgão de lotação, os maiores quantitativos de benefícios concedidos e servidores beneficiados foram procedentes da SED e SES, conforme apresentado na Tabela 13.

Tabela 13 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação, 2019.

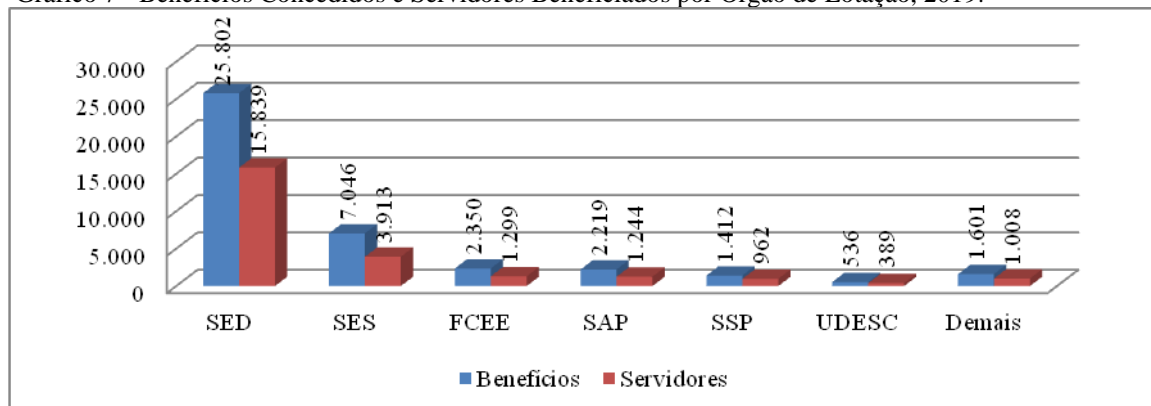
Órgão de Lotação	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SED	25.802	63,0	15.839	64,2
SES	7.046	17,2	3.913	15,9
FCEE	2.350	5,7	1.299	5,3
SAP	2.219	5,4	1.244	5,0
SSP	1.412	3,4	962	3,9
UDESC	536	1,3	389	1,6
Demais	1.601	3,9	1.008	4,1
Total	40.966	100,0	24.654	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

No Gráfico 7, estão representados os quantitativos de benefícios concedidos e de servidores beneficiados por órgão de lotação do ano de 2019.

Gráfico 7 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação, 2019.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Na sequência, estão detalhados os benefícios concedidos e servidores beneficiados, segundo o órgão de lotação e tipo de benefício, referente ao ano de 2019 (Tabela 14).

Tabela 14 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação e Tipo de Benefício, 2019

(Continua)

Órgão de Lotação	Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
		Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SSP	AD-15	1	0,1	1	0,1
	AHEDEF	1	0,1	1	0,1
	AIPREV	1	0,1	1	0,1
	CDI	16	1,1	16	1,7
	IIRRF	4	0,3	4	0,4
	IIRRF/ICPREV	37	2,6	37	3,8
	LRG	11	0,8	11	1,1
	LTA	23	1,6	14	1,5
	LTF	77	5,5	60	6,2
	LTF1/4	1	0,1	1	0,1
	LTS	939	66,5	523	54,4
	PA	212	15,0	212	22,0
	RD	87	6,2	79	8,2
	RMF	2	0,1	2	0,2
	Total	1.412	100,0	962	100,0
SIE	AD-15	2	0,7	2	1,1
	AIPREV	1	0,4	1	0,5
	CDI	2	0,7	2	1,1
	IIRRF/ICPREV	14	5,1	14	7,7
	LTF	25	9,1	18	9,8
	LTS	168	61,3	84	45,9
	PA	60	21,9	60	32,8
	RD	2	0,7	2	1,1
		Total	274	100,0	183
DEINFRA	AD-15	1	100,0	1	100,0
	Total	1	100,0	1	100,0
IMETRO	AD-15	1	1,5	1	3,0
	LRG	1	1,5	1	3,0
	LTF	12	18,2	7	21,2
	LTS	52	78,8	24	72,7
	Total	66	100,0	33	100,0
SAR	AD-15	4	28,6	3	33,3
	LTS	8	57,1	4	44,4
	RD	1	7,1	1	11,1
	SM	1	7,1	1	11,1
	Total	14	100,0	9	100,0
SEA	AD-15	2	1,0	2	1,7
	AIPREV	1	0,5	1	0,8
	CDI	1	0,5	1	0,8
	IIRRF/ICPREV	12	5,9	12	10,2
	LRG	3	1,5	3	2,5
	LTF	17	8,3	13	11,0
	LTS	169	82,4	86	72,9
	Total	205	100,0	118	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 14 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação e Tipo de Benefício, 2019.

(Continuação)

Órgão de Lotação	Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
		Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SES	AD-15	924	13,1	579	14,8
	AHEDEF	1	0,0	1	0,0
	AIIPREV	2	0,0	2	0,1
	AIPLANO	2	0,0	2	0,1
	CDI	56	0,8	56	1,4
	IIRRF	5	0,1	5	0,1
	IIRRF/ICPREV	60	0,9	60	1,5
	LRG	63	0,9	63	1,6
	LTA	87	1,2	46	1,2
	LTF	621	8,8	459	11,7
	LTS	4.862	69,0	2.300	58,8
	PA	2	0,0	2	0,1
	RD	301	4,3	278	7,1
	RMS	6	0,1	6	0,2
	SM	54	0,8	54	1,4
Total	7.046	100,0	3.913	100,0	
IPREV	AD-15	7	7,9	2	3,6
	AIPLANO	1	1,1	1	1,8
	IIRRF	2	2,2	2	3,6
	IIRRF/ICPREV	8	9,0	8	14,3
	LTF	6	6,7	6	10,7
	LTS	65	73,0	37	66,1
	Total	89	100,0	56	100,0
ADPEN	AIIPREV	2	2,2	2	2,2
	ICPREV	3	3,2	3	3,2
	IIRRF	9	9,7	9	9,7
	IIRRF/ICPREV	79	84,9	79	84,9
	Total	93	100,0	93	100,0
SANTUR	CDI	1	5,3	1	10,0
	IIRRF/ICPREV	1	5,3	1	10,0
	LTF	1	5,3	1	10,0
	LTS	16	84,2	7	70,0
	Total	19	100,0	10	100,0
JUDESC	AD-15	1	5,3	1	9,1
	LRG	1	5,3	1	9,1
	LTF	1	5,3	1	9,1
	LTS	16	84,2	8	72,7
	Total	19	100,0	11	100,0
FCC	AD-15	4	5,7	2	4,7
	CDI	1	1,4	1	2,3
	IIRRF/ICPREV	2	2,9	2	4,7
	LTF	15	21,4	8	18,6
	LTS	48	68,6	30	69,8
	Total	70	100,0	43	100,0
ARESC	LTF	1	5,9	1	9,1
	LTS	14	82,4	9	81,8
	RD	2	11,8	1	9,1
	Total	17	100,0	11	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 14 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação e Tipo de Benefício, 2019.

(Continuação)

Órgão de Lotação	Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
		Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SED	AD-15	11.210	43,4	6.823	43,1
	AHEDEF	1	0,0	1	0,0
	AIIPREV	6	0,0	6	0,0
	AIPLANO	5	0,0	5	0,0
	CDI	64	0,2	64	0,4
	ICPREV	2	0,0	2	0,0
	IIRRF	13	0,1	13	0,1
	IIRRF/ICPREV	140	0,5	140	0,9
	LRG	136	0,5	136	0,9
	LTA	23	0,1	14	0,1
	LTF	1.359	5,3	945	6,0
	LTF1/4	2	0,0	2	0,0
	LTS	10.092	39,1	5.033	31,8
	PA	729	2,8	729	4,6
	RD	1.393	5,4	1.299	8,2
	RMF	11	0,0	11	0,1
	RMS	60	0,2	60	0,4
	SM	556	2,2	556	3,5
Total	25.802	100,0	15.839	100,0	
FCEE	AD-15	1.518	64,6	795	61,2
	CDI	3	0,1	3	0,2
	IIRRF/ICPREV	10	0,4	10	0,8
	LRG	6	0,3	6	0,5
	LTF	111	4,7	71	5,5
	LTS	578	24,6	293	22,6
	PA	20	0,9	20	1,5
	RD	44	1,9	41	3,2
	RMF	2	0,1	2	0,2
	RMS	6	0,3	6	0,5
	SM	52	2,2	52	4,0
	Total	2.350	100,0	1.299	100,0
UDESC	AD-15	19	3,5	15	3,9
	AHEDEF	1	0,2	1	0,3
	CDI	4	0,7	4	1,0
	IIRRF	2	0,4	2	0,5
	IIRRF/ICPREV	16	3,0	16	4,1
	LRG	6	1,1	6	1,5
	LTA	1	0,2	1	0,3
	LTF	46	8,6	37	9,5
	LTS	340	63,4	209	53,7
	PA	88	16,4	88	22,6
	RD	11	2,1	8	2,1
	RMS	1	0,2	1	0,3
	SM	1	0,2	1	0,3
	Total	536	100,0	389	100,0
FESPORTE	LTF	1	16,7	1	16,7
	LTS	5	83,3	5	83,3
	Total	6	100,0	6	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 14 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação e Tipo de Benefício, 2019.

(Continuação)

Órgão de Lotação	Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
		Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
PGE	AD-15	1	0,8	1	1,3
	AIIPREV	1	0,8	1	1,3
	CDI	1	0,8	1	1,3
	IIRRF/ICPREV	6	5,0	6	7,8
	LTF	27	22,7	18	23,4
	LTS	78	65,5	46	59,7
	RD	4	3,4	3	3,9
	TIFD	1	0,8	1	1,3
	Total	119	100,0	77	100,0
PCPM	AD-15	52	81,3	29	78,4
	CDI	1	1,6	1	2,7
	LTS	8	12,5	4	10,8
	SM	3	4,7	3	8,1
	Total	64	100,0	37	100,0
PCBM	AD-15	3	100,0	3	100,0
	Total	3	100,0	3	100,0
SDS	AD-15	8	9,0	7	14,6
	LRG	1	1,1	1	2,1
	LTA	1	1,1	1	2,1
	LTF	6	6,7	6	12,5
	LTS	72	80,9	32	66,7
	RD	1	1,1	1	2,1
	Total	89	100,0	48	100,0
SDE	AD-15	1	1,5	1	2,8
	AHEDEF	1	1,5	1	2,8
	CDI	1	1,5	1	2,8
	ICPREV	1	1,5	1	2,8
	IIRRF	1	1,5	1	2,8
	IIRRF/ICPREV	2	3,0	2	5,6
	LTA	3	4,5	1	2,8
	LTF	6	9,0	3	8,3
	LTS	50	74,6	24	66,7
	RMS	1	1,5	1	2,8
	Total	67	100,0	36	100,0
IMA	CDI	1	0,8	1	1,3
	IIRRF/ICPREV	3	2,5	3	3,9
	LRG	2	1,7	2	2,6
	LTA	4	3,3	1	1,3
	LTF	15	12,5	12	15,8
	LTS	93	77,5	55	72,4
	RD	2	1,7	2	2,6
	Total	120	100,0	76	100,0
FAPESC	AD-15	1	100,0	1	100,0
	Total	1	100,0	1	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 14 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Órgão de Lotação e Tipo de Benefício, 2019.

(Continuação)

Órgão de Lotação	Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
		Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
CC	AD-15	8	13,6	7	23,3
	AIIPREV	1	1,7	1	3,3
	IIRRF/ICPREV	1	1,7	1	3,3
	LRG	1	1,7	1	3,3
	LTF	2	3,4	1	3,3
	LTS	46	78,0	19	63,3
	Total	59	100,0	30	100,0
SAP	AD-15	402	18,1	304	24,4
	AIIPREV	2	0,1	1	0,1
	AIPLANO	1	0,0	1	0,1
	CDI	14	0,6	14	1,1
	IIRRF/ICPREV	3	0,1	3	0,2
	LRG	13	0,6	13	1,0
	LTA	8	0,4	6	0,5
	LTF	152	6,8	113	9,1
	LTS	1.558	70,2	725	58,3
	PA	24	1,1	24	1,9
	RD	18	0,8	17	1,4
	RMS	13	0,6	12	1,0
	SM	11	0,5	11	0,9
	Total	2.219	100,0	1.244	100,0
DC	AD-15	4	57,1	3	75,0
	LTS	3	42,9	1	25,0
	Total	7	100,0	4	100,0
SEF	AD-15	7	3,6	5	4,2
	AIIPREV	7	3,6	5	4,2
	IIRRF	4	2,1	4	3,4
	IIRRF/ICPREV	33	17,0	33	28,0
	LTF	17	8,8	12	10,2
	LTS	124	63,9	57	48,3
	RD	1	0,5	1	0,8
	SM	1	0,5	1	0,8
Total	194	100,0	118	100,0	
SPG	AD-15	1	33,3	1	50,0
	LTS	2	66,7	1	50,0
	Total	3	100,0	2	100,0
CGE	AD-15	1	100,0	1	100,0
	Total	1	100,0	1	100,0
SUDERF	SM	1	100,0	1	100,0
	Total	1	100,0	1	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Na Tabela 15, estão demonstrados os benefícios concedidos e servidores beneficiados de todos os órgãos por tipo de benefício do ano de 2019.

Tabela 15 - Benefícios Concedidos e Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício, 2019.

Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
LTS	19.406	47,4	9.616	39,0
AD-15	14.183	34,6	8.590	34,8
LTF	2.518	6,1	1.793	7,3
RD	1.867	4,6	1.733	7,0
PA	1.135	2,8	1.135	4,6
SM	680	1,7	680	2,8
IIRRF/ICPREV	427	1,0	427	1,7
LRG	244	0,6	244	1,0
CDI	166	0,4	166	0,7
LTA	150	0,4	84	0,3
RMS	87	0,2	86	0,3
IIRRF	40	0,1	40	0,2
AIIPREV	24	0,1	21	0,1
RMF	15	0,0	15	0,1
AIPLANO	9	0,0	9	0,0
ICPREV	6	0,0	6	0,0
AHEDEF	5	0,0	5	0,0
LTF1/4	3	0,0	3	0,0
TIFD	1	0,0	1	0,0
Total	40.966	100,0	24.654	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

2.2 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

2.2.1 Benefícios Concedidos por Sexo

A Tabela 16 apresenta a distribuição dos benefícios concedidos por tipo de benefício e sexo, no ano de 2019.

Tabela 16 - Benefícios Concedidos por Tipo de Benefício e Sexo, 2019.

Tipo de Benefício	Benefícios Concedidos								
	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
AD-15	11.701	37,1	82,5	2.482	26,2	17,5	14.183	34,6	100,0
AHEDEF	1	0,0	20,0	4	0,0	80,0	5	0,0	100,0
AIIPREV	11	0,0	45,8	13	0,1	54,2	24	0,1	100,0
AIPLANO	7	0,0	77,8	2	0,0	22,2	9	0,0	100,0
CDI	99	0,3	59,6	67	0,7	40,4	166	0,4	100,0
ICPREV	5	0,0	83,3	1	0,0	16,7	6	0,0	100,0
IIRRF	24	0,1	60,0	16	0,2	40,0	40	0,1	100,0
IIRRF/ICPREV	261	0,8	61,1	166	1,8	38,9	427	1,0	100,0
LRG	244	0,8	100,0	0	0,0	0,0	244	0,6	100,0
LTA	100	0,3	66,7	50	0,5	33,3	150	0,4	100,0
LTF	2.106	6,7	83,6	412	4,4	16,4	2.518	6,1	100,0
LTF1/4	3	0,0	100,0	0	0,0	0,0	3	0,0	100,0
LTS	14.190	45,0	73,1	5.216	55,1	26,9	19.406	47,4	100,0
PA	552	1,8	48,6	583	6,2	51,4	1.135	2,8	100,0
RD	1.445	4,6	77,4	422	4,5	22,6	1.867	4,6	100,0
RMF	13	0,0	86,7	2	0,0	13,3	15	0,0	100,0
RMS	62	0,2	71,3	25	0,3	28,7	87	0,2	100,0
SM	680	2,2	100,0	0	0,0	0,0	680	1,7	100,0
TIFD	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0	1	0,0	100,0
Total	31.504	100,0	76,9	9.462	100,0	23,1	40.966	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Considerando o total dos benefícios concedidos, a maioria dos beneficiados foi do sexo feminino, alcançando um percentual de 76,9% e repetindo-se como maioria para quase todos os benefícios. No caso das LTFs, observa-se que 83,6% são mulheres que se afastaram como cuidadoras de familiares.

2.2.2 Benefícios Concedidos por Idade

Na Tabela 17, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) dos servidores, considerando os benefícios concedidos e o tipo de benefício, no ano de 2019.

Tabela 17 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Tipo de Benefício, 2019.

Tipo de Benefício	Idade (anos)					Desvio Padrão
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	
AD-15	38	37	37	18	78	10
AHEDEF	40	41	25	25	51	10
AIIPREV	82	84	83	61	109	10
AIPLANO	58	56	40	40	75	11
CDI	53	53	60	30	72	8
ICPREV	81	81	74	74	88	6
IIRRF	70	70	90	41	90	14
IIRRF/ICPREV	64	63	58	30	98	11
LRG	35	36	36	24	44	4
LTA	45	44	35	26	67	10
LTF	44	43	38	26	73	8
LTF1/4	47	47	38	38	56	9
LTS	47	47	50	23	73	9
PA	35	33	29	21	70	9
RD	49	49	49	26	73	8
RMF	44	44	31	31	59	9
RMS	44	43	39	25	60	8
SM	31	31	31	19	46	5
TIFD	62	62	62	62	62	-

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

2.2.3 Benefícios Concedidos por Estado Civil

A Tabela 18 apresenta a distribuição dos benefícios concedidos por tipo de benefício e estado civil, no ano de 2019.

Tabela 18 - Benefícios Concedidos por Tipo de Benefício e Estado Civil, 2019.

Tipo de Benefício	Estado Civil														
	Casado/Marital/União Estável			Solteiro			Divorciado/Separado			Viúvo			Não Informado		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
AD-15	5.492	27,7	38,7	7.284	46,2	51,4	1.118	24,5	7,9	123	20,7	0,9	166	82,6	1,2
AHEDEF	3	0,0	60,0	2	0,0	40,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
AIPREV	6	0,0	25,0	0	0,0	0,0	8	0,2	33,3	10	1,7	41,7	0	0,0	0,0
AIPLANO	9	0,0	100,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
CDI	89	0,4	53,6	47	0,3	28,3	26	0,6	15,7	4	0,7	2,4	0	0,0	0,0
ICPREV	3	0,0	50,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	3	0,5	50,0	0	0,0	0,0
IIRRF	20	0,1	50,0	3	0,0	7,5	2	0,0	5,0	15	2,5	37,5	0	0,0	0,0
IIRRF/ICPREV	239	1,2	56,0	47	0,3	11,0	57	1,3	13,3	84	14,2	19,7	0	0,0	0,0
LRG	131	0,7	53,7	104	0,7	42,6	6	0,1	2,5	3	0,5	1,2	0	0,0	0,0
LTA	80	0,4	53,3	49	0,3	32,7	21	0,5	14,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
LTF	1.450	7,3	57,6	783	5,0	31,1	255	5,6	10,1	22	3,7	0,9	8	4,0	0,3
LTF1/4	2	0,0	66,7	1	0,0	33,3	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
LTS	10.529	53,0	54,3	5.858	37,2	30,2	2.712	59,5	14,0	293	49,4	1,5	14	7,0	0,1
PA	420	2,1	37,0	650	4,1	57,3	59	1,3	5,2	3	0,5	0,3	3	1,5	0,3
RD	1.047	5,3	56,1	524	3,3	28,1	259	5,7	13,9	32	5,4	1,7	5	2,5	0,3
RMF	8	0,0	53,3	7	0,0	46,7	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
RMS	42	0,2	48,3	30	0,2	34,5	14	0,3	16,1	1	0,2	1,1	0	0,0	0,0
SM	278	1,4	40,9	379	2,4	55,7	18	0,4	2,6	0	0,0	0,0	5	2,5	0,7
TIFD	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
Total	19.848	100,0	48,4	15.768	100,0	38,5	4.556	100,0	11,1	593	100,0	1,4	201	100,0	0,5

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

2.2.4 Benefícios Concedidos por Nível de Formação

A Tabela 19 apresenta a distribuição dos benefícios concedidos por tipo de benefício e nível de formação, no ano de 2019.

Tabela 19 - Benefícios Concedidos por Tipo de Benefício e Nível de Formação, 2019.

Tipo de Benefício	Nível de Formação															
	Ensino Fundamental Incompleto		Ensino Fundamental Completo		Ensino Médio		Curso Técnico/ Profissionalizante		Ensino Superior		Pós-Graduação <i>Latu Sensu</i>		Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>		Não Informado	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
AD-15	1	1,0	1	0,4	32	2,1	367	8,9	10.392	61,8	614	4,6	148	11,8	2.628	71,5
AHEDEF	0	0,0	0	0,0	1	0,1	0	0,0	0	0,0	2	0,0	0	0,0	2	0,1
AIIPREV	4	4,1	0	0,0	0	0,0	1	0,0	4	0,0	0	0,0	0	0,0	15	0,4
AIPLANO	0	0,0	1	0,4	1	0,1	1	0,0	1	0,0	3	0,0	0	0,0	2	0,1
CDI	2	2,0	3	1,1	14	0,9	36	0,9	41	0,2	60	0,5	4	0,3	6	0,2
ICPREV	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	6	0,2
IIRRF	0	0,0	1	0,4	1	0,1	3	0,1	10	0,1	9	0,1	0	0,0	16	0,4
IIRRF/ICPREV	3	3,1	5	1,8	36	2,4	34	0,8	64	0,4	138	1,0	12	1,0	135	3,7
LRG	0	0,0	0	0,0	5	0,3	28	0,7	72	0,4	119	0,9	13	1,0	7	0,2
LTA	1	1,0	3	1,1	13	0,9	58	1,4	24	0,1	49	0,4	0	0,0	2	0,1
LTF	6	6,1	14	5,0	132	8,8	359	8,7	513	3,1	1.293	9,8	131	10,4	70	1,9
LTF1/4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0	2	0,0	0	0,0	0	0,0
LTS	76	77,6	244	87,5	1.201	80,2	2.980	72,4	3.903	23,2	9.629	72,8	820	65,3	553	15,1
PA	0	0,0	1	0,4	13	0,9	2	0,0	928	5,5	73	0,6	56	4,5	62	1,7
RD	5	5,1	5	1,8	43	2,9	238	5,8	352	2,1	1.147	8,7	62	4,9	15	0,4
RMF	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	10	0,1	5	0,0	0	0,0	0	0,0
RMS	0	0,0	1	0,4	2	0,1	1	0,0	27	0,2	50	0,4	1	0,1	5	0,1
SM	0	0,0	0	0,0	3	0,2	8	0,2	477	2,8	34	0,3	9	0,7	149	4,1
TIFD	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0
Total	98	100,0	279	100,0	1.497	100,0	4.116	100,0	16.819	100,0	13.227	100,0	1.256	100,0	3.674	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

2.2.5 Benefícios Concedidos por Tempo de Serviço

Na Tabela 20, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) dos servidores, considerando os benefícios concedidos e o tipo de benefício, no ano de 2019.

Tabela 20 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Tipo de Benefício, 2019.

Tipo de Benefício	Tempo de Serviço (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
AD-15	5	3	0	0	38	7
AHEDEF	8	6	13	3	13	5
AIPREV	51	55	55	17	68	12
AIPLANO	30	25	25	13	57	14
CDI	18	15	15	4	41	8
ICPREV	40	53	0	0	58	24
IIRRF	32	35	25	2	73	18
IIRRF/ICPREV	30	33	0	0	99	16
LRG	7	5	5	0	17	5
LTA	12	11	4	1	40	9
LTF	12	12	5	0	45	8
LTF1/4	13	13	5	5	22	9
LTS	14	13	5	0	52	8
PA	-	0	0	0	30	1
RD	16	16	16	1	38	7
RMF	4	1	1	1	14	5
RMS	10	9	5	0	30	7
SM	3	1	0	0	21	4
TIFD	41	41	41	41	41	-

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

2.3 SERVIDORES BENEFICIADOS

2.3.1 Servidores Beneficiados por Sexo

A Tabela 21 apresenta a distribuição dos servidores beneficiados por tipo de benefício e sexo, no ano de 2019.

Tabela 21 – Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício e Sexo, 2019.

Tipo de Benefício	Servidores Beneficiados								
	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
AD-15	6.950	36,9	80,9	1.640	28,1	19,1	8.590	34,8	100,0
AHEDEF	1	0,0	20,0	4	0,1	80,0	5	0,0	100,0
AIPREV	10	0,1	47,6	11	0,2	52,4	21	0,1	100,0
AIPLANO	7	0,0	77,8	2	0,0	22,2	9	0,0	100,0
CDI	99	0,5	59,6	67	1,1	40,4	166	0,7	100,0
ICPREV	5	0,0	83,3	1	0,0	16,7	6	0,0	100,0
IIRRF	24	0,1	60,0	16	0,3	40,0	40	0,2	100,0
IIRRF/ICPREV	261	1,4	61,1	166	2,8	38,9	427	1,7	100,0
LRG	244	1,3	100,0	0	0,0	0,0	244	1,0	100,0
LTA	54	0,3	64,3	30	0,5	35,7	84	0,3	100,0
LTF	1.499	8,0	83,6	294	5,0	16,4	1.793	7,3	100,0
LTF1/4	3	0,0	100,0	0	0,0	0,0	3	0,0	100,0
LTS	7.010	37,3	72,9	2.606	44,7	27,1	9.616	39,0	100,0
PA	552	2,9	48,6	583	10,0	51,4	1.135	4,6	100,0
RD	1.344	7,1	77,6	389	6,7	22,4	1.733	7,0	100,0
RMF	13	0,1	86,7	2	0,0	13,3	15	0,1	100,0
RMS	62	0,3	72,1	24	0,4	27,9	86	0,3	100,0
SM	680	3,6	100,0	0	0,0	0,0	680	2,8	100,0
TIFD	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0	1	0,0	100,0
Total	18.818	100,0	76,3	5.836	100,0	23,7	24.654	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

2.3.2 Servidores Beneficiados por Idade

Na Tabela 22, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) dos servidores, considerando os servidores beneficiados e o tipo de benefício, no ano de 2019.

Tabela 22 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Tipo de Benefício, 2019.

Tipo de Benefício	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
AD-15	38	37	36	18	78	10
AHEDEF	40	41	25	25	51	10
AIPREV	82	83	83	61	109	11
AIPLANO	58	56	40	40	75	11
CDI	53	53	60	30	72	8
ICPREV	81	81	74	74	88	6
IIRRF	70	70	90	41	90	14
IIRRF/ICPREV	64	63	58	30	98	11
LRG	35	36	36	24	44	4
LTA	45	44	35	27	67	9
LTF	44	43	38	26	73	8
LTF1/4	47	47	38	38	56	9
LTS	46	46	49	23	73	9
PA	35	33	29	21	70	9
RD	50	49	49	26	73	8
RMF	44	44	31	31	59	9
RMS	44	43	39	25	60	8
SM	31	31	31	19	46	5
TIFD	62	62	62	62	62	-

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

2.3.3 Servidores Beneficiados por Estado Civil

A Tabela 23 apresenta a distribuição dos servidores beneficiados por tipo de benefício e estado civil, no ano de 2019.

Tabela 23 – Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício e Estado Civil, 2019.

Tipo de Benefício	Estado Civil														
	Casado/Marital/União Estável			Solteiro			Divorciado/Separado			Viúvo			Não Informado		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
AD-15	3.295	27,5	38,4	4.499	46,2	52,4	652	26,3	7,6	73	19,5	0,8	71	76,3	0,8
AHEDEF	3	0,0	60,0	2	0,0	40,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
AIPREV	6	0,1	28,6	0	0,0	0,0	7	0,3	33,3	8	2,1	38,1	0	0,0	0,0
AIPLANO	9	0,1	100,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
CDI	89	0,7	53,6	47	0,5	28,3	26	1,1	15,7	4	1,1	2,4	0	0,0	0,0
ICPREV	3	0,0	50,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	3	0,8	50,0	0	0,0	0,0
IIRRF	20	0,2	50,0	3	0,0	7,5	2	0,1	5,0	15	4,0	37,5	0	0,0	0,0
IIRRF/ICPREV	239	2,0	56,0	47	0,5	11,0	57	2,3	13,3	84	22,4	19,7	0	0,0	0,0
LRG	131	1,1	53,7	104	1,1	42,6	6	0,2	2,5	3	0,8	1,2	0	0,0	0,0
LTA	40	0,3	47,6	32	0,3	38,1	12	0,5	14,3	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
LTF	1.047	8,7	58,4	543	5,6	30,3	185	7,5	10,3	15	4,0	0,8	3	3,2	0,2
LTF1/4	2	0,0	66,7	1	0,0	33,3	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
LTS	5.368	44,9	55,8	2.917	29,9	30,3	1.189	48,0	12,4	135	36,0	1,4	7	7,5	0,1
PA	420	3,5	37,0	650	6,7	57,3	59	2,4	5,2	3	0,8	0,3	3	3,2	0,3
RD	969	8,1	55,9	481	4,9	27,8	248	10,0	14,3	31	8,3	1,8	4	4,3	0,2
RMF	8	0,1	53,3	7	0,1	46,7	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
RMS	41	0,3	47,7	30	0,3	34,9	14	0,6	16,3	1	0,3	1,2	0	0,0	0,0
SM	278	2,3	40,9	379	3,9	55,7	18	0,7	2,6	0	0,0	0,0	5	5,4	0,7
TIFD	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0
Total	11.968	100,0	48,5	9.742	100,0	39,5	2.476	100,0	10,0	375	100,0	1,5	93	100,0	0,4

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

2.3.4 Servidores Beneficiados por Nível de Formação

A Tabela 24 apresenta a distribuição dos servidores beneficiados por tipo de benefício e nível de formação, no ano de 2019.

Tabela 24 – Servidores Beneficiados por Tipo de Benefício e Nível de Formação, 2019.

Tipo de Benefício	Nível de Formação															
	Ensino Fundamental Incompleto		Ensino Fundamental Completo		Ensino Médio		Curso Técnico/ Profissionalizante		Ensino Superior		Pós-Graduação <i>Latu Sensu</i>		Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>		Não Informado	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
AD-15	1	2,0	1	0,8	24	3,0	209	9,6	6.266	59,8	399	5,1	92	11,7	1.598	67,3
AHEDEF	0	0,0	0	0,0	1	0,1	0	0,0	0	0,0	2	0,0	0	0,0	2	0,1
AIIPREV	3	5,9	0	0,0	0	0,0	1	0,0	3	0,0	0	0,0	0	0,0	14	0,6
AIPLANO	0	0,0	1	0,8	1	0,1	1	0,0	1	0,0	3	0,0	0	0,0	2	0,1
CDI	2	3,9	3	2,3	14	1,7	36	1,7	41	0,4	60	0,8	4	0,5	6	0,3
ICPREV	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	6	0,3
IIRRF	0	0,0	1	0,8	1	0,1	3	0,1	10	0,1	9	0,1	0	0,0	16	0,7
IIRRF/ICPREV	3	5,9	5	3,9	36	4,5	34	1,6	64	0,6	138	1,8	12	1,5	135	5,7
LRG	0	0,0	0	0,0	5	0,6	28	1,3	72	0,7	119	1,5	13	1,6	7	0,3
LTA	1	2,0	1	0,8	9	1,1	29	1,3	15	0,1	28	0,4	0	0,0	1	0,0
LTF	3	5,9	11	8,5	94	11,7	253	11,6	371	3,5	915	11,6	93	11,8	53	2,2
LTF1/4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0	2	0,0	0	0,0	0	0,0
LTS	33	64,7	99	76,7	556	69,4	1.348	62,0	1.855	17,7	4.967	63,2	452	57,4	306	12,9
PA	0	0,0	1	0,8	13	1,6	2	0,1	928	8,9	73	0,9	56	7,1	62	2,6
RD	5	9,8	5	3,9	42	5,2	222	10,2	330	3,2	1.060	13,5	56	7,1	13	0,5
RMF	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	10	0,1	5	0,1	0	0,0	0	0,0
RMS	0	0,0	1	0,8	2	0,2	1	0,0	27	0,3	50	0,6	1	0,1	4	0,2
SM	0	0,0	0	0,0	3	0,4	8	0,4	477	4,6	34	0,4	9	1,1	149	6,3
TIFD	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0
Total	51	100,0	129	100,0	801	100,0	2.175	100,0	10.471	100,0	7.864	100,0	788	100,0	2.375	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

2.3.5 Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço

Na Tabela 25, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) dos servidores, considerando os servidores beneficiados e o tipo de benefício, no ano de 2019.

Tabela 25 - Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Tipo de Benefício, 2019.

Tipo de Benefício	Tempo de Serviço (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
AD-15	5	3	0	0	38	7
AHEDEF	8	6	13	3	13	5
AIIPREV	50	54	39	17	68	13
AIPLANO	30	25	25	13	57	14
CDI	18	15	15	4	41	8
ICPREV	40	53	0	0	58	24
IIRRF	32	35	25	2	73	18
IIRRF/ICPREV	30	33	0	0	99	16
LRG	7	5	5	0	17	5
LTA	12	10	4	1	40	9
LTF	12	12	5	0	45	8
LTF1/4	13	13	5	5	22	9
LTS	14	13	5	0	52	9
PA	-	0	0	0	30	1
RD	16	16	16	1	38	6
RMF	4	1	1	1	14	5
RMS	10	10	5	1	30	7
SM	3	1	0	0	21	4
TIFD	41	41	41	41	41	-

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3 LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE

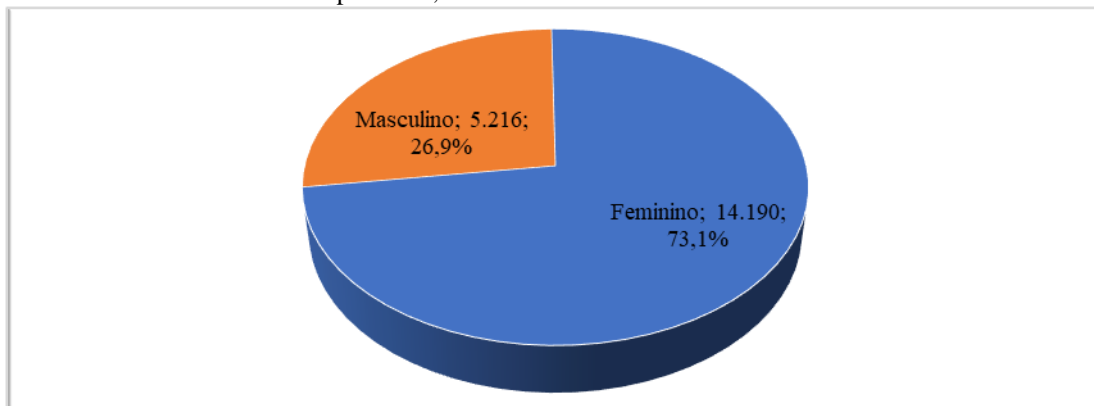
3.1 LTSs CONCEDIDAS

As LTSs constituem o maior grupo de benefícios concedidos pelas unidades da GEPEM e totalizaram 19.406 licenças no ano de 2019. Dada a sua representatividade para o Estado, por impactar diretamente o absenteísmo-doença e, conseqüentemente, em custos aos cofres públicos, e pelo fato delas servirem de base para ser traçado o perfil do adoecimento dos servidores públicos estaduais, passa-se a discorrer com mais detalhes sobre o tema, representando, inclusive, alguns dados já mostrados no capítulo anterior, a fim de facilitar as análises pertinentes.

3.1.1 LTSs Concedidas por Sexo

O Gráfico 8 apresenta a distribuição das LTSs concedidas por sexo, no ano de 2019. Foi concedido o percentual de 73,1% de licenças para servidores do sexo feminino.

Gráfico 8 – LTSs Concedidas por Sexo, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.1.2 LTSs Concedidas por Sexo e Idade

Na Tabela 26, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) dos servidores, considerando as licenças concedidas no ano de 2019.

Tabela 26 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.

Sexo	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	46	46	50	23	72	9
Masculino	48	48	55	25	73	10
Total	47	47	50	23	73	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As LTSs concedidas em 2019 ocorreram em maior frequência nos servidores de idade entre 41 a 50 (38,8%), como mostra a Tabela 27.

Tabela 27 – LTSs Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2019.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 a 30	359	2,5	67,4	174	3,3	32,6	533	2,7	100,0
31 a 40	3.494	24,6	74,6	1.190	22,8	25,4	4.684	24,1	100,0
41 a 50	5.901	41,6	78,3	1.633	31,3	21,7	7.534	38,8	100,0
51 a 60	3.681	25,9	68,0	1.736	33,3	32,0	5.417	27,9	100,0
61 a 70	738	5,2	63,0	434	8,3	37,0	1.172	6,0	100,0
>70	17	0,1	25,8	49	0,9	74,2	66	0,3	100,0
Total	14.190	100,0	73,1	5.216	100,0	26,9	19.406	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.1.3 LTSs Concedidas por Sexo e Estado Civil

Na Tabela 28, está demonstrada a distribuição das LTSs concedidas segundo o sexo e o estado civil, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte das licenças foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (54,3%), seguido de “Solteiro” (30,2%).

Tabela 28 – LTSs Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2019.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	7.544	53,2	71,6	2.985	57,2	28,4	10.529	54,3	100,0
Solteiro	4.100	28,9	70,0	1.758	33,7	30,0	5.858	30,2	100,0
Divorciado/Separado	2.260	15,9	83,3	452	8,7	16,7	2.712	14,0	100,0
Viúvo	272	1,9	92,8	21	0,4	7,2	293	1,5	100,0
Não Informado	14	0,1	100,0	0	0,0	0,0	14	0,1	100,0
Total	14.190	100,0	73,1	5.216	100,0	26,9	19.406	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.1.4 LTSs Concedidas por Sexo e Nível de Formação

De acordo com o nível de formação, conforme a Tabela 29, em 2019, a maior parte das LTSs foram concedidas a servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (49,6%), seguido pelo “Ensino Superior” (20,1%).

Tabela 29 – LTSs Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2019.

Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	15	0,1	19,7	61	1,2	80,3	76	0,4	100,0
Ensino Fundamental Completo	111	0,8	45,5	133	2,5	54,5	244	1,3	100,0
Ensino Médio	588	4,1	49,0	613	11,8	51,0	1.201	6,2	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	2.524	17,8	84,7	456	8,7	15,3	2.980	15,4	100,0
Ensino Superior	2.690	19,0	68,9	1.213	23,3	31,1	3.903	20,1	100,0
Pós-Graduação <i>Latu Sensu</i>	7.398	52,1	76,8	2.231	42,8	23,2	9.629	49,6	100,0
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	595	4,2	72,6	225	4,3	27,4	820	4,2	100,0
Não Informado	269	1,9	48,6	284	5,4	51,4	553	2,8	100,0
Total	14.190	100,0	73,1	5.216	100,0	26,9	19.406	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.1.5 LTSs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação

Na Tabela 30, estão detalhados os quantitativos de LTSs concedidas, por sexo e órgão de lotação, referente ao ano de 2019. Verifica-se que o maior quantitativo foi procedente da SED (52%) e da SES (25,1%). Com percentuais variando de 8% a 1,8%, apareceram a SAP, SSP, Fundação Catarinense de Educação Especial (FCEE) e Fundação Universidade do Estado de Santa Catarina (UDESC); os demais órgãos apresentaram percentuais menores que 1%.

Tabela 30 – LTSs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SED	7.958	56,1	78,9	2.134	40,9	21,1	10.092	52,0	100,0
SES	4.029	28,4	82,9	833	16,0	17,1	4.862	25,1	100,0
SAP	478	3,4	30,7	1.080	20,7	69,3	1.558	8,0	100,0
SSP	451	3,2	48,0	488	9,4	52,0	939	4,8	100,0
FCEE	546	3,8	94,5	32	0,6	5,5	578	3,0	100,0
UDESC	199	1,4	58,5	141	2,7	41,5	340	1,8	100,0
SEA	91	0,6	53,8	78	1,5	46,2	169	0,9	100,0
SIE	39	0,3	23,2	129	2,5	76,8	168	0,9	100,0
SEF	23	0,2	18,5	101	1,9	81,5	124	0,6	100,0
IMA	46	0,3	49,5	47	0,9	50,5	93	0,5	100,0
PGE	61	0,4	78,2	17	0,3	21,8	78	0,4	100,0
SDS	56	0,4	77,8	16	0,3	22,2	72	0,4	100,0
IPREV	48	0,3	73,8	17	0,3	26,2	65	0,3	100,0
IMETRO	24	0,2	46,2	28	0,5	53,8	52	0,3	100,0
SDE	38	0,3	76,0	12	0,2	24,0	50	0,3	100,0
FCC	29	0,2	60,4	19	0,4	39,6	48	0,2	100,0
CC	31	0,2	67,4	15	0,3	32,6	46	0,2	100,0
SANTUR	8	0,1	50,0	8	0,2	50,0	16	0,1	100,0
JUCESC	10	0,1	62,5	6	0,1	37,5	16	0,1	100,0
ARESC	4	0,0	28,6	10	0,2	71,4	14	0,1	100,0
SAR	7	0,0	87,5	1	0,0	12,5	8	0,0	100,0
PCPM	7	0,0	87,5	1	0,0	12,5	8	0,0	100,0
FESPORTE	2	0,0	40,0	3	0,1	60,0	5	0,0	100,0
DC	3	0,0	100,0	0	0,0	0,0	3	0,0	100,0
SPG	2	0,0	100,0	0	0,0	0,0	2	0,0	100,0
Total	14.190	100,0	73,1	5.216	100,0	26,9	19.406	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SGRH (2020).

3.1.6 LTSs Concedidas por Sexo e Tempo de Serviço

Na Tabela 31, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) dos servidores, considerando as licenças concedidas no ano de 2019.

Tabela 31 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	13	13	13	0	46	8
Masculino	16	13	5	0	52	10
Total	14	13	5	0	52	8

Fonte: Adaptado de SGRH (2020).

As LTSs concedidas em 2019 ocorreram em maior frequência com servidores que possuem 10 a 15 anos de serviço (32%), seguido de 4 a 9 anos (27,9%), como mostra a Tabela 32.

Tabela 32 – LTSs Concedidas por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2019.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	641	4,5	66,3	326	6,3	33,7	967	5,0	100,0
4 a 9	3.940	27,8	72,8	1.473	28,2	27,2	5.413	27,9	100,0
10 a 15	4.925	34,7	79,3	1.288	24,7	20,7	6.213	32,0	100,0
16 a 20	2.754	19,4	77,7	792	15,2	22,3	3.546	18,3	100,0
21 a 25	1.047	7,4	76,4	323	6,2	23,6	1.370	7,1	100,0
26 a 30	476	3,4	54,9	391	7,5	45,1	867	4,5	100,0
31 a 35	277	2,0	40,8	402	7,7	59,2	679	3,5	100,0
>35	130	0,9	37,0	221	4,2	63,0	351	1,8	100,0
Total	14.190	100,0	73,1	5.216	100,0	26,9	19.406	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.1.7 LTSs Concedidas por Sexo e Regional de Atendimento

Na Tabela 33, estão apresentados os quantitativos de LTSs concedidas segundo o sexo e a regional de atendimento. Destacam-se as regionais de Florianópolis, Joinville e Criciúma com os maiores percentuais.

Tabela 33 - LTSs Concedidas por Sexo e Regional de Atendimento, 2019.

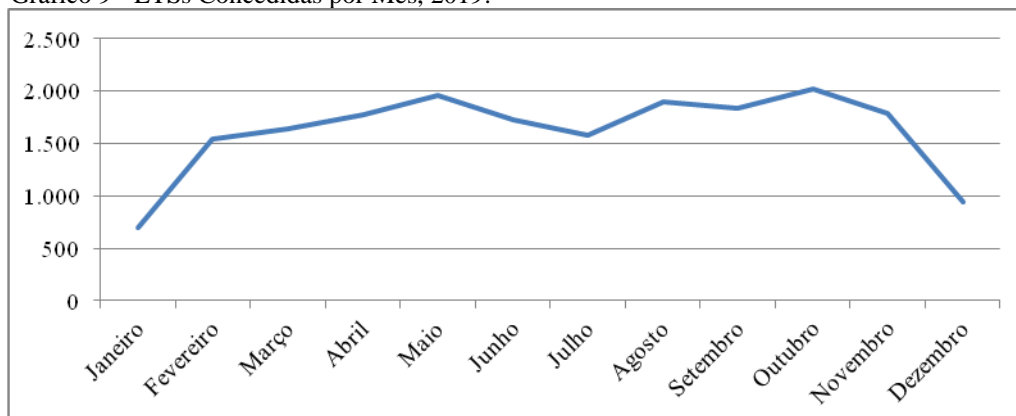
URSS	Feminino		Masculino		Total	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
Florianópolis	5.634	39,7	2.255	43,2	7.889	40,7
Joinville	2.357	16,6	808	15,5	3.165	16,3
Criciúma	2.039	14,4	684	13,1	2.723	14,0
Lages	1.027	7,2	275	5,3	1.302	6,7
Chapecó	929	6,5	304	5,8	1.233	6,4
Itajaí	752	5,3	400	7,7	1.152	5,9
Blumenau	700	4,9	298	5,7	998	5,1
Joaçaba	752	5,3	192	3,7	944	4,9
Total	14.190	100,0	5.216	100,0	19.406	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.1.8 LTSs Concedidas por Mês

No que se refere ao mês de concessão de LTS, verifica-se que os quantitativos de LTSs concedidas por mês sofrem elevação à medida que avançam os meses do ano, com picos nos meses de maio e outubro, conforme mostram o Gráfico 9 e a Tabela 34.

Gráfico 9 - LTSs Concedidas por Mês, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 34 - LTSs Concedidas por Mês, 2019.

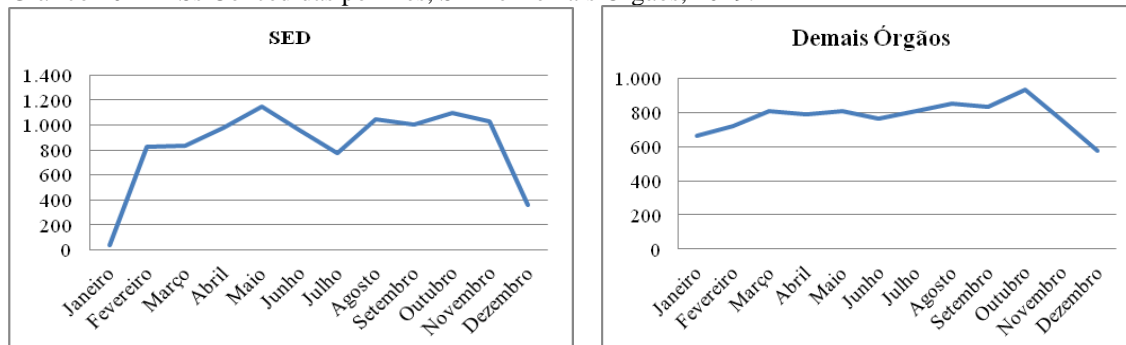
Mês	LTS Concedida	
	Quantidade	% Coluna
Janeiro	700	3,6
Fevereiro	1.541	7,9
Março	1.639	8,4
Abril	1.770	9,1
Maio	1.959	10,1
Junho	1.724	8,9
Julho	1.583	8,2
Agosto	1.904	9,8
Setembro	1.836	9,5
Outubro	2.025	10,4
Novembro	1.788	9,2
Dezembro	937	4,8
Total	19.406	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Os períodos de decréscimo (janeiro, julho e dezembro) dos quantitativos de LTSs sugerem uma correspondência ao período usufruído de férias pelos servidores da SED, fato que pode ser visualizado pela diferenciação entre as curvas apresentadas no Gráfico 10. A distribuição dos afastamentos da SED, isoladamente, apresenta similaridade com a curva representada no Gráfico 9 e,

diferentemente, o gráfico que representa as LTSs concedidas aos demais órgãos mostra-se mais estável ao longo do ano, com maior pico em outubro de 2019.

Gráfico 10 - LTSs Concedidas por mês, SED e Demais Órgãos, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.1.9 LTSs Concedidas por Número de Dias Concedidos

Neste item, foram considerados os dias concedidos por LTS entre o período de 01/01 a 31/12 do ano de 2019. Ou seja, foram acrescentados aos valores apresentados os dias de LTS concedidas que iniciaram em 2018, correspondentes ao ano de 2019.

A média geral do Estado de dias concedidos por LTS foi de 31 dias no ano analisado, com a moda de 30 dias. O mínimo de dias concedidos foi de um dia e o máximo de 332 dias.

Considerando a URSS, a maior média apresentada foi de Joaçaba. A URSS de Blumenau se destacou com valor máximo de 332 dias concedidos por LTS (Tabela 35).

Tabela 35 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por LTS, segundo a Unidade de Atendimento, 2019.

URSS	Dias Concedidos por LTS					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Joaçaba	40	30	30	1	180	35
Itajaí	34	30	60	1	185	28
Florianópolis	33	30	60	1	180	28
Lages	31	30	30	1	180	28
Blumenau	29	20	30	1	332	28
Criciúma	29	25	30	1	180	24
Joinville	29	19	30	1	263	27
Chapecó	26	15	15	1	180	24
Total	31	28	30	1	332	28

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Ainda, sobre número de dias concedidos por LTS, na Tabela 36 consta a distribuição das licenças segundo a faixa de dias concedidos, onde fica destacado que 67,4% das LTSs concedidas foram de até 30 dias no ano analisado. As LTSs de 31 a 60 dias corresponderam a 23,3%, de 61 a 90 dias 7,5% e aquelas acima de 90 dias 1,7% das licenças.

Tabela 36 – LTSs Concedidas por Faixa de Dias Concedidos, 2019.

Faixa de Dias Concedidos por LTS	Quantidade	% Coluna
<= 15	8.693	42,5
16 - 30	5.109	24,9
31 - 60	4.780	23,3
61 - 90	1.533	7,5
91 - 120	273	1,3
121 - 180	87	0,4
181 - 365	3	0,0
Total	20.478	100,0

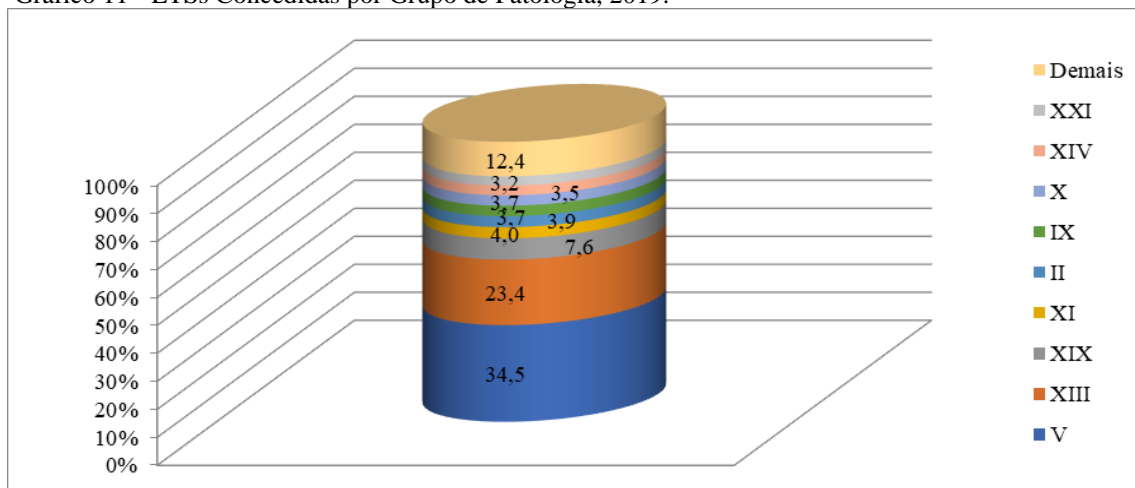
Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.1.10 LTSs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia

No que se refere aos grupos de patologia³ que motivaram os afastamentos, a distribuição percentual das LTSs concedidas, segundo os capítulos da Classificação Internacional de Doenças (CID – 10), mostrou que a 1ª posição foi ocupada pelo Capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais (34,5%) e a 2ª posição pelo Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo (23,4%), que, juntos, somaram 57,9% das LTSs concedidas (Gráfico 11). Os quantitativos de licenças concedidas por sexo e o grupo de patologia que motivaram os afastamentos dos servidores estão demonstrados na Tabela 37.

³ Anexo C.

Gráfico 11 - LTSs Concedidas por Grupo de Patologia, 2019.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 37 - LTSs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2019.

Grupo de Patologia	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
V	4.859	34,2	72,5	1.843	35,3	27,5	6.702	34,5	100,0
XIII	3.399	24,0	74,8	1.145	22,0	25,2	4.544	23,4	100,0
XIX	929	6,5	63,3	539	10,3	36,7	1.468	7,6	100,0
XI	535	3,8	68,3	248	4,8	31,7	783	4,0	100,0
II	595	4,2	78,6	162	3,1	21,4	757	3,9	100,0
IX	426	3,0	58,7	300	5,8	41,3	726	3,7	100,0
X	543	3,8	75,6	175	3,4	24,4	718	3,7	100,0
XIV	546	3,8	80,4	133	2,5	19,6	679	3,5	100,0
XXI	480	3,4	76,3	149	2,9	23,7	629	3,2	100,0
VII	359	2,5	70,4	151	2,9	29,6	510	2,6	100,0
XVIII	313	2,2	78,8	84	1,6	21,2	397	2,0	100,0
VI	277	2,0	78,9	74	1,4	21,1	351	1,8	100,0
XV	280	2,0	100,0	0	0,0	0,0	280	1,4	100,0
IV	179	1,3	74,9	60	1,2	25,1	239	1,2	100,0
I	154	1,1	69,4	68	1,3	30,6	222	1,1	100,0
XII	143	1,0	80,3	35	0,7	19,7	178	0,9	100,0
VIII	109	0,8	80,1	27	0,5	19,9	136	0,7	100,0
III	27	0,2	73,0	10	0,2	27,0	37	0,2	100,0
XVII	20	0,1	69,0	9	0,2	31,0	29	0,1	100,0
XX	11	0,1	73,3	4	0,1	26,7	15	0,1	100,0
XVI	6	0,0	100,0	0	0,0	0,0	6	0,0	100,0
Total	14.190	100,0	73,1	5.216	100,0	26,9	19.406	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: SIGRH (2020).

3.1.11 Dias Concedidos de LTS por Grupo de Patologia

Na Tabela 38, são apresentadas as medidas de posição e dispersão dos dias concedidos por LTS segundo o grupo de patologia. Verificou-se que, no ano de 2019, as maiores médias de dias concedidos por LTS foram registradas por conta das neoplasias (Capítulo II), seguidas das doenças do sistema nervoso (Capítulo VI) e das doenças de malformações congênicas, deformidades e anomalias cromossômicas (Capítulo XVII). As licenças mais longas decorreram das neoplasias (Capítulo II) e das doenças do sistema nervoso (Capítulo VI), com o máximo de 365 dias.

Tabela 38 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por LTS, segundo o Grupo de Patologia, 2019.

Grupo de Patologia	Dias Concedidos por LTS					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
II	56	45	60	1	365	46
VI	41	30	30	1	365	37
XVII	40	30	30	2	120	34
XIII	37	30	30	1	180	32
VI	37	30	30	1	180	25
XIX	36	30	30	1	150	29
IX	35	30	30	1	180	31
III	34	30	30	1	90	27
XVII	32	36	4	4	55	19
XX	29	14	5	3	120	36
IV	29	30	30	1	90	21
XI	23	15	30	1	90	19
XIV	22	15	15	1	180	21
XVII	20	15	15	1	110	19
XXI	17	10	30	1	100	19
VIII	17	14	15	1	120	20
XIII	15	10	15	1	90	17
VIII	14	9	7	1	90	16
XVIII	14	8	15	1	120	18
I	13	6	5	1	120	21
X	11	6	5	1	100	14

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Na Tabela 39, estão demonstrados os dias concedidos de LTS por grupos de patologia. O capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais correspondeu ao maior número dos dias concedidos por LTS, com 38,6%, seguido do XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo, com 26,4%, e do XIX - Lesões, Envenenamento e Algumas Outras Consequências de Causas Externas, com 8,2%.

Tabela 39 - Dias Concedidos de LTS por Grupo de Patologia, 2019.

Grupo de Patologia	Dias Concedidos	
	Quantidade	% Coluna
V	246.098	38,6
XIII	168.404	26,4
XIX	52.457	8,2
II	42.395	6,7
IX	25.422	4,0
XI	17.959	2,8
XIV	14.654	2,3
VI	14.486	2,3
XXI	10.637	1,7
X	7.863	1,2
VII	7.296	1,1
IV	6.909	1,1
XVIII	5.679	0,9
XV	5.655	0,9
I	2.928	0,5
XII	2.668	0,4
VIII	2.264	0,4
III	1.266	0,2
XVII	1.162	0,2
XX	434	0,1
XVI	191	0,0
Total	636.827	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.2 SERVIDORES BENEFICIADOS POR LTS

A partir deste item, passa-se a discorrer sobre os servidores beneficiados com LTS que, no ano de 2019, foram 9.616 servidores. No que se refere ao número de licenças concedidas no ano por servidor, verificou-se a média de duas licenças no ano de 2019, valor mínimo de 1 licença e máximo de 19, conforme pode ser verificado no Quadro 3.

Quadro 3 – Medidas de Posição e Dispersão de LTSS Concedidas por Servidor, 2019.

LTS por Servidor	
Média	2
Mediana	1
Moda	1
Mínimo	1
Máximo	19
Desvio Padrão	1

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Pode ser verificado que 51,4% dos servidores beneficiados usufruíram até uma licença no ano e 74,6% usufruíram até duas. Os valores correspondentes à distribuição de frequência do número de licença por servidor e ano são apresentados na Tabela 40.

Tabela 40 – Número de LTSs Concedidas por Servidor, 2019.

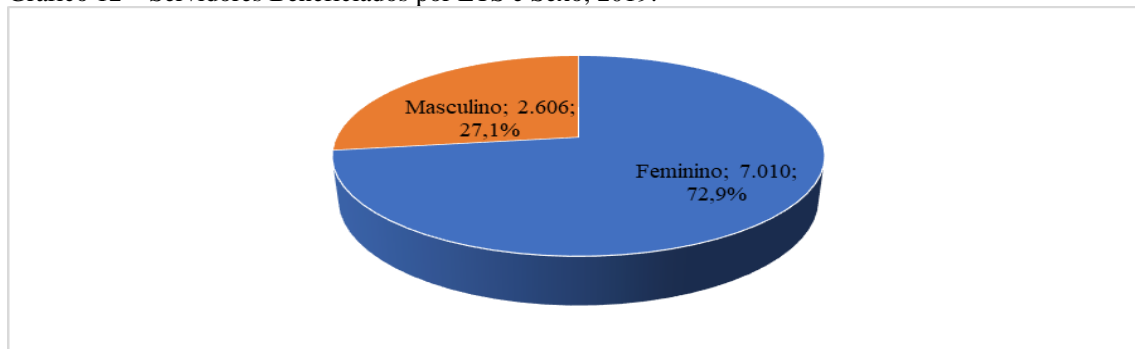
Número de LTSs	Servidores Beneficiados		
	Quantidade	% Coluna	Percentual Acumulado
1	4.945	51,4	51,4
2	2.225	23,2	74,6
3	1.128	11,7	86,3
4	628	6,5	92,8
5	356	3,7	96,5
6	170	1,8	98,3
7	92	1,0	99,3
8	34	0,4	99,6
9	16	0,2	99,8
10	11	0,1	99,9
11	2	0,0	99,9
12	4	0,0	99,9
13	2	0,0	100,0
14	1	0,0	100,0
16	1	0,0	100,0
19	1	0,0	100,0
Total	9.616	100,0	-

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.2.1 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo

O Gráfico 12 apresenta a distribuição de servidores beneficiados por LTS segundo o sexo, no ano de 2019. Percebe-se que 72,9% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Gráfico 12 – Servidores Beneficiados por LTS e Sexo, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.2.2 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Idade

Na Tabela 41, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) dos servidores, considerando os servidores beneficiados por LTS no ano de 2019.

Tabela 41 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.

Sexo	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	46	46	50	23	72	9
Masculino	48	48	55	25	73	10
Total	46	46	49	23	73	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As LTSs concedidas em 2019 ocorreram em maior frequência com servidores de idade entre 41 a 50 anos (38,8%), como mostra a Tabela 42.

Tabela 42 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Faixa Etária, 2019.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 a 30	182	2,6	70,0	78	3,0	30,0	260	2,7	100,0
31 a 40	1.767	25,2	73,6	633	24,3	26,4	2.400	25,0	100,0
41 a 50	2.915	41,6	78,2	812	31,2	21,8	3.727	38,8	100,0
51 a 60	1.780	25,4	67,8	845	32,4	32,2	2.625	27,3	100,0
61 a 70	357	5,1	62,1	218	8,4	37,9	575	6,0	100,0
>70	9	0,1	31,0	20	0,8	69,0	29	0,3	100,0
Total	7.010	100,0	72,9	2.606	100,0	27,1	9.616	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.2.3 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Estado Civil

Na Tabela 43, está demonstrada a distribuição dos servidores beneficiados por LTS segundo o sexo e o estado civil, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte das licenças foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (55,8%), seguido de “Solteiro” (30,3%).

Tabela 43 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Estado Civil, 2019.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	3.848	54,9	71,7	1.520	58,3	28,3	5.368	55,8	100,0
Solteiro	2.046	29,2	70,1	871	33,4	29,9	2.917	30,3	100,0
Divorciado/Separado	986	14,1	82,9	203	7,8	17,1	1.189	12,4	100,0
Viúvo	123	1,8	91,1	12	0,5	8,9	135	1,4	100,0
Não Informado	7	0,1	100,0	0	0,0	0,0	7	0,1	100,0
Total	7.010	100,0	72,9	2.606	100,0	27,1	9.616	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.2.4 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 44), em 2019, maior parte dos servidores beneficiados com LTS possui como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (51,7%), seguido pelo “Ensino Superior” (19,3%).

Tabela 44 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Nível de Formação, 2019.

Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	8	0,1	24,2	25	1,0	75,8	33	0,3	100,0
Ensino Fundamental Completo	40	0,6	40,4	59	2,3	59,6	99	1,0	100,0
Ensino Médio	270	3,9	48,6	286	11,0	51,4	556	5,8	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	1.134	16,2	84,1	214	8,2	15,9	1.348	14,0	100,0
Ensino Superior	1.288	18,4	69,4	567	21,8	30,6	1.855	19,3	100,0
Pós-Graduação <i>Latu Sensu</i>	3.786	54,0	76,2	1.181	45,3	23,8	4.967	51,7	100,0
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	317	4,5	70,1	135	5,2	29,9	452	4,7	100,0
Não Informado	167	2,4	54,6	139	5,3	45,4	306	3,2	100,0
Total	7.010	100,0	72,9	2.606	100,0	27,1	9.616	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.2.5 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação

Na Tabela 45, estão detalhados os quantitativos de servidores beneficiados por LTS, segundo o sexo e o órgão de lotação, referente ao ano de 2019. Verifica-se que o maior quantitativo foi procedente

da SED (52,3%) e da SES (23,9%). Com percentuais variando de 7,5% a 2,2%, apareceram a SAP, SSP, FCEE e UDESC. Demais órgãos apresentaram percentuais menores que 1%.

Tabela 45 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo Sexo e Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SED	3.971	56,6	78,9	1.062	40,8	21,1	5.033	52,3	100,0
SES	1.863	26,6	81,0	437	16,8	19,0	2.300	23,9	100,0
SAP	233	3,3	32,1	492	18,9	67,9	725	7,5	100,0
SSP	259	3,7	49,5	264	10,1	50,5	523	5,4	100,0
FCEE	275	3,9	93,9	18	0,7	6,1	293	3,0	100,0
UDESC	135	1,9	64,6	74	2,8	35,4	209	2,2	100,0
SEA	47	0,7	54,7	39	1,5	45,3	86	0,9	100,0
SIE	20	0,3	23,8	64	2,5	76,2	84	0,9	100,0
SEF	16	0,2	28,1	41	1,6	71,9	57	0,6	100,0
IMA	23	0,3	41,8	32	1,2	58,2	55	0,6	100,0
PGE	36	0,5	78,3	10	0,4	21,7	46	0,5	100,0
IPREV	28	0,4	75,7	9	0,3	24,3	37	0,4	100,0
SDS	24	0,3	75,0	8	0,3	25,0	32	0,3	100,0
FCC	17	0,2	56,7	13	0,5	43,3	30	0,3	100,0
IMETRO	12	0,2	50,0	12	0,5	50,0	24	0,2	100,0
SDE	17	0,2	70,8	7	0,3	29,2	24	0,2	100,0
CC	12	0,2	63,2	7	0,3	36,8	19	0,2	100,0
ARESC	3	0,0	33,3	6	0,2	66,7	9	0,1	100,0
JUCESC	5	0,1	62,5	3	0,1	37,5	8	0,1	100,0
SANTUR	4	0,1	57,1	3	0,1	42,9	7	0,1	100,0
FESPORTE	2	0,0	40,0	3	0,1	60,0	5	0,1	100,0
SAR	3	0,0	75,0	1	0,0	25,0	4	0,0	100,0
PCPM	3	0,0	75,0	1	0,0	25,0	4	0,0	100,0
DC	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0
SPG	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0
Total	7.010	100,0	72,9	2.606	100,0	27,1	9.616	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.2.6 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Tempo de Serviço

Na Tabela 46, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) dos servidores, considerando os servidores beneficiados no ano de 2019.

Tabela 46 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					Desvio Padrão
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	
Feminino	13	13	5	0	46	8
Masculino	15	13	5	0	52	10
Total	14	13	5	0	52	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Considerando o tempo de serviço dos servidores beneficiados com LTS em 2019, a maior frequência ocorreu na faixa de 10 a 15 anos de serviço (30,6%), seguido de 4 a 9 anos (28,2%), como mostra a Tabela 47.

Tabela 47 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Faixa de Tempo de Serviço, 2019.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	343	4,9	64,0	193	7,4	36,0	536	5,6	100,0
4 a 9	1.994	28,4	73,5	719	27,6	26,5	2.713	28,2	100,0
10 a 15	2.309	32,9	78,4	637	24,4	21,6	2.946	30,6	100,0
16 a 20	1.402	20,0	78,3	389	14,9	21,7	1.791	18,6	100,0
21 a 25	499	7,1	74,5	171	6,6	25,5	670	7,0	100,0
26 a 30	247	3,5	55,6	197	7,6	44,4	444	4,6	100,0
31 a 35	146	2,1	42,4	198	7,6	57,6	344	3,6	100,0
>35	70	1,0	40,7	102	3,9	59,3	172	1,8	100,0
Total	7.010	100,0	72,9	2.606	100,0	27,1	9.616	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.2.7 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Regional de Atendimento

Na Tabela 48, estão apresentados os quantitativos de servidores beneficiados por LTS, segundo o sexo e a regional de atendimento. Destacam-se as regionais de Florianópolis, Joinville e Criciúma com os maiores percentuais.

Tabela 48 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e a Regional de Atendimento, 2019.

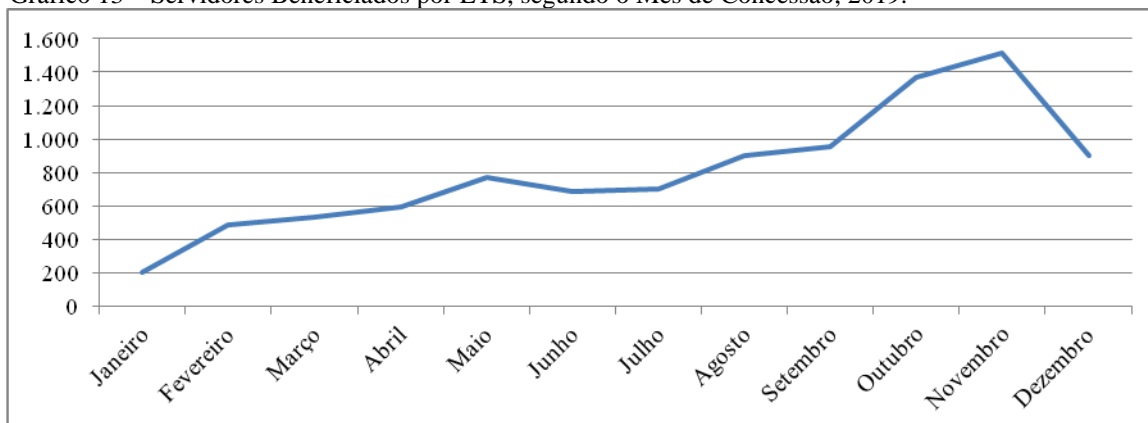
URSS	Feminino		Masculino		Total	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
Florianópolis	2.591	37,0	1.059	40,6	3.650	38,0
Joinville	1.093	15,6	389	14,9	1.482	15,4
Criciúma	1.016	14,5	353	13,5	1.369	14,2
Lages	585	8,3	161	6,2	746	7,8
Chapecó	546	7,8	163	6,3	709	7,4
Blumenau	397	5,7	181	6,9	578	6,0
Itajaí	374	5,3	187	7,2	561	5,8
Joaçaba	408	5,8	113	4,3	521	5,4
Total	7.010	100,0	2.606	100,0	9.616	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.2.8 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão

No que se refere ao mês de concessão de LTS, verifica-se que os quantitativos de servidores beneficiados por LTS sofrem elevação à medida que avançam os meses do ano, com picos nos meses de outubro e novembro, conforme mostram o Gráfico 13 e a Tabela 49.

Gráfico 13 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

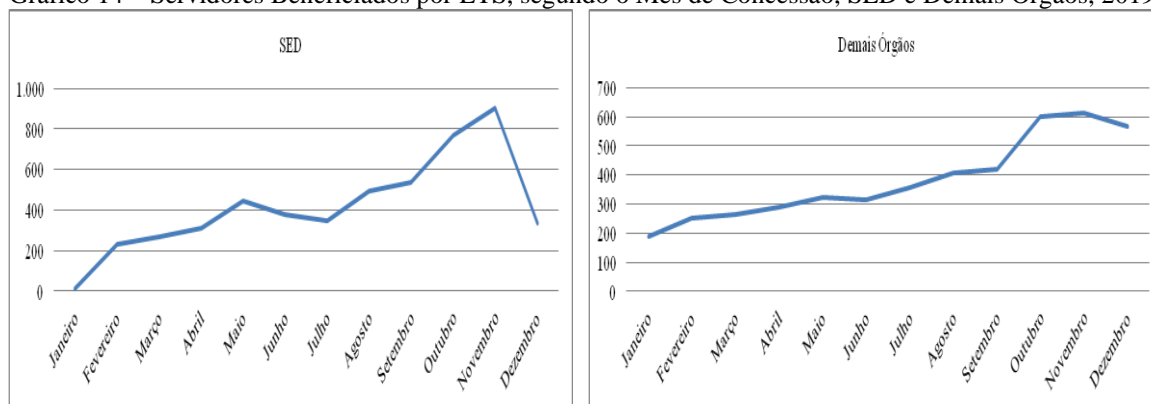
Tabela 49 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão, 2019.

Mês	Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna
Janeiro	202	2,1
Fevereiro	485	5,0
Março	533	5,5
Abril	598	6,2
Maio	769	8,0
Junho	689	7,2
Julho	703	7,3
Agosto	899	9,3
Setembro	956	9,9
Outubro	1.367	14,2
Novembro	1.515	15,8
Dezembro	900	9,4
Total	9.616	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Os períodos de decréscimo (janeiro, julho e dezembro) dos quantitativos de servidores beneficiados por LTS sugerem uma correspondência ao período usufruído de férias pelos servidores da SED, fato que pode ser visualizado pela diferenciação das curvas apresentadas no Gráfico 14, onde a distribuição dos afastamentos da SED, isoladamente, apresenta similaridade na curva representada no Gráfico 13. Diferentemente, o gráfico que representa os servidores beneficiados por LTS dos demais órgãos mostra-se mais estável ao longo do ano, com maior pico em novembro de 2019.

Gráfico 14 – Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Mês de Concessão, SED e Demais Órgãos, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.2.9 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Número de Dias Concedidos

Conforme a Tabela 50, nesta distribuição são considerados os dias que foram concedidos por cada servidor entre o dia 01/01 a 31/12 do ano de 2019. Foi obtida a média geral de 63 dias de LTS por servidor ano e a moda foi de 30 dias, destacando-se, ainda, que as médias mais elevadas foram observadas nas regionais de Florianópolis e Joaçaba, ambas com 71 dias de LTS por servidor ano.

Tabela 50 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos de LTS por Servidor, segundo a Unidade de Atendimento, 2019.

URSS	Dias Concedidos por Servidor Beneficiado com LTS					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Florianópolis	71	35	30	1	365	83
Joaçaba	71	43	15	1	365	80
Itajaí	68	39	30	1	363	78
Joinville	61	30	15	1	365	73
Criciúma	57	30	30	1	365	65
Lages	55	30	30	1	365	63
Blumenau	51	30	30	1	365	58
Chapecó	41	23	15	1	365	51
Total	63	31	30	1	365	75

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Em relação à distribuição de dias concedidos por servidor ano por faixa de dias (Tabela 51), observa-se que 31,7% dos servidores beneficiados no ano obtiveram até 15 dias de licença. Se for considerado até 30 dias de LTS, esse percentual chega a 49,8%.

A faixa de 181 a 365 dias de LTS ano correspondeu a 8,7% dos servidores beneficiados. Salienta-se que foram acrescidos aos valores apresentados os dias de LTS concedidos aos servidores que tiveram suas licenças iniciadas em 2018, correspondentes ao ano de 2019.

Tabela 51 - Servidores Beneficiados por Faixa de Dias Concedidos de LTS, 2019.

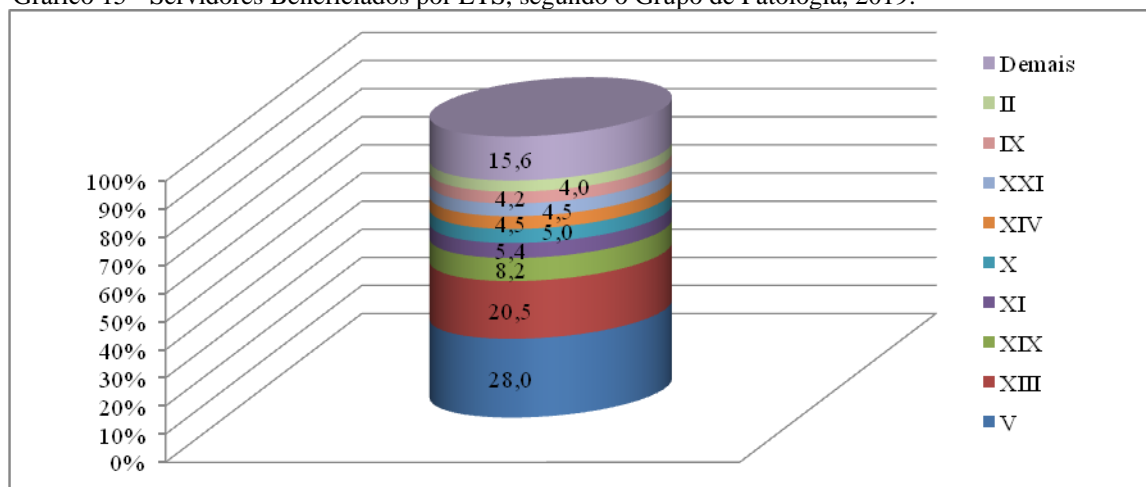
Faixa de Dias Concedidos de LTS por Servidor Beneficiado	Quantidade	% Coluna
<= 15	3.211	31,7
16 - 30	1.835	18,1
31 - 60	1.991	19,7
61 - 90	966	9,5
91 - 120	566	5,6
121 - 180	684	6,8
181 - 365	877	8,7
Total	10.130	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.2.10 Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia

Quanto ao número de servidores beneficiados por LTS segundo o grupo de patologia, o maior número correspondeu ao Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais, seguido do Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo. Juntos, eles correspondem a 48,5% dos servidores beneficiados, conforme mostra o Gráfico 15.

Gráfico 15 - Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Grupo de Patologia, 2019.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Os quantitativos de servidores beneficiados por LTS segundo o sexo e o grupo de patologia estão demonstrados na Tabela 52. Destaca-se que, no ano de 2019, os afastamentos do sexo feminino superaram os do sexo masculino em todos os capítulos analisados, acompanhando a tendência apresentada nos boletins anteriores.

Tabela 52 - Servidores Beneficiados por LTS, segundo o Grupo de Patologia e o Sexo, 2019.

Grupo de Patologia	Servidores Beneficiados por LTS								
	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
V	2.601	28,4	75,3	852	26,8	24,7	3.453	28,0	100,0
XIII	1.877	20,5	74,2	651	20,5	25,8	2.528	20,5	100,0
XIX	650	7,1	64,3	361	11,4	35,7	1.011	8,2	100,0
XI	443	4,8	67,1	217	6,8	32,9	660	5,4	100,0
X	461	5,0	75,1	153	4,8	24,9	614	5,0	100,0
XIV	453	5,0	81,0	106	3,3	19,0	559	4,5	100,0
XXI	424	4,6	75,8	135	4,3	24,2	559	4,5	100,0
IX	328	3,6	63,0	193	6,1	37,0	521	4,2	100,0
II	395	4,3	80,9	93	2,9	19,1	488	4,0	100,0
VII	301	3,3	70,8	124	3,9	29,2	425	3,4	100,0
XVIII	268	2,9	78,4	74	2,3	21,6	342	2,8	100,0
VI	193	2,1	82,5	41	1,3	17,5	234	1,9	100,0
XV	206	2,3	100,0	0	0,0	0,0	206	1,7	100,0
I	137	1,5	69,2	61	1,9	30,8	198	1,6	100,0
IV	144	1,6	76,2	45	1,4	23,8	189	1,5	100,0
XII	118	1,3	78,7	32	1,0	21,3	150	1,2	100,0
VIII	89	1,0	80,2	22	0,7	19,8	111	0,9	100,0
III	20	0,2	74,1	7	0,2	25,9	27	0,2	100,0
XVII	18	0,2	75,0	6	0,2	25,0	24	0,2	100,0
XX	11	0,1	78,6	3	0,1	21,4	14	0,1	100,0
XVI	6	0,1	100,0	0	0,0	0,0	6	0,0	100,0
Total	9.143	100,0	74,2	3.176	100,0	25,8	12.319	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.3 SED: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS

Conforme já apresentado nos capítulos anteriores, a SED se destaca em relação a outros órgãos, com o maior quantitativo de LTSs concedidas (52%) e servidores beneficiados (52,3%). Tais dados podem ser verificados na Tabela 53.

Tabela 53 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SED e Demais Órgãos, 2019.

Órgão de Lotação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SED	10.092	52,0	5.033	52,3
Demais Órgãos	9.314	48,0	4.583	47,7
Total	19.406	100,0	9.616	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.3.1 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo

A Tabela 54 apresenta a distribuição de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SED, por sexo. Considerando o total de licenças, 78,9% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Tabela 54 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SED, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
Feminino	7.958	78,9	3.971	78,9
Masculino	2.134	21,1	1.062	21,1
Total	10.092	100,0	5.033	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.3.2 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade

Na Tabela 55, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo, considerando as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da SED, no ano de 2019.

Tabela 55 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SED, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Idade (anos)						Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	47	47	50	24	72	8	47	47	50	24	72	8
Masculino	48	49	55	25	72	9	48	49	55	25	72	9
Total	47	47	50	24	72	8	47	47	50	24	72	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As LTSs concedidas em 2019 para a SED ocorreram em maior frequência com servidores de idade entre 41 a 50 anos, como mostra a Tabela 56.

Tabela 56 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SED, 2019.

Faixa de Idade (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
21 a 30	185	1,8	94	1,9
31 a 40	1.887	18,7	992	19,7
41 a 50	4.420	43,8	2.197	43,7
51 a 60	3.011	29,8	1.460	29,0
61 a 70	569	5,6	281	5,6
>70	20	0,2	9	0,2
Total	10.092	100,0	5.033	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.3.3 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil

Na Tabela 57, está demonstrada a distribuição das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados por estado civil da SED, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte das licenças foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável”, seguido de “Solteiro”.

Tabela 57 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SED, 2019.

Estado Civil	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
Casado/Marital/União Estável	5.642	55,9	2.864	56,9
Solteiro	2.925	29,0	1.484	29,5
Divorciado/Separado	1.344	13,3	599	11,9
Viúvo	167	1,7	79	1,6
Não Informado	14	0,1	7	0,1
Total	10.092	100,0	5.033	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.3.4 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 58), em 2019, na SED, a maior parte das LTSs concedidas foi para os servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*”, seguido pelo “Ensino Superior”.

Tabela 58 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, segundo Nível de Formação, SED, 2019.

Nível de Formação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
Ensino Fundamental Incompleto	20	0,2	9	0,2
Ensino Fundamental Completo	14	0,1	6	0,1
Ensino Médio	83	0,8	48	1,0
Curso Técnico/Profissionalizante	83	0,8	33	0,7
Ensino Superior	2.393	23,7	1.107	22,0
Pós-Graduação <i>Latu Sensu</i>	6.888	68,3	3.504	69,6
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	533	5,3	288	5,7
Não Informado	78	0,8	38	0,8
Total	10.092	100,0	5.033	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.3.5 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço

Na Tabela 59, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados da SED, no ano de 2019.

Tabela 59 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SED, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Tempo de Serviço (anos)						Tempo de Serviço (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	14	14	13	0	45	7	14	14	13	0	45	7
Masculino	15	14	5	0	42	8	15	15	5	0	42	9
Total	14	14	13	0	45	7	14	14	13	0	45	7

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Considerando o tempo de serviço dos servidores em 2019, a maior frequência ocorreu na faixa de 10 a 15 anos de serviço, seguido de 16 a 20 anos, como mostra a Tabela 60.

Tabela 60 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SED, 2019.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quant	% Coluna	Quant	% Coluna
<= 3	434	4,3	239	4,7
4 a 9	2.138	21,2	1.073	21,3
10 a 15	3.427	34,0	1.644	32,7
16 a 20	2.914	28,9	1.458	29,0
21 a 25	677	6,7	348	6,9
26 a 30	336	3,3	177	3,5
31 a 35	135	1,3	76	1,5
>35	31	0,3	18	0,4
Total	10.092	100,0	5.033	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.3.6 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia

Os quantitativos de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SED, por grupo de patologia no ano de 2019, estão demonstrados na Tabela 61. Destaca-se que o maior número de LTSs concedidas, bem como servidores beneficiados, segundo a patologia, correspondeu ao Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais, seguido do Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Tabela 61 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, segundo o Grupo de Patologia, SED, 2019.

Grupo de Patologia	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
V	4.057	40,2	2.174	33,7
XIII	2.110	20,9	1.233	19,1
XIX	602	6,0	404	6,3
XI	398	3,9	329	5,1
X	385	3,8	332	5,1
II	374	3,7	244	3,8
XIV	360	3,6	280	4,3
IX	320	3,2	255	4,0
XXI	246	2,4	218	3,4
XVIII	237	2,3	197	3,1
VII	235	2,3	191	3,0
VI	203	2,0	143	2,2
XV	146	1,4	105	1,6
IV	119	1,2	92	1,4
I	99	1,0	88	1,4
VIII	81	0,8	68	1,1
XII	75	0,7	63	1,0
III	20	0,2	15	0,2
XVII	17	0,2	15	0,2
XX	7	0,1	6	0,1
XVI	1	0,0	1	0,0
Total	10.092	100,0	6.453	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.4 SES: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS

Considerando o apresentado em capítulos anteriores, a SES, em relação a outros órgãos, destacou-se com o segundo maior quantitativo de LTSs concedidas e servidores beneficiados (Tabela 62).

Tabela 62 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SES e Demais Órgãos, 2019.

Órgão de Lotação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SES	4.862	25,1	2.300	23,9
Demais Órgãos	14.544	74,9	7.316	76,1
Total	19.406	100,0	9.616	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.4.1 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo

A Tabela 63 apresenta a distribuição de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SES, por sexo. A grande maioria das licenças foi concedida para servidores do sexo feminino.

Tabela 63 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SES, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Feminino	4.029	82,9	1.863	81,0
Masculino	833	17,1	437	19,0
Total	4.862	100,0	2.300	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.4.2 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade

Na Tabela 64, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo, considerando as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da SES, no ano de 2019.

Tabela 64 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SES, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Idade (anos)						Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	45	44	39	26	72	9	45	44	38	26	72	9
Masculino	48	49	53	25	73	10	49	50	53	26	73	9
Total	45	45	39	25	73	9	46	45	39	26	73	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As LTSs concedidas em 2019 para a SES ocorreram em maior frequência com os servidores de idade entre 41 a 50 anos, como mostra a Tabela 65.

Tabela 65 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SES, 2019.

Faixa de Idade (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
21 a 30	213	4,4	81	3,5
31 a 40	1.405	28,9	676	29,4
41 a 50	1.748	36,0	815	35,4
51 a 60	1.236	25,4	603	26,2
61 a 70	251	5,2	120	5,2
>70	9	0,2	5	0,2
Total	4.862	100,0	2.300	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.4.3 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil

Na Tabela 66, está demonstrada a distribuição das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados por estado civil, da SES, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte das licenças foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável”, seguido de “Solteiro”.

Tabela 66 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, segundo Estado Civil, SES, 2019.

Estado Civil	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Casado/Marital/União Estável	2.487	51,2	1.229	53,4
Solteiro	1.477	30,4	705	30,7
Divorciado/Separado	817	16,8	335	14,6
Viúvo	81	1,7	31	1,3
Total	4.862	100,0	2.300	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.4.4 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 67), em 2019, na SES, a maior parte das LTSs concedidas foi para os servidores que possuem como nível de formação o “Curso Técnico/Profissionalizante”, seguido pela “Pós-Graduação *Latu Sensu*”.

Tabela 67 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SES, 2019.

Nível de Formação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Ensino Fundamental Incompleto	22	0,5	11	0,5
Ensino Fundamental Completo	152	3,1	62	2,7
Ensino Médio	507	10,4	234	10,2
Curso Técnico/Profissionalizante	2.700	55,5	1.220	53,0
Ensino Superior	466	9,6	219	9,5
Pós-Graduação <i>Latu Sensu</i>	846	17,4	461	20,0
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	165	3,4	89	3,9
Não Informado	4	0,1	4	0,2
Total	4.862	100,0	2.300	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.4.5 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço

Na Tabela 68, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados da SES, no ano de 2019.

Tabela 68 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SES, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Tempo de Serviço (em anos)						Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	12	11	15	0	43	8	12	11	15	0	43	8
Masculino	16	14	24	3	47	10	17	15	24	3	47	10
Total	13	12	15	0	47	8	13	12	15	0	47	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Na Tabela 69, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados por faixa de tempo de serviço da SES, no ano de 2019. Considerando o tempo de serviço e as LTSs concedidas em 2019, a maior frequência ocorreu na faixa de 10 a 15 anos de serviço (39,4%), seguido de 4 a 9 anos (38,2%).

A situação inverte, quando considerado o tempo de serviço e os servidores beneficiados. Nesse caso, em primeiro lugar vem a faixa de 4 a 9 anos (38,5%), seguido pela de 10 a 15 anos (37,3%).

Tabela 69 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SES, 2019.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
<= 3	80	1,6	32	1,4
4 a 9	1.857	38,2	886	38,5
10 a 15	1.917	39,4	858	37,3
16 a 20	70	1,4	58	2,5
21 a 25	426	8,8	195	8,5
26 a 30	304	6,3	158	6,9
31 a 35	146	3,0	83	3,6
>35	62	1,3	30	1,3
Total	4.862	100,0	2.300	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.4.6 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia

Os quantitativos de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SES, por grupo de patologia, no ano de 2019, estão demonstrados na Tabela 70. Destaca-se que o maior número de LTSs concedidas, bem como servidores beneficiados, segundo a patologia, correspondeu ao Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo, seguido do Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais.

Tabela 70 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SES, 2019.

Grupo de Patologia	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
XIII	1.512	31,1	784	25,5
V	1.185	24,4	585	19,0
XIX	426	8,8	305	9,9
XXI	217	4,5	188	6,1
II	193	4,0	126	4,1
XI	190	3,9	157	5,1
IX	188	3,9	132	4,3
X	170	3,5	144	4,7
XIV	144	3,0	129	4,2
VII	140	2,9	123	4,0
XVIII	92	1,9	86	2,8
VI	84	1,7	53	1,7
I	73	1,5	64	2,1
XV	71	1,5	52	1,7
IV	67	1,4	56	1,8
XII	59	1,2	49	1,6
VIII	30	0,6	25	0,8
III	14	0,3	10	0,3
XVII	4	0,1	4	0,1
XXI	3	0,1	3	0,1
Total	4.862	100,0	3.075	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.5 SAP: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS

Na Tabela 71, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da SAP e demais órgãos, do ano de 2019. A SAP, considerando o total das LTSs concedidas em 2019, atingiu o terceiro lugar em relação aos demais órgãos.

Tabela 71 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SAP e Demais Órgãos, 2019.

Órgão de Lotação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SAP	1.558	8,0	725	7,5
Demais Órgãos	17.848	92,0	8.891	92,5
Total	19.406	100,0	9.616	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.5.1 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo

A Tabela 72 apresenta a distribuição de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SAP por sexo. Diferentemente da SED e SES, a grande maioria das licenças foram concedidas para servidores do sexo masculino.

Tabela 72 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SAP, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Feminino	478	30,7	233	32,1
Masculino	1.080	69,3	492	67,9
Total	1.558	100,0	725	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.5.2 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade

Na Tabela 73, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo, considerando as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da SAP, no ano de 2019.

Tabela 73 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SAP, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Idade (anos)						Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	43	42	40	25	71	8	43	41	37	25	71	8
Masculino	44	42	38	27	72	10	44	42	36	27	72	10
Total	44	42	41	25	72	9	44	41	36	25	72	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As LTSs concedidas em 2019 para a SAP ocorreram em maior frequência com servidores de idade entre 31 a 40 anos, como mostra a Tabela 74.

Tabela 74 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SAP, 2019.

Faixa de Idade (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
21 a 30	41	2,6	25	3,4
31 a 40	622	39,9	297	41,0
41 a 50	534	34,3	250	34,5
51 a 60	264	16,9	111	15,3
61 a 70	83	5,3	35	4,8
>70	14	0,9	7	1,0
Total	1.558	100,0	725	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.5.3 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil

Na Tabela 75, está demonstrada a distribuição das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados por estado civil da SAP, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte das licenças foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável”, seguido de “Solteiro”.

Tabela 75 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, SAP, 2019.

Estado Civil	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Casado/Marital/União Estável	788	50,6	383	52,8
Solteiro	603	38,7	270	37,2
Divorciado/Separado	157	10,1	69	9,5
Viúvo	10	0,6	3	0,4
Total	1.558	100,0	725	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.5.4 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 76), em 2019, na SAP, a maior parte das LTSs concedidas foram para os servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*”, seguido pelo “Ensino Superior”.

Tabela 76 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, segundo Nível de Formação, SAP, 2019.

Nível de Formação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Ensino Fundamental Incompleto	12	0,8	6	0,8
Ensino Fundamental Completo	22	1,4	8	1,1
Ensino Médio	300	19,3	117	16,1
Curso Técnico/Profissionalizante	19	1,2	12	1,7
Ensino Superior	329	21,1	144	19,9
Pós-Graduação <i>Latu Sensu</i>	755	48,5	382	52,7
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	12	0,8	7	1,0
Não Informado	109	7,0	49	6,8
Total	1.558	100,0	725	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.5.5 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço

Na Tabela 77, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados da SAP, no ano de 2019.

Tabela 77 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SAP, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Tempo de Serviço (em anos)						Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	12	11	12	1	41	8	11	10	12	1	41	8
Masculino	12	10	9	0	47	9	12	10	9	0	47	9
Total	12	10	12	0	47	9	12	10	9	0	47	9

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Na Tabela 78, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados por faixa de tempo de serviço, da SAP no ano de 2019. A maior frequência ocorreu na faixa de 4 a 9 anos, seguido de 10 a 15 anos de serviço .

Tabela 78 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SAP, 2019.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
<= 3	146	9,4	76	10,5
4 a 9	551	35,4	266	36,7
10 a 15	494	31,7	218	30,1
16 a 20	168	10,8	81	11,2
21 a 25	12	0,8	5	0,7
26 a 30	88	5,6	34	4,7
31 a 35	45	2,9	21	2,9
>35	54	3,5	24	3,3
Total	1.558	100,0	725	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.5.6 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia

Os quantitativos de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SAP, por grupo de patologia no ano de 2019, estão demonstrados na Tabela 79. Destaca-se que o maior número de LTSs concedidas, bem como servidores beneficiados, segundo a patologia, correspondeu ao Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais, seguido do Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Tabela 79 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SAP, 2019.

Grupo de Patologia	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
V	553	35,5	254	27,3
XIII	358	23,0	191	20,5
XIX	173	11,1	110	11,8
XI	61	3,9	51	5,5
IX	59	3,8	42	4,5
X	49	3,1	42	4,5
XXI	49	3,1	44	4,7
II	43	2,8	26	2,8
VII	40	2,6	33	3,5
XIV	35	2,2	32	3,4
VI	28	1,8	16	1,7
XVIII	27	1,7	22	2,4
I	19	1,2	16	1,7
XII	18	1,2	16	1,7
XV	16	1,0	13	1,4
IV	15	1,0	13	1,4
VIII	7	0,4	5	0,5
XVII	3	0,2	1	0,1
XVI	2	0,1	2	0,2
III	2	0,1	1	0,1
XX	1	0,1	1	0,1
Total	1.558	100,0	931	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.6 SSP: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS

Na Tabela 80, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da SSP e demais órgãos, do ano de 2019. A SSP, considerando o total das LTSs concedidas em 2019, atingiu o quarto lugar em relação aos demais órgãos.

Tabela 80 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, SSP e Demais Órgãos, 2019.

Órgão de Lotação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
SSP	939	4,8	523	5,4
Demais Órgãos	18.467	95,2	9.093	94,6
Total	19.406	100,0	9.616	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.6.1 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo

A Tabela 81 apresenta a distribuição de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SSP, por sexo. Considerando as LTSs concedidas, verifica-se que 52% foram concedidas para servidores do

sexo masculino e, analisando os servidores beneficiados, a concessão das licenças por sexo ocorreu de forma mais equilibrada, porém, ainda ocorreu com mais frequência com servidores do sexo masculino.

Tabela 81 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, SSP, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Feminino	451	48,0	259	49,5
Masculino	488	52,0	264	50,5
Total	939	100,0	523	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.6.2 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade

Na Tabela 82, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo, considerando as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da SSP, no ano de 2019.

Tabela 82 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, SSP, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Idade (anos)						Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	45	45	53	26	68	9	44	43	39	26	68	10
Masculino	48	50	57	26	71	11	47	49	57	26	71	11
Total	46	47	52	26	71	10	46	45	39	26	71	10

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As LTSs concedidas e servidores beneficiados por faixa de idade estão apresentadas na Tabela 83. Considerando a idade e as LTSs concedidas em 2019, a maior frequência ocorreu na faixa etária de 51 a 60 anos (31,6%) e quando, considerado os servidores beneficiados, a maior frequência ocorreu na faixa etária de 31 a 40 anos (30,0%).

Tabela 83 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, SSP, 2019.

Faixa de Idade (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
21 a 30	56	6,0	34	6,5
31 a 40	249	26,5	157	30,0
41 a 50	259	27,6	149	28,5
51 a 60	297	31,6	142	27,2
61 a 70	76	8,1	40	7,6
>70	2	0,2	1	0,2
Total	939	100,0	523	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.6.3 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil

Na Tabela 84, está demonstrada a distribuição das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados por estado civil da SSP, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte das licenças foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável”, seguido de “Solteiro”.

Tabela 84 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, segundo Estado Civil, SSP, 2019.

Estado Civil	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Casado/Marital/União Estável	488	52,0	290	55,4
Solteiro	295	31,4	160	30,6
Divorciado/Separado	150	16,0	69	13,2
Viúvo	6	0,6	4	0,8
Total	939	100,0	523	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.6.4 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 85), em 2019, na SSP, a maior parte das LTSs concedidas foram para os servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*”, seguido pelo “Ensino Superior”.

Tabela 85 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação, SSP, 2019.

Nível de Formação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Ensino Fundamental Incompleto	1	0,1	1	0,2
Ensino Fundamental Completo	22	2,3	11	2,1
Ensino Médio	150	16,0	78	14,9
Curso Técnico/Profissionalizante	86	9,2	37	7,1
Ensino Superior	245	26,1	132	25,2
Pós-Graduação <i>Latu Sensu</i>	409	43,6	248	47,4
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	14	1,5	10	1,9
Não Informado	12	1,3	6	1,1
Total	939	100,0	523	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.6.5 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço

Na Tabela 86, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados da SSP, no ano de 2019.

Tabela 86 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, SSP, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Tempo de Serviço (em anos)						Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	15	15	3	0	39	10	13	10	3	0	39	10
Masculino	19	20	33	0	39	11	17	14	12	0	39	11
Total	17	20	7	0	39	11	15	12	7	0	39	11

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Na Tabela 87, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados por faixa de tempo de serviço da SSP, no ano de 2019. A maior frequência ocorreu na faixa de 4 a 9 anos de serviço.

Tabela 87 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, SSP, 2019.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
<= 3	148	15,8	96	18,4
4 a 9	198	21,1	123	23,5
10 a 15	116	12,4	77	14,7
16 a 20	74	7,9	35	6,7
21 a 25	175	18,6	79	15,1
26 a 30	95	10,1	48	9,2
31 a 35	121	12,9	55	10,5
>35	12	1,3	10	1,9
Total	939	100,0	523	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.6.6 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia

Os quantitativos de LTSs concedidas e servidores beneficiados da SSP, por grupo de patologia, no ano de 2019, estão demonstrados na Tabela 88. Destaca-se que o maior número de LTSs concedidas, bem como servidores beneficiados, segundo a patologia, correspondeu ao Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais, seguido do Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Tabela 88 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, SSP, 2019.

Grupo de Patologia	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
V	366	39,0	165	28,2
XIII	132	14,1	81	13,8
XIX	91	9,7	70	11,9
IX	71	7,6	39	6,7
II	55	5,9	32	5,5
XI	44	4,7	37	6,3
XIV	38	4,0	33	5,6
X	26	2,8	25	4,3
XV	23	2,4	18	3,1
VII	22	2,3	21	3,6
XXI	20	2,1	20	3,4
I	13	1,4	13	2,2
XVIII	10	1,1	9	1,5
VI	9	1,0	6	1,0
VIII	7	0,7	5	0,9
IV	6	0,6	6	1,0
XII	5	0,5	5	0,9
XVII	1	0,1	1	0,2
Total	939	100,0	586	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.7 FCEE: LTSs CONCEDIDAS E SERVIDORES BENEFICIADOS

Na Tabela 89, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da FCEE e demais órgãos, do ano de 2019. A FCEE, considerando o total das LTSs concedidas em 2019, atingiu o quinto lugar em relação aos demais órgãos.

Tabela 89 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, FCEE e Demais Órgãos, 2019.

Órgão de Lotação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
FCEE	578	3,0	293	3,0
Demais Órgãos	18.828	97,0	9.323	97,0
Total	19.406	100,0	9.616	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.7.1 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo

A Tabela 90 apresenta a distribuição de LTSs concedidas e servidores beneficiados da FCEE, por sexo. A grande maioria das licenças foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Tabela 90 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Sexo, FCEE, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Feminino	546	94,5	275	93,9
Masculino	32	5,5	18	6,1
Total	578	100,0	293	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.7.2 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Idade

Na Tabela 91, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo, considerando as LTSs concedidas e os servidores beneficiados da FCEE, no ano de 2019.

Tabela 91 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, FCEE, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Idade (anos)						Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	46	46	40	28	68	8	46	46	40	28	68	8
Masculino	45	48	53	32	53	8	43	43	53	32	53	7
Total	46	46	40	28	68	8	46	46	40	28	68	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As LTSs concedidas em 2019 para a FCEE ocorreram em maior frequência com servidores de idade entre 41 a 50 anos, como mostra a Tabela 92.

Tabela 92 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa Etária, FCEE, 2019.

Faixa de Idade (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
21 a 30	15	2,6	7	2,4
31 a 40	165	28,5	81	27,6
41 a 50	253	43,8	130	44,4
51 a 60	114	19,7	61	20,8
61 a 70	31	5,4	14	4,8
Total	578	100,0	293	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.7.3 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil

Na Tabela 93, está demonstrada a distribuição das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados por estado civil da FCEE, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte das licenças foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável”, seguido de “Solteiro”.

Tabela 93 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Estado Civil, FCEE, 2019.

Estado Civil	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Casado/Marital/União Estável	295	51,0	153	52,2
Solteiro	183	31,7	88	30,0
Divorciado/Separado	87	15,1	44	15,0
Viúvo	13	2,2	8	2,7
Total	578	100,0	293	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.7.4 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 94), em 2019, na FCEE, a maior parte das LTSs concedidas foram para os servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação Latu Sensu”, seguido pelo “Ensino Superior”.

Tabela 94 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados, segundo Nível de Formação, FCEE, 2019.

Nível de Formação	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
Ensino Médio	2	0,3	2	0,7
Curso Técnico/Profissionalizante	18	3,1	7	2,4
Ensino Superior	146	25,3	81	27,6
Pós-Graduação Latu Sensu	361	62,5	173	59,0
Pós-Graduação Stricto Sensu	14	2,4	7	2,4
Não Informado	37	6,4	23	7,8
Total	578	100,0	293	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.7.5 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Tempo de Serviço

Na Tabela 95, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo das LTSs concedidas e dos servidores beneficiados da FCEE, no ano de 2019.

Tabela 95 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, FCEE, 2019.

Sexo	LTSs Concedidas						Servidores Beneficiados					
	Tempo de Serviço (em anos)						Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	10	7	16	0	40	7	10	7	16	0	40	7
Masculino	10	6	16	0	25	6	10	6	4	0	25	7
Total	10	7	16	0	40	7	10	7	16	0	40	7

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Na Tabela 96, estão apresentadas as LTSs concedidas e os servidores beneficiados por faixa de tempo de serviço, da FCEE no ano de 2019. A maior frequência ocorreu na faixa de 16 a 20 anos de serviço.

Tabela 96 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Faixa de Tempo de Serviço, FCEE, 2019.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
<= 3	97	16,8	51	17,4
4 a 9	197	34,1	102	34,8
10 a 15	7	1,2	3	1,0
16 a 20	266	46,0	127	43,3
21 a 25	6	1,0	5	1,7
26 a 30	3	0,5	3	1,0
31 a 35	1	0,2	1	0,3
>35	1	0,2	1	0,3
Total	578	100,0	293	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

3.7.6 LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia

Os quantitativos de LTSs concedidas e servidores beneficiados da FCEE, por grupo de patologia, no ano de 2019, estão demonstrados na Tabela 97. Destaca-se que o maior número de LTSs concedidas, bem como servidores beneficiados, segundo a patologia, correspondeu ao Capítulo V –

Transtornos Mentais e Comportamentais, seguido do Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Tabela 97 – LTSs Concedidas e Servidores Beneficiados por Grupo de Patologia, FCEE, 2019.

Grupo de Patologia	LTSs Concedidas		Servidores Beneficiados	
	Quantidade	% Coluna	Quantidade	% Coluna
V	167	28,9	99	24,9
XIII	132	22,8	74	18,6
XIX	43	7,4	28	7,0
X	37	6,4	28	7,0
XI	33	5,7	31	7,8
XIV	29	5,0	22	5,5
XXI	27	4,7	25	6,3
IX	25	4,3	16	4,0
II	22	3,8	19	4,8
VII	14	2,4	12	3,0
XVIII	13	2,2	12	3,0
XII	10	1,7	9	2,3
XV	7	1,2	6	1,5
IV	7	1,2	6	1,5
VI	5	0,9	5	1,3
VIII	4	0,7	3	0,8
I	3	0,5	3	0,8
Total	578	100,0	398	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4 READAPTAÇÃO

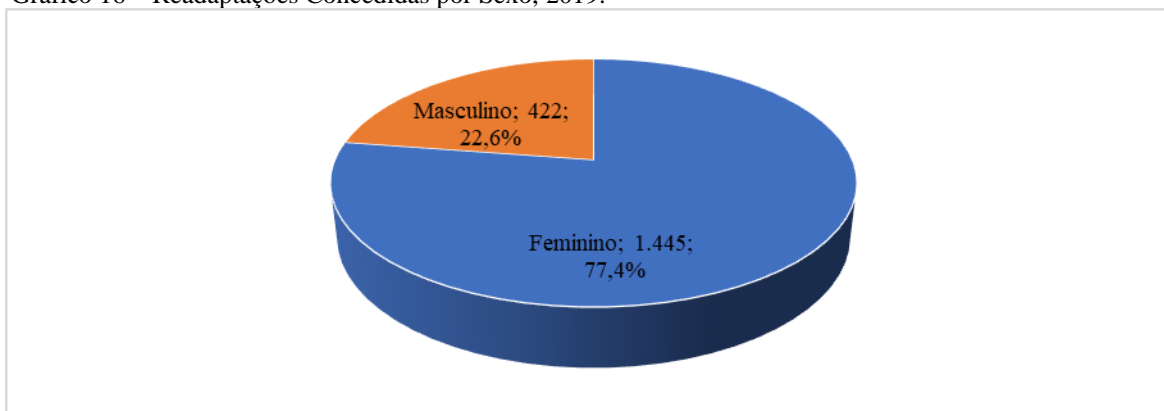
4.1 RDs CONCEDIDAS

Foram concedidas pelas unidades da DSAS, 1.867 readaptações no ano de 2019. A partir deste item, passa-se a discorrer com mais detalhes sobre o tema.

4.1.1 RDs Concedidas por Sexo

O Gráfico 16 apresenta a distribuição das readaptações concedidas por sexo, no ano de 2019. Entre elas, 77,4% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Gráfico 16 – Readaptações Concedidas por Sexo, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.1.2 RDs Concedidas por Sexo e Idade

Na Tabela 98, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo dos servidores, considerando as readaptações concedidas no ano de 2019.

Tabela 98 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.

Sexo	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	49	49	49	26	72	8
Masculino	52	52	55	31	73	8
Total	49	49	49	26	73	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As readaptações concedidas em 2019 ocorreram em maior frequência nos servidores de idade entre 41 a 50 (43,3%), como mostra a Tabela 99.

Tabela 99 – Readaptações Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2019.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 a 30	18	1,2	100,0	0	0,0	0,0	18	1,0	100,0
31 a 40	180	12,5	80,4	44	10,4	19,6	224	12,0	100,0
41 a 50	684	47,3	84,7	124	29,4	15,3	808	43,3	100,0
51 a 60	462	32,0	69,8	200	47,4	30,2	662	35,5	100,0
61 a 70	98	6,8	66,2	50	11,8	33,8	148	7,9	100,0
>70	3	0,2	42,9	4	0,9	57,1	7	0,4	100,0
Total	1.445	100,0	77,4	422	100,0	22,6	1.867	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.1.3 RDs Concedidas por Sexo e Estado Civil

Na Tabela 100, está demonstrada a distribuição das readaptações concedidas segundo o sexo e o estado civil, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte das readaptações foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (56,1%), seguido de “Solteiro” (28,1%).

Tabela 100 – Readaptações Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2019.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	808	55,9	77,2	239	56,6	22,8	1.047	56,1	100,0
Solteiro	382	26,4	72,9	142	33,6	27,1	524	28,1	100,0
Divorciado/Separado	221	15,3	85,3	38	9,0	14,7	259	13,9	100,0
Viúvo	30	2,1	93,8	2	0,5	6,3	32	1,7	100,0
Não Informado	4	0,3	80,0	1	0,2	20,0	5	0,3	100,0
Total	1.445	100,0	77,4	422	100,0	22,6	1.867	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.1.4 RDs Concedidas por Sexo e Nível de Formação

De acordo com o nível de formação, conforme a Tabela 101, em 2019, a maior parte das readaptações foi concedida a servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (61,4%), seguido pelo “Ensino Superior” (18,9%).

Tabela 101 – Readaptações Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2019.

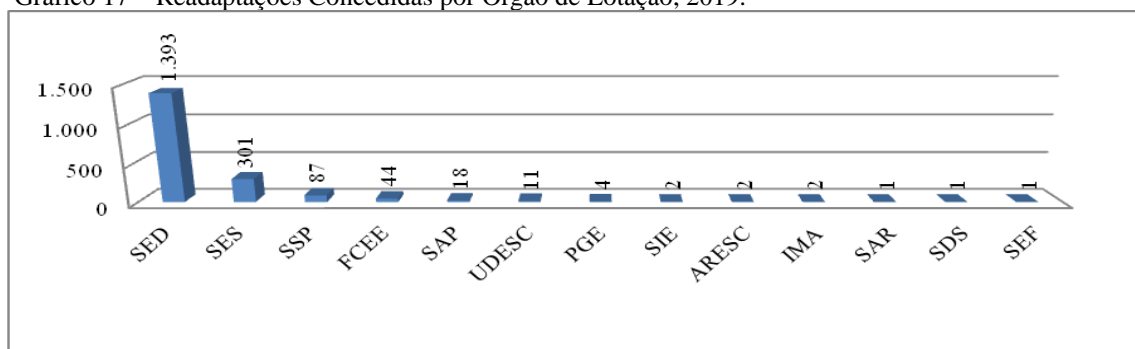
Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	2	0,1	40,0	3	0,7	60,0	5	0,3	100,0
Ensino Fundamental Completo	4	0,3	80,0	1	0,2	20,0	5	0,3	100,0
Ensino Médio	28	1,9	65,1	15	3,6	34,9	43	2,3	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	206	14,3	86,6	32	7,6	13,4	238	12,7	100,0
Ensino Superior	258	17,9	73,3	94	22,3	26,7	352	18,9	100,0
Pós-Graduação <i>Latu Sensu</i>	894	61,9	77,9	253	60,0	22,1	1.147	61,4	100,0
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	46	3,2	74,2	16	3,8	25,8	62	3,3	100,0
Não Informado	7	0,5	46,7	8	1,9	53,3	15	0,8	100,0
Total	1.445	100,0	77,4	422	100,0	22,6	1.867	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.1.5 RDs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação

No Gráfico 17 e na Tabela 102, estão detalhados os quantitativos de readaptações concedidas por órgão de lotação, referente ao ano de 2019. Verifica-se que os maiores quantitativos foram procedentes da SED (74,6%) e da SES (16,1%).

Gráfico 17 – Readaptações Concedidas por Órgão de Lotação, 2019.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 102 – Readaptações Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SED	1.062	73,5	76,2	331	78,4	23,8	1.393	74,6	100,0
SES	268	18,5	89,0	33	7,8	11,0	301	16,1	100,0
SSP	59	4,1	67,8	28	6,6	32,2	87	4,7	100,0
FCEE	43	3,0	97,7	1	0,2	2,3	44	2,4	100,0
SAP	3	0,2	16,7	15	3,6	83,3	18	1,0	100,0
UDESC	4	0,3	36,4	7	1,7	63,6	11	0,6	100,0
PGE	4	0,3	100,0	0	0,0	0,0	4	0,2	100,0
SIE	0	0,0	0,0	2	0,5	100,0	2	0,1	100,0
ARESC	0	0,0	0,0	2	0,5	100,0	2	0,1	100,0
IMA	1	0,1	50,0	1	0,2	50,0	2	0,1	100,0
SAR	0	0,0	0,0	1	0,2	100,0	1	0,1	100,0
SDS	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
SEF	0	0,0	0,0	1	0,2	100,0	1	0,1	100,0
Total	1.445	100,0	77,4	422	100,0	22,6	1.867	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.1.6 RDs Concedidas por Sexo e Tempo de Serviço

Na Tabela 103, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo dos servidores, considerando as readaptações concedidas no ano de 2019.

Tabela 103 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	15	16	16	1	35	6
Masculino	17	17	20	1	38	8
Total	16	16	16	1	38	7

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As readaptações concedidas em 2019 ocorreram em maior frequência com servidores com 16 a 20 anos de serviço (38,1%), seguido de 10 a 15 anos (28,6%), como mostra a Tabela 104.

Tabela 104 – Readaptações Concedidas por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2019.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	11	0,8	78,6	3	0,7	21,4	14	0,7	100,0
4 a 9	268	18,5	80,2	66	15,6	19,8	334	17,9	100,0
10 a 15	429	29,7	80,3	105	24,9	19,7	534	28,6	100,0
16 a 20	562	38,9	79,0	149	35,3	21,0	711	38,1	100,0
21 a 25	126	8,7	78,8	34	8,1	21,3	160	8,6	100,0
26 a 30	40	2,8	48,8	42	10,0	51,2	82	4,4	100,0
31 a 35	9	0,6	31,0	20	4,7	69,0	29	1,6	100,0
>35	0	0,0	0,0	3	0,7	100,0	3	0,2	100,0
Total	1.445	100,0	77,4	422	100,0	22,6	1.867	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.1.7 RDs Concedidas por Número de Dias Concedidos

Na Tabela 105, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão dos dias concedidos por readaptação e Unidade de Atendimento, no ano de 2019. A média geral do Estado de dias concedidos por Readaptação foi de 310 dias no ano analisado, com a moda de 365 dias, enquanto o mínimo de dias concedidos foi de 4 dias e o máximo de 365 dias. Considerando a URSS, a maior média apresentada foi de Joinville, seguida por Joaçaba.

Tabela 105 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por Readaptação, segundo a Unidade de Atendimento, 2019.

URSS	Dias Concedidos por Readaptação					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Joinville	333	365	365	9	365	78
Joaçaba	331	365	365	4	365	84
Chapecó	330	360	360	90	365	72
Itajaí	326	365	365	53	365	86
Lages	325	365	365	90	365	79
Florianópolis	302	365	365	18	365	91
Blumenau	292	365	365	30	365	109
Criciúma	283	365	365	35	365	102
Total	310	365	365	4	365	92

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Ainda, sobre número de dias concedidos por readaptação, na Tabela 106, consta a distribuição das readaptações segundo a faixa de dias concedidos, onde fica destacado que 76,6% das readaptações concedidas foram de 181 a 365 dias. Informa-se que as readaptações acima de 365 dias deixaram de

aparecer desde 2015, devido à alteração na legislação, com a publicação do Decreto 2121/2014, que estabeleceu limite máximo de 365 dias para cada readaptação.

Tabela 106 – Readaptações Concedidas por Faixa de Dias Concedidos, 2019.

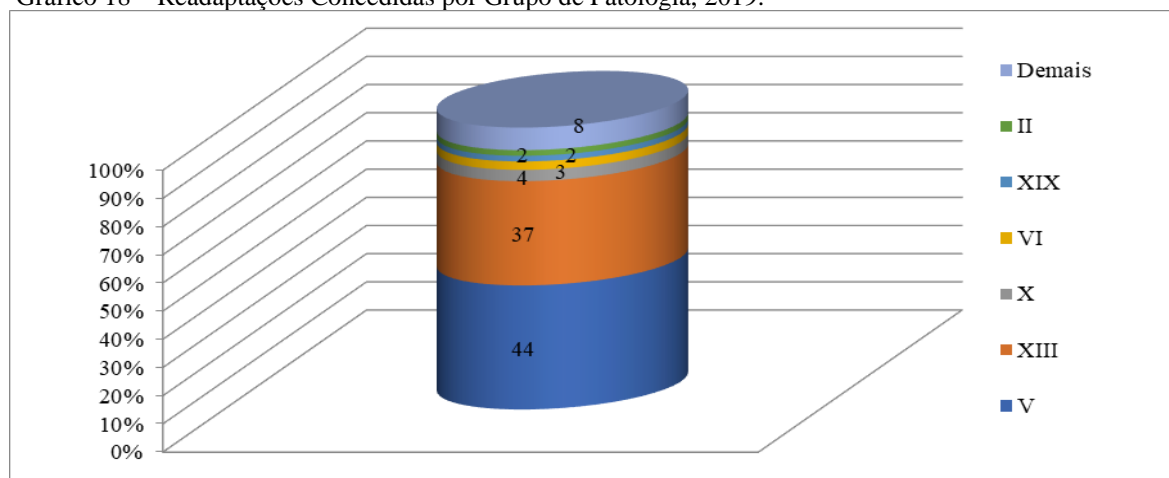
Faixa de Dias Concedidos por Readaptação	Quantidade	% Coluna
<= 15	4	0,2
16 a 30	3	0,2
31 a 60	10	0,5
61 a 90	48	2,6
91 a 120	32	1,7
121 a 180	340	18,2
181 a 365	1.430	76,6
Total	1.867	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.1.8 RDs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia

As readaptações foram motivadas, em sua maioria, pelo grupo de patologia de Transtornos Mentais e Comportamentais (Capítulo V) e das Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo (Capítulo XIII), que, juntos, somaram 81% das readaptações concedidas. Os quantitativos de readaptações concedidas por sexo e grupo de patologia estão demonstrados no Gráfico 18 e na Tabela 107.

Gráfico 18 – Readaptações Concedidas por Grupo de Patologia, 2019.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 107 – Readaptações Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2019.

Grupo de Patologia	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
V	631	43,7	76,0	199	47,2	24,0	830	44,5	100,0
XIII	537	37,2	78,7	145	34,4	21,3	682	36,5	100,0
X	67	4,6	88,2	9	2,1	11,8	76	4,1	100,0
VI	41	2,8	85,4	7	1,7	14,6	48	2,6	100,0
XIX	30	2,1	76,9	9	2,1	23,1	39	2,1	100,0
II	32	2,2	86,5	5	1,2	13,5	37	2,0	100,0
IX	20	1,4	55,6	16	3,8	44,4	36	1,9	100,0
XVIII	24	1,7	92,3	2	0,5	7,7	26	1,4	100,0
XXI	11	0,8	57,9	8	1,9	42,1	19	1,0	100,0
VIII	14	1,0	73,7	5	1,2	26,3	19	1,0	100,0
VII	10	0,7	62,5	6	1,4	37,5	16	0,9	100,0
XII	8	0,6	80,0	2	0,5	20,0	10	0,5	100,0
XI	6	0,4	75,0	2	0,5	25,0	8	0,4	100,0
I	1	0,1	16,7	5	1,2	83,3	6	0,3	100,0
XIV	5	0,3	100,0	0	0,0	0,0	5	0,3	100,0
XVII	4	0,3	100,0	0	0,0	0,0	4	0,2	100,0
IV	2	0,1	50,0	2	0,5	50,0	4	0,2	100,0
XV	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
XVI	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
Total	1.445	100,0	77,4	422	100,0	22,6	1.867	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.1.9 Dias Concedidos de RD por Grupo de Patologia

Na Tabela 108, são apresentadas as medidas de posição e dispersão dos dias concedidos por readaptação, segundo o grupo de patologia. Verificou-se que, no ano de 2019, as maiores médias de dias concedidos por readaptação foram registradas por conta de Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias (Capítulo I), seguidas das Doenças de Pele e do Tecido Subcutâneo (Capítulo XII) e das Doenças do Olho e Anexos (Capítulo VII).

Tabela 108 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por Readaptação, segundo o Grupo de Patologia, 2019.

Grupo de Patologia	Dias Concedidos por Readaptação					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
I	365	365	365	365	365	0
XII	347	365	365	180	365	59
VII	342	365	365	180	365	63
IX	340	365	365	18	365	79
VIII	333	365	365	119	365	78
II	330	365	365	30	365	81
X	328	365	365	8	365	80
XIV	328	365	365	180	365	83
XVIII	326	365	365	180	365	69
XIX	325	365	365	83	365	81
IV	319	365	365	180	365	93
XIII	317	365	365	9	365	86
VI	308	365	365	41	365	92
V	299	365	365	4	365	98
XXI	292	365	365	45	365	112
XI	286	365	365	100	365	112
XVII	273	273	180	180	365	107
XVI	180	180	180	180	180	-
XV	120	120	120	120	120	-
Total	310	365	365	4	365	92

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Na Tabela 109, estão demonstrados os dias concedidos de readaptação por grupos de patologia. O Capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais correspondeu ao maior número dos dias concedidos por readaptação, com 42,8%, seguido do Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo, com 37,4%, e do Capítulo X - Doenças do Aparelho Respiratório, com 4,3%.

Tabela 109 - Dias Concedidos de Readaptação por Grupo de Patologia, 2019.

Grupo de Patologia	Dias Concedidos	
	Quantidade	% Coluna
V	247.798	42,8
XIII	216.388	37,4
X	24.935	4,3
VI	14.781	2,6
XIX	12.687	2,2
IX	12.236	2,1
II	12.205	2,1
XVIII	8.463	1,5
VIII	6.319	1,1
XXI	5.539	1,0
VII	5.470	0,9
XII	3.465	0,6
XI	2.285	0,4
I	2.190	0,4
XIV	1.640	0,3
IV	1.275	0,2
XVII	1.090	0,2
XVI	180	0,0
XV	120	0,0
Total	579.066	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

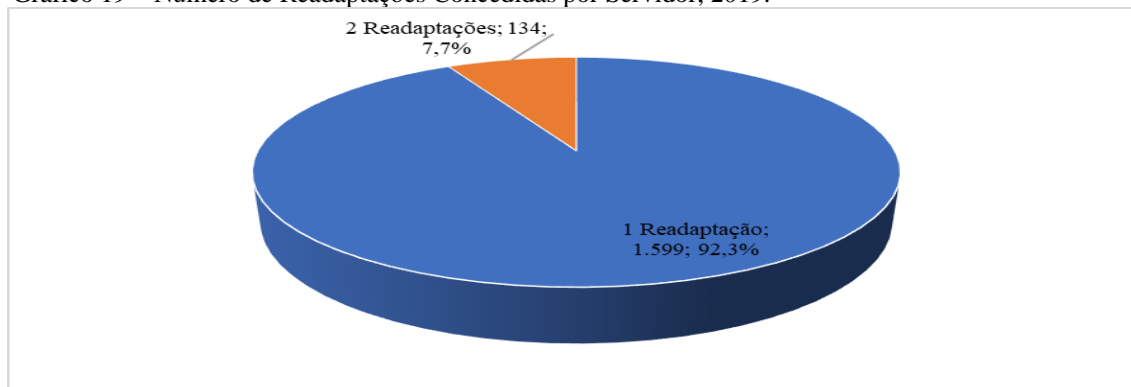
Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.2 SERVIDORES BENEFICIADOS POR RD

A partir deste item, passa-se a discorrer sobre os servidores beneficiados com readaptação. No ano de 2019, foram concedidas readaptações a 1.733 servidores.

Pode ser verificado no Gráfico 19 que 7,7% dos servidores beneficiados tiveram a concessão de duas readaptações, o que caracteriza prorrogação da primeira.

Gráfico 19 – Número de Readaptações Concedidas por Servidor, 2019.

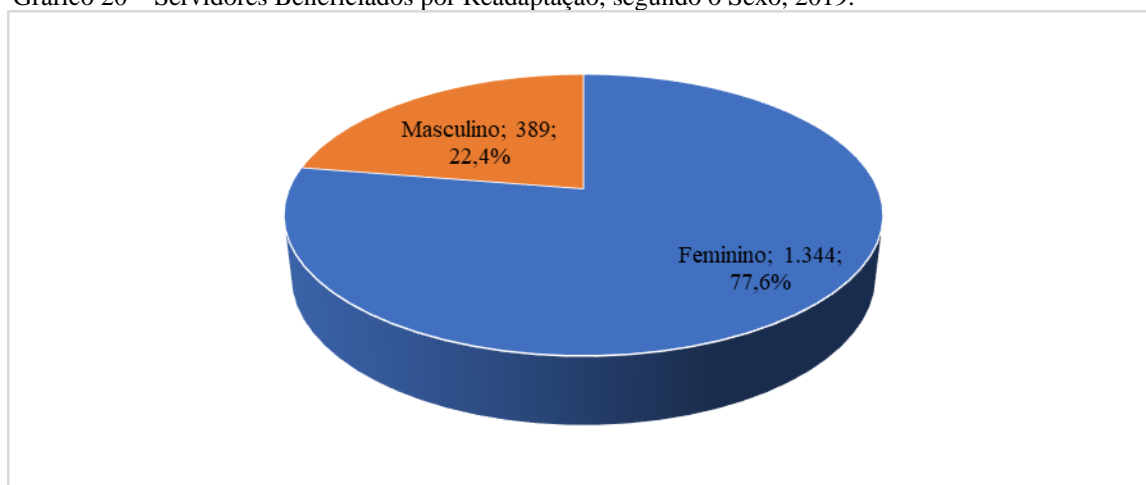


Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.2.1 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo

O Gráfico 20 apresenta a distribuição de servidores beneficiados por readaptação, segundo o sexo, no ano de 2019. Entre elas, 77,6% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Gráfico 20 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.2.2 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e a Idade

Na Tabela 110, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo dos servidores, considerando os servidores beneficiados por readaptação, no ano de 2019.

Tabela 110 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.

Sexo	Idade (anos)					Desvio Padrão
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	
Feminino	49	49	49	26	72	8
Masculino	52	53	55	31	73	8
Total	50	49	49	26	73	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As readaptações concedidas em 2019 ocorreram em maior frequência com servidores de idade entre 41 a 50 anos (43%), como mostra a Tabela 111.

Tabela 111 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e a Faixa Etária, 2019.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 a 30	16	1,2	100,0	0	0,0	0,0	16	0,9	100,0
31 a 40	158	11,8	80,6	38	9,8	19,4	196	11,3	100,0
41 a 50	631	46,9	84,6	115	29,6	15,4	746	43,0	100,0
51 a 60	443	33,0	70,9	182	46,8	29,1	625	36,1	100,0
61 a 70	93	6,9	65,0	50	12,9	35,0	143	8,3	100,0
>70	3	0,2	42,9	4	1,0	57,1	7	0,4	100,0
Total	1.344	100,0	77,6	389	100,0	22,4	1.733	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.2.3 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Estado Civil

Na Tabela 112, está demonstrada a distribuição dos servidores beneficiados por readaptação, segundo o sexo e o estado civil, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte das licenças foi concedida a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (55,9%), seguido de “Solteiro” (27,8%).

Tabela 112 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo Sexo e Estado Civil, 2019.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	743	55,3	76,7	226	58,1	23,3	969	55,9	100,0
Solteiro	355	26,4	73,8	126	32,4	26,2	481	27,8	100,0
Divorciado/Separado	214	15,9	86,3	34	8,7	13,7	248	14,3	100,0
Viúvo	29	2,2	93,5	2	0,5	6,5	31	1,8	100,0
Não Informado	3	0,2	75,0	1	0,3	25,0	4	0,2	100,0
Total	1.344	100,0	77,6	389	100,0	22,4	1.733	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.2.4 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 113), em 2019, a maior parte dos servidores beneficiados com readaptação possui como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (61,2%), seguido pelo “Ensino Superior” (19%).

Tabela 113 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Nível de Formação, 2019.

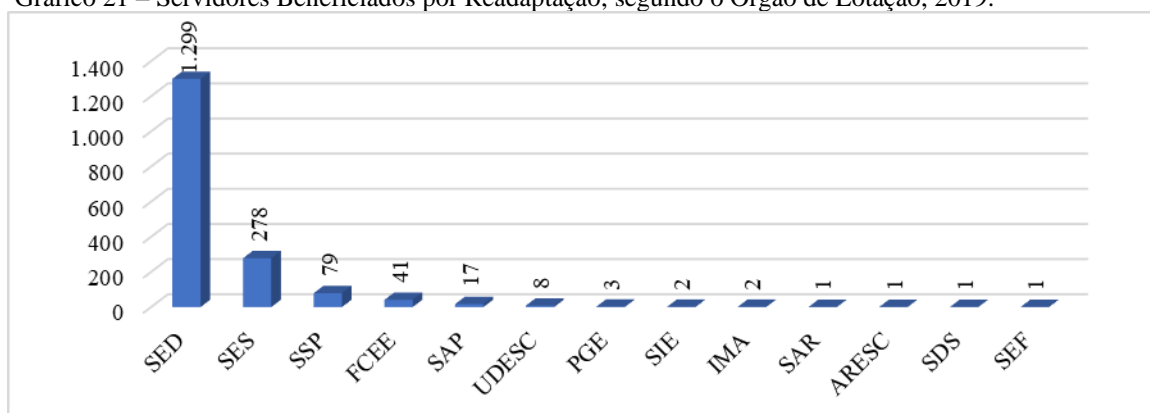
Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	2	0,1	40,0	3	0,8	60,0	5	0,3	100,0
Ensino Fundamental Completo	4	0,3	80,0	1	0,3	20,0	5	0,3	100,0
Ensino Médio	28	2,1	66,7	14	3,6	33,3	42	2,4	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	192	14,3	86,5	30	7,7	13,5	222	12,8	100,0
Ensino Superior	243	18,1	73,6	87	22,4	26,4	330	19,0	100,0
Pós-Graduação <i>Latu Sensu</i>	828	61,6	78,1	232	59,6	21,9	1.060	61,2	100,0
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	41	3,1	73,2	15	3,9	26,8	56	3,2	100,0
Não Informado	6	0,4	46,2	7	1,8	53,8	13	0,8	100,0
Total	1.344	100,0	77,6	389	100,0	22,4	1.733	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.2.5 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação

No Gráfico 21 e Tabela 114, estão detalhados os quantitativos de servidores beneficiados por readaptação, segundo o órgão de lotação, referente ao ano de 2019. Verifica-se que os maiores quantitativos foram procedentes da SED (75%) e da SES (16%).

Gráfico 21 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Órgão de Lotação, 2019.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 114 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SED	992	73,8	76,4	307	78,9	23,6	1.299	75,0	100,0
SES	247	18,4	88,8	31	8,0	11,2	278	16,0	100,0
SSP	54	4,0	68,4	25	6,4	31,6	79	4,6	100,0
FCEE	40	3,0	97,6	1	0,3	2,4	41	2,4	100,0
SAP	3	0,2	17,6	14	3,6	82,4	17	1,0	100,0
UDESC	3	0,2	37,5	5	1,3	62,5	8	0,5	100,0
PGE	3	0,2	100,0	0	0,0	0,0	3	0,2	100,0
SIE	0	0,0	0,0	2	0,5	100,0	2	0,1	100,0
IMA	1	0,1	50,0	1	0,3	50,0	2	0,1	100,0
SAR	0	0,0	0,0	1	0,3	100,0	1	0,1	100,0
ARESC	0	0,0	0,0	1	0,3	100,0	1	0,1	100,0
SDS	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
SEF	0	0,0	0,0	1	0,3	100,0	1	0,1	100,0
Total	1.344	100,0	77,6	389	100,0	22,4	1.733	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.2.6 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Tempo de Serviço

Na Tabela 115, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo dos servidores, considerando os servidores beneficiados, no ano de 2019.

Tabela 115 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	15	16	16	1	35	6
Masculino	17	17	20	2	38	8
Total	16	16	16	1	38	6

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Considerando o tempo de serviço dos servidores beneficiados com readaptação em 2019, a maior frequência ocorreu na faixa de 16 a 20 anos de serviço (38,7%), seguido de 10 a 15 anos (28,8%), como mostra a Tabela 116.

Tabela 116 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e a Faixa de Tempo de Serviço, 2019.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	11	0,8	84,6	2	0,5	15,4	13	0,8	100,0
4 a 9	236	17,6	80,3	58	14,9	19,7	294	17,0	100,0
10 a 15	403	30,0	80,8	96	24,7	19,2	499	28,8	100,0
16 a 20	531	39,5	79,3	139	35,7	20,7	670	38,7	100,0
21 a 25	116	8,6	78,4	32	8,2	21,6	148	8,5	100,0
26 a 30	39	2,9	49,4	40	10,3	50,6	79	4,6	100,0
31 a 35	8	0,6	29,6	19	4,9	70,4	27	1,6	100,0
>35	0	0,0	0,0	3	0,8	100,0	3	0,2	100,0
Total	1.344	100,0	77,6	389	100,0	22,4	1.733	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.2.7 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Número de Dias Concedidos

Na Tabela 117, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão dos dias concedidos por servidor beneficiado com readaptação, segundo a Unidade de Atendimento, no ano de 2019. A média geral do Estado de dias concedidos por servidor beneficiado com readaptação foi de 321 dias no ano analisado, com a moda de 365 dias, sendo o mínimo de dias concedidos de 4 dias e o máximo de 365 dias. Considerando a URSS, a maior média apresentada foi de Chapecó, seguida por Joinville.

Tabela 117 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por Servidor Beneficiado, segundo a Unidade de Atendimento, 2019.

URSS	Dias Concedidos por Servidor Beneficiado					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Chapecó	343	360	360	90	365	60
Joinville	340	365	365	9	365	70
Joaçaba	336	365	365	4	365	78
Lages	334	365	365	104	365	72
Itajaí	333	365	365	53	365	80
Florianópolis	315	365	365	18	365	85
Criciúma	298	365	365	35	365	99
Blumenau	297	365	365	30	365	107
Total	321	365	365	4	365	85

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Ainda, sobre número de dias concedidos por servidor beneficiado com readaptação, na Tabela 118 consta a distribuição segundo a faixa de dias concedidos. Fica destacado que 82% dos servidores ficaram na faixa de 181 a 365 dias.

Tabela 118 – Servidores Beneficiados por Faixa de Dias Concedidos, 2019.

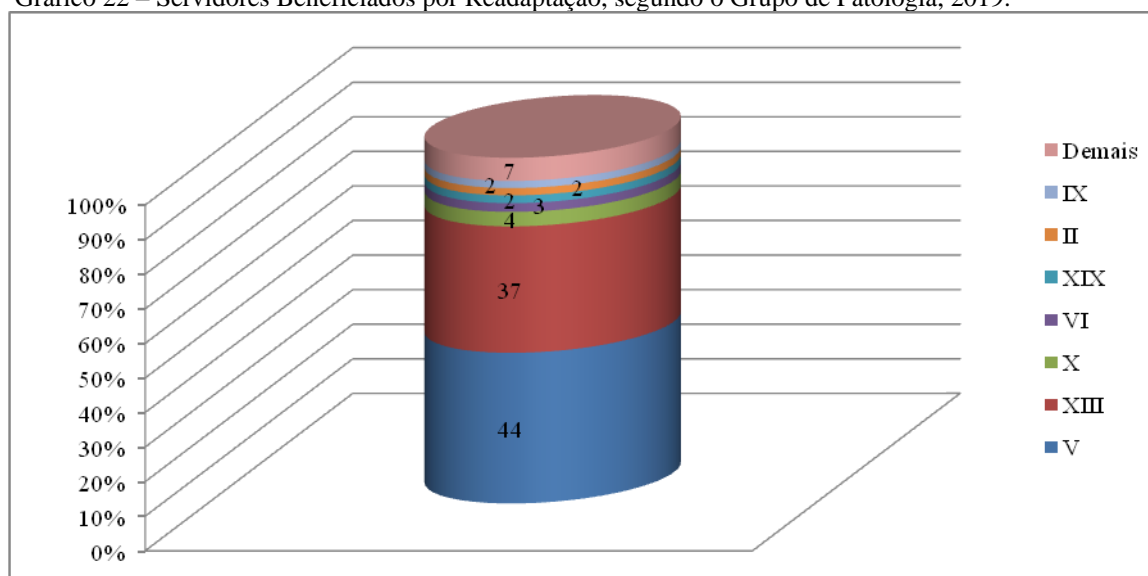
Faixa de Dias Concedidos por Servidor Beneficiado	Quantidade	% Coluna
<= 15	4	0,2
16 a 30	3	0,2
31 a 60	8	0,5
61 a 90	38	2,2
91 a 120	21	1,2
121 a 180	238	13,7
181 a 365	1.421	82,0
Total	1.733	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

4.2.8 Servidores Beneficiados por RD, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia

Quanto ao número de servidores beneficiados com readaptação, segundo o grupo de patologia (Gráfico 22 e Tabela 119), o maior número correspondeu ao Capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais e ao Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Gráfico 22 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Grupo de Patologia, 2019.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 119 – Servidores Beneficiados por Readaptação, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia, 2019.

Grupo de Patologia	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
V	578	42,8	76,2	181	46,4	23,8	759	43,6	100,0
XIII	505	37,4	79,3	132	33,8	20,7	637	36,6	100,0
X	64	4,7	87,7	9	2,3	12,3	73	4,2	100,0
VI	37	2,7	84,1	7	1,8	15,9	44	2,5	100,0
XIX	30	2,2	76,9	9	2,3	23,1	39	2,2	100,0
II	32	2,4	86,5	5	1,3	13,5	37	2,1	100,0
IX	20	1,5	55,6	16	4,1	44,4	36	2,1	100,0
XVIII	24	1,8	92,3	2	0,5	7,7	26	1,5	100,0
XXI	11	0,8	61,1	7	1,8	38,9	18	1,0	100,0
VIII	13	1,0	72,2	5	1,3	27,8	18	1,0	100,0
VII	10	0,7	62,5	6	1,5	37,5	16	0,9	100,0
XII	8	0,6	80,0	2	0,5	20,0	10	0,6	100,0
XI	6	0,4	75,0	2	0,5	25,0	8	0,5	100,0
I	1	0,1	16,7	5	1,3	83,3	6	0,3	100,0
XIV	5	0,4	100,0	0	0,0	0,0	5	0,3	100,0
IV	2	0,1	50,0	2	0,5	50,0	4	0,2	100,0
XVII	3	0,2	100,0	0	0,0	0,0	3	0,2	100,0
XV	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
XVI	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
Total	1.351	100,0	77,6	390	100,0	22,4	1.741	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

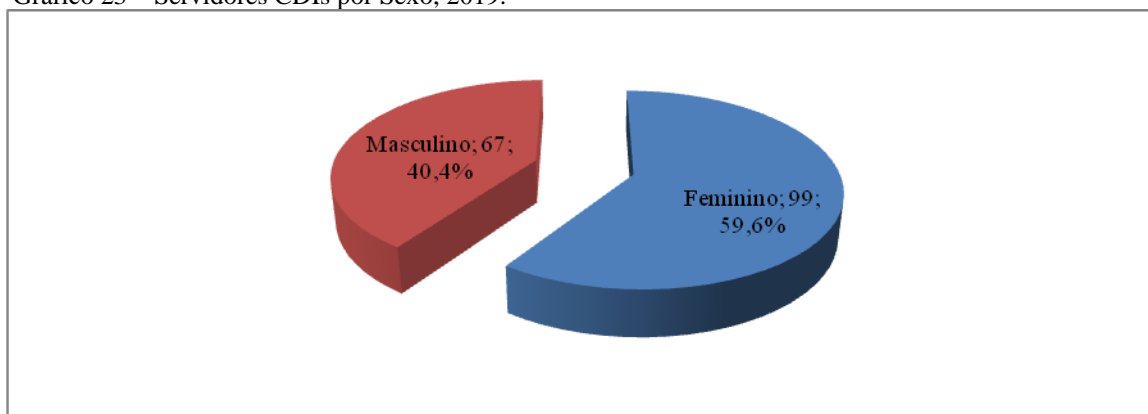
5 CONSIDERADO DEFINITIVAMENTE INVÁLIDO

Em 2019, 166 servidores foram Considerados Definitivamente Inválidos (CDIs) pelas unidades da DSAS. A partir deste item, passa-se a discorrer com mais detalhe sobre o assunto.

5.1 CDI POR SEXO

O Gráfico 23 apresenta a distribuição dos servidores CDIs por sexo, no ano de 2019. Entre eles, 59,6% foram servidores do sexo feminino.

Gráfico 23 – Servidores CDIs por Sexo, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

5.2 CDI POR SEXO E IDADE

Na Tabela 120, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo dos servidores CDIs no ano de 2019.

Tabela 120 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.

Sexo	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	52	52	47	35	67	7
Masculino	54	56	60	30	72	9
Total	53	53	60	30	72	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

O CDI, em 2019, ocorreu em maior frequência nos servidores de idade entre 51 a 60 anos (49,4%), como mostra a Tabela 121.

Tabela 121 – Servidores CDIs por Sexo e Faixa Etária, 2019.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 a 30	0	0,0	0,0	1	1,5	100,0	1	0,6	100,0
31 a 40	6	6,1	54,5	5	7,5	45,5	11	6,6	100,0
41 a 50	37	37,4	74,0	13	19,4	26,0	50	30,1	100,0
51 a 60	43	43,4	52,4	39	58,2	47,6	82	49,4	100,0
61 a 70	13	13,1	65,0	7	10,4	35,0	20	12,0	100,0
>70	0	0,0	0,0	2	3,0	100,0	2	1,2	100,0
Total	99	100,0	59,6	67	100,0	40,4	166	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SGRH (2020).

5.3 CDI POR SEXO E ESTADO CIVIL

Na Tabela 122, está demonstrada a distribuição dos servidores CDIs por sexo e estado civil, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte foi para servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (53,6%), seguido de “Solteiro” (28,3%).

Tabela 122 – Servidores CDIs por Sexo e Estado Civil, 2019.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	45	45,5	50,6	44	65,7	49,4	89	53,6	100,0
Solteiro	28	28,3	59,6	19	28,4	40,4	47	28,3	100,0
Divorciado/Separado	22	22,2	84,6	4	6,0	15,4	26	15,7	100,0
Viúvo	4	4,0	100,0	0	0,0	0,0	4	2,4	100,0
Total	99	100,0	59,6	67	100,0	40,4	166	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SGRH (2020).

5.4 CDI POR SEXO E NÍVEL DE FORMAÇÃO

De acordo com o nível de formação (Tabela 123), em 2019, parte dos servidores CDIs possui como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (36,1%), seguido pelo “Ensino Superior” (24,7%) e “Curso Técnico/Profissionalizante” (21,7%).

Tabela 123 – Servidores CDIs por Sexo e Nível de Formação, 2019.

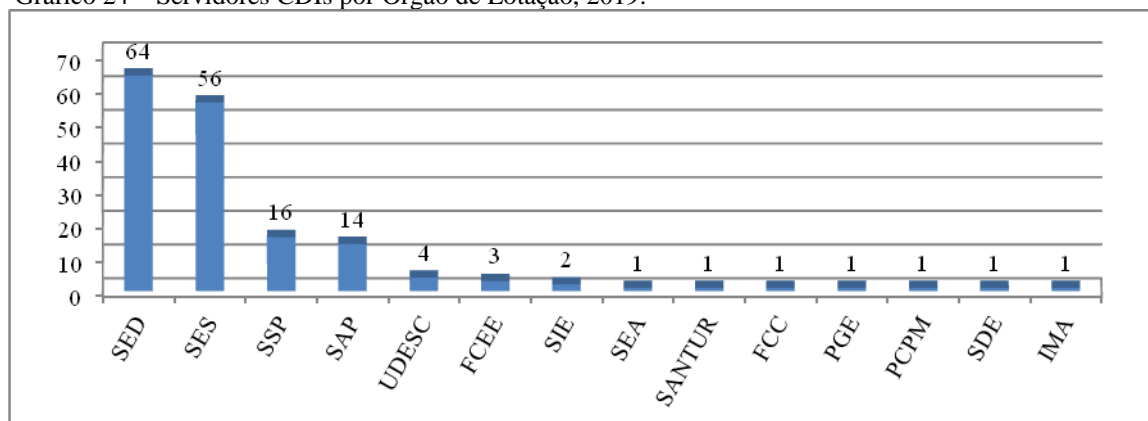
Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	1	1,0	50,0	1	1,5	50,0	2	1,2	100,0
Ensino Fundamental Completo	2	2,0	66,7	1	1,5	33,3	3	1,8	100,0
Ensino Médio	4	4,0	28,6	10	14,9	71,4	14	8,4	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	24	24,2	66,7	12	17,9	33,3	36	21,7	100,0
Ensino Superior	24	24,2	58,5	17	25,4	41,5	41	24,7	100,0
Pós-Graduação <i>Latu Sensu</i>	39	39,4	65,0	21	31,3	35,0	60	36,1	100,0
Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	3	3,0	75,0	1	1,5	25,0	4	2,4	100,0
Não Informado	2	2,0	33,3	4	6,0	66,7	6	3,6	100,0
Total	99	100,0	59,6	67	100,0	40,4	166	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

5.5 CDI POR SEXO E ÓRGÃO DE LOTAÇÃO

No Gráfico 24 e na Tabela 124, estão detalhados os quantitativos de servidores CDIs, segundo o órgão de lotação, referente ao ano de 2019. Verifica-se que o maior quantitativo foi procedente da SED (38,6%) e da SES (33,7%).

Gráfico 24 – Servidores CDIs por Órgão de Lotação, 2019.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 124 – Servidores CDIs por Sexo e Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SED	45	45,5	70,3	19	28,4	29,7	64	38,6	100,0
SES	40	40,4	71,4	16	23,9	28,6	56	33,7	100,0
SSP	4	4,0	25,0	12	17,9	75,0	16	9,6	100,0
SAP	1	1,0	7,1	13	19,4	92,9	14	8,4	100,0
UDESC	2	2,0	50,0	2	3,0	50,0	4	2,4	100,0
FCEE	3	3,0	100,0	0	0,0	0,0	3	1,8	100,0
SIE	0	0,0	0,0	2	3,0	100,0	2	1,2	100,0
SEA	0	0,0	0,0	1	1,5	100,0	1	0,6	100,0
SANTUR	1	1,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,6	100,0
FCC	0	0,0	0,0	1	1,5	100,0	1	0,6	100,0
PGE	1	1,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,6	100,0
PCPM	1	1,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,6	100,0
SDE	1	1,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,6	100,0
IMA	0	0,0	0,0	1	1,5	100,0	1	0,6	100,0
Total	99	100,0	59,6	67	100,0	40,4	166	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

5.6 CDI POR SEXO E TEMPO DE SERVIÇO

Na Tabela 125, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo dos servidores CDIs, no ano de 2019.

Tabela 125 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	16	15	15	4	32	6
Masculino	20	19	15	4	41	10
Total	18	15	15	4	41	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Considerando o tempo de serviço dos servidores CDIs em 2019, a maior frequência ocorreu na faixa de 10 a 15 anos de serviço (39,8%), seguido de 16 a 20 anos (18,7%), como mostra a Tabela 126.

Tabela 126 – Servidores CDIs, segundo Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2019.

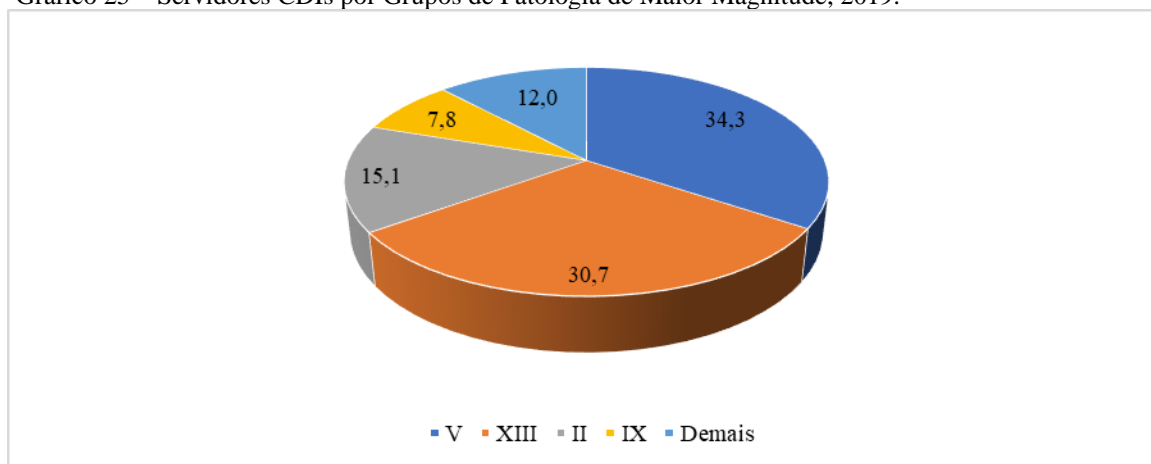
Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
4 a 9	9	9,1	40,9	13	19,4	59,1	22	13,3	100,0
10 a 15	51	51,5	77,3	15	22,4	22,7	66	39,8	100,0
16 a 20	20	20,2	64,5	11	16,4	35,5	31	18,7	100,0
21 a 25	14	14,1	73,7	5	7,5	26,3	19	11,4	100,0
26 a 30	3	3,0	25,0	9	13,4	75,0	12	7,2	100,0
31 a 35	2	2,0	16,7	10	14,9	83,3	12	7,2	100,0
>35	0	0,0	0,0	4	6,0	100,0	4	2,4	100,0
Total	99	100,0	59,6	67	100,0	40,4	166	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

5.7 CDI POR SEXO E GRUPO DE PATOLOGIA

Considerando as patologias que motivaram os indicativos de aposentadoria por invalidez⁴ no ano de 2019, apareceram como principal motivo os Transtornos Mentais e Comportamentais (Capítulo V), seguido de Doenças Osteomusculares e do Tecido Conjuntivo (Capítulo XIII), Neoplasias (Capítulo II), Doenças do Aparelho Circulatório (Capítulo IX), como mostram o Gráfico 25 e a Tabela 127.

Gráfico 25 – Servidores CDIs por Grupos de Patologia de Maior Magnitude, 2019.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

⁴ Com a Lei Complementar n.º 773, de 11 de agosto de 2021, passou a se tratar a aposentadoria por invalidez como aposentadoria por incapacidade permanente.

Tabela 127 - Servidores CDIs por Grupo de Patologia e Sexo, 2019.

Grupo de Patologia	Servidores CDIs								
	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
V	31	31,3	54,4	26	38,8	45,6	57	34,3	100,0
XIII	37	37,4	72,5	14	20,9	27,5	51	30,7	100,0
II	22	22,2	88,0	3	4,5	12,0	25	15,1	100,0
IX	1	1,0	7,7	12	17,9	92,3	13	7,8	100,0
VI	3	3,0	42,9	4	6,0	57,1	7	4,2	100,0
XIV	2	2,0	66,7	1	1,5	33,3	3	1,8	100,0
XI	1	1,0	50,0	1	1,5	50,0	2	1,2	100,0
XIX	0	0,0	0,0	2	3,0	100,0	2	1,2	100,0
XVII	0	0,0	0,0	1	1,5	100,0	1	0,6	100,0
XVIII	1	1,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,6	100,0
XX	0	0,0	0,0	1	1,5	100,0	1	0,6	100,0
XXI	0	0,0	0,0	1	1,5	100,0	1	0,6	100,0
IV	0	0,0	0,0	1	1,5	100,0	1	0,6	100,0
VII	1	1,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,6	100,0
Total	99	100,0	59,6	67	100,0	40,4	166	100,0	100,0

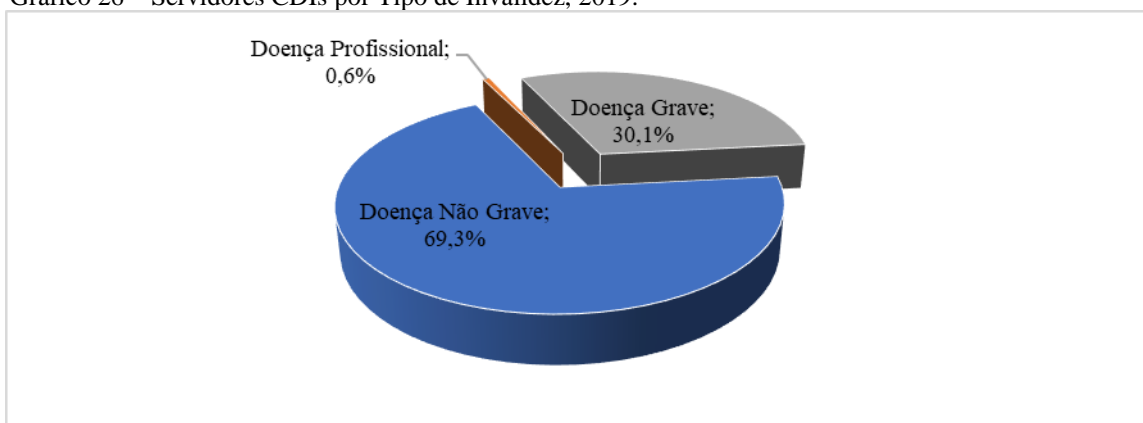
Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

5.8 CDI POR TIPO DE INVALIDEZ

Os servidores CDIs são enquadrados de acordo com o tipo de invalidez. No Gráfico 26, verifica-se que a maior parte foi decorrente de doenças consideradas não graves pela legislação.

Gráfico 26 – Servidores CDIs por Tipo de Invalidez, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

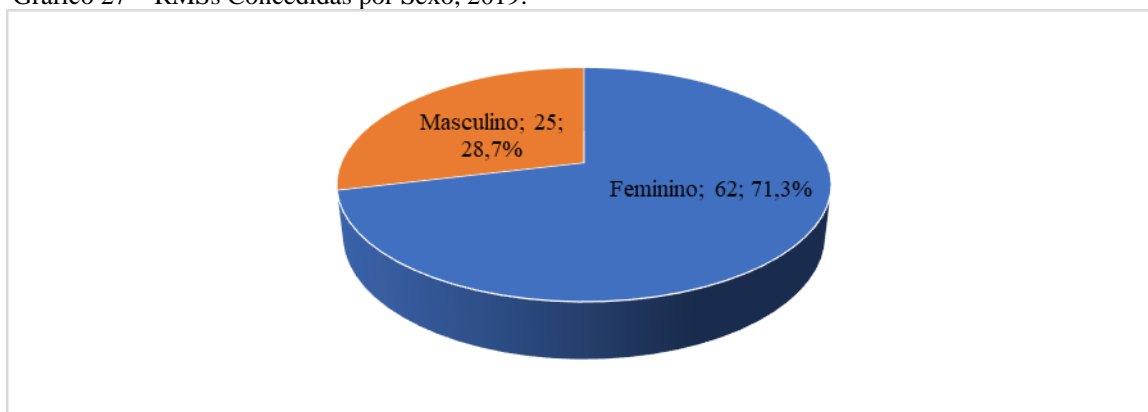
6 REMOÇÃO POR MOTIVO DE SAÚDE

A partir deste item, são apresentadas as RMSs do servidor. Elas totalizaram 87 no ano de 2019.

6.1 RMS POR SEXO

O Gráfico 27 apresenta a distribuição das RMSs concedidas por sexo, no ano de 2019. Entre elas, 71,3% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Gráfico 27 – RMSs Concedidas por Sexo, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

6.2 RMS POR SEXO E IDADE

Na Tabela 128, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo dos servidores, considerando as RMSs concedidas no ano de 2019.

Tabela 128 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.

Sexo	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	43	43	39	25	60	9
Masculino	45	44	52	30	60	8
Total	44	43	39	25	60	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As RMSs concedidas em 2019 ocorreram em maior frequência nos servidores de idade entre 41 a 50 anos (35,6%), como mostra a Tabela 129.

Tabela 129 – RMSs Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2019.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 a 30	7	11,3	87,5	1	4,0	12,5	8	9,2	100,0
31 a 40	15	24,2	60,0	10	40,0	40,0	25	28,7	100,0
41 a 50	26	41,9	83,9	5	20,0	16,1	31	35,6	100,0
51 a 60	14	22,6	60,9	9	36,0	39,1	23	26,4	100,0
Total	62	100,0	71,3	25	100,0	28,7	87	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

6.3 RMS POR SEXO E ESTADO CIVIL

Na Tabela 130, está demonstrada a distribuição das RMSs concedidas por sexo e estado civil, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte das remoções foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (48,3%), seguido de “Solteiro” (34,5%).

Tabela 130 – RMSs Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2019.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	31	50,0	73,8	11	44,0	26,2	42	48,3	100,0
Solteiro	19	30,6	63,3	11	44,0	36,7	30	34,5	100,0
Divorciado/Separado	11	17,7	78,6	3	12,0	21,4	14	16,1	100,0
Viúvo	1	1,6	100,0	0	0,0	0,0	1	1,1	100,0
Total	62	100,0	71,3	25	100,0	28,7	87	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

6.4 RMS POR SEXO E NÍVEL DE FORMAÇÃO

De acordo com o nível de formação (Tabela 131), em 2019, a maior parte das RMSs foram concedidas a servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (57,5%), seguido pelo “*Ensino Superior*” (31,0%).

Tabela 131 – RMSs Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2019.

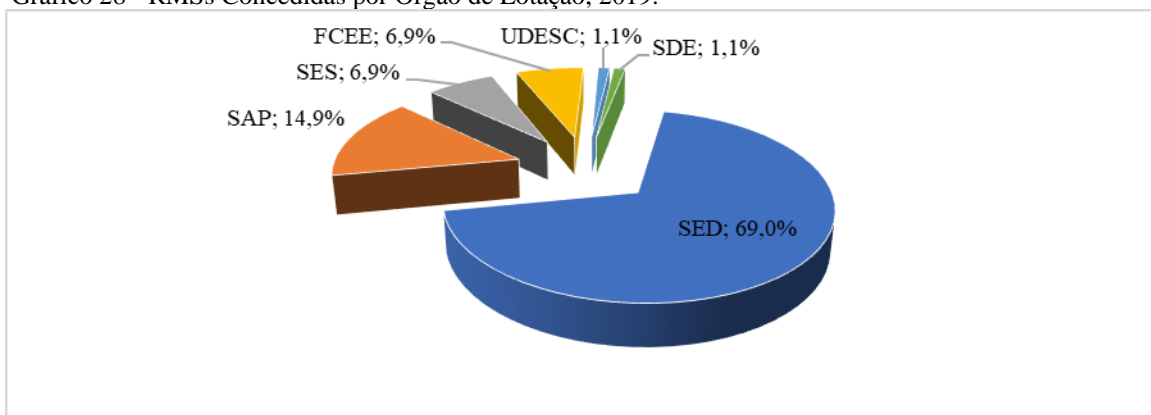
Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Completo	0	0,0	0,0	1	4,0	100,0	1	1,1	100,0
Ensino Médio	1	1,6	50,0	1	4,0	50,0	2	2,3	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	0	0,0	0,0	1	4,0	100,0	1	1,1	100,0
Ensino Superior	19	30,6	70,4	8	32,0	29,6	27	31,0	100,0
Pós-graduação <i>Latu Sensu</i>	40	64,5	80,0	10	40,0	20,0	50	57,5	100,0
Pós-graduação <i>Stricto Sensu</i>	1	1,6	100,0	0	0,0	0,0	1	1,1	100,0
Não Informado	1	1,6	20,0	4	16,0	80,0	5	5,7	100,0
Total	62	100,0	71,3	25	100,0	28,7	87	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

6.5 RMS POR SEXO E ÓRGÃO DE LOTAÇÃO

Conforme pode ser visualizado no Gráfico 28, as RMSs foram concedidas para servidores procedentes principalmente da SED (69,0%) e ocorreram remoções em apenas 6 órgãos de lotação.

Gráfico 28 - RMSs Concedidas por Órgão de Lotação, 2019.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Na Tabela 132, estão detalhados os quantitativos de RMSs concedidas por sexo e órgão de lotação, referente ao ano de 2019.

Tabela 132 – RMSs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SED	49	79,0	81,7	11	44,0	18,3	60	69,0	100,0
SAP	4	6,5	30,8	9	36,0	69,2	13	14,9	100,0
SES	3	4,8	50,0	3	12,0	50,0	6	6,9	100,0
FCEE	5	8,1	83,3	1	4,0	16,7	6	6,9	100,0
UDESC	0	0,0	0,0	1	4,0	100,0	1	1,1	100,0
SDE	1	1,6	100,0	0	0,0	0,0	1	1,1	100,0
Total	62	100,0	71,3	25	100,0	28,7	87	100,0	100,0

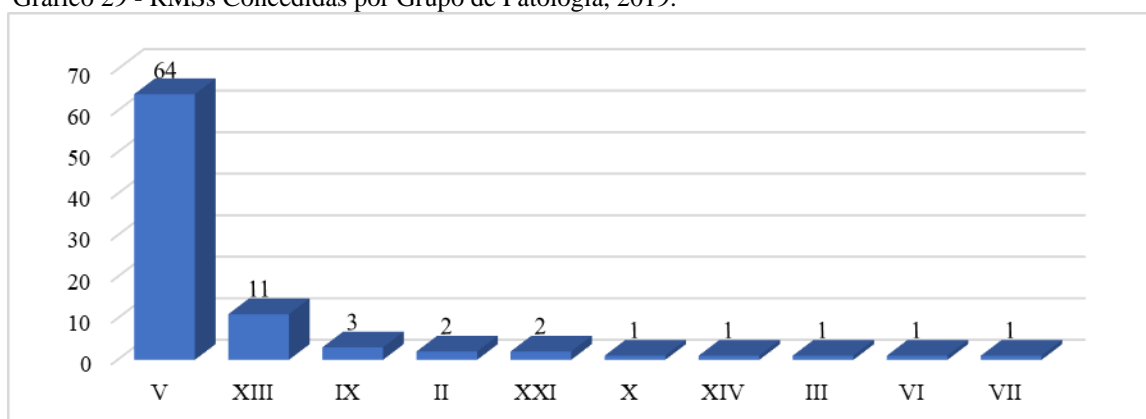
Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

6.6 RMS POR SEXO E GRUPO DE PATOLOGIA

Em se tratando das patologias que motivaram as RMSs dos servidores, apareceram como principal motivo os Transtornos Mentais e Comportamentais (Capítulo V), representando 73,6% das remoções. As Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo (Capítulo XIII) foram o segundo motivo, com 12,6%, como mostram o Gráfico 29 e Tabela 133.

Gráfico 29 - RMSs Concedidas por Grupo de Patologia, 2019.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 133 - RMSs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2019.

Grupo de Patologia	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
V	46	74,2	71,9	18	72,0	28,1	64	73,6	100,0
XIII	10	16,1	90,9	1	4,0	9,1	11	12,6	100,0
IX	0	0,0	0,0	3	12,0	100,0	3	3,4	100,0
II	1	1,6	50,0	1	4,0	50,0	2	2,3	100,0
XXI	2	3,2	100,0	0	0,0	0,0	2	2,3	100,0
X	1	1,6	100,0	0	0,0	0,0	1	1,1	100,0
XIV	1	1,6	100,0	0	0,0	0,0	1	1,1	100,0
III	0	0,0	0,0	1	4,0	100,0	1	1,1	100,0
VI	1	1,6	100,0	0	0,0	0,0	1	1,1	100,0
VII	0	0,0	0,0	1	4,0	100,0	1	1,1	100,0
Total	62	100,0	71,3	25	100,0	28,7	87	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7 LICENÇA PARA TRATAMENTO DE FAMILIAR

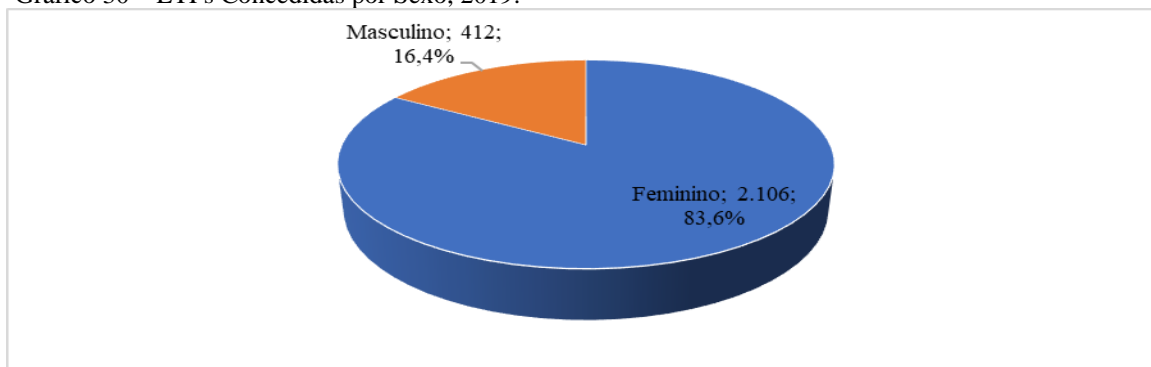
7.1 LTFs CONCEDIDAS

A partir deste item, serão apresentadas as LTFs concedidas. Em 2019, elas totalizaram 2.518 licenças.

7.1.1 LTFs Concedidas por Sexo

O Gráfico 30 apresenta a distribuição das LTFs concedidas por sexo, no ano de 2019, sendo que 83,6% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Gráfico 30 – LTFs Concedidas por Sexo, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.1.2 LTFs Concedidas por Sexo e Idade

Na Tabela 134, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo dos servidores, considerando as licenças concedidas no ano de 2019.

Tabela 134 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.

Sexo	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	44	43	40	26	69	8
Masculino	45	44	38	26	73	10
Total	44	43	38	26	73	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As LTFs concedidas em 2019 ocorreram em maior frequência nos servidores de idade entre 31 a 40 anos (36,5%) e 41 a 50 (36,3%). Juntos, os grupos somaram 72,8% das licenças, como mostra a Tabela 135.

Tabela 135 – LTFs Concedidas por Sexo e Faixa Etária, 2019.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 a 30	55	2,6	80,9	13	3,2	19,1	68	2,7	100,0
31 a 40	771	36,6	83,9	148	35,9	16,1	919	36,5	100,0
41 a 50	808	38,4	88,5	105	25,5	11,5	913	36,3	100,0
51 a 60	417	19,8	78,4	115	27,9	21,6	532	21,1	100,0
61 a 70	55	2,6	65,5	29	7,0	34,5	84	3,3	100,0
>70	0	0,0	0,0	2	0,5	100,0	2	0,1	100,0
Total	2.106	100,0	83,6	412	100,0	16,4	2.518	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.1.3 LTFs Concedidas por Sexo e Estado Civil

Na Tabela 136, está demonstrada a distribuição das LTFs concedidas por sexo e estado civil, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte das licenças foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (57,6%), seguido de “Solteiro” (31,1%).

Tabela 136 – LTFs Concedidas por Sexo e Estado Civil, 2019.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	1.231	58,5	84,9	219	53,2	15,1	1.450	57,6	100,0
Solteiro	616	29,2	78,7	167	40,5	21,3	783	31,1	100,0
Divorciado/Separado	230	10,9	90,2	25	6,1	9,8	255	10,1	100,0
Viúvo	21	1,0	95,5	1	0,2	4,5	22	0,9	100,0
Não Informado	8	0,4	100,0	0	0,0	0,0	8	0,3	100,0
Total	2.106	100,0	83,6	412	100,0	16,4	2.518	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.1.4 LTFs Concedidas por Sexo e Nível de Formação

Em 2019, maior parte das LTFs foram concedidas a servidores que possuem como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (51,4%), seguido pelo “Ensino Superior” (20,4%), como pode ser visto na Tabela 137.

Tabela 137 – LTFs Concedidas por Sexo e Nível de Formação, 2019.

Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	5	0,2	83,3	1	0,2	16,7	6	0,2	100,0
Ensino Fundamental Completo	10	0,5	71,4	4	1,0	28,6	14	0,6	100,0
Ensino Médio	87	4,1	65,9	45	10,9	34,1	132	5,2	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	327	15,5	91,1	32	7,8	8,9	359	14,3	100,0
Ensino Superior	424	20,1	82,7	89	21,6	17,3	513	20,4	100,0
Pós-graduação <i>Latu Sensu</i>	1.110	52,7	85,8	183	44,4	14,2	1.293	51,4	100,0
Pós-graduação <i>Stricto Sensu</i>	97	4,6	74,0	34	8,3	26,0	131	5,2	100,0
Não Informado	46	2,2	65,7	24	5,8	34,3	70	2,8	100,0
Total	2.106	100,0	83,6	412	100,0	16,4	2.518	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.1.5 LTFs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação

Na Tabela 138, estão detalhados os quantitativos de LTFs concedidas por sexo e órgão de lotação, referente ao ano de 2019, onde verifica-se que os maiores quantitativos foram procedentes da SED (54%) e da SES (24,7%). Com percentuais variando de 6% a 1,0%, apareceram a SAP, FCEE, SSP, UDESC, Procuradoria Geral do Estado (PGE) e SIE; os demais órgãos apresentaram percentuais menores que 1%.

Tabela 138 – LTFs Concedidas por Sexo e Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SED	1.186	56,3	87,3	173	42,0	12,7	1.359	54,0	100,0
SES	558	26,5	89,9	63	15,3	10,1	621	24,7	100,0
SAP	62	2,9	40,8	90	21,8	59,2	152	6,0	100,0
FCEE	104	4,9	93,7	7	1,7	6,3	111	4,4	100,0
SSP	56	2,7	72,7	21	5,1	27,3	77	3,1	100,0
UDESC	34	1,6	73,9	12	2,9	26,1	46	1,8	100,0
PGE	22	1,0	81,5	5	1,2	18,5	27	1,1	100,0
SIE	13	0,6	52,0	12	2,9	48,0	25	1,0	100,0
SEA	14	0,7	82,4	3	0,7	17,6	17	0,7	100,0
SEF	10	0,5	58,8	7	1,7	41,2	17	0,7	100,0
FCC	8	0,4	53,3	7	1,7	46,7	15	0,6	100,0
IMA	11	0,5	73,3	4	1,0	26,7	15	0,6	100,0
IMETRO	8	0,4	66,7	4	1,0	33,3	12	0,5	100,0
IPREV	4	0,2	66,7	2	0,5	33,3	6	0,2	100,0
SDS	5	0,2	83,3	1	0,2	16,7	6	0,2	100,0
SDE	6	0,3	100,0	0	0,0	0,0	6	0,2	100,0
CC	2	0,1	100,0	0	0,0	0,0	2	0,1	100,0
SANTUR	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0
JUCESC	0	0,0	0,0	1	0,2	100,0	1	0,0	100,0
ARESC	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0
FESPORTE	1	0,0	100,0	0	0,0	0,0	1	0,0	100,0
Total	2.106	100,0	83,6	412	100,0	16,4	2.518	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.1.6 LTFs Concedidas por Sexo e Tempo de Serviço

Na Tabela 139, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo dos servidores, considerando as licenças concedidas no ano de 2019.

Tabela 139 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.

Sexo	Tempo de Serviço (em anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	12	12	5	0	45	8
Masculino	13	11	5	0	41	9
Total	12	12	5	0	45	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As LTFs concedidas em 2019 ocorreram em maior frequência com servidores com 4 a 9 anos (33,6%) , seguido de 10 a 15 anos (32,0%), como mostra a Tabela 140.

Tabela 140 – LTFs Concedidas por Sexo e Faixa de Tempo de Serviço, 2019.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	137	6,5	83,5	27	6,6	16,5	164	6,5	100,0
4 a 9	694	33,0	82,0	152	36,9	18,0	846	33,6	100,0
10 a 15	705	33,5	87,4	102	24,8	12,6	807	32,0	100,0
16 a 20	340	16,1	83,3	68	16,5	16,7	408	16,2	100,0
21 a 25	116	5,5	88,5	15	3,6	11,5	131	5,2	100,0
26 a 30	69	3,3	81,2	16	3,9	18,8	85	3,4	100,0
31 a 35	28	1,3	59,6	19	4,6	40,4	47	1,9	100,0
>35	17	0,8	56,7	13	3,2	43,3	30	1,2	100,0
Total	2.106	100,0	83,6	412	100,0	16,4	2.518	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.1.7 LTFs Concedidas por Número de Dias Concedidos

Na Tabela 141, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão dos dias concedidos por LTF, segundo a Unidade de Atendimento, no ano de 2019. A média geral do Estado de dias concedidos por LTF foi de 20 dias no ano analisado, com a moda de 30 dias, mínimo de um dia e máximo de 180 dias.

Considerando a URSS, a maior média apresentada foi de Criciúma (28 dias). Ela também se destacou com valor máximo de 180 dias concedidos por LTF (Tabela 141).

Tabela 141 – Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos por LTF, segundo a Unidade de Atendimento, 2019.

URSS	Dias Concedidos por LTFs					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Criciúma	28	20	30	1	180	24
Itajaí	24	17	30	1	90	21
Joaçaba	21	15	30	2	120	20
Joinville	20	15	30	1	117	21
Lages	20	15	30	1	90	18
Blumenau	18	14	30	1	90	17
Florianópolis	18	12	15	1	90	18
Chapecó	17	14	15	1	90	16
Total	20	15	30	1	180	20

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Ainda, sobre o número de dias concedidos por LTF, na Tabela 142, consta a distribuição das licenças segundo a faixa de dias concedidos, onde fica destacado que 61,1% das LTFs concedidas foram de até 15 dias no ano analisado.

Tabela 142 – LTFs Concedidas por Faixa de Dias Concedidos, 2019.

Faixa de Dias Concedidos por LTF	Quantidade	% Coluna
<= 15	1.539	61,1
16 a 30	633	25,1
31 a 60	270	10,7
61 a 90	71	2,8
91 a 120	4	0,2
121 a 180	1	0,0
Total	2.518	100,0

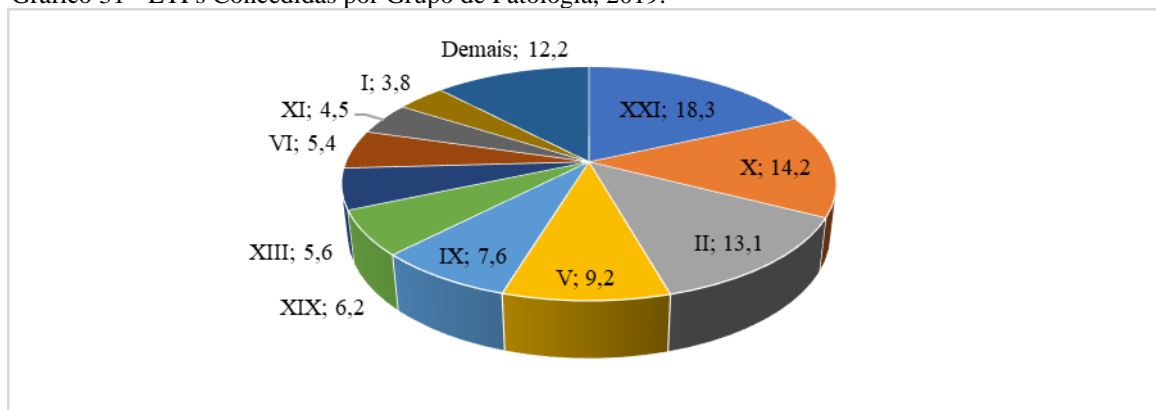
Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.1.8 LTFs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia

Em se tratando das patologias dos familiares que motivaram o afastamento dos servidores por LTF, apareceu como principal motivo o grupo de patologia referente ao Capítulo XXI - Fatores que Influenciam o Estado de Saúde e o Contato com os Serviços de Saúde. Desses, 59,1% corresponderam à convalescença pós-cirurgia.

Em 2º lugar, apareceu o grupo de patologia referente às Doenças do Aparelho Respiratório (Capítulo X) e, em 3º lugar, as Neoplasias (Capítulo II). No Gráfico 31 e na Tabela 143, é possível verificar todas as LTFs concedidas por grupo de patologia, ressaltando-se que foi utilizado o CID secundário para realizar essa distribuição.

Gráfico 31 - LTFs Concedidas por Grupo de Patologia, 2019.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 143 - LTFs Concedidas por Sexo e Grupo de Patologia, 2019.

Grupo de Patologia	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
XXI	363	17,2	78,9	97	23,5	21,1	460	18,3	100,0
X	317	15,1	88,5	41	10,0	11,5	358	14,2	100,0
II	255	12,1	77,5	74	18,0	22,5	329	13,1	100,0
V	197	9,4	85,3	34	8,3	14,7	231	9,2	100,0
IX	160	7,6	83,8	31	7,5	16,2	191	7,6	100,0
XIX	132	6,3	85,2	23	5,6	14,8	155	6,2	100,0
XIII	118	5,6	83,1	24	5,8	16,9	142	5,6	100,0
VI	112	5,3	83,0	23	5,6	17,0	135	5,4	100,0
XI	94	4,5	83,2	19	4,6	16,8	113	4,5	100,0
I	90	4,3	93,8	6	1,5	6,3	96	3,8	100,0
XVIII	57	2,7	86,4	9	2,2	13,6	66	2,6	100,0
VII	53	2,5	91,4	5	1,2	8,6	58	2,3	100,0
XIV	45	2,1	84,9	8	1,9	15,1	53	2,1	100,0
IV	24	1,1	85,7	4	1,0	14,3	28	1,1	100,0
VIII	23	1,1	95,8	1	0,2	4,2	24	1,0	100,0
XII	21	1,0	87,5	3	0,7	12,5	24	1,0	100,0
XVII	19	0,9	95,0	1	0,2	5,0	20	0,8	100,0
III	8	0,4	50,0	8	1,9	50,0	16	0,6	100,0
XV	9	0,4	100,0	0	0,0	0,0	9	0,4	100,0
XX	7	0,3	100,0	0	0,0	0,0	7	0,3	100,0
XVI	2	0,1	66,7	1	0,2	33,3	3	0,1	100,0
Total	2.106	100,0	83,6	412	100,0	16,4	2.518	100,0	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

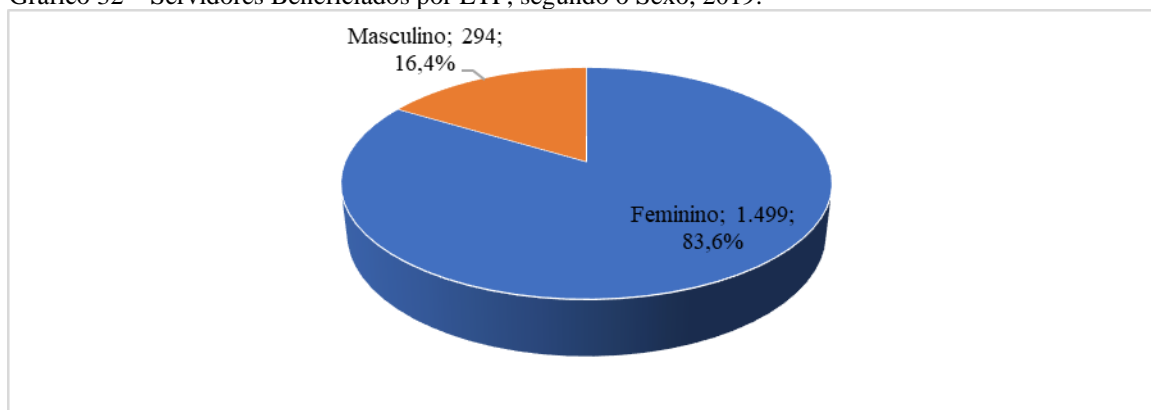
7.2 SERVIDORES BENEFICIADOS POR LTF

A partir deste item, passa-se a discorrer sobre os servidores beneficiados com LTF. Em 2019, elas foram concedidas a 1.793 servidores.

7.2.1 Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo

O Gráfico 32 apresenta a distribuição de servidores beneficiados por LTF segundo o sexo, no ano de 2019. Dentre eles, 83,6% foram concedidas para servidores do sexo feminino.

Gráfico 32 – Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo, 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.2.2 Servidores Beneficiados por LTF, segundo Sexo e a Idade

Na Tabela 144, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão da idade (em anos) por sexo dos servidores, considerando os servidores beneficiados por LTF, no ano de 2019.

Tabela 144 – Medidas de Posição e Dispersão da Idade por Sexo, 2019.

Sexo	Idade (anos)					
	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	44	43	40	26	69	8
Masculino	46	44	38	26	73	10
Total	44	43	38	26	73	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

As LTFs concedidas em 2019 ocorreram em maior frequência com servidores de idade entre 41 a 50 (36,2%) e 31 a 40 anos (35,6%). Juntos, esses grupos somaram 71,8% dos servidores beneficiados, como mostra a Tabela 145.

Tabela 145 – Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e a Faixa Etária, 2019.

Faixa de Idade (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
21 a 30	40	2,7	81,6	9	3,1	18,4	49	2,7	100,0
31 a 40	533	35,6	83,5	105	35,7	16,5	638	35,6	100,0
41 a 50	572	38,2	88,1	77	26,2	11,9	649	36,2	100,0
51 a 60	314	20,9	80,1	78	26,5	19,9	392	21,9	100,0
61 a 70	40	2,7	63,5	23	7,8	36,5	63	3,5	100,0
>70	0	0,0	0,0	2	0,7	100,0	2	0,1	100,0
Total	1.499	100,0	83,6	294	100,0	16,4	1.793	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.2.3 Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Estado Civil

Na Tabela 146, está demonstrada a distribuição dos servidores beneficiados por LTF segundo o sexo e o estado civil, no ano de 2019. Percebe-se que a maior parte das licenças foram concedidas a servidores com estado civil “Casado/Marital/União Estável” (58,4%), seguido de “Solteiro” (30,3%).

Tabela 146 - Servidores Beneficiados por LTF, segundo Sexo e Estado Civil, 2019.

Estado Civil	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Casado/Marital/União Estável	883	58,9	84,3	164	55,8	15,7	1.047	58,4	100,0
Solteiro	434	29,0	79,9	109	37,1	20,1	543	30,3	100,0
Divorciado/Separado	165	11,0	89,2	20	6,8	10,8	185	10,3	100,0
Viúvo	14	0,9	93,3	1	0,3	6,7	15	0,8	100,0
Não Informado	3	0,2	100,0	0	0,0	0,0	3	0,2	100,0
Total	1.499	100,0	83,6	294	100,0	16,4	1.793	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.2.4 Servidores Beneficiados por LTF, segundo Sexo e Nível de Formação

De acordo com o nível de formação (Tabela 147), em 2019, a maior parte dos servidores beneficiados com LTF possui como nível de formação a “Pós-Graduação *Latu Sensu*” (51%), seguido pelo “Ensino Superior” (20,7%).

Tabela 147 – Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Nível de Formação, 2019.

Nível de Formação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
Ensino Fundamental Incompleto	2	0,1	66,7	1	0,3	33,3	3	0,2	100,0
Ensino Fundamental Completo	8	0,5	72,7	3	1,0	27,3	11	0,6	100,0
Ensino Médio	64	4,3	68,1	30	10,2	31,9	94	5,2	100,0
Curso Técnico/Profissionalizante	227	15,1	89,7	26	8,8	10,3	253	14,1	100,0
Ensino Superior	308	20,5	83,0	63	21,4	17,0	371	20,7	100,0
Pós Graduação <i>Latu Sensu</i>	790	52,7	86,3	125	42,5	13,7	915	51,0	100,0
Pós Graduação <i>Stricto Sensu</i>	68	4,5	73,1	25	8,5	26,9	93	5,2	100,0
Não Informado	32	2,1	60,4	21	7,1	39,6	53	3,0	100,0
Total	1.499	100,0	83,6	294	100,0	16,4	1.793	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.2.5 Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação

Na Tabela 148, estão detalhados os quantitativos de servidores beneficiados por LTF, segundo o sexo e o órgão de lotação, referente ao ano de 2019, onde pode-se verificar que o maior quantitativo foi procedente da SED (52,7%) e da SES (25,6%). Com percentuais variando de 6,3% a 2,1%, apareceram a SAP, FCEE, SSP e UDESC, e os demais órgãos apresentaram percentuais iguais ou menores que 1%.

Tabela 148 – Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
SED	829	55,3	87,7	116	39,5	12,3	945	52,7	100,0
SES	412	27,5	89,8	47	16,0	10,2	459	25,6	100,0
SAP	46	3,1	40,7	67	22,8	59,3	113	6,3	100,0
FCEE	65	4,3	91,5	6	2,0	8,5	71	4,0	100,0
SSP	44	2,9	73,3	16	5,4	26,7	60	3,3	100,0
UDESC	25	1,7	67,6	12	4,1	32,4	37	2,1	100,0
SIE	9	0,6	50,0	9	3,1	50,0	18	1,0	100,0
PGE	16	1,1	88,9	2	0,7	11,1	18	1,0	100,0
SEA	10	0,7	76,9	3	1,0	23,1	13	0,7	100,0
IMA	10	0,7	83,3	2	0,7	16,7	12	0,7	100,0
SEF	7	0,5	58,3	5	1,7	41,7	12	0,7	100,0
FCC	6	0,4	75,0	2	0,7	25,0	8	0,4	100,0
IMETRO	4	0,3	57,1	3	1,0	42,9	7	0,4	100,0
IPREV	4	0,3	66,7	2	0,7	33,3	6	0,3	100,0
SDS	5	0,3	83,3	1	0,3	16,7	6	0,3	100,0
SDE	3	0,2	100,0	0	0,0	0,0	3	0,2	100,0
SANTUR	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
JUCESC	0	0,0	0,0	1	0,3	100,0	1	0,1	100,0
ARESC	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
FESPORTE	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
CC	1	0,1	100,0	0	0,0	0,0	1	0,1	100,0
Total	1.499	100,0	83,6	294	100,0	16,4	1.793	100,0	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.2.6 Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e o Tempo de Serviço

Na Tabela 149, estão apresentadas algumas medidas de posição e dispersão do tempo de serviço (em anos) por sexo dos servidores, considerando os servidores beneficiados no ano de 2019.

Tabela 149 – Medidas de Posição e Dispersão do Tempo de Serviço por Sexo, 2019.

Sexo	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Feminino	12	12	5	0	45	8
Masculino	13	11	5	0	41	10
Total	12	12	5	0	45	8

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Considerando o tempo de serviço dos servidores beneficiados com LTF em 2019, a maior frequência ocorreu nas faixas de 10 a 15 anos de serviço (32,7%) e de 4 a 9 anos (32,6%), como mostra a Tabela 150.

Tabela 150 – Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Sexo e a Faixa de Tempo de Serviço, 2019.

Faixa de Tempo de Serviço (anos)	Feminino			Masculino			Total		
	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha	Quant	% Coluna	% Linha
<= 3	94	6,3	81,7	21	7,1	18,3	115	6,4	100,0
4 a 9	482	32,2	82,4	103	35,0	17,6	585	32,6	100,0
10 a 15	510	34,0	86,9	77	26,2	13,1	587	32,7	100,0
16 a 20	242	16,1	84,9	43	14,6	15,1	285	15,9	100,0
21 a 25	90	6,0	89,1	11	3,7	10,9	101	5,6	100,0
26 a 30	45	3,0	78,9	12	4,1	21,1	57	3,2	100,0
31 a 35	21	1,4	56,8	16	5,4	43,2	37	2,1	100,0
>35	15	1,0	57,7	11	3,7	42,3	26	1,5	100,0
Total	1.499	100,0	83,6	294	100,0	16,4	1.793	100,0	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

7.2.7 Servidores Beneficiados por LTF, segundo o Número de Dias Concedidos

Na distribuição mostrada na Tabela 151, são considerados os dias que foram concedidos para cada servidor, por Unidade de Atendimento, no ano de 2019. Foi obtida a média geral de 20 dias de LTF por servidor ano e a moda foi de 30 dias e, considerando a URSS, a maior média apresentada foi de Criciúma (27 dias), seguida por Itajaí (22 dias).

Tabela 151 - Medidas de Posição e Dispersão de Dias Concedidos de LTF por Servidor, segundo a Unidade de Atendimento, 2019.

URSS	Média	Mediana	Moda	Mínimo	Máximo	Desvio Padrão
Criciúma	27	19	30	1	94	23
Itajaí	22	20	5	1	90	20
Lages	20	15	15	1	90	19
Joinville	19	15	30	1	90	20
Joaçaba	18	15	15	2	120	17
Blumenau	18	14	30	1	90	16
Florianópolis	18	12	15	1	90	17
Chapecó	17	12	15	1	90	17
Total	20	15	30	1	120	19

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Em relação à distribuição de dias concedidos por servidor segundo a faixa de dias (Tabela 152), observa-se que 62,1% dos servidores beneficiados no ano obtiveram até 15 dias de licença. Se for considerado até 30 dias de LTS, esse percentual chega a 86,9%.

Tabela 152 - Servidores Beneficiados por Faixa de Dias Concedidos de LTF, 2019.

Faixa de Dias Concedidos de LTFs por Servidor Beneficiado	Quantidade	% Coluna
<= 15	1.113	62,1
16 a 30	444	24,8
31 a 60	184	10,3
61 a 90	49	2,7
91 a 120	3	0,2
121 a 180	0	0,0
Total	1.793	100,0

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8 INDICADORES DE ABSENTEÍSMO-DOENÇA

8.1 TAXA DE AFASTAMENTO (TXAF) POR LTS OU ÍNDICE DE FREQUÊNCIA DE TRABALHADORES (IFT)

O cálculo da TxAf por LTS, que equivale ao IFT, é realizado com uso da Fórmula 1.

$$\text{TxAf} = \frac{\text{Número de Servidores Afastados}}{\text{Número de Servidores Lotados}} \cdot 100 \quad (1)$$

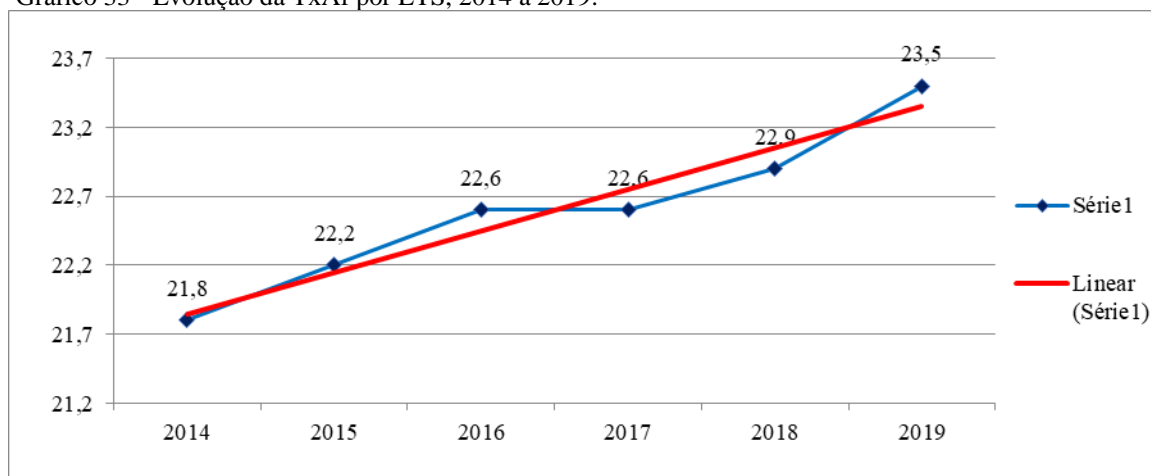
Essa taxa representa a porcentagem de servidores afastados em relação ao total da força de trabalho dos servidores estatutários ativos. É um indicador importante de ser acompanhado para determinar se está havendo acréscimo ou decréscimo nos afastamentos por LTS.

8.1.1 Evolução da TxAf por LTS 2014 a 2019

O Gráfico 33 apresenta a evolução da TxAf por LTS de servidores públicos civis estatutários, dos anos de 2014 a 2019. Observa-se que há uma tendência de crescimento de 2014 a 2016, estabilizando de 2016 a 2017, e voltando a crescer em 2018 e 2019.

A taxa inicial foi de 21,8%, em 2014, e finalizou com 23,5%, no ano de 2019. De 2014 para 2019, houve um aumento de 7,8%.

Gráfico 33 - Evolução da TxAf por LTS, 2014 a 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8.1.2 Evolução da TxAf por LTS, segundo o Sexo 2014 a 2019

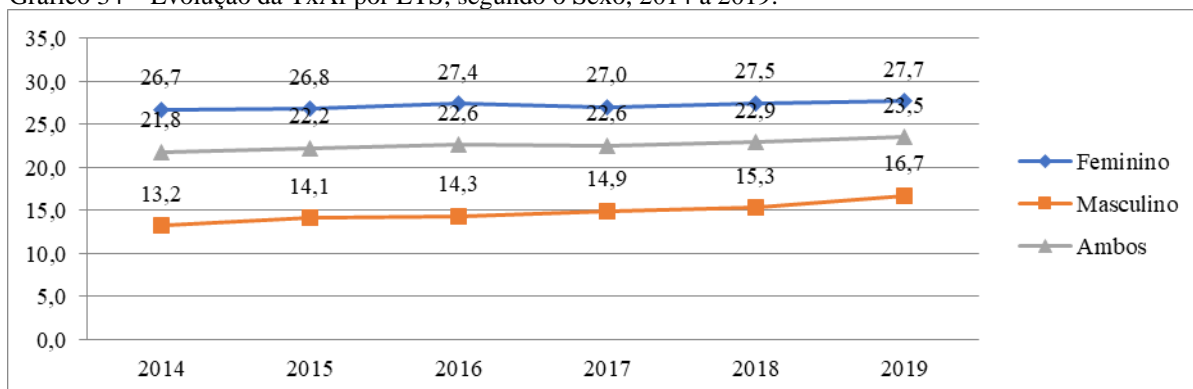
Neste item, as taxas apresentadas mostram que os afastamentos por doença das mulheres superam os dos homens, não somente em número de licenças, mas também em porcentagem em relação ao quantitativo de mulheres e homens lotados. Para o cálculo, foi utilizada a Fórmula 2.

$$\text{TxAf por Sexo} = \frac{\text{Número de Servidores Afastados por Sexo}}{\text{Número de servidores Lotados por Sexo}} \cdot 100 \quad (2)$$

No Gráfico 34, está demonstrada a evolução das TxAfs por LTS, segundo o sexo, dos anos de 2014 a 2019. Ao longo de todo o período, houve maiores taxas para o sexo feminino, com valores acima da taxa de ambos os sexos e da taxa do sexo masculino.

A maior taxa ocorreu em 2019 e, para o sexo masculino, as taxas ficaram abaixo da taxa de ambos os sexos, com valores que variaram de 13,2% a 16,7%, e distantes dos valores do sexo feminino. No entanto, as taxas do sexo masculino indicam também uma evolução crescente.

Gráfico 34 – Evolução da TxAf por LTS, segundo o Sexo, 2014 a 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

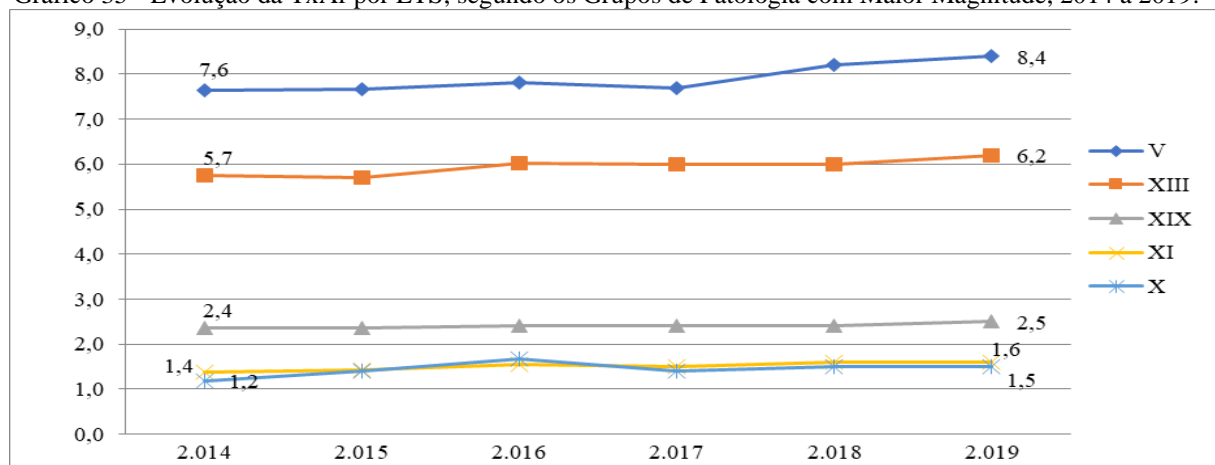
8.1.3 Evolução da TxAf por LTS, segundo o Grupo de Patologia 2014 a 2019

Quanto às TxAfs por LTS, segundo o grupo de patologia, no Gráfico 35, estão demonstradas as cinco maiores. Com a 1ª posição ficou o Capítulo V – Transtornos Mentais e Comportamentais, com 7,6%, em 2014, 7,7% em 2015 e 2017, 7,8% em 2016, 8,2% em 2018 e 8,4% em 2019. Em ordem subsequente, apareceram o Capítulo XIII – Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo, com taxas variando de 5,7% a 6,2%, seguido do Capítulo XIX – Lesões, Envenenamentos

e Algumas Outras Consequências de Causas Externas, com a mesma taxa para o período de 2014 a 2018 (2,4%) e 2,5% em 2019.

O Capítulo XI – Doenças do Aparelho Digestivo apresentou taxas variando de 1,4% a 1,6% e o Capítulo X – Doenças Respiratórias, taxas que variaram de 1,2% a 1,5%. O Gráfico 35 mostra a evolução das TxAFs de 2014 a 2019 para os grupos de patologia de maior montante.

Gráfico 35 - Evolução da TxAf por LTS, segundo os Grupos de Patologia com Maior Magnitude, 2014 a 2019.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8.1.4 TxAf por LTS, segundo o Órgão de Lotação, 2019

As TxAFs por LTS descritas na Tabela 153 representam os percentuais de servidores afastados por LTS em relação aos servidores lotados, para o ano de 2019, onde estão destacadas as células que contém valores superiores a 23,5% (TxAf Geral do Estado). Os três órgãos que mais se destacaram, com taxas acima da média do Estado, foram a DC, SDS e SES.

Tabela 153 – TxAfs por LTS, segundo o Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	Taxa de Afastamento (%)
ARESC	12,7
CC	23,8
DC*	50,0
FCC/FESPORTE/SOL/SANTUR**	16,1
FCEE	25,6
IMA	17,1
IMETRO	25,0
IPREV	21,4
JUCESC	8,1
PCPM	11,8
PGE	15,8
SAP	23,8
SAR	17,4
SDE	16,9
SDS	34,4
SEA	20,4
SED	26,4
SEF	7,8
SES	27,7
SIE	12,6
SPG***	-
SSP	12,2
UDESC	13,3
Total	23,5

Legenda: Vide Lista de Siglas.

*O valor alto relativo à DC se justifica devido ao pequeno quantitativo de servidores lotados no momento da análise.

**Os órgãos foram apresentados em conjunto, uma vez que, no mês de referência para extração do quantitativo de servidores (Julho/2019), ocorria a operacionalização da implantação da Lei Complementar n.º 741, de 12 de junho de 2019.

***A SPG no mês de referência para extração do quantitativo de servidores não apresentou servidores lotados (Julho/2019) mas, no decorrer do ano de 2019, apresentou servidor afastado por LTS. A SPG foi extinta pela Lei Complementar n.º 741, de 12 de junho de 2019.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8.1.5 TxAf por LTS, segundo o Sexo e o Grupo de Patologia, 2019

Em todos os grupos de patologias, as mulheres se afastaram mais que os homens, como se observa nas taxas apresentadas na Tabela 154. As maiores taxas foram encontradas nos Capítulos V - Transtornos Mentais e Comportamentais e Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo, para ambos os sexos.

Para o cálculo da taxa foi utilizada a Fórmula 3.

$$\text{Tx Af. Grup. Pat. e Sexo} = \frac{\text{Servidores Afastados por Grupo de Patologia e Sexo}}{\text{Servidores Lotados por Sexo}} \cdot 100 \quad (3)$$

Tabela 154 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia e o Sexo, 2019.

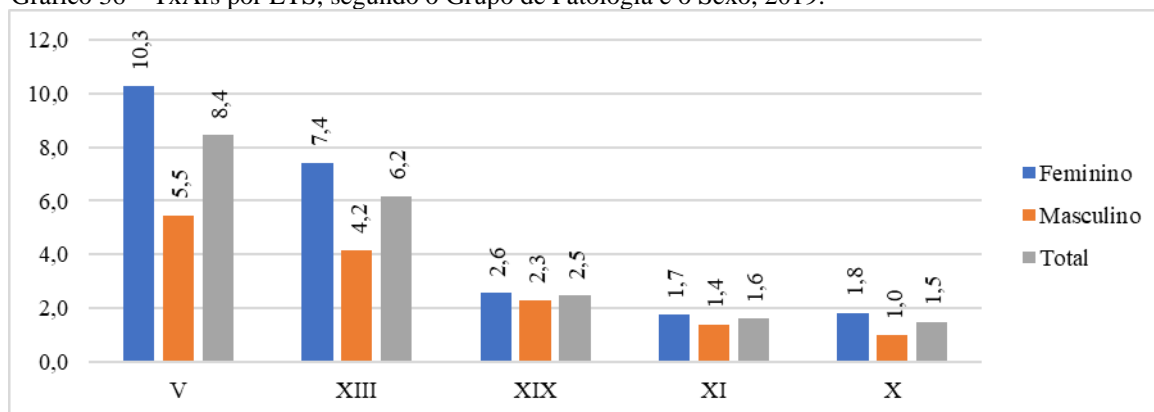
Grupo de Patologia	Taxa de Afastamento (%)		
	Feminino	Masculino	Total
V	10,3	5,5	8,4
XIII	7,4	4,2	6,2
XIX	2,6	2,3	2,5
XI	1,7	1,4	1,6
X	1,8	1,0	1,5
XIV	1,8	0,7	1,4
XXI	1,7	0,9	1,4
IX	1,3	1,2	1,3
II	1,6	0,6	1,2
VII	1,2	0,8	1,0
XVIII	1,1	0,5	0,8
VI	0,8	0,3	0,6
XV	0,8	0,0	0,5
I	0,5	0,4	0,5
IV	0,6	0,3	0,5
XII	0,5	0,2	0,4
VIII	0,4	0,1	0,3
III	0,1	0,0	0,1
XVII	0,1	0,0	0,1
XX	0,0	0,0	0,0
XVI	0,0	0,0	0,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

O Gráfico 36 apresenta as taxas de afastamento por LTS dos cinco grupos com valores de maior magnitude.

Gráfico 36 – TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia e o Sexo, 2019.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

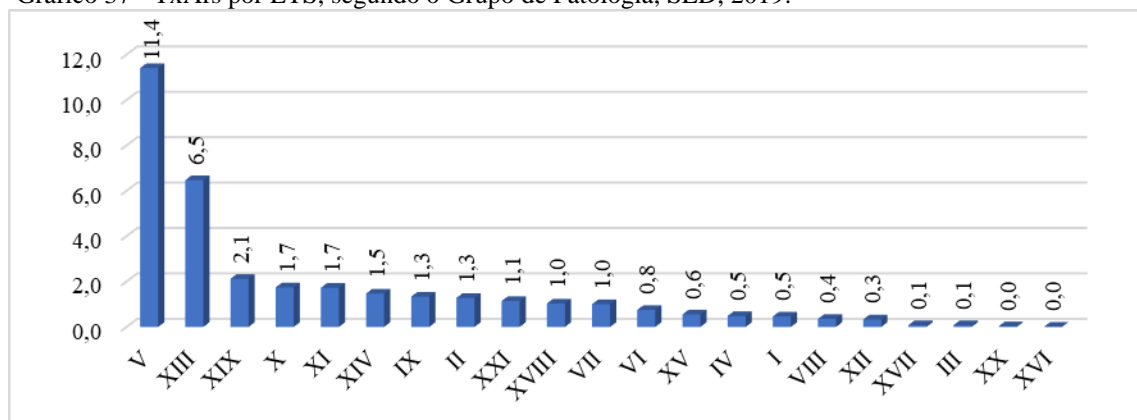
8.1.6 TxAf por LTS, segundo o Órgão de Lotação e o Grupo de Patologia, 2019

Neste item, são apresentadas as taxas de afastamentos por LTS, segundo o grupo de patologia, para os cinco órgãos com maior quantitativo de servidores afastados no ano de 2019.

8.1.6.1 SED

Para a SED, conforme o Gráfico 37, o Capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais apresentou a taxa mais elevada. Ele se destaca dos demais grupos e representa quase o dobro da taxa do 2º lugar no ranking, o Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Gráfico 37 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SED, 2019.



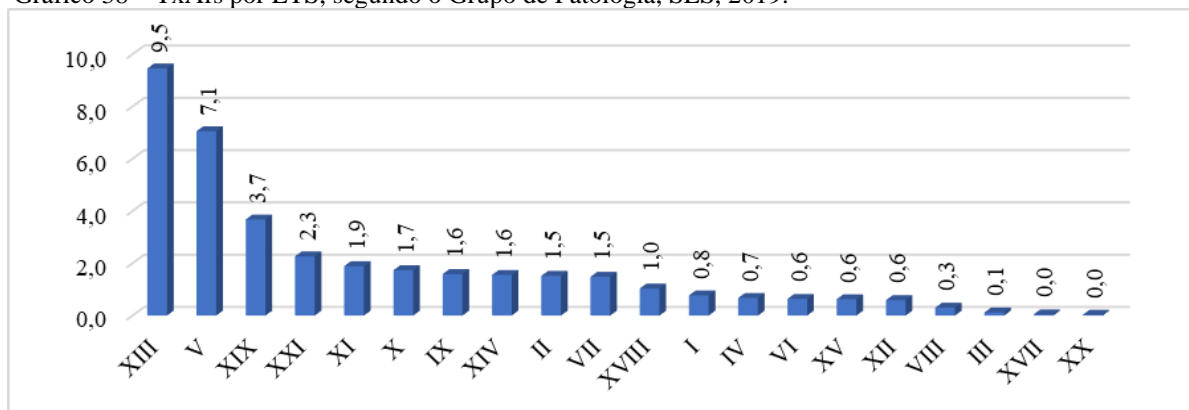
Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8.1.6.2 SES

Na SES, conforme o Gráfico 38, verifica-se que o Capítulo XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo apresentou a maior taxa. O Capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais ficou em 2º lugar.

Gráfico 38 – TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SES, 2019.



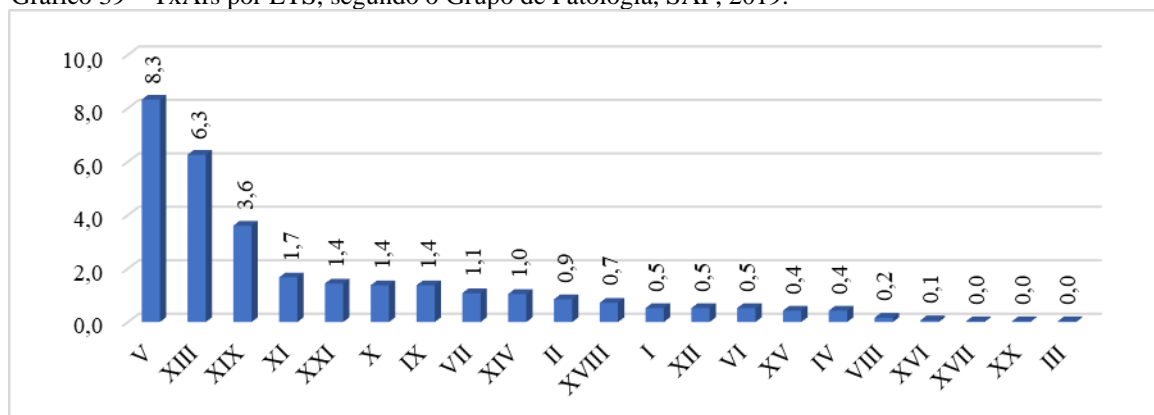
Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8.1.6.3 SAP

Na SAP, os Capítulos com maiores taxas foram o V - Transtornos Mentais e Comportamentais e o XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo, conforme pode ser verificado no Gráfico 39. Já o Capítulo XIX - Lesões, Envenenamento e Algumas Outras Consequências de Causas Externas, por sua vez, ocupou a terceira posição.

Gráfico 39 – TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SAP, 2019.



Legenda: Vide Anexo C.

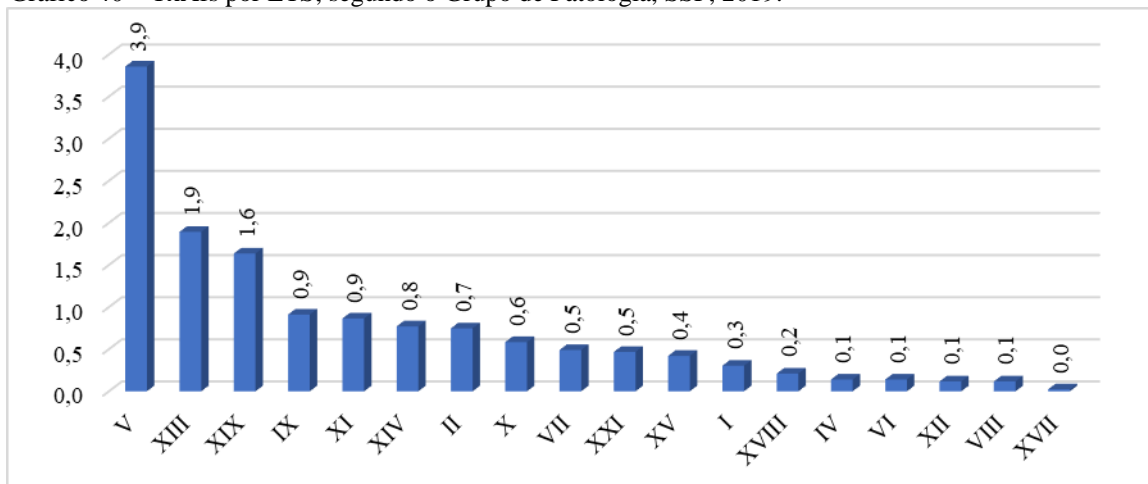
Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8.1.6.4 SSP

No Gráfico 40, é possível verificar que a SSP apresentou maiores taxas para o Capítulo V - Transtornos Mentais e Comportamentais. Os seguintes foram o Capítulo XIII - Doenças do Sistema

Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo e o Capítulo XIX - Lesões, Envenenamento e Algumas Outras Consequências de Causas Externas.

Gráfico 40 – TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, SSP, 2019.



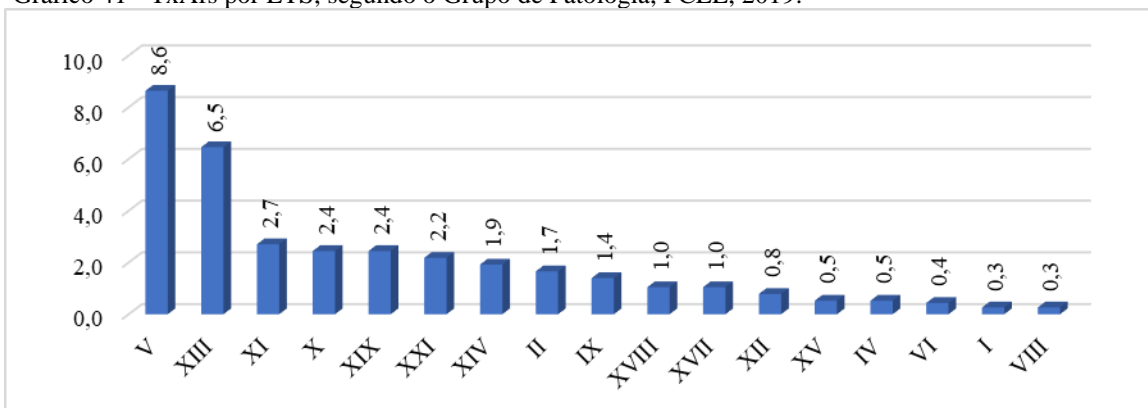
Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8.1.6.5 FCEE

Na FCEE, por meio do Gráfico 41, é possível identificar que os capítulos que apresentaram maior taxa foram o V - Transtornos Mentais e Comportamentais e o XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo.

Gráfico 41 - TxAfs por LTS, segundo o Grupo de Patologia, FCEE, 2019.



Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8.2 ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO – DOENÇA (IAD)

O absenteísmo-doença refere-se às ausências por doença ou procedimento médico, excetuando-se os infortúnios profissionais. Assim, para fins deste boletim, no cálculo do IAD são incluídas as ausências decorrentes de LTS.

É importante lembrar que não estão incluídas as Licenças para Tratamento de Saúde Decorrentes de Acidente em Serviço (LTAs), que são analisadas separadamente no Boletim Estatístico de Acidente em Serviço. Da mesma maneira, os dias de faltas justificadas por motivo de saúde também não estão sendo considerados, uma vez que são registrados diretamente nos setoriais de gestão de pessoas de cada lotação, sem necessidade de avaliação pericial.

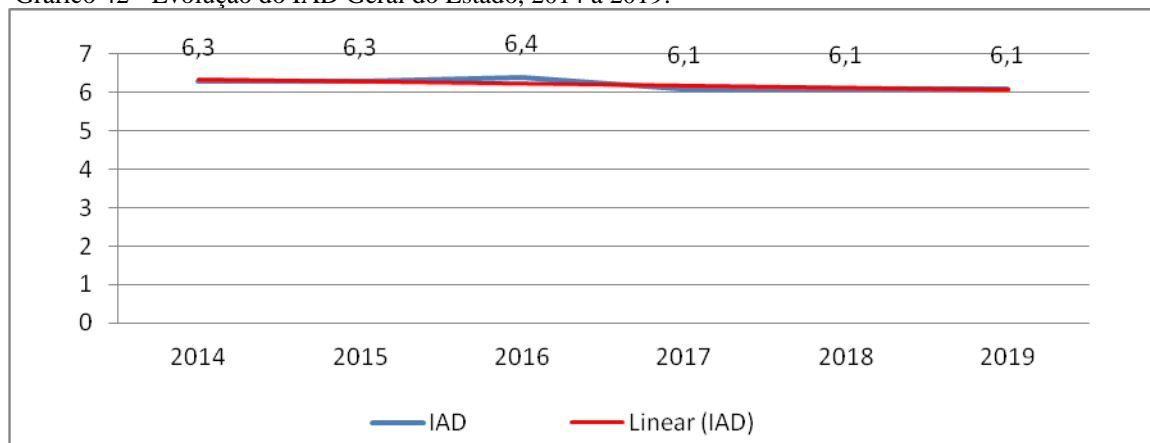
A Fórmula utilizada para o cálculo do IAD foi a Fórmula 4.

$$\text{IAD} = \frac{\text{Total de Dias de LTS}}{\text{Servidores Lotados} * \text{Dias de Trabalho}} . 100 \quad (4)$$

8.2.1 Evolução do IAD Geral do Estado 2014 a 2019

No Gráfico 42, consta a evolução do IAD geral do Estado, onde a média do período de 2014 a 2019 foi de 6,2. No período de 2017 a 2019, ocorreu o menor índice (6,1%) e, em 2016, o maior (6,4%). Nota-se, também, que houve pouca variação nos valores ao longo dos anos e uma redução de 3,2% de 2014 para 2019.

Gráfico 42 - Evolução do IAD Geral do Estado, 2014 a 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8.2.2 IAD por Órgão de Lotação, 2019

Na Tabela 155, estão demonstrados os IADs de cada órgão de lotação. Foram destacadas as células que contém valores superiores a 6,1% (IAD geral do Estado no ano 2019).

Salienta-se que alguns órgãos, entre eles a CC, DC, Instituto de Metrologia de Santa Catarina (IMETRO), SAP, SDE, SDS, SED e SES, apresentaram índices superiores ao índice geral do Estado.

Tabela 155 – IADs por Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	IAD (%)
ARESC	1,7
CC	8,0
DC*	29,4
FCC/FESPORTE/SOL/SANTUR**	2,8
FCEE	5,8
IMA	3,1
IMETRO	8,4
IPREV	5,3
JUCESC	1,3
PCPM	3,7
PGE	2,8
SAP	7,2
SAR	5,4
SDE	6,8
SDS	11,2
SEA	5,2
SED	6,5
SEF	2,9
SES	7,5
SIE	4,6
SPG***	-
SSP	3,4
UDESC	3,1
Total	6,1

Legenda: Vide Lista de Siglas.

*O valor alto relativo à DC se justifica devido ao pequeno quantitativo de servidores lotados no momento da análise.

**Os órgãos foram apresentados em conjunto, uma vez que, no mês de referência para extração do quantitativo de servidores (Julho/2019), ocorria a operacionalização da implantação da Lei Complementar n.º 741, de 12 de junho de 2019.

***A SPG no mês de referência para extração do quantitativo de servidores não apresentou servidores lotados (Julho/2019) mas, no decorrer do ano de 2019, apresentou servidor afastado por LTS. A SPG foi extinta pela Lei Complementar n.º 741, de 12 de junho de 2019.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8.3 ÍNDICE DE FREQUÊNCIA DE LICENÇAS (IFL) E ÍNDICE DE DURAÇÃO (ID)

Os índices IFL e ID são calculados com as Fórmulas 5 e 6, sendo a população sob risco o número de servidores lotados ativos.

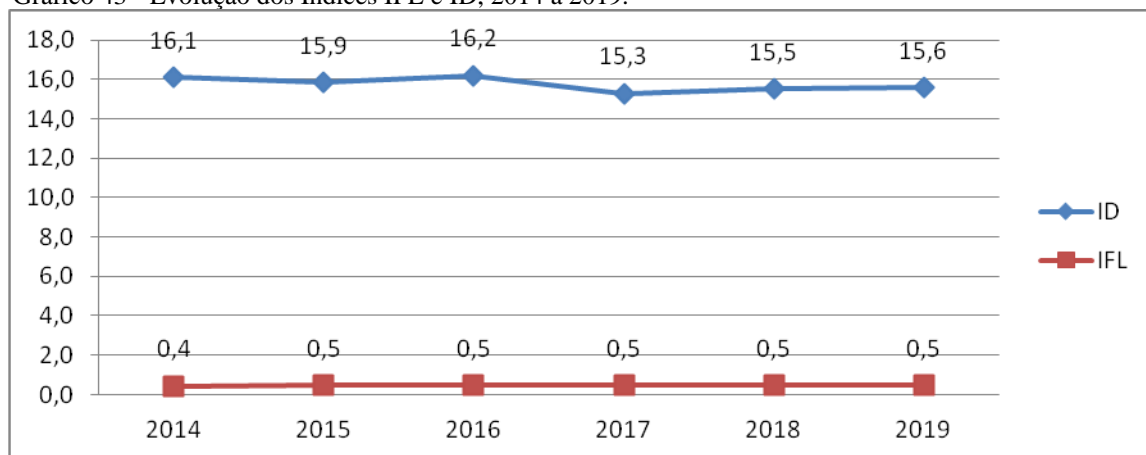
$$\text{IFL} = \frac{\text{Número de LTSs Concedidas no Ano}}{\text{População sob Risco}} \quad (5)$$

$$\text{ID} = \frac{\text{Número de Dias Concedidos de LTS no Ano}}{\text{População sob Risco}} \quad (6)$$

8.3.1 Evolução do IFL e ID Geral do Estado, 2014 a 2019

No Gráfico 43, são apresentados os índices analisados para o período 2014 a 2019. Considerando o período em questão, o ID apresentou uma porcentagem de redução de 3,1% e o IFL um aumento de 25%.

Gráfico 43 - Evolução dos Índices IFL e ID, 2014 a 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8.3.2 IFL e ID por Órgão de Lotação, 2019

Na Tabela 156, estão descritos os índices IFLs e IDs de todos os órgãos de lotação do Estado. Dentre os que apresentaram os maiores valores para o IFL, destacam-se a DC, SDS, SES e CC.

Considerando o ID, os três órgãos que mais se destacaram foram DC, SDS e IMETRO. Ressalta-se que os órgãos que não apresentaram afastamentos por LTS no ano analisado não foram incluídos na referida tabela.

Tabela 156 - IFLs e IDs por Órgão de Lotação, 2019.

Órgão Lotação	IFL	ID
ARESC	0,2	4,2
CC	0,6	20,4
DC*	1,5	75,0
FCC/FESPORTE/SOL/SANTUR**	0,3	7,2
FCEE	0,5	14,8
IMA	0,3	8,0
IMETRO/SC	0,5	21,4
IPREV	0,4	13,6
JUCESC	0,2	3,4
PCPM	0,2	9,4
PGE	0,3	7,3
SAP	0,5	18,4
SAR	0,3	13,9
SDE	0,4	17,3
SDS	0,8	28,5
SEA	0,4	13,3
SED	0,5	16,6
SEF	0,2	7,5
SES	0,6	19,2
SIE	0,3	11,8
SPG***	-	-
SSP	0,2	8,6
UDESC	0,2	7,9
Total	0,5	15,6

Legenda: Vide Lista de Siglas.

*O valor alto relativo à DC se justifica devido ao pequeno quantitativo de servidores lotados no momento da análise.

**Aos órgãos foram apresentados em conjunto, uma vez que, no mês de referência para extração do quantitativo de servidores (Julho/2019), ocorria a operacionalização da implantação da Lei Complementar n.º 741, de 12 de junho de 2019.

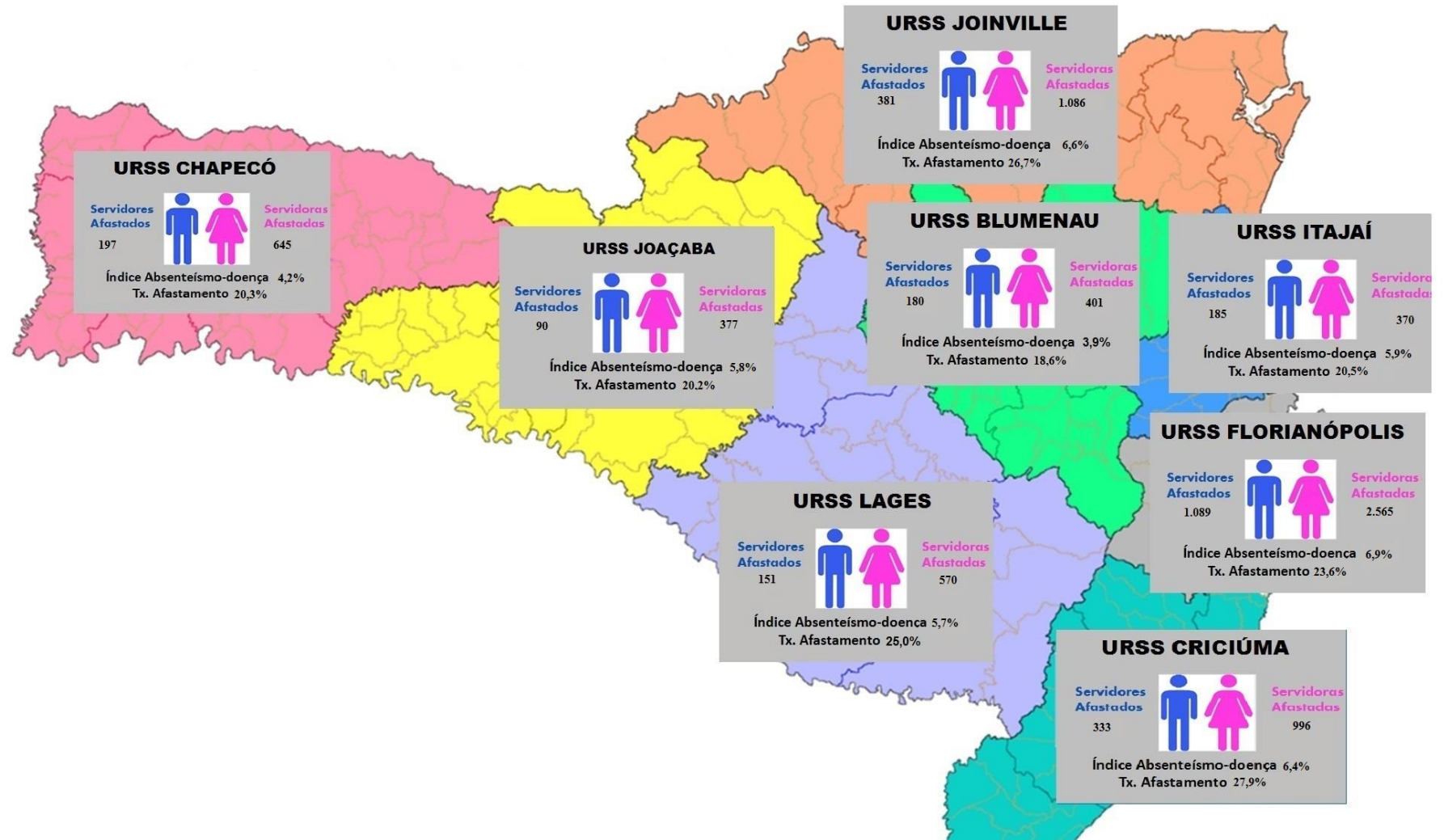
***A SPG no mês de referência para extração do quantitativo de servidores não apresentou servidores lotados (Julho/2019) mas, no decorrer do ano de 2019, apresentou servidor afastado por LTS. A SPG foi extinta pela Lei Complementar n.º 741, de 12 de junho de 2019.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

8.4 MAPA DE INDICADORES DE ABSENTEÍSMO-DOENÇA NO ESTADO EM 2019

A Figura 1 mostra o Mapa de Indicadores Absenteísmo-doença no Estado em 2019.

Figura 1 - Mapa de Indicadores de Absenteísmo-doença no Estado em 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

9 CUSTO DIRETO DOS AFASTAMENTOS POR LTS

O custo direto de afastamento por LTS corresponde à despesa com pagamento de salários dos servidores afastados e foi calculado considerando o salário pago ao servidor afastado, segundo o cargo ocupado, no mês do afastamento. Foi utilizada a Fórmula 7.

$$\text{Custo Direto} = \text{Dias Concedidos} \times \text{Custo Dia} \quad (7)$$

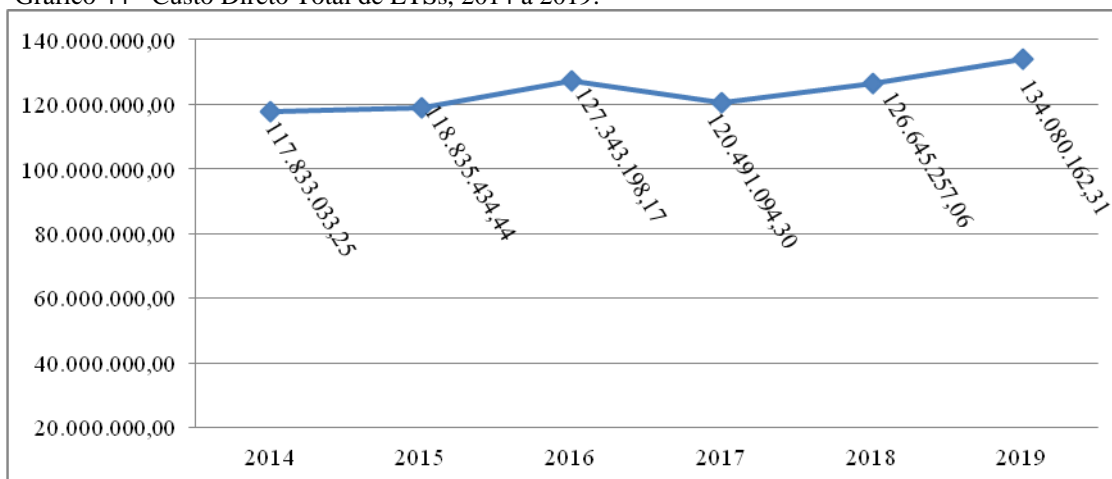
9.1 EVOLUÇÃO DO CUSTO DIRETO DOS AFASTAMENTOS POR LTS, 2014 A 2019

O Gráfico 44 demonstra a evolução do custo direto total de afastamento por LTS de servidores públicos estaduais do poder executivo de Santa Catarina, de 2014 a 2019. Na Tabela 157, são apresentados os dias concedidos de LTS, o custo direto total e a variação percentual do período de 2014 a 2019.

Destaca-se que houve aumento percentual no período 2014 a 2019 de 13,79%. Percebeu-se queda no percentual do ano de 2016 para 2017, voltando a crescer em 2018 e 2019.

Em 2018, 1 dia de trabalho dos servidores afastados, custou, em média, para o Estado R\$188,90 (cento e oitenta e oito reais e noventa centavos) e em 2019, R\$ 205,52 (duzentos e cinco reais e cinquenta e dois centavos).

Gráfico 44 - Custo Direto Total de LTSs, 2014 a 2019.



Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

Tabela 157 - Dias Concedidos, Custo Direto Total e Variação Percentual do Custo Direto Total por ano, 2014 a 2019.

Ano	Dias concedidos de LTS	Custo Direto Total (R\$)	Variação (%)
2014	771.601	117.833.033,25	-
2015	716.039	118.835.434,44	0,9
2016	715.681	127.343.198,17	7,2
2017	653.014	120.491.094,30	-5,4
2018	650.991	126.645.257,06	5,1
2019	636.827	134.080.162,31	5,9

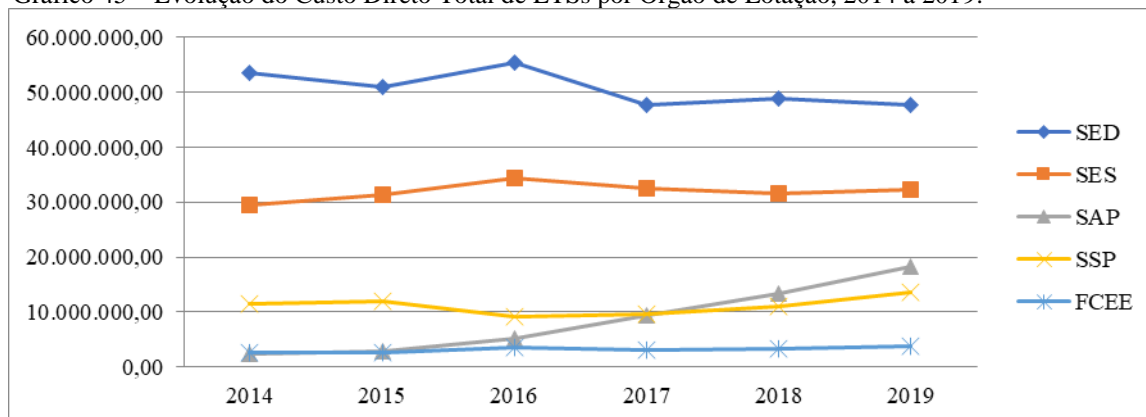
Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

9.2 EVOLUÇÃO DO CUSTO DIRETO TOTAL DOS AFASTAMENTOS POR LTS SEGUNDO O ÓRGÃO DE LOTAÇÃO, 2014 A 2019

No Gráfico 45, está demonstrada a evolução do custo direto total dos afastamentos por LTS, de 2014 a 2019, segundo os órgãos de lotação com maior quantitativo de LTSs concedidas no ano de 2019. Destaca-se a curva da SED, que apresentou crescimento em 2016 e 2018, com queda em 2017 e 2019.

A SES apresentou evolução ascendente no período de 2014 a 2016, queda em 2017 e em 2018, voltando a crescer em 2019. A SAP, por sua vez, teve um crescimento significativo a partir de 2017 e a SSP, em 2016 e 2017, apresentou decréscimo, voltando a crescer a partir de 2018. A FCEE apresentou um crescimento em 2016 e queda em 2017, voltando a crescer em 2018 e 2019.

Gráfico 45 – Evolução do Custo Direto Total de LTSs por Órgão de Lotação, 2014 a 2019.



Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

9.3 CUSTO DIRETO TOTAL DOS AFASTAMENTOS POR LTS, SEGUNDO O ÓRGÃO DE LOTAÇÃO 2019

Na Tabela 158, constam os valores referentes ao custo direto total de LTS de todos os órgãos do Estado. Dentre os quatro maiores órgãos em magnitude de custos com LTS, a SED correspondeu a 35,6% do custo total do Estado, o segundo lugar foi ocupado pela SES com 24,1%, no terceiro lugar ficou a SAP, com percentual de 13,6% e quarto ficou a SSP com 10,1%; juntos, eles correspondem a 83,4% do custo direto total de LTS.

Na sequência, aparece a Secretaria de Estado da Fazenda (SEF) e UDESC com percentuais de 3,7% e 3,5% do custo total do Estado, respectivamente. A FCEE, que também está entre os cinco órgãos com maior quantidade de LTSs concedidas ficou em sétimo lugar no quesito de custo, com percentual de 2,7%, enquanto que os demais órgãos apresentaram percentuais inferiores a 2%.

Tabela 158 - Custo Direto Total de LTSs por Órgão de Lotação, 2019.

Órgão de Lotação	Custo Direto Total de LTS (R\$)	% Coluna
SED	47.772.984,13	35,6
SES	32.262.012,67	24,1
SAP	18.301.297,45	13,6
SSP	13.564.135,05	10,1
SEF	4.924.339,01	3,7
UDESC	4.672.926,73	3,5
FCEE	3.643.548,93	2,7
SEA	2.069.039,68	1,5
SIE	1.825.025,02	1,4
PGE	1.153.284,43	0,9
IPREV	924.020,51	0,7
IMA	718.228,96	0,5
SDE	494.631,54	0,4
CC	479.060,99	0,4
SDS	392.458,18	0,3
FCC	247.518,20	0,2
IMETRO	227.458,39	0,2
ARESC	80.533,63	0,1
SAR	79.502,73	0,1
SANTUR	75.399,01	0,1
JUCESC	73.834,04	0,1
PCPM	49.027,52	0,0
FESPORTE	17.710,56	0,0
DC	16.364,00	0,0
SPG	15.820,94	0,0
Total	134.080.162,31	100,0

Legenda: Vide Lista de Siglas.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2019).

9.4 CUSTO DIRETO TOTAL DOS AFASTAMENTOS POR LTS, SEGUNDO O GRUPO DE PATOLOGIA 2019

Segundo o grupo de patologia, os maiores custos foram referentes aos Capítulos V - Transtornos Mentais e Comportamentais e XIII - Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo, compreendendo valores entre 34 a 50 milhões de reais no ano 2019. Já os Capítulos XIX - Lesões, Envenenamento e Algumas Outras Consequências de Causas Externas e II - Neoplasias, ficaram na faixa de 10 a 11 milhões de reais, no ano analisado, e entre 3 e 6 milhões, apareceram as doenças dos Capítulos IX - Doenças do Aparelho Circulatório e XI – Doenças do Aparelho Digestivo.

Na Tabela 159, constam os valores do custo direto total de LTSs para todos os grupos de patologia.

Tabela 159 - Custo Direto Total de LTSs por Grupo de Patologia, 2019.

Grupo de Patologia	Custo Direto Total de LTS (R\$)	% Coluna
V	50.260.647,94	34,5
XIII	34.963.319,33	23,4
XIX	11.459.655,22	7,6
II	10.058.346,39	3,9
IX	6.380.683,43	3,7
XI	3.702.192,79	4,0
XIV	2.899.712,22	3,5
VI	2.739.227,73	1,8
XXI	2.252.128,30	3,2
VII	1.707.886,66	2,6
X	1.596.932,12	3,7
IV	1.580.906,01	1,2
XVIII	1.054.077,46	2,0
XV	1.049.060,89	1,4
I	614.912,18	1,1
VIII	574.388,80	0,7
XII	566.407,95	0,9
III	226.949,91	0,2
XVII	209.082,24	0,1
XX	142.597,35	0,1
XVI	41.047,40	0,0
Total	134.080.162,31	100,0

Legenda: Vide Anexo C.

Fonte: Adaptado de SIGRH (2020).

ANEXO A – MLR 203 - SOLICITAÇÃO DE CONFERÊNCIA DE BENEFÍCIO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO



ESTADO DE SANTA CATARINA

**SOLICITAÇÃO DE CONFERÊNCIA DE BENEFÍCIO DE SAÚDE
E SEGURANÇA DO TRABALHO**

GERÊNCIA DE CONTROLE DE BENEFÍCIOS DE SAÚDE – GECOB/DSAS/SEA

SOLICITAMOS A UNIDADE ORGANIZACIONAL ABAIXO INDICADA, A CONFERÊNCIA E AVALIAÇÃO DAS SITUAÇÕES RELATADAS NESTE FORMULÁRIO, REFERENTES AOS BENEFÍCIOS DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO DO (S) SERVIDOR (ES) CITADO (S).

UNIDADE ORGANIZACIONAL (SETOR) QUE DEVERÁ EFETUAR A CONFERÊNCIA E AVALIAÇÃO (DESTINO) ⁽¹⁾	
GPEM	<input type="checkbox"/> GPEM <input type="checkbox"/> SACID <input type="checkbox"/> SUARQ <input type="checkbox"/> SUMED <input type="checkbox"/> SURET
URSS / USS	<input type="checkbox"/> BLUMENAU: <input type="checkbox"/> IBIRAMA <input type="checkbox"/> ITUPORANGA <input type="checkbox"/> RIO DO SUL
	<input type="checkbox"/> CHAPECÓ: <input type="checkbox"/> DIONÍSIO CERQUEIRA <input type="checkbox"/> MARAVILHA <input type="checkbox"/> PALMITOS <input type="checkbox"/> SÃO LOURENÇO DO OESTE <input type="checkbox"/> SÃO MIGUEL DO OESTE <input type="checkbox"/> XANXERÊ
	<input type="checkbox"/> CRICIÚMA: <input type="checkbox"/> ARARANGUÁ <input type="checkbox"/> LAGUNA <input type="checkbox"/> TUBARÃO
	<input type="checkbox"/> ITAJAÍ: <input type="checkbox"/> BRUSQUE
	<input type="checkbox"/> JOAÇABA: <input type="checkbox"/> CAÇADOR <input type="checkbox"/> CAMPOS NOVOS <input type="checkbox"/> CONCÓRDIA <input type="checkbox"/> VIDEIRA
	<input type="checkbox"/> JOINVILLE: <input type="checkbox"/> CANOINHAS <input type="checkbox"/> JARAGUÁ DO SUL <input type="checkbox"/> MAFRA
	<input type="checkbox"/> LAGES: <input type="checkbox"/> CURITIBANOS <input type="checkbox"/> SÃO JOAQUIM
OUTRO:	
DADOS DA SOLICITAÇÃO	
BENEFÍCIO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO A SER CONFERIDO E AVALIADO ⁽²⁾	
<input type="checkbox"/> AD-15 <input type="checkbox"/> AD-SUP-15 <input type="checkbox"/> AFP <input type="checkbox"/> AHEDEF <input type="checkbox"/> AIPLANO <input type="checkbox"/> AIIPREV <input type="checkbox"/> AS <input type="checkbox"/> CDI <input type="checkbox"/> ICPREV <input type="checkbox"/> IIRRF/ICPREV <input type="checkbox"/> IIRRF <input type="checkbox"/> LRG <input type="checkbox"/> LTA <input type="checkbox"/> LTF1/4 <input type="checkbox"/> LTF <input type="checkbox"/> LTS <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/> REVER AP <input type="checkbox"/> RD <input type="checkbox"/> RMF <input type="checkbox"/> RMS <input type="checkbox"/> SM <input type="checkbox"/> TIFD	
OUTRO:	
DESCRIÇÃO DA DEMANDA (DETALHAR A SITUAÇÃO E IDENTIFICAR O(S) SERVIDOR (ES) ENVOLVIDOS)	
DATA / /	NOME COMPLETO DO SERVIDOR INFORMANTE

MLR-203



ESTADO DE SANTA CATARINA

**SOLICITAÇÃO DE CONFERÊNCIA DE BENEFÍCIO DE SAÚDE
E SEGURANÇA DO TRABALHO**

ATENÇÃO: POR MEDIDA DE ECONOMIA, NÃO IMPRIMA ESTA PÁGINA QUE POSSUI APENAS CONTEÚDO DE CARÁTER EXPLICATIVO E AUXILIAR PARA O CORRETO USO DO FORMULÁRIO ADMINISTRATIVO.

NOTAS EXPLICATIVAS

⁽¹⁾ APÓS CONFERÊNCIA DA DEMANDA SOLICITADA, TRAMITAR O DOCUMENTO NO SISTEMA DE GESTÃO DE PROCESSOS ELETRÔNICOS (SGP-e) PARA A SEA/GECOB/SECOB E INFORMAR, NO CAMPO DO DESPACHO, QUE A DEMANDA FOI ATENDIDA OU RELATAR OUTRAS CONSIDERAÇÕES QUE JULGAR NECESSÁRIAS.

⁽²⁾ LISTA DE SIGLAS:

AD-15: AUXÍLIO-DOENÇA DO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL ATÉ 15 DIAS
 AD-SUP-15: AUXÍLIO-DOENÇA DO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL SUPERIOR A 15 DIAS
 AFP: AVALIAÇÃO PARA FINS DE PRECATÓRIOS
 AHEDEF: AVALIAÇÃO PARA FINS DE HORÁRIO ESPECIAL DE SERVIDOR COM DEFICIÊNCIA
 AIPLANO: AVALIAÇÃO PARA FINS DE INSCRIÇÃO JUNTO AO PLANO DE SAÚDE
 AIIPREV: AVALIAÇÃO PARA FINS DE INSCRIÇÃO JUNTO AO IPREV
 AS: ACIDENTE EM SERVIÇO
 CDI: CONSIDERADO DEFINITIVAMENTE INVÁLIDO
 GEPEM: GERÊNCIA DE PERÍCIA MÉDICA
 ICPREV: ISENÇÃO DE PARTE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA
 IIRRF: ISENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA RETIDO NA FONTE
 LRG: LICENÇA DE REPOUSO À GESTANTE
 LTA: LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE DECORRENTE DE ACIDENTE EM SERVIÇO
 LTF: LICENÇA PARA TRATAMENTO DE FAMILIAR
 LTF1/4: LICENÇA PARA TRATAMENTO DE FAMILIAR COM REDUÇÃO DE ¼ DE JORNADA
 LTS: LICENÇA PARA TRATAMENTO DE SAÚDE
 PA: EXAME PRÉ-ADMISSÃO
 RD: READAPTAÇÃO
 REVER AP: AVALIAÇÃO PARA FINS DE REVERSÃO DE APOSENTADORIA
 RMF: REMOÇÃO POR MOTIVO DE DOENÇA DO FAMILIAR
 RMS: REMOÇÃO POR MOTIVO DE SAÚDE
 SACID: SUPERVISÃO DE ACIDENTE EM SERVIÇO
 SM: SALÁRIO MATERNIDADE
 SUARQ: SUPERVISÃO DE ARQUIVO PERICIAL
 SUMED: SUPERVISÃO MÉDICA
 SURET: SUPERVISÃO DE REGISTRO PERICIAL, ESTATÍSTICA E TELEINFORMÁTICA
 TIFD: TERMO DE INSPEÇÃO PARA FINS DIVERSOS
 URSS: UNIDADE REGIONAL DE SAÚDE DO SERVIDOR
 USS: UNIDADE DE SAÚDE DO SERVIDOR

MLR-203

ANEXO B - DISTRIBUIÇÃO DE UNIDADES DE ATENDIMENTO PERICIAL

URSS	USS	MUNICÍPIO
BLUMENAU	BLUMENAU	ASCURRA
		BENEDITO NOVO
		BLUMENAU
		DOUTOR PEDRINHO
		GASPAR
		INDAIAL
		POMERODE
		RIO DOS CEDROS
		RODEIO
		TIMBÓ
		IBIRAMA
	DONA EMMA	
	IBIRAMA	
	JOSÉ BOITEUX	
	LONTRAS	
	PRESIDENTE GETÚLIO	
	PRESIDENTE NEREU	
	VITOR MEIRELES	
	WITMARSUM	
	ITUPORANGA	ALFREDO WAGNER
		ATALANTA
		AURORA
		CHAPADÃO DO LAGEADO
		IMBUIA
		ITUPORANGA
		LEOBERTO LEAL
		PETROLÂNDIA
		VIDAL RAMOS
		RIO DO SUL
	AGRONÔMICA	
	BRAÇO DO TROMBUDO	
	LAURENTINO	
	MIRIM DOCE	
	POUSO REDONDO	
	RIO DO CAMPO	
	RIO DO OESTE	
	RIO DO SUL	
	SALETE	
	SANTA TEREZINHA	
	TAIÓ	
	TROMBUDO CENTRAL	

URSS	USS	MUNICÍPIO
CRICIÚMA	ARARANGUÁ	ARARANGUÁ
		BALNEÁRIO ARROIO DO SILVA
		BALNEÁRIO GAIVOTA
		ERMO
		JACINTO MACHADO
		MARACAJA
		MELEIRO
		MORRO GRANDE
		PASSO DE TORRES
		PRAIA GRANDE
		SANTA ROSA DO SUL
		SÃO JOÃO DO SUL
		SOMBRIO
		TIMBÉ DO SUL
		TURVO
	CRICIÚMA	BALNEÁRIO RINCÃO
		COCAL DO SUL
		CRICIÚMA
		FORQUILHINHA
		IÇARA
		LAURO MÜLLER
		MORRO DA FUMAÇA
		NOVA VENEZA
		ORLEANS
		SIDERÓPOLIS
		TREVISO
		URUSSANGA
		LAGUNA
	IMARUÍ	
	IMBITUBA	
	LAGUNA	
	PAULO LOPES	
	PESCARIA BRAVA	
	TUBARÃO	ARMAZÉM
		BRAÇO DO NORTE
		CAPIVARI DE BAIXO
		GRÃO PARA
		GRAVATAL
		JAGUARUNA
		PEDRAS GRANDES
		RIO FORTUNA
		SANGÃO
SANTA ROSA DE LIMA		
SÃO LUDGERO		
SÃO MARTINHO		
TREZE DE MAIO		
TUBARÃO		

URSS	USS	MUNICÍPIO
JOINVILLE	CANOINHAS	BELA VISTA DO TOLDO
		CANOINHAS
		IRINEÓPOLIS
		MAJOR VIEIRA
		PORTO UNIÃO
		TRÊS BARRAS
	JARAGUÁ DO SUL	CORUPÁ
		GUARAMIRIM
		JARAGUÁ DO SUL
		MASSARANDUBA
		SCHROEDER
	JOINVILLE	ARAQUARI
		BALNEÁRIO BARRA DO SUL
		BARRA VELHA
		GARUVA
		ITAPOÁ
		JOINVILLE
		SÃO FRANCISCO DO SUL
		SÃO JOÃO DO ITAPERIU
	MAFRA	CAMPO ALEGRE
		ITAIÓPOLIS
		MAFRA
		MONTE CASTELO
PAPANDUVA		
RIO NEGRINHO		
SÃO BENTO DO SUL		
JOAÇABA	CAÇADOR	CAÇADOR
		CALMON
		LEBON REGIS
		MACIEIRA
		MATOS COSTA
		RIO DAS ANTAS
		TIMBÓ GRANDE
	CAMPOS NOVOS	ABDON BATISTA
		BRUNÓPOLIS
		CAMPOS NOVOS
		CELSO RAMOS
		IBIAM
		MONTE CARLO
		VARGEM
		ZORTÉA

URSS	USS	MUNICÍPIO	
JOAÇABA	CONCÓRDIA	ALTO BELAVISTA	
		ARABUTA	
		ARVOREDO	
		CONCÓRDIA	
		IPIRA	
		IPUMIRIM	
		IRANI	
		ITÁ	
		LINDOIA DO SUL	
		PAIAL	
		PERITIBA	
		PIRATUBA	
		PRES. CASTELO BRANCO	
		SEARA	
		XAVANTINA	
	JOAÇABA	ÁGUA DOCE	
		CAPINZAL	
		CATANDUVAS	
		ERVAL VELHO	
		HERVAL D OESTE	
		IBICARÉ	
		JABORA	
		JOAÇABA	
		LACERDÓPOLIS	
		LUZERNA	
		OURO	
		TREZE TÍLIAS	
		VARGEM BONITA	
		VIDEIRA	ARROIO TRINTA
			FRAIBURGO
	IOMERE		
	PINHEIRO PRETO		
	SALTO VELOSO		
TANGARÁ			
VIDEIRA			
ITAJAÍ	BOTUVERÁ		
	BRUSQUE		
	CANELINHA		
	GUABIRUBA		
	MAJOR GERCINO		
	NOVA TRENTO		
	SÃO JOÃO BATISTA		
	TIJUCAS		

URSS	USS	MUNICÍPIO
ITAJAÍ	ITAJAÍ	BALNEÁRIO CAMBORIÚ
		BALNEÁRIO PICARRAS
		BOMBINHAS
		CAMBORIÚ
		ILHOTA
		ITAJAÍ
		ITAPEMA
		LUIZ ALVES
		NAVEGANTES
		PENHA
		PORTO BELO
LAGES	CURITIBANOS	CURITIBANOS
		FREI ROGÉRIO
		PONTE ALTA DO NORTE
		SANTA CECÍLIA
		SAO CRISTOVÃO DO SUL
	LAGES	ANITA GARIBALDI
		BOCAÍNA DO SUL
		CAMPO BELO DO SUL
		CAPÃO ALTO
		CERRO NEGRO
		CORREIA PINTO
		LAGES
		OTACÍLIO COSTA
		PAINEL
		PALMEIRA
		PONTE ALTA
		SÃO JOSÉ DO CERRITO
		SÃO JOAQUIM
	BOM RETIRO	
	RIO RUFINO	
	SÃO JOAQUIM	
	URUBICI	
	URUPEMA	
FLORIANÓPOLIS	FLORIANÓPOLIS	ÁGUAS MORNAS
		ANGELINA
		ANITAPOLIS
		ANTÔNIO CARLOS
		BIGUAÇU
		BRASÍLIA
		FLORIANÓPOLIS
		GOVERNADOR CELSO RAMOS
		PALHOÇA
		RANCHO QUEIMADO
		SANTO AMARO DA IMPERATRIZ
		SÃO BONIFÁCIO
		SÃO JOSÉ
		SÃO PEDRO DE ALCÂNTARA

URSS	USS	MUNICÍPIO
CHAPECÓ	CHAPECÓ	ÁGUAS FRIAS
		CAXAMBU DO SUL
		CHAPECÓ
		CORDILHEIRA ALTA
		CORONEL FREITAS
		GUATAMBU
		NOVA ERECHIM
		NOVA ITABERABA
		PLANALTO ALEGRE
		SERRA ALTA
		SUL BRASIL
	DIONÍSIO CERQUEIRA	ANCHIETA
		DIONÍSIO CERQUEIRA
		GUARUJÁ DO SUL
		PALMA SOLA
		PRINCESA
		SÃO JOSÉ DO CEDRO
	MARAVILHA	BOM JESUS DO OESTE
		FLOR DO SERTÃO
		IRACEMINHA
		MARAVILHA
		MODELO
		PINHALZINHO
		ROMELÂNDIA
		SALTINHO
		SANTA TEREZINHA DO PROGRESSO
		SÃO MIGUEL DA BOA VISTA
		SAUDADES
		TIGRINHOS
		PALMITOS
	CAIBI	
	CUNHA PORÃ	
	CUNHATAÍ	
	MONDAÍ	
	PALMITOS	
	RIQUEZA	
	SÃO CARLOS	
	XANXERÊ	ABELARDO LUZ
		BOM JESUS
		ENTRE RIOS
		FAXINAL DOS GUEDES
		IPUAÇU
LAJEADO GRANDE		
MAREMA		
OURO VERDE		
PASSOS MAIA		
PONTE SERRADA		
SÃO DOMINGOS		
VARGEÃO		
XANXERÊ		
XAXIM		

URSS	USS	MUNICÍPIO
CHAPECÓ	SÃO LOURENÇO DO OESTE	CAMPO ERÊ
		CORONEL MARTINS
		FORMOSA DO SUL
		GALVÃO
		IRATI
		JARDINÓPOLIS
		JUPIÁ
		NOVO HORIZONTE
		QUILOMBO
		SANTIAGO DO SUL
		SÃO BERNARDINO
		SÃO LOURENÇO DO OESTE
		UNIÃO DO OESTE
	SÃO MIGUEL DO OESTE	BANDEIRANTE
		BARRA BONITA
		BELMONTE
		DESCANSO
		GUARACIABA
		IPORÁ DO OESTE
		ITAPIRANGA
		PARAÍSO
		SANTA HELENA
		SÃO JOÃO DO OESTE
SÃO MIGUEL DO OESTE		
TUNÁPOLIS		

ANEXO C - CAPÍTULOS DE PATOLOGIA DA CID 10

I	Algumas Doenças Infecciosas e Parasitárias	A00-B99
II	Neoplasias [Tumores]	C00-D48
III	Doenças do Sangue e dos Órgãos Hematopoiéticos e Alguns Transtornos Imunitários	D50-D89
IV	Doenças Endócrinas, Nutricionais e Metabólicas	E00-E90
V	Transtornos Mentais e Comportamentais	F00-F99
VI	Doenças do Sistema Nervoso	G00-G99
VII	Doenças do Olho e Anexos	H00-H59
VIII	Doenças do Ouvido e da Apófise Mastoide	H60-H95
IX	Doenças do Aparelho Circulatório	I00-I99
X	Doenças do Aparelho Respiratório	J00-J99
XI	Doenças do Aparelho Digestivo	K00-K93
XII	Doenças da Pele e do Tecido Subcutâneo	L00-L99
XIII	Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo	M00-M99
XIV	Doenças do Aparelho Geniturinário	N00-N99
XV	Gravidez, Parto e Puerpério	O00-O99
XVI	Algumas Afecções Originadas no Período Perinatal	P00-P96
XVII	Malformações Congênicas, Deformidades e Anomalias Cromossômicas	Q00-Q99
XVIII	Sintomas, Sinais e Achados Anormais de Exames Clínicos e de Laboratório não Classificados em Outra Parte	R00-R99
XIX	Lesões, Envenenamento e Algumas Outras Consequências de Causas Externas	S00-T98
XX	Causas Externas de Morbidade e de Mortalidade	V01-Y98
XXI	Fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com os serviços de saúde	Z00-Z99
XXII	Códigos para Propósitos Especiais	U00-U99